

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
EX ARTT. 46 E 47 D.P.R. 445/2000 E S.M.I.

Il sottoscritto/a Maura Nestori nato/a a [redacted] il [redacted] e
residente a [redacted] Provincia di [redacted] in via/piazza
[redacted], consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace,
così come stabilito dall'art. 76, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

DICHIARA

sotto la propria responsabilità ai fini dell'incarico che il Sig. Sindaco riterrà conferirmi quale Espresso in
problematiche giuridiche relative alle Politiche della
Risorsa Umana quanto segue:

- di chiamarsi Maura Nestori;
- di essere nato/a a [redacted] il [redacted];
- di essere residente a [redacted] Provincia di [redacted] in via/piazza [redacted];
- di essere in possesso dei titoli di studio Laurea in Giurisprudenza e Dottorato
di Ricerca in diritto Comparato conseguiti presso
Università degli Studi di Palermo in data [redacted];
- che il proprio curriculum professionale è quello allegato alla presente;
- che la propria attuale occupazione è Professore Universitario di Ippica (ius 07);
- di versare / non versare nella condizione di cui all'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, convertito con la L. n. 135/2012, come modificato dall'art. 6, comma 1, del D.L. n. 90/2014, convertito con la L. n. 114/2014 e dall'art. 17, comma 3, della L. n. 124/2015, che vieta alle pubbliche amministrazioni di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, consentendo gli stessi esclusivamente a titolo gratuito;
- di non versare in cause di incompatibilità o di conflitto di interessi con l'incarico da ricoprire e di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'organo che ha provveduto alla nomina i conflitti di interesse o le cause di incompatibilità verificatesi successivamente all'assunzione dell'incarico, astenendomi da qualsiasi decisione che possa generare un conflitto di interessi anche potenziale;
- di non versare nella condizione di cui all'art. 53, comma 16-ter, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 21, D.Lgs. 39/2013;
- che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi in relazione all'incarico da ricoprire ex art. 53, comma 14, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- che lo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico verrà svolta in orari che non interferiscono con eventuale rapporto di lavoro intercorrente fra il sottoscritto e la propria amministrazione di appartenenza;
- di non trovarsi in una delle condizioni previste dal D.Lgs. 235/2012 e dal codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011 e s.m.i.;
- di essere consapevole che la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 62/2013, che ha emanato il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e degli obblighi derivanti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Palermo approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27.03.2014, costituisce causa di risoluzione del rapporto con il Comune di Palermo e di decadenza dall'incarico sopra citato;
- di non appartenere a società, enti o associazioni di qualsiasi genere dalla cui appartenenza o vincolo associativo si possa determinare un conflitto di interesse con l'incarico assunto ovvero siano tali da renderne rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della pubblica amministrazione;
- di non versare in una delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 – di cui si è preso visione – che dispone in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, L. 190/2012 e di essere consapevole che nel corso dell'incarico l'incaricato è obbligato a presentare annualmente una dichiarazione sull'insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al sopra citato decreto; a tal fine ed in conformità alle Linee guida dell'ANAC di cui alla Delibera n. 833 del 03.08.2016, il sottoscritto dichiara gli incarichi e le cariche ancora in corso o, se cessati, con riferimento all'arco temporale previsto negli artt. 4, 5, 7 e 8 del D. Lgs. 39/2013, specificando, con riferimento a ciascun incarico o carica, l'amministrazione o l'ente presso cui si ricopre la carica o si svolge l'incarico, la tipologia di carica o incarico, la data di nomina o di conferimento dell'incarico o di assunzione della carica, il termine di scadenza o di eventuale cessazione del
sottoscritto dalla di in Delegato per le Relazioni sindacali
del Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e presso l'Asst
"ProB Giaccione" del 2021, a titolo gratuito.

spe l'intera durata del subbollo Retorato

Incarico d'esperto del Sindaco del 19/04/2023 per il
Comune di Igea

- di non avere riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso*, ovvero di avere riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso, di seguito indicati
**(specificare il capo di imputazione)

Nessun procedimento penale in corso

(n.b. Si evidenzia che, ai sensi dell'art. 335 c.p.p., il soggetto dovrà dichiarare, anche, l'avvenuta iscrizione nel registro delle notizie di reato)

** In caso di assenza di procedimenti penali in corso dovrà essere riportata la seguente dichiarazione:

NESSUN PROCEDIMENTO PENALE IN CORSO

- di non avere riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso, ovvero di avere riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso, in relazione alle fattispecie di reato prese in considerazione dal Piano Nazionale Anticorruzione approvato con Delibera n. 831 del 3 agosto 2016 dall'ANAC ed elencate nell'allegato alla presente dichiarazione

Nessun procedimento penale in corso

- ai sensi dell'art. 14, comma 6, L.R. 7/1992:

- ☒ di non svolgere alcun altro incarico di Esperto del Sindaco conferito ai sensi della Legge Regione Sicilia n. 7/1992;
- ☐ di svolgere altro incarico di Esperto del Sindaco conferito ai sensi della Legge Regione Sicilia n. 7/1992

- ai sensi dell'art. 14, comma 6, L.R. 7/1992:

- ☒ di non svolgere alcun incarico di collaborazione esterna e/o di consulenza;
- ☐ di svolgere altri incarichi di collaborazione esterna e/o di consulenza, compatibili con il presente incarico in quanto non comportano conflitti di interesse

- ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. c) del D. Lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", quanto segue:

- ☒ di non svolgere incarichi in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione;
- ☐ di svolgere i seguenti incarichi in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione (specificando, con riferimento a ciascun incarico, l'amministrazione o l'ente presso cui si svolge l'incarico, la tipologia di incarico, la data di nomina o di conferimento dell'incarico, il termine di scadenza o di eventuale cessazione)

- _____;
- ☒ di non essere titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione;
- ☐ di essere titolare delle seguenti cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione (specificando, con riferimento a ciascuna carica, l'amministrazione o l'ente presso cui si ricopre la carica, la tipologia di carica, la data di nomina o di conferimento dell'incarico o di assunzione della carica, il termine di scadenza o di eventuale cessazione) _____
- _____
- _____;

- ☒ di non svolgere attività professionali in proprio e/o il cui compenso gravi sulla finanza pubblica;
- ☐ di svolgere le seguenti attività professionali in proprio e/o il cui compenso gravi sulla finanza pubblica (specificando, con riferimento a ciascun incarico, l'amministrazione o l'ente presso cui si svolge l'attività professionale, la tipologia di incarico, la data di conferimento dell'incarico, il termine di scadenza o di eventuale cessazione) _____
- _____
- _____;

- di provvedere all'aggiornamento della presente dichiarazione sostitutiva qualora dovessero verificarsi delle variazioni rispetto a quanto con la presente dichiarato.

Si allega copia fotostatica non autenticata di un documento di identità.

Palermo
luogo

16 XII 2024
data

[Redacted Signature]
firma per esteso del dichiarante

Informativa breve ai sensi dell'art. 13 del GDPR-UE 679/2016

Il/La sottoscritto/a Martina Meloni dichiara di essere stato/a informato/a, per aver preso visione dell'informativa resa disponibile dall'ente a cui è indirizzato il presente documento, ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e ss. del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (RGPD-UE 679/2016), che i dati personali sono raccolti e trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa, per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

I dati personali sono acquisiti direttamente dall'Interessato o raccolti presso terzi e il loro trattamento è svolto in forma cartacea e anche mediante strumenti informatici e telematici. I dati possono essere comunicati nell'ambito degli altri uffici istituzionali e amministrativi del Comune nonché conosciuti dai soggetti pubblici interessati, nonché dai privati nei casi e nei modi previsti dalle disposizioni normative in materia di accesso agli atti.

L'informativa completa è visionabile sul sito istituzionale www.comune.palermo.it, di cui dichiaro di aver preso visione.

Titolare del trattamento: Comune di Palermo.

Responsabili del trattamento e autorizzati sono riportati nell'informativa completa.

Quest'Amministrazione ha nominato il Responsabile Comunale della Protezione dei Dati Personali, a cui gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali: rpd@comune.palermo.it.

L'informativa completa è visionabile al seguente url:

https://www.comune.palermo.it/js/server/uploads/trasparenza_all/06112020093512.pdf

Palermo
luogo

16 12 2024
data

[Redacted Signature]
rante

Espressione del consenso al trattamento dei dati personali (se necessario)

Il/La sottoscritto/a Monica Neshi nato/a a [redacted]
il [redacted], dopo aver letto l'informativa di cui sopra, dà il proprio consenso al trattamento dei
propri dati personali e allega copia del proprio documento di identità.

Polezzo
luogo

16 XII 2024
data

[redacted]
firma (leggibile) per esteso del dichiarante

CURRICULUM VITAE

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

NICOLOSI MARINA

Data di nascita

Telefono

Telefono cellulare

Indirizzo posta elettronica

Indirizzo Pec

Incarico attuale

Professore ordinario di diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni internazionali dell'Università degli Studi di Palermo

Delegata del Rettore dell'Università degli Studi di Palermo alle Relazioni Sindacali e alle attività relative alla contrattazione integrativa dell'Ateneo e dell'AOUP "Policlinico Paolo Giaccone".

