



## COMUNE DI PALERMO

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART.30, COMMA 2  
BIS, DEL D.LGS.165/01 PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI  
DIRIGENTE TECNICO**

### AREA RISORSE UMANE

**Vista** la delibera di G.C. n. 107 del 15/06/2016 con la quale è stata aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015/2017 e Piano delle Assunzioni 2016, in cui si dispone la copertura di n. 12 posti di Dirigente Tecnico;

**Considerato** che i relativi posti si renderanno disponibili con decorrenza secondo calendario allegato;

**Dato atto** di avere esperito con nota n.1043165 del 23/06/2016 l'adempimento di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, in attesa di riscontro sia da parte della Regione Sicilia – Servizio Lavoro, sia da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, per cui la presente procedura rimane comunque subordinata e condizionata all'esito negativo della stessa;

**Visto** l'art.30, comma 2 bis del D.Lgs. 165/01;

**In esecuzione** della delibera n. 145 del 28/07/2016 di adozione dei criteri per il preventivo esperimento della procedura di mobilità di cui all'art. 30 D.Lgs.165/01 per l'assunzione di n. 14 dirigenti;

**Visto** il vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

### RENDE NOTO

che il Comune di Palermo indice una procedura selettiva per titoli e colloquio di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura di n. 12 posti di Dirigente Tecnico riservato ai dirigenti in servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche .

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/06 e dell'art.35 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

## ART.1

### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE AL BANDO

Per partecipare alla presente mobilità sono richiesti i seguenti requisiti:

**1- Inquadramento con contratto a tempo indeterminato nella qualifica dirigenziale dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e possesso del titolo di studio richiesto dalla scheda n. 21 della Parte II – Acquisizione Risorse Umane e Progressioni di carriera del vigente Regolamento sull'ordinamento Uffici e Servizi per l'accesso al profilo di Dirigente Tecnico e precisamente di essere in possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento (D.L.) Ingegneria, Architettura ed equipollenti o laurea specialistica (L.S.-D. 509/99) o Laurea Magistrale (L.M. DM 270/2004 equiparata ai sensi del decreto interministeriale 9/7/2009 e ss.mm.ii. ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi ed abilitazione all'esercizio professionale.**

**2- Ulteriori Requisiti specifici richiesti:**

Anzianità di servizio	Anzianità Anagrafica	Altri requisiti
Almeno 36 mesi di inquadramento nella qualifica dirigenziale con svolgimento di incarichi riconducibili alle funzioni proprie del Dirigente Tecnico	Max 55 anni alla data di scadenza del bando di mobilità	<p>1- Assenza di irrogazione nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando di mobilità di sanzioni disciplinari di grado superiore alla "multa" e/o di sospensione dal servizio superiore a 5 giorni;</p> <p>2- Assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità a ricoprire i posti di dirigente tecnico previsti in dotazione organica;</p> <p>3 – Nulla osta incondizionato al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza da produrre in uno alla domanda</p>

## ART.2

### MODALITA' PRESENTAZIONE DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda redatta in carta semplice compilando lo schema allegato al presente bando di mobilità ed allegando una copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento (carta di identità, patente di guida, etc.) entro il termine perentorio di

gg. 30 dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sulla GURS, ovvero, qualora la data di scadenza cada in un giorno festivo, il termine sarà posticipato al primo giorno lavorativo immediatamente successivo, con le seguenti modalità:

a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: Area delle Risorse Umane – Via Garibaldi n. 44 – 90133 Palermo, ovvero a mezzo posta elettronica certificata (pec) inviando la domanda scannerizzata in formato PDF completa dei predetti allegati, esclusivamente all'indirizzo [concorsi@cert.comune.palermo.it](mailto:concorsi@cert.comune.palermo.it). Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione :

dettagliato curriculum professionale in formato europeo, datato, sottoscritto e circostanziato in modo tale da consentirne la verifica;

nulla osta incondizionato dell'Amministrazione di appartenenza.

Coloro che avessero presentato domanda di mobilità verso questo Comune prima della pubblicazione del presente avviso, sono tenuti obbligatoriamente, se ancora interessati, a ripresentare detta domanda corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta.

L'Area Risorse Umane potrà inoltre richiedere l'aggiornamento della posizione disciplinare precedentemente dichiarata e/o certificata.

### ART.3

#### AMMISSIONE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Tutte le istanze pervenute entro il termine perentorio saranno esaminate dall'Area Risorse Umane ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. Gli eventuali provvedimenti di esclusione saranno comunicati direttamente agli interessati.

