



COMUNE DI PALERMO

**DIREZIONE GENERALE E PROGRAMMAZIONE
STRATEGICA
SETTORE RISORSE UMANE
SERVIZIO RECLUTAMENTO RISORSE UMANE**

Determinazione Dirigenziale n. **16809** del **27 dicembre 2023**

Oggetto: Selezione ex art. 110 co. 1 -Vice Ragioniere Generale - Presa d'atto
individuazione candidato selezionato

Responsabile del procedimento:
MARIA GRAZIA LUCCHESI

Firmato digitalmente da
ANTONELLA FERRARA
Data: 27/12/2023 17:36



COMUNE DI PALERMO

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 20/02/2023 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/06/2023, avente ad oggetto: *“Rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP) ai sensi dell’art. 243 bis e seguenti del D.Lgs. 267/2000 adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2022”*;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 7/07/2023 avente ad oggetto: *“Programmazione di spesa anni 2024-2031 relativa all’utilizzo delle risorse previste per il personale. Programmazione di spesa anno 2023 relativa all’utilizzo del turn over anni precedenti. Attuazione della misura n. 5/2023 delibera di C.C. n. 98 del 29/06/2023”*;

Vista la Direttiva del sig. Sindaco, prot. n. 820863 del 18/07/2023, avente ad oggetto: *“Piano di riequilibrio Azione 5/2023 delle politiche del personale - Deliberazione Giunta comunale n. 215/2023 – Atto di indirizzo”*, con la quale sono stati individuati ed ordinati specifici interventi relativi alle politiche di rafforzamento del personale;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 18/07/2023, avente ad oggetto *“Attuazione del Piano di rafforzamento del personale di cui alla deliberazione di G.C. n. 215 del 07/07/2023. Atto d’indirizzo, Modifica art. 50 e 51 Parte II R.U.S. ed art. 59 e 60 Parte I”*;

Considerato che con Deliberazione di G.C. n. 269 del 15/09/2023, in esecuzione della sopra citata programmazione di cui alla deliberazione n. 215/2023, è stato in ultimo integrato il Piano del Fabbisogno del personale 2023/2025;

Tenuto conto che, con deliberazione di Giunta comunale n. 327 del 27/10/2023, è stato altresì modificato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nella parte in cui sono state apportate talune modifiche dell’assetto organizzativo dei servizi dirigenziali;

Vista la Direttiva n. 1438957 del 31/10/2023 con la quale il Sindaco, nella considerazione che la Deliberazione di G.C. n. 215/2023, per le motivazioni esposte nel provvedimento, non ha avuto la sua completa attuazione in termini di copertura dei posti e delle funzioni previste, ha ritenuto necessario richiedere, con apposito atto giuntale, una integrazione al Piano del Fabbisogno 2023/2025 per prevedere l’assunzione tra l’altro, delle ulteriori figure qui di seguito indicate:

- Assunzione n. 6 Dirigenti a tempo determinato ex Art. 110, comma 1 D.Lgs 267/2000;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.336 del 13 Novembre 2023, avente ad oggetto: *“Integrazione della programmazione di spesa 2023/2031 di cui alla deliberazione di G.C. n. 215 del 07/07/2023 – Integrazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 di cui alla deliberazione di G.C. n. 269 del 15/09/2023”*;

Vista la D.D. n. 14377 del 23/11/2023, avente ad oggetto: *“Indizione Selezioni Pubbliche per assunzioni a tempo pieno e determinato Dirigenti ex art. 110 co. 1 D.Lgs. 267/2000”*;