Delegata del Rettore dell'Università degli Studi di Palermo alle Relazioni Sindacali e alle attività relative alla contrattazione integrativa dell'Azienda ospedaliero-universitaria "Policlinico Paolo Giaccone", con riferimento al personale della Dirigenza Funzioni Locali (Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali) e alla Dirigenza Sanità (medici e dirigenti sanitari).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

- 2001 – 2004 Dottorato di Ricerca in "Diritto comparato" - XVI ciclo

Università degli Studi di Palermo.

- 1995 Laurea in Giurisprudenza

Università degli Studi di Palermo.

• Nome e tipo di istituto
di istruzione o formazione

• Qualifica conseguita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

- 2003 - 2005 Titolare di assegno di ricerca, ssd ius/07 presso il Dipartimento di Diritto Privato Generale della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Palermo.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

ALTRO (PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, SEMINARI, PUBBLICAZIONI, COLLABORAZIONI A RIVISTE, ECC. ED OGNI ALTRA INFORMAZIONE CHE IL COMPILANTE RITIENE DI DOVER PUBBLICARE)

- 2004 - Ricercatore di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Palermo, nominata con D.R. n. 6718 del 31 dicembre 2004 e immessa in ruolo a far data dal 1 gennaio 2005.
- 2014 - Abilitazione Scientifica Nazionale ai sensi dell'art. 16 della Legge 240/2010 per Professore di II Fascia per il settore concorsuale 12/B2 Diritto del lavoro, Settore Scientifico Disciplinare IUS/07 Diritto del lavoro.
- 2015 – Professore associato presso il dipartimento di scienze politiche e delle relazioni internazionali dell'Università degli Studi di Palermo.
- 2021 - Abilitazione Scientifica Nazionale ai sensi dell'art. 16 della Legge 240/2010 per Professore di I Fascia per il settore concorsuale 12/B2 Diritto del lavoro, Settore Scientifico Disciplinare IUS/07 Diritto del lavoro.

Italiana

[inglese]

[buono]

[buono]

[buono]

Pacchetto Office

Attività scientifica e affiliazioni:

- Componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di ricerca in “Dinamica dei sistemi” presso il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Palermo.
- Componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di ricerca in “Studi di Genere” presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Palermo, consorziato con l'Università degli Studi di Milano e con l'Accademia Interamericana de Derechos Humanos

Relazioni a convegni:

2009 e 2010 “Il lavoro al femminile” nel “Percorso di orientamento politico” “Donne e cultura politica”, finanziato dalla Commissione pari opportunità del Comune di Trapani, Trapani, 19 marzo 2009.

2011 “Effetti della sospensione del rapporto di lavoro sulle componenti variabili della retribuzione”, al Convegno dell'Associazione Nazionale Avvocati Inps sul tema “Il

contratto dei dirigenti e dei professionisti del parastato: dalla riforma del lavoro pubblico alla legislazione d'emergenza economica", Palermo, 21 ottobre 2011.

2012 "La libertà sindacale e il ruolo del sindacato", al Convegno del SIULP Palermo, o presso l'Università degli Studi di Palermo, 28 e 29 maggio 2012.

2013 "Female work, family needs and equal opportunities. A comparative analysis among some eu legal system" al convegno "international symposium on comparative science", organizzato dalla Bulgarian Comparative Education Society (BCES), Sofia, Bulgaria.

2014 "Il lavoro degli immigrati nella legge Bossi-Fini", nell'ambito del ciclo di conferenze "officine di democrazie: isole di asilo", organizzato dall'UDU Palermo e dall'Università di Palermo.

2018 "Il Testo Unico 81/08 sulla salute e sicurezza sul lavoro: principi ispiratori e orientamenti applicativi", nell'ambito del convegno "Il d.lgs. 81/08 dieci anni dopo", presso l'Università degli Studi di Palermo, 10 dicembre 2018.

2019 "Verso una visione integrata dei servizi e delle politiche del lavoro: la prospettiva giuridica", nell'ambito del convegno "Le politiche del lavoro tra istituzioni, persone, aziende e società" Palermo, 20 novembre 2019.

2021 "Il sistema nazionale della certificazione delle competenze" nel convegno "competenze, lavoro e politiche attive: un ponte per l'occupabilità?", curato dalla Fondazione dell'ordine dei consulenti per il lavoro.

2022 "Il lavoro agricolo di qualità" nel Convegno "il lavoro agricolo di qualità", Palermo 27 aprile 2022.

2022 "Orario di lavoro disconnessione e potere di controllo, al Convegno italo-brasiliano "il diritto del lavoro nell'era digitale", Roma, il 26 e il 27 maggio.

2022 "il trauma nel diritto del lavoro e nella giurisprudenza", nel convegno "La traumatologia sul lavoro: una realtà complessa", Palermo il "10 e 11 giugno 2022".

2022 "Orario di lavoro e disconnessione tra potere di controllo e diritti dei lavoratori", nel Convegno italo – brasiliano "Il diritto del lavoro nell'era digitale", svoltosi a Roma, presso l'Università degli Studi Mercatorum, il 27 maggio 2022.

2023 "le progressioni di carriera", nel II ciclo seminariale Clip - conversazioni di lavoro e impiego pubblico, anno accademico 2022/2023, "La professionalità tra legge e contratti", Palermo, 18 gennaio 2023, ore 15.00.

2024 Master class "Luoghi di lavoro che promuovono la salute" nel corso del convegno "Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro", 29 aprile Sala magna Seri, Palermo.

2024 "8 marzo 2024 Salute, cultura, società, diritti: donne a confronto", Aula M. ascoli, Policlinico Paolo Giaccone, Palermo.

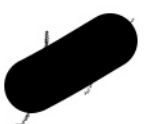
Partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati:

Componente del Comitato di Redazione della Rivista "Il diritto del mercato del lavoro";

Componente del Comitato di Redazione della Rivista "Temi lavoro.it sinossi internet di diritto del lavoro e della sicurezza sociale";

Componente del Comitato di redazione della Rivista "Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni".

Componente del Comitato di redazione della Rivista "Rivista Giuridica del lavoro".



Incarichi di insegnamento:

A.A. 2005/2006

- "Relazioni industriali" (10 cfu), nel Corso di laurea in "Operatore in relazioni industriali" presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo didattico di Trapani;
- "Rapporti di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni" del Pacchetto didattico (4,5 cfu), nel Corso di laurea in "Operatore in relazioni industriali" presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro dell'Unione Europea" (6 cfu), nel Corso di Laurea in "Studi Europei", presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2006/2007

- "Relazioni industriali" (10 cfu), nel Corso di laurea in "Operatore in relazioni industriali" presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro dell'Unione Europea" (6 cfu), nel Corso di laurea in "Studi Europei", presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2007/2008

- "Relazioni industriali" (10 cfu), nel Corso di laurea in "Operatore in relazioni industriali" presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro dell'Unione Europea" (6 cfu) nel Corso di laurea in "Studi Europei", presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2008/2009

- "Relazioni industriali" (10 cfu), nel Corso di laurea in "Operatore in relazioni industriali" presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo didattico di Trapani;
- "Diritto dei rapporti di lavoro nel pubblico impiego" – Pacchetto didattico (4,5 cfu) nel Corso di laurea in "Operatore in relazioni industriali" presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea specialistica in "Studi Europei", della Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2009/2010

- "Diritto del lavoro II" - II modulo "Diritto del lavoro pubblico" (3 cfu), nel Corso di laurea Magistrale in Giurisprudenza, presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Relazioni internazionali e Studi europei", della Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro" (3 cfu) nel Corso di laurea "Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro", della Facoltà di Medicina dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2010/2011

- "Diritto del lavoro II" (7 cfu) nel Corso di laurea Magistrale in Giurisprudenza, presso la Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu), presso il Corso di laurea in "Relazioni internazionali e Studi europei", della Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Medicina del lavoro e preventiva", in "Medicina legale" e in "Igiene e prevenzione", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2011/2012

- "Diritto del lavoro I" (9 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza della Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Relazioni internazionali e Studi europei" presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Medicina del lavoro e preventiva", in "Medicina legale" e in "Igiene e prevenzione", della Facoltà di Medicina,



dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2012/2013

- "Diritto del lavoro I" (9 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza della Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro II" (7 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, della Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu – materia a scelta dello studente) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, della Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Relazioni internazionali e Studi Europei" presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Medicina del lavoro e preventiva", in "Medicina legale" e in "Igiene e prevenzione", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo;

A.A. 2013/2014

- "Diritto del lavoro I" (9 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza della Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro II" (7 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, della Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu – materia a scelta dello studente) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, della Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Relazioni internazionali e Studi Europei" presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Medicina del lavoro e preventiva", in "Medicina legale" e in "Igiene e prevenzione", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2014/2015

- "Diritto del lavoro I" (9 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza della Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Relazioni internazionali e Studi Europei" presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Medicina del lavoro e preventiva", in "Medicina legale" e in "Igiene e prevenzione", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2015/2016

