



COMUNE DI PALERMO

**DIREZIONE GENERALE E PROGRAMMAZIONE  
STRATEGICA  
SETTORE RISORSE UMANE  
SERVIZIO RECLUTAMENTO RISORSE UMANE**

Determinazione Dirigenziale n. **16651** del **22 dicembre 2023**

**Oggetto:** Prosecuzione rapporto di lavoro Funzionari assunti – vari profili (Ambito PON METRO 2014-2020 Asse 8 REACT-EU Progetto PA 8.1.1.b ) fino al 20/06/2025 – Progetto POC Metro 2014-2020 Ambito IV -Codice POC-PA IV 3.1.f CUP D79B23000180006

Responsabile del procedimento:  
MARIA GRAZIA LUCCHESI

Firmato digitalmente da  
ANTONELLA FERRARA  
Data: 22/12/2023 11:37



**COMUNE DI PALERMO**



## Premesso che

- nell'ambito delle azioni sostenute dall'Asse 8 "Assistenza tecnica e capacità amministrativa REACT-EU" per l'implementazione dei Programmi operativi, sono stati assunti circa 60 Funzionari a tempo pieno e determinato, vari profili, le cui spese non possono essere sostenute oltre i termini di ammissibilità del 31 dicembre 2023 – Progetto Pa 8.1.1.b;
- Tale esigenza di rafforzamento amministrativo ad oggi è tanto più necessaria, anche in considerazione del concomitante avvio del nuovo PN "Città Metropolitane e Città medie del Sud" 2021-27 (PN METRO Plus), delle procedure di chiusura finanziaria del PON Metro, nonché della necessità di garantire l'attuazione del POC Metro 2014-20;
- L'interruzione del rapporto contrattuale al 31/12/2023 comporterebbe un grave problema organizzativo per l'Ente nonché una paralisi amministrativa;
- L'AdG ha comunicato che le azioni di capacity building relative a contratti di lavoro a tempo determinato in essere, originariamente finanziate dall'Asse 8 del PON Metro, possono trovare continuità con la copertura finanziaria dell'ambito IV del POC Metro;
- Con D.D. n. 15448 del 07/12/2023 è stato ammesso a finanziamento il nuovo progetto POC Metro 2014-2020 M - Ambito IV - codice POC-PA IV 3.1.f, di Rafforzamento amministrativo delle strutture dell'amministrazione attraverso l'acquisizione di personale tecnico amministrativo, con forme di contratto a tempo pieno e determinato;

**Vista** la deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 20/02/2023 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n.381 del 06/12/2023;

**Vista** la Deliberazione di G.C. n. 404 del 21/12/2023;

## Vista

- la Deliberazione di Consiglio Comunale, n. 175 del 20/07/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale, n. 176 del 24/07/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.236 del 31/07/2023, esecutivo ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;
- la Deliberazione di C.C. n. 219 del 21/09/2023, avente ad oggetto: "Approvazione Rendiconto della Gestione 222, ex art. 227 del D.Lgs. 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 341 del 06/12/2023 di approvazione del bilancio Consolidato di esercizio 2022;

## Si propone di

- a) **Accertare**, ai sensi dell'art. 179 e del punto 3.12 del principio contabile 2, allegato 4.2 al D.Lgs. 118/2011, a valere sulle disponibilità dei fondi POC Metro 2014/2020, le somme necessarie per la prosecuzione del rapporto di lavoro dei Funzionari assunti di cui al progetto PA 8.1.1.b a tempo pieno e determinato per un totale di max 56 unità, per 18 mesi a decorrere dal 01/01/2024, così come nella tabella di seguito riportata:

b) CAP	PDC	2024	2025
4663	2.01.01.01.01	2.034.720,0 3	1.016.736,7 5

- b) **Impegnare** la spesa occorrente per la prosecuzione del rapporto di lavoro dei Funzionari assunti di cui al progetto PA 8.1.1.b a tempo pieno e determinato per un totale di max 56 unità, per 18 mesi a

decorrere dal 01/01/2024, ai sensi dell'art 183 del D.lgs 267/00 e del punto 5 del principio contabile 2 allegato 4/2 al D.lgs 118/2011, a valere sulle disponibilità del capitolo 14663, come di seguito specificato:

