

## Grado di differenziazione dell'utilizzo dipendenti Area Comparto

Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013

Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)

**ANNO 2020\***

### Livelli di giudizio

<b>Categoria</b>	<b>insufficiente (0-50)</b>	<b>sufficiente (51 - 89)</b>	<b>discreto (90-94)</b>	<b>buono (95-99)</b>	<b>ottimo (100)</b>
<b>D3</b>	<b>71</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>266</b>
<b>D1</b>	<b>171</b>	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>71</b>	<b>762</b>
<b>C</b>	<b>253</b>	<b>67</b>	<b>65</b>	<b>333</b>	<b>1.384</b>
<b>B3</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>67</b>	<b>36</b>	<b>177</b>
<b>B1</b>	<b>270</b>	<b>258</b>	<b>269</b>	<b>510</b>	<b>1.219</b>
<b>A</b>	<b>70</b>	<b>80</b>	<b>112</b>	<b>195</b>	<b>155</b>
<b>TOTALI</b>	<b>872</b>	<b>465</b>	<b>564</b>	<b>1.171</b>	<b>3.963</b>

\* Ultimo dato disponibile