- "Diritto del lavoro II" (7 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, della Facoltà di Giurisprudenza, Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;
- "Relazioni industriali e gestione delle risorse umane" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Consulente del lavoro" presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Medicina del lavoro e preventiva", in "Medicina legale" e in "Igiene e prevenzione", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2016/2017

- "Diritto del lavoro I" (9 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza della Scuola Delle Scienze Giuridiche ed Economico-Sociali, dell'Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;
- "Diritto del lavoro II" (9 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze dell'amministrazione, dell'organizzazione e consulenza del lavoro", della Scuola Delle Scienze Giuridiche ed Economico-sociali, dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali" presso la Scuola di Scienze umane e del patrimonio culturale, Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro dell'UE" presso il Corso di Laurea in Sviluppo economico e



cooperazione internazionale, la Scuola di Scienze umane e del patrimonio culturale, Università degli Studi di Palermo;

- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Medicina del lavoro e preventiva", in "Medicina legale" e in "Igiene e prevenzione", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2017/2018

- "Diritto del lavoro – modulo I" (7 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza della Scuola Delle Scienze Giuridiche ed Economico-Sociali, dell'Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;

- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali" presso la Scuola di Scienze umane e del patrimonio culturale, Università degli Studi di Palermo;

- "Diritto del lavoro dell'UE" presso il Corso di Laurea in Sviluppo economico e cooperazione internazionale, la Scuola di Scienze umane e del patrimonio culturale, Università degli Studi di Palermo;

- "Relazioni industriali e gestione delle risorse umane" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Consulente del lavoro" presso la Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi di Palermo;

- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Medicina del lavoro e preventiva", in "Medicina legale" e in "Igiene e prevenzione", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2018/2019

- "Diritto del lavoro – modulo I" (7 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza della Scuola Delle Scienze Giuridiche ed Economico-Sociali, dell'Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;

- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali" presso la Scuola di Scienze umane e del patrimonio culturale, Università degli Studi di Palermo;

- "Diritto del lavoro dell'UE" presso il Corso di Laurea in Sviluppo economico e cooperazione internazionale, la Scuola di Scienze umane e del patrimonio culturale, Università degli Studi di Palermo;

- "Diritto del lavoro internazionale e comunitario" (7 cfu) il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza della Scuola Delle Scienze Giuridiche ed Economico-Sociali, dell'Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;

- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Medicina del lavoro e preventiva", in "Medicina legale" e in "Igiene e prevenzione", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2019/2020

- "Diritto del lavoro – modulo I" (7 cfu) presso il Corso di laurea magistrale in Giurisprudenza della Scuola Delle Scienze Giuridiche ed Economico-Sociali, dell'Università degli Studi di Palermo, Polo Didattico di Trapani;

- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali" presso la Scuola di Scienze umane e del patrimonio culturale, Università degli Studi di Palermo;

- "Diritto del lavoro europeo e della sicurezza sociale c.i." (15 cfu) - Modulo I "Diritto del lavoro dell'UE (9 cfu) Titolare dell'insegnamento della materia "Relazioni industriali e gestione delle risorse umane" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Consulente del lavoro" presso la Scuola Delle Scienze Giuridiche ed Economico-Sociali, dell'Università degli Studi di Palermo;

- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Medicina del lavoro e preventiva", in "Medicina legale" e in "Igiene e prevenzione", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2020/2021

- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali" presso la Scuola di Scienze umane e del patrimonio culturale, Università degli Studi di Palermo;

- "Diritto del lavoro europeo e della sicurezza sociale c.i." (15 cfu) - Modulo I "Diritto del lavoro dell'UE (9 cfu);

- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Igiene e medicina preventiva", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2021/2022



- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali" presso la Scuola di Scienze umane e del patrimonio culturale, Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro europeo e della sicurezza sociale c.i." (15 cfu) - Modulo I "Diritto del lavoro dell'UE" (9 cfu);
- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Igiene e medicina preventiva", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2022/2023

- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali" nel Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro europeo e della sicurezza sociale c.i." (15 cfu) - Modulo I "Diritto del lavoro dell'UE" (9 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze delle organizzazioni e consulenza del lavoro" nel Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Igiene e medicina preventiva", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2023/2024

- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali" nel Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro europeo e della sicurezza sociale c.i." (15 cfu) - Modulo I "Diritto del lavoro dell'UE" (9 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze delle organizzazioni e consulenza del lavoro" nel Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Igiene e medicina preventiva", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Scienze Giuridiche Ed Economiche C.I. (9 cfu), Modulo "Diritto del lavoro" nel Corso di Laurea in Scienze Delle Professioni Sanitarie Della Prevenzione dell'Università degli Studi di Palermo.

A.A. 2024/2025

- "Diritto del lavoro comunitario" (6 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze politiche e delle relazioni internazionali" nel Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro europeo e della sicurezza sociale c.i." (15 cfu) - Modulo I "Diritto del lavoro dell'UE" (9 cfu) presso il Corso di laurea in "Scienze delle organizzazioni e consulenza del lavoro" nel Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Diritto del lavoro" (1 cfu) presso le Scuole di specializzazione in "Igiene e medicina preventiva", della Facoltà di Medicina, dell'Università degli Studi di Palermo;
- "Scienze Giuridiche Ed Economiche C.I. (9 cfu), Modulo "Diritto del lavoro" nel Corso di Laurea in Scienze Delle Professioni Sanitarie Della Prevenzione dell'Università degli Studi di Palermo.

Altri incarichi di docenza:

A.A. 2005/2006 - Tutor della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali "Gioacchino Scaduto" dell'Università degli Studi di Palermo, presso la sede decentrata di Trapani;

A.A. 2006/2007 - Tutor della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali "Gioacchino Scaduto" dell'Università degli Studi di Palermo, presso la sede decentrata di Trapani;

A.A. 2007/2008 - Tutor della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali "Gioacchino Scaduto" dell'Università degli Studi di Palermo, presso la sede decentrata di Trapani;

A.A. 2005/2006 - Docente di Diritto del lavoro della Scuola di Specializzazione per le professioni Legali "Gioacchino Scaduto" dell'Università degli Studi di Palermo, presso la sede decentrata di Trapani;



A.A. 2006/2007 - Docente di Diritto del lavoro della Scuola di Specializzazione per le professioni Legali "Giacchino Scaduto" dell'Università degli Studi di Palermo, presso la sede decentrata di Trapani;

A.A. 2007/2008 - Docente di Diritto del lavoro della Scuola di Specializzazione per le professioni Legali "Giacchino Scaduto" dell'Università degli Studi di Palermo, presso la sede decentrata di Trapani.

Anni 2005, 2006 e 2007: attività di docenza in corsi di formazione destinati ai dipendenti dell'Università degli Studi di Palermo, e in corsi di formazione destinati ai dipendenti della presidenza della Regione Siciliana, organizzati dall'Università di Palermo in materia di lavoro pubblico e di pari opportunità.

Anni 2005, 2006, 2007, 2012, 2014 attività di docenza nell'ambito del corso "Donne, politica, istituzioni" organizzato dalla Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Palermo e finanziato dal Ministero delle Pari Opportunità Per gli anni 2005, 2006, 2007, 2014 componente della commissione giudicatrice dell'esame finale.

Anni 2005, 2006 e 2007 lezioni di Diritto del lavoro nel corso di preparazione all'esame di abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del lavoro, organizzato dall'Ordine dei Consulenti del lavoro di Palermo;

Anni 2006 e 2007 lezioni di Diritto del lavoro nel corso di preparazione all'esame di abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del lavoro, organizzato dall'Ordine dei Consulenti del lavoro di Trapani.

Incarichi di docenza nell'ambito di Master organizzati dall'Università degli Studi di Palermo:

- A.A. 2009/2010 per il Master di I livello in "Relazioni industriali, diritto del lavoro e previdenza sociale", attivato presso il Dipartimento di Diritto privato generale dell'Università di Palermo;
- A.A. 2010/2011 per il Master di I livello in "Esperto in politiche per la legalità e lo sviluppo nell'area del Mediterraneo", tenuto anche in collaborazione con l'Assessorato Regionale alla Presidenza nell'ambito di un programma di formazione del personale regionale.
- A.A. 2013/2014 per il Master di I livello in "Diritto del lavoro e delle relazioni industriali nelle Pubbliche Amministrazioni", attivato presso il Dipartimento DEMS dell'Università di Palermo;
- A.A. "2013/2014 per il Master di II livello per "Esperto in Management delle Operation nelle strutture sanitarie", attivato presso il Dipartimento DICGIM -Managerial and Economics Division, dell'Università di Palermo.
- A.A. 2021/2022 per il Master di II livello in "Diritto delle Pubbliche Amministrazioni", attivato presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Palermo

Incarichi di docenza

- per l'anno 2012 nell'ambito del corso di formazione, predisposto per il personale tecnico amministrativo dell'Università di Palermo, dal titolo "Gestione delle risorse umane e pari opportunità";
- per l'anno 2013 nell'ambito del corso di formazione, predisposto per il personale tecnico amministrativo dell'Università di Palermo, dal titolo "Preposti compiti e responsabilità ai sensi del D.lgs. n. 81/2008";
- per l'anno 2013 nell'ambito del corso di formazione, predisposto per il personale tecnico amministrativo dell'Università di Palermo, dal titolo "Spending review"
- per l'anno 2017 nell'ambito dei corsi Valore Pa "la previdenza obbligatoria: aspetti operativi e applicativi";
- per l'anno 2017-2018-2019 nell'ambito dei corsi di aggiornamento professionale per i dipendenti della Regione Sicilia, su "Potere disciplinare e licenziamento dopo la Riforma Madia".

