

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità Dirigenti**  
**Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013**  
**Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)**

ANNO 2014 \*

**Livelli di giudizio - Performance Organizzativa**

<b>Tipo</b>	<b>insufficiente (0-50)</b>	<b>sufficiente (51-64)</b>	<b>discreto (65-74)</b>	<b>buono(75-84)</b>	<b>Ottimo (85 -1 00)</b>
<b>Dirigenti</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>95</b>
<b>Avvocati</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
<b>TOTALI</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>116</b>

**Livelli di giudizio - Performance Individuale**

<b>Tipo</b>	<b>insufficiente (0-50)</b>	<b>sufficiente (51-64)</b>	<b>discreto (65-74)</b>	<b>buono(75-84)</b>	<b>Ottimo (85 -1 00)</b>
<b>Dirigenti</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>47</b>
<b>Avvocati</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>11</b>
<b>TOTALI</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>47</b>

\* ultimo dato disponibile