Considerato che, in riscontro all’ avviso allegato alla citata D.D. n. 14377 del 23/11/2023, per l’incarico di **Vice Ragioniere Generale**, sono pervenute n. 28 candidature, riportate nell’elenco sottostante:

| N. seq | Cognome | Nome |
|---------------|----------------|------------------|
| 1 | AIELLO | FRANCESCA |
| 2 | ANGILERI | MARIA ANNA |
| 3 | BARRETTA | GIANFRANCO |
| 4 | CAMBRIA | GIUSEPPE |
| 5 | CASTIGLIA | VALERIO |
| 6 | DE CARO | MARIA ANTONIETTA |
| 7 | DI MICELI | LILIANA |
| 8 | DONIA | FRANCESCO |
| 9 | GENOVESE | ANDREA |
| 10 | GIACALONE | ALESSANDRO |
| 11 | GIAMBALVO | GIOVANNI |
| 12 | LA ROCCA | ERNESTO |
| 13 | LA ROSA | ROSALIA |
| 14 | MIGLIORISI | GIANCARLO |
| 15 | MORTILLARO | LUIGI |
| 16 | MOTISI | MARIAPIA |
| 17 | PASSARELLO | SIMONETTA |
| 18 | PIAZZA | LIDIA |
| 19 | PIAZZESE | SALVATORE |
| 20 | PIPIA | DOMENICO |
| 21 | PISANO | ANTONINO |
| 22 | RERA | ANTONINO |
| 23 | SALVO | ANNA |
| 24 | SANTANGELO | GIOVANNI |
| 25 | SARCINELLI | ENRICA |
| 26 | SCIFO | MAURIZIO VITO |
| 27 | SUCAMELI | TOMMASA |
| 28 | TORREGROSSA | VINCENZO |

- a seguito di una verifica formale delle istanze, sono state considerate ammissibili n. 27 candidature, riportate nell'elenco sottostante:

| N. progr. | Cognome | Nome |
|------------------|----------------|------------------|
| 1 | AIELLO | FRANCESCA |
| 2 | ANGILERI | MARIA ANNA |
| 3 | BARRETTA | GIANFRANCO |
| 4 | CAMBRIA | GIUSEPPE |
| 5 | CASTIGLIA | VALERIO |
| 6 | DE CARO | MARIA ANTONIETTA |
| 7 | DI MICELI | LILIANA |
| 8 | DONIA | FRANCESCO |
| 9 | GENOVESE | ANDREA |
| 10 | GIACALONE | ALESSANDRO |
| 11 | GIAMBALVO | GIOVANNI |

| | | |
|----|-------------|---------------|
| 12 | LA ROCCA | ERNESTO |
| 13 | LA ROSA | ROSALIA |
| 14 | MIGLIORISI | GIANCARLO |
| 15 | MORTILLARO | LUIGI |
| 16 | MOTISI | MARIAPIA |
| 17 | PASSARELLO | SIMONETTA |
| 18 | PIAZZA | LIDIA |
| 19 | PIAZZESE | SALVATORE |
| 20 | PIPIA | DOMENICO |
| 21 | PISANO | ANTONINO |
| 22 | RERA | ANTONINO |
| 23 | SALVO | ANNA |
| 24 | SARCINELLI | ENRICA |
| 25 | SCIFO | MAURIZIO VITO |
| 26 | SUCAMELI | TOMMASA |
| 27 | TORREGROSSA | VINCENZO |

- la Commissione di esperti costituita, gs. D.S. n. 173 del 12/12/2023 e n. 177 del 14/12/2023, ha proceduto ad una valutazione comparativa dei *curricula* dei candidati ammessi, proponendo al Sindaco una rosa di n. 6 soggetti, come risulta dal verbale del 22/12/2023 agli atti di questo Ufficio;
- il Sindaco, nell'ambito della rosa dei nominativi di cui sopra, per le motivazioni contenute nell'allegato verbale, trasmesso a questo Ufficio con nota prot. n. 1666381 del 27/12/2023, e tenuto anche conto del carattere fiduciario dell'incarico, ha individuato il Dott. **DONIA FRANCESCO** quale soggetto maggiormente qualificato professionalmente per ricoprire il posto di **Vice Ragioniere Generale**;
- l'assunzione è subordinata alla previa adozione di tutti gli atti, previsti per legge, che ne condizionano la procedibilità;
- La sottoscritta Lucchese Maria Grazia, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche in via potenziale rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento

La Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Grazia Lucchese

LA DIRIGENTE

Vista e condivisa la superiore relazione;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in narrativa e che s'intendono riportati:

1. **di dare atto** che il presente provvedimento, pur se allo stato non comporta spese, risulta attuativo del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale, adottato dal Consiglio comunale con le deliberazioni nn. 6/2022 e 98/2023, nell'ambito dell'azione 5/2023 "Politiche di rafforzamento del personale" e che la spesa futura è debitamente assistita da copertura finanziaria;

2. **di prendere atto** dell'individuazione da parte del sig. Sindaco, a seguito della procedura selettiva descritta nella parte narrativa, del Dott. **DONIA FRANCESCO** quale **Vice Ragioniere Generale** del Comune di Palermo;
3. **di dare atto** che l'incarico in oggetto avrà durata per tre anni, prorogabili fino alla scadenza del mandato sindacale – come da direttiva del Sindaco prot. n. 1438957 del 31/10/2023 e da D.D. n. 14377 del 23/11/2023 di questo Settore di pubblicazione dell'avviso finalizzato all'acquisizione delle candidature – la cui procedura potrà, altresì, essere revocata, prorogata, rinviata senza che i partecipanti possano vantare alcun diritto nei confronti dell'amministrazione comunale;
4. **di prendere atto** che l'assunzione, prevista entro il 31/12/2023, è subordinata alla previa adozione di tutti gli atti, previsti per legge, che ne condizionano la procedibilità;
5. **di dare atto** che il conferimento dell'incarico è sottoposto a condizione risolutiva nelle more dell'effettuazione delle verifiche dell'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità e/o di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi e dell'effettuazione, in generale, di tutte le verifiche prescritte dalla normativa di settore. Nel contratto individuale di lavoro sarà previsto che, nell'ipotesi di avveramento della condizione, ove dovessero emergere elementi ostativi dall'esito dei controlli e degli accertamenti di rito, il Dott. **DONIA FRANCESCO** si impegnerà a prendere atto della decadenza *ipso iure* ed immediata dall'incarico per insussistenza dei requisiti e, ai sensi dell'art.1341, comma 2, del Codice civile, approva specificamente la rinuncia definitiva a tutte le eventuali pretese, domande ed azioni dedotte o deducibili, pretese future per corrispettivi, interessi compensativi e moratori, spese legali, relative all'incarico, nei confronti del Comune di Palermo;
6. **di dare atto** che nelle ipotesi di annullamento degli atti inerenti alla relativa procedura selettiva ovvero di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la stipula del contratto il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza obbligo di preavviso;
7. **di dare atto** che, con successivo provvedimento, il Sindaco, allorquando tutti gli atti previsti per legge, che condizionano la procedibilità dell'assunzione saranno stati posti in essere, procederà alla nomina del Dott. **DONIA FRANCESCO** quale **Vice Ragioniere Generale** del Comune di Palermo;
8. **effettuata** la nomina di cui al punto precedente, di procedere con la trasformazione della prenotazione di impegno di cui alla D.D. 14213 del 21/11/2023 in impegno di spesa e la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale a tempo determinato, che conterrà anche le clausole di cui ai precedenti punti 5 e 6;
9. **di dare atto** che, trattandosi di spesa corrente, l'assunzione di impegni su esercizi successivi a quello in corso, a norma dell'art. 183, comma 6, lett. a) del vigente TUEL, trova presupposto nel contratto pluriennale;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento, pur se allo stato non comporta spese, risulta attuativo del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale, adottato dal Consiglio comunale con le deliberazioni nn. 6/2022 e 98/2023, nell'ambito dell'azione 5/2023 “Politiche di rafforzamento del personale” e che la spesa futura è debitamente assistita da copertura finanziaria.

La sottoscritta Antonella Ferrara, n.q. di Dirigente, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche in via potenziale rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Antonella Ferrara