2017 responsabile scientifica dei Corsi Valore PA: "La previdenza nella p.a. – Aspetti operativi e applicativi" – sede Bari; "La previdenza nella p.a. – Aspetti operativi e applicativi" – sede Palermo.

2019 responsabile scientifica del Corso Valore PA - "Modelli e tecniche di gestione strategica delle risorse umane e dei conflitti organizzativi" sede Palermo approvato da INPS e rivolto a dipendenti della PA.

2020 responsabile scientifica del Corso Valore PA - "Modelli e tecniche di gestione strategica delle risorse umane e dei conflitti organizzativi" sede Palermo approvato da INPS e rivolto a dipendenti della PA; nonché del Corso Valore PA – "La certificazione delle competenze" sede Palermo approvato da INPS e rivolto a dipendenti della PA.

2022 responsabile scientifica del Corso Valore PA - "Modelli e tecniche di gestione strategica delle risorse umane e dei conflitti organizzativi" sede Palermo approvato da INPS e rivolto a dipendenti della PA; nonché del Corso Valore PA – "comunicazione efficace e soddisfazione dei cittadini" sede Palermo approvato da INPS e rivolto a dipendenti della PA. nonché del Corso Valore PA – "Lavoro in gruppo e comunicazione negli hybrid teams" sede Palermo approvato da INPS e rivolto a dipendenti della PA.

2022 responsabile scientifica del corso di aggiornamento professionale Ciapi Fadisp rivolto agli ispettori del lavoro e ai NIL per la Regione Sicilia.

2020 seminario su "La disciplina dei licenziamenti nella liquidazione giudiziale", nell'ambito del XXXIV Ciclo del Dottorato in Scienze economiche, aziendali e giuridiche dell'Università degli studi di Enna "Kore" (20/03/2020).

2021 seminario su "Rapporti di lavoro e procedure liquidatorie dell'impresa", nell'ambito dei Seminari 2020/2021 della Scuola di specializzazione in diritto sindacale, del lavoro e della previdenza, presso l'Università degli Studi di Macerata (19/06/2021).

2022 seminario su "Parità e non discriminazione nel diritto europeo", nell'ambito del ciclo di seminari "Aspetti e questioni multidisciplinari della democrazia paritaria: lo spazio pubblico e privato dall'antichità ai nostri giorni", a cura del Dipartimento di scienze politiche e delle relazioni internazionali e della Fondazione Nilde Iotti di Roma.

2023 seminario su "Le molestie sul lavoro: prevenzione e tutele", nell'ambito del corso di formazione destinato ai dipendenti dell'Università degli Studi di Palermo dal titolo "Lotta agli stereotipi di genere e prevenzione, individuazione e gestione di casi di molestie sessuali", Complesso monumentale Steri, Università degli Studi di Palermo (dicembre 2023)

2024 seminario sulla "Contrattazione integrativa", nell'ambito del corso di formazione per i dipendenti dell'Università degli studi di Palermo dal titolo "La tornata contrattuale 2019-2021 e la contrattazione collettiva nell'Università degli Studi di Palermo", Complesso monumentale Steri, Università degli Studi di Palermo (novembre 2024).

2024 responsabile scientifica del Corso Valore PA - "Lavoro in gruppo e comunicazione negli hybrid teams" sede Palermo approvato da INPS e rivolto a dipendenti della PA.

Altri incarichi:

2007 e 2008 membro del comitato antimobbing presso l'Università degli Studi di Palermo.

2008 consulente, nell'ambito di una convenzione tra il Ci.se.com e l'Assessorato regionale alla Sanità per questioni relative al personale, ed ai percorsi di stabilizzazione del personale precario delle aziende ospedaliere.

2009 consulente esperta di problematiche attinenti alla gestione del personale del Rettorato dell'Università degli Studi di Palermo

2010 Delegata per la Mediazione per conto del Rettore dell'Università degli Studi di Palermo.

2011 componente del Comitato dei Garanti di cui al d.lgs. n. 517/1999, presso il Policlinico universitario "Paolo Giaccone" dell'Università degli Studi di Palermo.

2012 componente della Commissione paritetica docenti-studenti per la Facoltà di Scienze Politiche nel Corso di laurea in "Scienze dell'amministrazione, dell'organizzazione e consulenza del lavoro" L-16, ai sensi dell'art. 32, comma 9, dello Statuto dell'Università degli Studi di Palermo, come modificato in attuazione della l. n. 240/2010.

2013 componente del Gruppo di lavoro, per la revisione del Regolamento per la sicurezza attuativo delle disposizioni previste dal D.Lgs. 81/08 per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori dell'Università degli Studi di Palermo.

2014-2016 Delegata all'assistenza giuridica del Rettore dell'Università degli Studi di Palermo in materia giuslavoristica.

2017 Delegata per la Terza Missione del Dipartimento di Scienze Politiche e delle relazioni internazionali dell'Università degli Studi di Palermo.

2019 Consulente presso l'Assessorato alla formazione professionale della Regione Siciliana.

2021 Delegata per il Personale del Dipartimento di Scienze Politiche e delle relazioni internazionali dell'Università degli Studi di Palermo

2021 Delegata del Rettore dell'Università degli Studi di Palermo alle Relazioni Sindacali e alle attività relative alla contrattazione integrativa dell'Ateneo e dell'AOUP "Policlinico Paolo Giaccone".

2022 Delegata del Rettore dell'Università degli Studi di Palermo alle Relazioni Sindacali e alle attività relative alla contrattazione integrativa dell'Azienda ospedaliero-universitaria "Policlinico Paolo Giaccone", con riferimento al personale della Dirigenza Funzioni Locali (Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali) e alla Dirigenza Sanità (medici e dirigenti sanitari).

2023 Consulente esperta del Sindaco del Comune di Palermo per "l'attività di impulso e di consulenza nei confronti del Sindaco coadiuvandolo nella programmazione e nell'indirizzo delle azioni afferenti alle problematiche giuslavoristiche relative alle politiche delle risorse umane", ai sensi della l.r. n. 7/1992.

2024 Vicedirettrice del Centro Artemisia per gli studi e le politiche di genere dell'Università degli studi di Palermo.

Pubblicazioni:

1. M. Nicolosi, *Le esternalizzazioni di impresa tra vecchia e nuova disciplina*, in *Il diritto del lavoro*, 2001, p. 533-555;
2. M. Nicolosi, *Trasferimento d'azienda e debiti contributivi: la responsabilità solidale dell'acquirente*, in *Informazione previdenziale*, 2001, p. 968-980;
3. M. Nicolosi, *Divieto di cumulo ex art. 8 L. 160/1988 e risarcimento del danno biologico*, in *Informazione previdenziale*, 2002, p. 841-856;
4. M. Nicolosi, *I diritti sociali nel quadro dell'integrazione europea*, in *Atti delle Giornate genovesi di diritto comparato*, coordinate da Maurizio Lupoi, 13-15 giugno 2003, p. 91;
5. M. Nicolosi, *Ancora su trasferimento d'azienda e debiti contributivi: la responsabilità solidale dell'acquirente*, in *Informazione previdenziale*, 2003, p. 767-769;
6. M. Nicolosi, *Concorsi interni e riparto di giurisdizione*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2003, p. 134-143;
7. M. Nicolosi, *Provvedimenti cautelari nel pubblico impiego privatizzato e prestazioni infungibili*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2003, p. 617-635;
8. M. Nicolosi, *Incarichi dirigenziali e disapplicazione di atti amministrativi presupposti*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2003, p. 991-1003;
9. M. Nicolosi, *Accordi di associazione e libera circolazione degli sportivi cittadini di Paesi terzi*, in *Europa e diritto privato*, 2004, p. 231-248;
10. M. Nicolosi, *I termini per l'attivazione del procedimento disciplinare a seguito di condanna penale*

nel pubblico impiego privatizzato, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2004, II, p. 359-367;

11. M. Nicolosi, *Le esternalizzazioni di attività produttive tra trasferimento di ramo d'azienda e appalto*, in *Il diritto del mercato del lavoro*, 2004, p. 423-457;

12. M. Nicolosi, *Le esternalizzazioni di attività produttive tra trasferimento di ramo d'azienda e appalto* in www.di-elle.it, 2004, p. 1 e ss.