CAP	PDC	2024	2025
14663/10	1.01.01.01.06	1.471.257,2 0	735.174,72
14663/20	1.01.02.01.01	414.605,76	207.174,67
14663/30	1.02.01.01.01	125.056,86	62.489,85
14663/40	1.01.02.01.01	8.395,73	4.195,27
14663/50	1.01.01.02.02	15.404,48	7.702,24
sommano		2.034.720,0 3	1.016.736,7 5

- c) **Dare atto che**, trattandosi di assunzioni a tempo determinato interamente eterofinanziate, è esclusa la competenza della Cosfel, così come comunicato con nota prot. 29001 del 19/10/2022;

La sottoscritta Maria Grazia Lucchese, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche in via potenziale rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento

**La Responsabile del Procedimento**

Dott.ssa Maria Grazia Lucchese

#### LA DIRIGENTE

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000, art. 188, comma 1 quater;

**Visto** il vigente regolamento comunale di contabilità;

**Vista** e condivisa la superiore relazione;

**Visto** l'art. 3 ter del DL 80/2021;

#### D E T E R M I N A

- a) **Accertare**, ai sensi dell'art. 179 e del punto 3.12 del principio contabile 2, allegato 4.2 al D.Lgs. 118/2011, a valere sulle disponibilità dei fondi POC Metro 2014/2020 le somme necessarie per la prosecuzione del rapporto di lavoro dei Funzionari assunti di cui al progetto PA 8.1.1.b a tempo pieno e determinato per un totale di max 56 unità, per 18 mesi a decorrere dal 01/01/2024, così come nella tabella di seguito riportata:

b) CAP	PDC	2024	2025
4663	2.01.01.01.01	2.034.720,0 3	1.016.736,7 5

- a) **Impegnare** la spesa occorrente per la prosecuzione del rapporto di lavoro dei Funzionari assunti di cui al progetto PA 8.1.1.b a tempo pieno e determinato per un totale max di 56 unità, per 18 mesi a decorrere dal 01/01/2024, ai sensi dell'art 183 del D.lgs 267/00 e del punto 5 del principio contabile 2 allegato 4/2 al D.lgs 118/2011, a valere sulle disponibilità del capitolo 14663, come di seguito specificato:

b) CAP	PDC	2024	2025
14663/10	1.01.01.01.06	1.471.257,2 0	735.174,72
14663/20	1.01.02.01.01	414.605,76	207.174,67
14663/30	1.02.01.01.01	125.056,86	62.489,85
14663/40	1.01.02.01.01	8.395,73	4.195,27
14663/50	1.01.01.02.02	15.404,48	7.702,24
sommano		2.034.720,0 3	1.016.736,7 5

- c) **Dare atto che**, trattandosi di assunzioni a tempo determinato interamente eterofinanziate, è esclusa la competenza della Cosfel, così come comunicato con nota prot. 29001 del 19/10/2022;
- d) **Dare atto che** l'azione è attuativa di quanto determinato nel Piano di riequilibrio adottato con deliberazione di C.C. n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione di C.C. n. 98 del 29/06/2023;
- e) **Attestare** che la spesa di cui al presente provvedimento è a destinazione in quanto prevista dalla legge e/o regolamento che la disciplina, con le finalità del vincolo di destinazione;
- f) **Attestare** che la spesa di cui al presente provvedimento è ammissibile a rendiconto, a valere sulle disponibilità dei fondi POC Metro;
- g) **Attestare** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

La sottoscritta Antonella Ferrara, n.q. di Dirigente, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche in via potenziale rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento.

**LA DIRIGENTE**  
Dr.ssa Antonella Ferrara