

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità Dirigenti
Riferimento normativo: art. 20 c. 2 D.Lgs n. 33/2013
Aggiornamento tempestivo – art. 8 2 D.Lgs n. 33/2013

ANNO 2023*

Livelli di giudizio - Performance Organizzativa

Tipo	non valutato	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono (75-84)	Ottimo (85-100)
Dirigenti	0	3	7	2	10	67
Avvocati	0	1	0	0	0	0
TOTALI	0	4	7	2	10	67

Livelli di giudizio - Performance Individuale

Tipo	non valutato	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono (75-84)	Ottimo (85-100)
Dirigenti	3	1	4	6	13	19
Avvocati	0	0	0	0	1	4
TOTALI	3	1	4	6	14	23

*Ultimo dato dsponibile