13. M. Nicolosi, *Esternalizzazioni di attività produttive e tutela dei lavoratori*, Edizione provvisoria, Editrice Gasm, Termini Imerese, 2004, p. 1-109;

14. M. Nicolosi, *Mensa e contribuzione previdenziale*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2005, II, p. 461-467;

15. M. Nicolosi, *Autonomia privata e Trasferimento d'azienda. Rinunzie tacite e facoltà di opposizione alla prosecuzione del rapporto di lavoro con il cessionario, tra disciplina interna e ordinamento comunitario*, in *Il diritto del mercato del lavoro*, 2005, p. 761-777;

16. M. Nicolosi, *Sulla forma del recesso ad nutum nei confronti della lavoratrice pensionata per raggiunti limiti di età*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2006, II, p. 419-425;

17. M. Nicolosi, *Interesse ad agire, pregiudizio economico e trasferimento di ramo d'azienda*, in *Il diritto del mercato del lavoro*, 2006, p. 670-685;

18. M. Nicolosi, *L'obbligo di fedeltà del prestatore di lavoro subordinato tra dottrina e giurisprudenza*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, n.4/2007, p. 334-342;

19. M. Nicolosi, *Risoluzione per mutuo consenso del contratto a termine illegittimo, attività lavorativa presso terzi e offerta della prestazione*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2007, II, p. 1009-1017;

20. M. Nicolosi, *Invaldità del termine e risoluzione del contratto per comportamento concludente*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, n. 12/2007, p. 1177-1189;

21. M. Nicolosi, *Voce Distacco (ordinamento interno)*, in *Digesto delle Discipline privatistiche – Sezione Commerciale, Terza Appendice di Aggiornamento*, vol. III, Torino, 2008, p. 137-152;

22. M. Nicolosi, *Sub art. 90 D.lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)*, in M. Grandi – G. Pera, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, IV edizione, Padova, 2009, p. 1645;

23. M. Nicolosi, *Sub art. 91 D.lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)*, in M. Grandi – G. Pera, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, IV edizione, Padova, 2009, p. 1646-1647;

24. M. Nicolosi, *Sub art. 92 D.lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)*, in M. Grandi – G. Pera, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, IV edizione, Padova, 2009, p. 1647-1648;

25. M. Nicolosi, *Sub art. 93 D.lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)*, in M. Grandi – G. Pera, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, IV edizione, Padova, 2009, p. 1648-1649;

26. M. Nicolosi, *Sub art. 94 D.lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)*, in M. Grandi – G. Pera, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, IV edizione, Padova, 2009, p. 1649-1650;

27. M. Nicolosi, *Sub art. 95 D.lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)*, in M. Grandi – G. Pera, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, IV edizione, Padova, 2009, p. 1650-1651;

28. M. Nicolosi, *Sub art. 96 D.lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)*, in M. Grandi – G. Pera, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, IV edizione, Padova, 2009, p. 1651;

29. M. Nicolosi, *Sub artt. 107, 109, 110, 111 D.lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)*, in M. Grandi – G. Pera, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*,

IV edizione, Padova, 2009, p. 1661-1670;

30. M. Nicolosi, *L'apposizione del termine al contratto di lavoro subordinato: la natura temporanea delle causali dopo la legge n. 133/2008*, in A. Bellavista, A. Garilli, M. Marinelli (a cura di), *Il lavoro a termine dopo la legge 6 agosto 2008, n. 133*, Torino, 2009, p. 3-24;
31. M. Nicolosi, *Le discriminazioni per orientamento sessuale: osservazioni a margine della sentenza Maruko*, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2010, p. 289-307;
32. M. Nicolosi, *La negoziabilità dei poteri dirigenziali dopo il d.lgs. n. 150/2009*, in *Il lavoro nella Giurisprudenza*, 2010, p. 181-193;
33. M. Nicolosi, *Immediatezza della contestazione nel licenziamento disciplinare e danno da demansionamento*, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2010, p. 1308-1319;
34. M. Nicolosi, *Sub art. 2104 c.c.*, in P. Perlingeri (diretto da), *Codice civile annotato con la dottrina e la giurisprudenza*, Esi, 2010, p. 215-220;
35. M. Nicolosi, *La serrata e le altre forme di lotta sindacale*, in *Temilavoro.It Sinossi Internet Di Diritto Del Lavoro e Della Sicurezza Sociale*, 2011, ISSN: 1826-9028, p. 1-22;
36. M. Nicolosi, *La dirigenza pubblica (sub artt. 38, 39 D.lgs. n. 150/2009)*, in *Le Nuove Leggi Civili Commentate*, 2011, p. 1119-1124;
37. M. Nicolosi, *La dirigenza pubblica (sub art. 40 D.lgs. n. 150/2009)*, in *Le Nuove Leggi Civili Commentate*, 2011, p. 1125-1134;
38. M. Nicolosi, *La dirigenza pubblica (sub art. 45 D.lgs. n. 150/2009)*, in *Le Nuove Leggi Civili Commentate*, 2011, p. 1146-1147;
39. M. Nicolosi, *La dirigenza pubblica (sub artt. 46 e 47 D.lgs. n. 150/2009)*, in *Le Nuove Leggi Civili Commentate*, 2011, p. 1148-1151;
40. M. Nicolosi, *Il lavoro externalizzato*, in *Collana del Dipartimento di Studi Europei e dell'Integrazione Internazionale dell'Università degli Studi di Palermo*, Giappichelli, Torino, 2012, p. 1-260;
41. M. Nicolosi, *Sviluppo economico ed efficienza dell'azione amministrativa tra valorizzazione del merito e penalizzazione dell'assenteismo*, in A. Bellavista, A. Garilli (a cura di), *Mezzogiorno, sviluppo, lavoro*, Giappichelli, Torino, 2012, p. 226-236;
42. M. Nicolosi, *Libertà sindacale separata e Polizia di Stato*, in *Il lavoro nella Giurisprudenza*, 2012, p. 1051-1060;
43. M. Nicolosi, *Malattia e retribuzione di risultato nell'Area VI: dirigenti e professionisti dell'INPS*, in *Il diritto del mercato del lavoro*, 2012, p. 90-112;
44. M. Nicolosi, *Dirigenti "esterni", trattamento economico e parità di trattamento*, in *Temilavoro.It Sinossi Internet Di Diritto Del Lavoro e Della Sicurezza Sociale*, 2012, ISSN: 1826-9028, p. 1-18;
45. M. Nicolosi, *Le nuove funzioni dei dirigenti*, in M. Napoli A. Garilli (a cura di), *La terza riforma del lavoro pubblico tra aziendalismo e autoritarismo*, Cedam, Padova, 2013, ISBN: 978-88-13-32-823-8, p. 82-91;
46. M. Nicolosi, *Il conferimento dell'incarico dirigenziale*, in M. Napoli A. Garilli (a cura di), *La terza riforma del lavoro pubblico tra aziendalismo e autoritarismo*, Cedam, Padova, 2013, ISBN: 978-88-13-32-823-8, p. 93-108;
47. M. Nicolosi, *Il trattamento economico*, in M. Napoli A. Garilli (a cura di), *La terza riforma del lavoro pubblico tra aziendalismo e autoritarismo*, Cedam, Padova, 2013, ISBN: 978-88-13-32-823-8, p. 129-130;
48. M. Nicolosi, *L'accesso alle fasce dirigenziali*, in M. Napoli A. Garilli (a cura di), *La terza riforma del lavoro pubblico tra aziendalismo e autoritarismo*, Cedam, Padova, 2013, ISBN: 978-88-13-32-823-8, p. 132-137;