La commissione costituita ai sensi dell'art. 20 del ROUS Parte II valuterà il curriculum formativo professionale dei candidati ammessi ed attribuirà, al netto dei 36 mesi di anzianità richiesti per l'ammissione, 1 punto per ogni ulteriore anno di servizio nella qualifica dirigenziale fino ad un massimo di punti 10.

Gli ammessi alla selezione saranno convocati per il colloquio con indicazione del luogo, giorno, ed ora a mezzo telegramma o pec.

#### **Le materie oggetto del colloquio valutativo sono:**

- Normativa edilizia, DPR 380/01, quadro normativo regionale, condono edilizio e sua applicazione in Sicilia, la vigilanza regionale, i beni ed i territori soggetti a Tutela, Dlgs 42/04 e sua applicazione in Sicilia
- Normativa in materia di OO.PP., Dlgs 50/16, quadro normativo regionale, programmazione triennale ed annuale, ANAC e vigilanza, Partenariato pubblico privato
- Espropriazioni, dichiarazione di pubblica utilità
- Normativa urbanistica, quadro normativo regionale, piani generali ed attuativi, contenuti ed iter, varianti e strumenti di programmazione e pianificazione, i PRU, i PRUSST



- Normativa ambientale VAS, VIA, Dlgs 152/06, rifiuti, inquinamento, caratterizzazione, analisi di rischio e bonifiche  
6 BIM, Project management,
- Attività produttive, SUAP, istanza unica, AUA, SCIA
- Ordinamento enti locali competenze e provvedimenti, bilancio, armonizzazione contabile, personale, performance, controllo di gestione, controllo strategico, carta dei servizi.

**I Criteri di valutazione del colloquio sono:**

<b>Livello di giudizio</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
<b>Sufficiente (soglia minima di idoneità)</b>	<b>6</b>
<b>Discreto</b>	<b>7</b>
<b>Buono</b>	<b>8</b>
<b>Ottimo</b>	<b>9</b>
<b>Eccellente</b>	<b>10</b>

In assenza di candidati che abbiano riportato la soglia minima di idoneità non si procederà alla copertura dei posti messi a concorso.

**ART.4**

**CRITERI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO**

A parità di punteggio sarà preferito il candidato con minore età anagrafica.

**ART.5**

**TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico da attribuire è quello previsto dal CCNL dell'area dirigenziale del comparto Regioni – Autonomie Locali, oltre alla retribuzione di posizione e agli ulteriori emolumenti e indennità previste dalle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

**ART.6****ASSUNZIONE DEI CANDIDATI DICHIARATI IDONEI**

La presente procedura rimane comunque subordinata e condizionata all'esito negativo dell'adempimento con nota n.1043165 del 23/06/2016 di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01, il quale è stato attivato nel contempo ma non si è ancora concluso.

I candidati che alla data di convocazione a stipula c/o l'amministrazione comunale del nuovo contatto individuale si trovano in posizione di comando/distacco c/o un ente diverso da quello di provenienza devono – a pena di esclusione dalla graduatoria – produrre espressa formale rinuncia al comando/distacco in corso, nonché n.o. all'interruzione dello stesso da parte dell'ente utilizzatore.

**ART.7****TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso gli uffici comunali per finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

**ART.8****PUBBLICAZIONE**

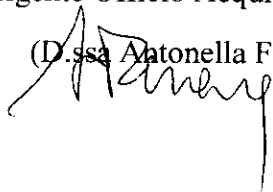
Il presente avviso sarà pubblicato per estratto sulla GURS e, munito di tutti gli allegati sarà pubblicato integralmente nel sito del Comune di Palermo, nella sezione "Amministrazione trasparente"/"Bandi di concorso" indirizzo [www.comune.palermo.it](http://www.comune.palermo.it) e all'Albo pretorio.

**ART.9****DISPOSIZIONI FINALI**

Per informazioni attinenti al presente avviso, l'Ufficio Acquisizione Risorse Umane può essere contattato presso l'Area delle Risorse Umane, Via Garibaldi n. 44, 90133 Palermo, nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9,00 alle ore 13,00, ai numeri 0917402813, 0917402853, 0917402832 e 0917402888, fax 091740280, ovvero via mail [acquisizionerisorseumane@comune.palermo.it](mailto:acquisizionerisorseumane@comune.palermo.it).

La Dirigente Ufficio Acquisizione Risorse Umane

(D.ssa Antonella Ferrara)



Il Capo Area Risorse Umane

(D.ssa Rosa Vicari)

