



Città di Palermo

Il Segretario Generale



Al Sig. Sindaco

All'Assessore al Personale

OGGETTO: Monitoraggio sull'attuazione delle misure di carattere generale, misure specifiche e misure trasversali previste nel Piano per la prevenzione della corruzione – periodi I settembre -31 dicembre 2023.

Il presente documento intende illustrare, con riferimento al periodo in oggetto indicato, i risultati dell'attività di monitoraggio sull'attuazione delle misure di carattere generale, misure specifiche e misure trasversali previste nel Piano per la prevenzione della corruzione inserito nella Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO 2023-2025 di cui Delibera di GC n. 261 del 01/09/2023.

L'attività in argomento, avviata con la direttiva prot. 20270 del 09/01/2024, è stata effettuata con riferimento:

A) alle 4 tipologie di provvedimenti individuate dall'art.1, comma 16 della L.190/2012 ed in particolare:

1. autorizzazione o concessione;
2. scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta ai sensi del Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
3. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati;
4. concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera di cui all'articolo 24 del citato decreto legislativo n.150 del 2009.

B) alle misure di carattere generale, individuate in relazione:

- 1 all'archiviazione informatica e comunicazione;
- 2 ai meccanismi di controllo delle decisioni e di monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti;



Città di Palermo

Il Segretario Generale

- 3 ai meccanismi di formazione e attuazione delle decisioni;
- 4 alla formazione dei dipendenti e riguardanti in generale tutto il personale;
- 5 alla rotazione del personale impiegato nei Settori a rischio;
- 6 al monitoraggio dei rapporti tra l'amministrazione e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere.

C) alle misure trasversali applicabili a tutte le strutture amministrative dell'organizzazione comunale che a qualunque titolo gestiscono i processi gestionali relativi ai processi/procedimenti afferenti a:

- 1 attività riguardanti i contratti pubblici;
- 2 espletamento delle procedure relative al conferimento delle alte qualificazioni (e.q.) in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL;
- 3 gestione del personale (certificazioni varie, permessi l.104/92 ecc.) piattaforma informatica della gestione procedura ascot/web;
- 4 gestione magazzino;
- 5 processi di lavoro e procedimenti amm.vi riguardanti la gestione delle attività inerenti all'attuazione delle misure di cui al PNRR – PON metro – Agenda Urbana – Patto per il Sud – FUA – FAS;
- 6 attività di affidamento relativa a progetti in ambito PNRR – PON metro – Agenda Urbana – Patto per il Sud – FUA – FAS: appalti aggiudicati con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
- 7 attività di affidamento relativa a progetti in ambito PNRR – PON metro – Agenda Urbana – Patto per il Sud – FUA - FAS: controllo e monitoraggio scadenze appalti;
- 8 attività di affidamento relativa a progetti in ambito PNRR – PON metro – Agenda Urbana – Patto per il Sud – FUA - FAS: verifiche in sede di esecuzione di appalto di opere e di beni e servizi;
- 9 attività di affidamento relativa a progetti in ambito PNRR – PON metro – Agenda Urbana – Patto per il Sud – FUA - FAS: PAGAMENTO S.A.L.



Città di Palermo

Il Segretario Generale



D) alle misure specifiche tipiche individuate per ogni processo.

Con riguardo al monitoraggio riferito alle **4 tipologie di provvedimenti** di cui all'art. 1, comma 16, della L.190/2012, sopra citate (lett. A), appare opportuno precisare che lo stesso è stata realizzato, in quanto strettamente connesso, in seno all'attività di controllo interno di regolarità amministrativa nella fase successiva all'adozione degli atti e provvedimenti ex art. 147-bis D. Lgs. n.267/2000, le cui risultanze sono contenute nel relativo report semestrale e pubblicate sul sito web istituzionale al *link* "Amministrazione Trasparente", alle voci "Controlli e rilievi sull'Amministrazione" - "Controlli interni" - "Controllo di regolarità amministrativa".

Si precisa al riguardo che in sede di verifica successiva particolare attenzione è stata posta alle attività afferenti ai **contrattati pubblici**, attraverso la costante e puntuale verifica del rispetto del principio di rotazione degli affidamenti diretti.

Con riguardo all'attività di monitoraggio delle misure di prevenzione di **carattere generale, trasversali e specifiche** come sopra specificate, è stato registrato nel complesso un grado soddisfacente di attuazione delle stesse, relativamente a quasi tutte le Aree organizzative dell'ente.

I profili di prevenzione, a livello decentrato, sono stati infatti presidiati in maniera analitica, non essendo pertanto emersi fattori critici che potessero determinare la necessità di effettuare interventi da parte Responsabile per la prevenzione della corruzione con funzione correttiva.

L'attività di monitoraggio sull'attuazione delle **misure di carattere generale** del Piano, (lett. B), con particolare riferimento al presidio delle situazioni di verifica dei potenziali conflitti di interessi che riguardano i dipendenti dell'ente, ha restituito un quadro nel complesso positivo, essendo emerse, a seguito della somministrazione dei relativi questionari per ciascun ufficio, sporadiche situazioni di criticità, accuratamente approfondite e superate dalle competenti Funzioni dirigenziali preposte.

Il monitoraggio sull'attuazione delle **misure trasversali** (lett. C) e le connesse attività allo stesso riconducibili sono stati costantemente e prontamente valutati dallo scrivente, n. q., anche in relazione ad eventuali *alert* costituiti da richieste di informazioni, acquisizioni dati e segnalazioni



Città di Palermo

Il Segretario Generale

provenienti da Organi di Polizia giudiziaria, da soggetti segnalanti, nonché, come avvenuto in epoca recente, da articoli pubblicati sulla stampa locale.

L'attività di monitoraggio sull'attuazione delle **misure specifiche**, (lett. D), del Piano è certamente quella che, fra tutte, ha richiesto maggiore attenzione, a causa della nota situazione di dissesto funzionale che connota l'ente e che ha imposto l'adozione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243-bis e seguenti del d.lgs. 267/2000 adottato con Deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 31.01.2022 e rimodulato dal con Deliberazione n. 98 del 29/06/2023, con le conseguenziali e molteplici riorganizzazioni dell'assetto degli Uffici e dei Servizi e della distribuzione degli incarichi dirigenziali che hanno spesso concorso a ritardare la produzione di effetti di assestamento su tutte le strutture organizzative titolari di attività gestionale.

Il dissesto funzionale in cui versa l'ente ha reso altresì problematica l'attuazione della rotazione del personale e dell'adozione delle iniziative finalizzate alla formazione del personale; criticità comunque temperate per effetto dell'adozione di meccanismi e dinamiche di riallocazione del personale all'interno di ciascuna Area e, per quanto concerne le attività formative, mediante l'acquisizione di singoli servizi di formazione, non riconducibili tuttavia ad una piena programmazione e pianificazione delle attività.

Con riferimento a quest'ultimo aspetto si precisa, tuttavia, che nel corso del corrente anno è stata avviata in maniera sistematica l'attività di formazione dei dipendenti appartenenti all'area degli Operatori esperti (ex categoria B), degli Istruttori (ex categoria C), dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex categoria D) e dei Dirigenti in materia di anti corruzione.

Tanto si relazione per opportuna conoscenza e per le conseguenziali iniziative che le SS.LL. vorranno intraprendere al riguardo.

Distinti saluti.

Il Segretario generale R.P.C.

Liotta