49. M. Nicolosi - A. Pera, *Female work, family needs and equal opportunities. A comparative analysis among some Eu legal systems*, in *Temilavoro.It Sinossi Internet Di Diritto Del Lavoro e Della Sicurezza Sociale*, vol. n. 5, n. 2, 2013, ISSN: 1826-9028, p. 1-46 (i paragrafi del saggio sono stati imputati dalle autrici come di seguito: Introduction. Female work and competitiveness pp. 4-7 M. Nicolosi-A. Pera; Current state of female work in Italy pp. 7-12 M. Nicolosi; The Italian legal system from the Constitution to the Code for Equal Opportunities pp. 12-21 M. Nicolosi; Legislation on parental leave: a comparative approach pp. 22-40 A. Pera; Solutions between Family Support and welfare policies pp. 41-46 M. Nicolosi-A. Pera);
50. M. Nicolosi, *Trasferimento di ramo d'azienda e giurisprudenza europea, tra eccessi di tutela ed effetti distortivi a danno dei lavoratori*, in *Diritto delle relazioni industriali*, n. 3, 2014, p. 885-910;
51. M. Nicolosi, *Incarichi di direzione di struttura sanitaria complessa e tutela risarcitoria prima della l. n. 189 del 2012 ("riforma Balduzzi")*, in *ADL Argomenti di diritto del lavoro*, 2014, p. 1062-1089;
52. M. Nicolosi - A. Pera, *Family needs and female work: a comparative survey of public policies and private choices on equal opportunities* in Nikolay Popov e A. W. Wiseman (a cura di), *Comparative Sciences: interdisciplinary approaches*, Emerald Publishing, London, 2014;
53. M. Nicolosi - A. Pera, *Right for conciliation and family welfare*, in *Opinio Juris in Comparatione*, Vol. I, n. 1/2015, p. 1-24;
54. M. Nicolosi, *Malattia attività lavorativa a favore di terzi e giusta causa di licenziamento*, in *Giurisprudenza Italiana*, 2015, p. 2437 - 2444;
55. M. Nicolosi, *Licenziamento disciplinare e tutela reale nel settore pubblico dopo le riforme della disciplina del licenziamento individuale*, in *ADL Argomenti di diritto del lavoro*, 2016, p. 597-619;
56. M. Nicolosi, *Insubordinazione del lavoratore e licenziamento disciplinare, tra incertezze applicative e rimedi esperibili*, in *Giurisprudenza Italiana*, 2017, p. 145-156;
57. M. Nicolosi, *Licenziamento disciplinare e licenziamento illegittimo del dipendente pubblico, tra marketing politico e coerenza sistematica*, in A. Bellavista, A. Garilli, *Il lavoro alle dipendenze della p.a. dopo la «Riforma Madia»*, in *Giurisprudenza Italiana*, 2018, 67;
58. M. Nicolosi, *Modifiche al licenziamento disciplinare e tutele contro il licenziamento illegittimo*, in A. Garilli, A. Riccobono, C. De Marco, A. Bellavista, M. Marinelli, M. Nicolosi, A. Gabriele, *Il lavoro alle dipendenze della p.a. dopo la "riforma madia"*, Cedam, 2018, p. 101-124;
59. M. Nicolosi, *Sub artt. 57 - 75, d.lgs. n. 151/2001*, in G. Di Rosa (a cura di), *Della Famiglia*, in E. Gabrielli (diretto da), *Commentario del Codice Civile*, 2018, Utet, Torino, pp. 1577-1621;
60. M. Nicolosi, *La Tutela reale nel lavoro pubblico tra dottrina, giurisprudenza e Riforma Madia* in *Dir. rel. ind.*, 2018, pp. 1016-1041;
61. M. Nicolosi, *Licenziamento e comportamento non scaduto*, in *Lav. giur.*, 2019, pp. 43 - 54;
62. M. Nicolosi, *Questioni (vecchie e nuove) in tema di licenziamento per superamento del periodo di comportamento, tra dubbi interpretativi e rimedi esperibili*, in *Il diritto del mercato del lavoro*, 2019, 347;
63. M. Nicolosi, *Etica ed incompatibilità nel rapporto di lavoro a tempo parziale presso le agenzie delle entrate*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2019;
64. M. Nicolosi, *I licenziamenti nel contesto della liquidazione giudiziale*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2019, 604;
65. M. Nicolosi, *Rapporti di lavoro e procedure liquidatorie dell'impresa*, Esi, Napoli, 2020;
66. M. Nicolosi, *Le sfide del lavoro agile dopo l'emergenza pandemica*, in A. Garilli, C. De Marco,

- M. Marinelli, S. Bologna, A. Gabriele, C. M. Cammalleri, et al. (a cura di), *Dall'emergenza al rilancio: lavoro e diritti sociali alla prova della pandemia*, Giappichelli editore, Torino, 2020, 89-114;
67. M. Nicolosi, *Distacco del lavoratore, interesse solidaristico tra imprese e crisi economica*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2021, 66;
68. M. Nicolosi, *Il sistema nazionale della certificazione delle competenze*, in *Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore*, N. 41, 15 Ottobre 2021, IX-XVI;
69. M. Nicolosi, *Danno all'immagine della P.A., lotta all'assenteismo e potere disciplinare*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2021, 57-67;
70. M. Nicolosi, *Licenziamento disciplinare e dirigenza degli enti locali, tra legge, contrattazione collettiva e codici di comportamento*, in AA.VV., Giappichelli, Torino, 2022, 145-168;
71. M. Nicolosi, *Il sistema delle competenze dopo le linee guida ministeriali del 2021 e nel pnrr*, in *Giurisprudenza Italiana*, 2022, 11, 2550-2555;
72. Sub art. 54, d.lgs. n. 165/2001, in *One LEGALE Experta Lavoro*, Walter Kluver, 2022. 74. Sub art. 55, d.lgs. n. 165/2001, in *One LEGALE Experta Lavoro*, Walter Kluver, 2022;
73. Sub. Art. 55 quater, d.lgs. n. 165/2001, in *One LEGALE Experta Lavoro*, Walter Kluver, 2022;
74. M. Nicolosi, *Orario di lavoro e disconnessione tra potere di controllo e diritti dei lavoratori*, in AA. VV., *Il diritto del lavoro nell'era digitale*, Universitas Mercatorum Press, Roma, 2022;
75. M. Nicolosi, *La disconnessione nel patto di agilità tra legge, contrattazione collettiva e diritto europeo*, in *Il lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2022, 673-705;
76. M. Nicolosi, *Professionalità e competenze nel diritto transizionale del lavoro: la certificazione delle competenze dopo le Linee guida del 2021 e nel Pnrr*, in A. Bellavista, M. Marinelli (a cura di), *Scritti in onore di A. Garilli*, Giappichelli, Torino, 2023, 855-876;
77. M. Nicolosi, *Il diritto antidiscriminatorio nel diritto del lavoro dell'UE*, in C. Giurintano, F. Russo (a cura di), *Aspetti e questioni multidisciplinari della democrazia paritaria: lo spazio pubblico e privato dall'antichità ai nostri giorni*, ES, Napoli, 2023, 179-200;
78. M. Nicolosi, *Etica pubblica e codici di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni*, in *Scritti in onore di F. Santoni, Radici e prospettive del diritto del lavoro nel tempo presente*, vol. II, Esi, Napoli, 2023, 2103-2118;
79. M. Nicolosi, *Le progressioni di carriera*, in A. Boscati, A. Zilli (a cura di), *La professionalità*, vol. I, Cedam, Padova, 2024, 259 e ss.;
80. M. Nicolosi, *Nota di dissenso in calce alla lettera di licenziamento e libertà di forma dell'impugnazione extragiudiziale*, in *Rivista giuridica del lavoro*, Approfondimenti, n. 2/2024;
81. M. Nicolosi, *Formazione in tema di etica pubblica e Codici di comportamento*, in A. Bellavista, A. Riccobono (a cura di), *La privatizzazione del pubblico impiego trent'anni dopo*, Atti del Convegno in occasione della presentazione degli Studi in onore di Alessandro Garilli Palermo, 10-11 febbraio 2023, Giappichelli, Torino, 2024, 317-331;
82. M. Nicolosi, *Progressioni economiche orizzontali e carriere nel pubblico impiego dopo il*

decreto Reclutamento, in Lavoro e Previdenza Oggi, 5-6/2024, 342-372;

83. M. Nicolosi, *Molestie e molestie sessuali sul lavoro: strumenti e tecniche di tutela e di prevenzione*, in *Equal Rivista di Diritto Antidiscriminatorio*, 2024, 3-4, 279-297;

84. M. Nicolosi, *Licenziamento e periodo di comporta*, in A. Occhino (a cura di), *Licenziamento e scienze sociali, Una ricerca*, Giappichelli, Torino, 2024, 225-237.

Palermo 6 dicembre 2024

17 XI/ 2024

Marina Nicolosi

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e del GDPR n. 679/2016

Palermo 6 dicembre 2024

17 XII 2024

Marina Nicolosi

Il/la sottoscritto/a Maria Roselli, nato/a a [REDACTED] il [REDACTED]
[REDACTED], residente nel Comune di [REDACTED] via [REDACTED]
[REDACTED] conoscenza del disposto dell'art. 76
del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, che testualmente recita:

Art. 76 - Norme Penali:

1. Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;
2. L'esibizione di un atto contenente dati non più rispondenti a verità equivale ad uso di atto falso;
3. Le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 (certificazione) e 47 (notorietà) e le dichiarazioni rese per conto delle persone indicate nell'articolo 4, comma 2 (impedimento temporaneo) sono considerate come fatte a pubblico ufficiale;
4. Se i reati indicati nei commi 1, 2 e 3 sono commessi per ottenere la nomina ad un pubblico ufficio o l'autorizzazione all'esercizio di una professione o arte, il giudice, nei casi più gravi, può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici o dalla professione e arte.

ferma restando, a norma del disposto dell'art. 75, dello stesso D.P.R. n. 445/2000, ne caso di dichiarazione non veritiere, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti e sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

che nei propri confronti non sussistono le cause di divieto, di decadenza o di sospensione di cui all'articolo 67 del D.lgs 6-9-2011, n.159 e successive modificazioni ed integrazioni.

Dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Bless, il 16.XII.2024

IL/LA DICHIARANTE

Al sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente via fax, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

FIRMATA DAL DICHIARANTE
IN MIA PRESENZA
L'ADDETTO

SI ALLEGA FOTOCOPIA:
☐ CARTA D'IDENTITÀ'
☐ PASSAPORTO
☐ PATENTE

ALLEGATO

Fattispecie di reato prese in considerazione dal PNA approvato con Delibera n. 831 del 3 agosto 2016 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Titolo II Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione

Capo I Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione

Art. 314 cod. pen. (Peculato):

Il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio, che, avendo per ragione del suo ufficio o servizio il possesso o comunque la disponibilità di denaro o di altra cosa mobile altrui, se ne appropria, è punito con la reclusione da quattro anni a dieci anni e sei mesi.

Si applica la pena della reclusione da sei mesi a tre anni quando il colpevole ha agito al solo scopo di fare uso momentaneo della cosa, e questa, dopo l'uso momentaneo, è stata immediatamente restituita.

Art. 316 cod. pen. (Peculato mediante profitto dell'errore altrui):

Il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio, il quale, nell'esercizio delle funzioni o del servizio, giovandosi dell'errore altrui, riceve o ritiene indebitamente, per sé o per un terzo, denaro od altra utilità, è punito con la reclusione da sei mesi a tre anni.

Art. 316 – bis cod. pen. (Malversazione a danno dello Stato):

Chiunque, estraneo alla pubblica amministrazione, avendo ottenuto dallo Stato o da altro ente pubblico o dalle Comunità europee contributi, sovvenzioni o finanziamenti destinati a favorire iniziative dirette alla realizzazione di opere od allo svolgimento di attività di pubblico interesse, non li destina alle predette finalità, è punito con la reclusione da sei mesi a quattro anni.

Art. 316 – ter cod. pen. (Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato):

Salvo che il fatto costituisca il reato previsto dall'articolo 640-bis, chiunque mediante l'utilizzo o la presentazione di dichiarazioni o di documenti falsi o attestanti cose non vere, ovvero mediante l'omissione di informazioni dovute, consegue indebitamente, per sé o per altri, contributi, finanziamenti, mutui agevolati o altre erogazioni dello stesso tipo, comunque denominate, concessi o erogati dallo Stato, da altri enti pubblici o dalle Comunità europee è punito con la reclusione da sei mesi a tre anni.

Quando la somma indebitamente percepita è pari o inferiore a euro 3.999,96 si applica soltanto la sanzione amministrativa del pagamento di una somma di denaro da euro 5.164 a euro 25.822. Tale sanzione non può comunque superare il triplo del beneficio conseguito.

Art. 317 cod. pen. (Concussione):

Il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio che, abusando della sua qualità o dei suoi poteri, costringe taluno a dare o a promettere indebitamente, a lui o a un terzo, denaro o altra utilità è punito con la reclusione da sei mesi a dodici anni.

Art. 318 cod. pen. (Corruzione per l'esercizio della funzione):

Il pubblico ufficiale che, per l'esercizio delle funzioni o dei suoi poteri, indebitamente riceve, per sé o per un terzo, denaro o altra utilità o ne accetta la promessa è punito con la reclusione da uno a sei anni.

Art. 319 cod. pen. (Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio):

Il pubblico ufficiale che, per omettere o ritardare o per aver omesso o ritardato un atto del suo ufficio, ovvero per compiere o per aver compiuto un atto contrario ai doveri di ufficio, riceve, per sé o per un terzo, denaro od altra utilità, o ne accetta la promessa, è punito con la reclusione da sei a dieci anni.

Art. 319-ter cod. pen. (Corruzione in atti giudiziari):

Se i fatti indicati negli artt. 318 e 319 sono commessi per favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo, si applica la pena della reclusione da sei a dodici anni.

Se dal fatto deriva l'ingiusta condanna di taluno alla reclusione non superiore a cinque anni, la pena è della reclusione da sei a quattordici anni; se deriva l'ingiusta condanna alla reclusione superiore a cinque anni o all'ergastolo, la pena è della reclusione da otto a venti anni.

Art. 319-quater cod. pen. (Induzione indebita a dare o promettere utilità)

Salvo che il fatto costituisca più grave reato, il pubblico ufficiale o l'incaricato di pubblico servizio che, abusando della sua qualità o dei suoi poteri, induce taluno a dare o a promettere indebitamente, a lui o a un terzo, denaro o altra utilità è punito con la reclusione da sei anni a dieci anni e sei mesi.

Nei casi previsti dal primo comma, chi dà o promette denaro o altra utilità è punito con la reclusione fino a tre anni.

Art. 320 cod. pen. (Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio):

Le disposizioni degli articoli 318 e 319 si applicano anche all'incaricato di un pubblico servizio.

In ogni caso, le pene sono ridotte in misura non superiore a un terzo.

Art. 321. Pene per il corruttore.

Le pene stabilite nel primo comma dell'articolo 318, nell'articolo 319, nell'articolo 319-bis, nell'art. 319-ter, e nell'articolo 320 in relazione alle suddette ipotesi degli articoli 318 e 319, si applicano anche a chi dà o promette al pubblico ufficiale o all'incaricato di un pubblico servizio il denaro od altra utilità.

~~Art. 322 cod. pen. (Istigazione alla corruzione):~~

Chiunque offre o promette denaro od altra utilità non dovuti ad un pubblico ufficiale o ad un incaricato di un pubblico servizio, per l'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri, soggiace, qualora l'offerta o la promessa non sia accettata, alla pena stabilita nel primo comma dell'articolo 318, ridotta di un terzo.

Se l'offerta o la promessa è fatta per indurre un pubblico ufficiale o un incaricato di un pubblico servizio ad omettere o a ritardare un atto del suo ufficio, ovvero a fare un atto contrario ai suoi doveri, il colpevole soggiace, qualora l'offerta o la promessa non sia accettata, alla pena stabilita nell'art. 319, ridotta di un terzo.

La pena di cui al primo comma si applica al pubblico ufficiale o all'incaricato di un pubblico servizio che sollecita una promessa o dazione di denaro od altra utilità per l'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri.

La pena di cui al secondo comma si applica al pubblico ufficiale o all'incaricato di un pubblico servizio che sollecita una promessa o dazione di denaro od altra utilità da parte di un privato per le finalità indicate dall'articolo 319.

Art. 322-bis cod. pen. (Peculato, concussione, induzione indebita dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri della Corte penale internazionale degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri):

Le disposizioni degli articoli 314, 316, da 317 a 320 e 322, terzo e quarto comma, si applicano anche:

- 1) ai membri della Commissione delle Comunità europee, del Parlamento europeo, della Corte di giustizia e della Corte dei conti delle Comunità europee;
- 2) ai funzionari e agli agenti assunti per contratto a norma dello statuto dei funzionari delle Comunità europee o del regime applicabile agli agenti delle Comunità europee;
- 3) alle persone comandate dagli Stati membri o da qualsiasi ente pubblico o privato presso le Comunità europee, che esercitino funzioni corrispondenti a quelle dei funzionari o agenti delle Comunità europee;
- 4) ai membri e agli addetti a enti costituiti sulla base dei Trattati che istituiscono le Comunità europee;
- 5) a coloro che, nell'ambito di altri Stati membri dell'Unione europea, svolgono funzioni o attività corrispondenti a quelle dei pubblici ufficiali e degli incaricati di un pubblico servizio;
- 5-bis) ai giudici, al procuratore, ai procuratori aggiunti, ai funzionari e agli agenti della Corte penale internazionale, alle persone comandate dagli Stati parte del Trattato istitutivo della Corte penale internazionale le quali esercitino funzioni corrispondenti a quelle dei funzionari o agenti della Corte stessa, ai membri ed agli addetti a enti costituiti sulla base del Trattato istitutivo della Corte penale internazionale.

Le disposizioni degli articoli 319-quater, secondo comma, 321 e 322 primo e secondo comma, si applicano anche se il denaro o altra utilità è dato, offerto o promesso:

- 1) alle persone indicate nel primo comma del presente articolo;
- 2) a persone che esercitano funzioni o attività corrispondenti a quelle dei pubblici ufficiali e degli incaricati di un pubblico servizio nell'ambito di altri Stati esteri o organizzazioni pubbliche internazionali, qualora il fatto sia commesso per procurare a sé o ad altri un indebito vantaggio in operazioni economiche internazionali ovvero al fine di ottenere o di mantenere un'attività economica o finanziaria.

Le persone indicate nel primo comma sono assimilate ai pubblici ufficiali, qualora esercitino funzioni corrispondenti, e agli incaricati di un pubblico servizio negli altri casi.

Art. 323 cod. pen. (Abuso di ufficio):

Salvo che il fatto non costituisca un più grave reato, il pubblico ufficiale o l'incaricato di pubblico servizio che, nello svolgimento delle funzioni o del servizio, in violazione di norme di legge o di regolamento, ovvero omettendo di astenersi in presenza di un interesse proprio o di un prossimo congiunto o negli altri casi prescritti, intenzionalmente procura a sé o ad altri un ingiusto vantaggio patrimoniale ovvero arreca ad altri un danno ingiusto è punito con la reclusione da uno a quattro anni.

La pena è aumentata nei casi in cui il vantaggio o il danno hanno carattere di rilevante gravità.

Art. 325 cod. pen. Utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragione di ufficio.

Il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio, che impiega, a proprio o altrui profitto, invenzioni o scoperte scientifiche, o nuove applicazioni industriali, che egli conosca per ragione dell'ufficio o servizio, e che debbano rimanere segrete, è punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa non inferiore a euro 516.

Art. 326 cod. pen. Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio.

Il pubblico ufficiale o la persona incaricata di un pubblico servizio, che, violando i doveri inerenti alle funzioni o al servizio, o comunque abusando della sua qualità, rivela notizie di ufficio, le quali debbano rimanere segrete, o ne agevola in qualsiasi modo la conoscenza, è punito con la reclusione da sei mesi a tre anni.

Se l'agevolazione è soltanto colposa, si applica la reclusione fino a un anno.

Il pubblico ufficiale o la persona incaricata di un pubblico servizio, che, per procurare a sé o ad altri un indebito profitto patrimoniale, si avvale illegittimamente di notizie d'ufficio, le quali debbano rimanere segrete, è punito con la reclusione da due a cinque anni. Se il fatto è commesso al fine di procurare a sé o ad altri un ingiusto profitto non patrimoniale o di cagionare ad altri un danno ingiusto, si applica la pena della reclusione fino a due anni.

Art. 331 cod. pen. Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità.

Chi, esercitando imprese di servizi pubblici o di pubblica necessità, interrompe il servizio, ovvero sospende il lavoro nei suoi stabilimenti, uffici o aziende, in modo da turbare la regolarità del servizio, è punito con la reclusione da sei mesi a un anno e con la multa non inferiore a euro 516.

I capi, promotori od organizzatori sono puniti con la reclusione da tre a sette anni e con la multa non inferiore a euro 3.098.

Si applica la disposizione dell'ultimo capoverso dell'articolo precedente.

Art. 334 cod. pen. Sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa.

Chiunque sottrae, sopprime, distrugge, disperde o deteriora una cosa sottoposta a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa e affidata alla sua custodia, al solo scopo di favorire il proprietario di essa, è punito con la reclusione da sei mesi a tre anni e con la multa da euro 51 a euro 516.

Si applicano la reclusione da tre mesi a due anni e la multa da euro 30 a euro 309 se la sottrazione, la soppressione, la distruzione, la dispersione o il deterioramento sono commessi dal proprietario della cosa affidata alla sua custodia.

La pena è della reclusione da un mese ad un anno e della multa fino a euro 309, se il fatto è commesso dal proprietario della cosa medesima non affidata alla sua custodia.

Capo II - Dei delitti dei privati contro la Pubblica Amministrazione.

Art. 346-bis. cod. pen. (Traffico di influenze illecite):

Chiunque, fuori dei casi di concorso nei reati di cui agli articoli 319 e 319-ter, sfruttando relazioni esistenti con un pubblico ufficiale o con un incaricato di un pubblico servizio, indebitamente fa dare o promettere, a sé o ad altri, denaro o altro vantaggio patrimoniale, come prezzo della propria mediazione illecita verso il pubblico ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio ovvero per remunerarlo, in relazione al compimento di un atto contrario ai doveri di ufficio o all'omissione o al ritardo di un atto del suo ufficio, è punito con la reclusione da un anno a tre anni.

La stessa pena si applica a chi indebitamente dà o promette denaro o altro vantaggio patrimoniale.

La pena è aumentata se il soggetto che indebitamente fa dare o promettere, a sé o ad altri, denaro o altro vantaggio patrimoniale riveste la qualifica di pubblico ufficiale o di incaricato di un pubblico servizio.

Le pene sono altresì aumentate se i fatti sono commessi in relazione all'esercizio di attività giudiziarie.

Se i fatti sono di particolare tenuità, la pena è diminuita.

Altre tipologie di reato:

Art. 51 codice di procedura penale comma 3 bis (Uffici del Pubblico Ministero. Attribuzioni del procuratore distrettuale):

Quando si tratta dei procedimenti per i delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, sesto e settimo comma, 416, realizzato allo scopo di commettere delitti previsti dagli articoli 473* e 474*, 600*, 601*, 602*, 416-bis*, 416-ter** e 630* del codice penale, per i delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti previsti dall'articolo 74¹

*Art. 473 cod. pen. Contraffazione, alterazione o uso di marchio segni distintivi ovvero di brevetti, modelli e disegni.

*Art. 474 cod. pen. Introduzione nello Stato e commercio di prodotti con segni falsi.

*Art. 600 cod. pen. Riduzione o mantenimento in schiavitù o in servitù.

*Art. 601 cod. pen. Tratta di persone

*Art. 602 cod. pen. Acquisto e alienazione di schiavi

*416-bis cod. pen. (Associazione di tipo mafioso)

*Art. 416-ter. cod. pen. Scambio elettorale politico-mafioso

*Art. 630 cod. pen. Sequestro di persona a scopo di rapina o di estorsione

¹ Art. 74 comma 1 Quando tre persone o più si associano allo scopo di commettere più delitti tra quelli previsti dall'art. 73, chi promuove, costituisce, dirige, organizza o finanzia l'associazione è punito per ciò solo con la reclusione non inferiore a venti anni.

OMISSIS

Articolo 73 - Produzione, traffico e detenzione illeciti di sostanze stupefacenti o psicotrope: 1. Chiunque, senza l'autorizzazione di cui all'articolo 17, coltiva, produce, fabbrica, estrae, raffina, vende, offre o mette in vendita, cede, distribuisce, commercia, trasporta, procura ad altri, invia, passa o spedisce in transito, consegna per qualunque scopo sostanze stupefacenti o psicotrope di cui alla tabella I prevista dall'articolo 14, è punito con la reclusione da sei a venti anni e con la multa da euro 26.000 a euro 260.000.

1-bis. Con le medesime pene di cui al comma 1 è punito chiunque, senza l'autorizzazione di cui all'articolo 17, importa, esporta, acquista, riceve o qualsiasi titolo o comunque illecitamente detiene:

a) sostanze stupefacenti o psicotrope che per quantità, in particolare se superiore ai limiti massimi indicati con decreto del Ministro della salute emanato di concerto con il Ministro della giustizia sentita la Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento nazionale per le politiche antidroga, ovvero per modalità di presentazione, avuto riguardo al peso lordo complessivo o al confezionamento frazionato, ovvero per altre circostanze dell'azione, appaiono destinate ad un uso non esclusivamente personale;

b) medicinali contenenti sostanze stupefacenti o psicotrope elencate nella tabella II, sezione A, che eccedono il quantitativo prescritto. In questa ultima ipotesi, le pene suddette sono diminuite da un terzo alla metà.

2. Chiunque, essendo munito dell'autorizzazione di cui all'articolo 17, illecitamente cede, mette o procura che altri metta in commercio le sostanze o le preparazioni indicate nelle tabelle I e II di cui all'articolo 14, è punito con la reclusione da sei a ventidue anni e con la multa da (euro 26.000 a euro 300.000).

2-bis. Le pene di cui al comma 2 si applicano anche nel caso di illecita produzione o commercializzazione delle sostanze chimiche di base e dei precursori di cui alle categorie 1, 2 e 3 dell'allegato I al presente testo unico, utilizzabili nella produzione clandestina delle sostanze stupefacenti o psicotrope previste nelle tabelle di cui all'articolo 14, (abrogato dall'articolo 1, comma 1, lettera b) del Decreto legislativo 50/11 - ndr) .

3. Le stesse pene si applicano a chiunque coltiva, produce o fabbrica sostanze stupefacenti o psicotrope diverse da quelle stabilite nel decreto di autorizzazione.

4. Quando le condotte di cui al comma 1 riguardano i medicinali ricompresi nella tabella II, sezioni A, B e C, di cui all'articolo 14 e non ricorrono le condizioni di cui all'articolo 17, si applicano le pene ivi stabilite, diminuite da un terzo alla metà, (vedi modifica introdotta dall'articolo 10, comma 1, lettera s) della legge 38/10 - ndr)

5. Quando, per i mezzi, per la modalità o le circostanze dell'azione ovvero per la qualità e quantità delle sostanze, i fatti previsti dal presente articolo sono di lieve entità, si applicano le pene della reclusione da uno a sei anni e della multa da euro 3.000 a euro 26.000.

5-bis. Nell'ipotesi di cui al comma 5, limitatamente ai reati di cui al presente articolo commessi da persona tossicodipendente o da assuntore di sostanze stupefacenti o psicotrope, il giudice, con la sentenza di condanna o di applicazione della pena su richiesta delle parti a norma dell'articolo 444 del codice di procedura penale, su richiesta dell'imputato e sentito il pubblico ministero, qualora non debba concedersi il beneficio della sospensione condizionale della pena, può applicare, anziché le pene detentive e pecuniarie, quella del lavoro di pubblica utilità di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 28 agosto 2000, n. 274, secondo le modalità ivi previste. Con la sentenza il giudice incarica l'Ufficio locale di esecuzione penale esterna di verificare l'effettivo svolgimento del lavoro di pubblica utilità. L'Ufficio riferisce periodicamente al giudice. In deroga a quanto disposto dall'articolo 54 del decreto legislativo 28 agosto 2000, n. 274, il lavoro di pubblica utilità ha una durata corrispondente a quella della

del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n.309, dell'articolo 291-quater² del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n.43, e dell'articolo 260³ del decreto legislativo 3 aprile 2006, n.152, le funzioni indicate nel comma 1 lettera a) sono attribuite all'ufficio del pubblico ministero presso il tribunale del capoluogo del distretto nel cui ambito ha sede il giudice competente.

Art.51 codice di procedura penale comma 3 quater (Uffici del Pubblico Ministero. Attribuzioni del procuratore distrettuale)

Quando si tratta di procedimenti per i delitti consumati o tentati con finalità di terrorismo le funzioni indicate nel comma 1, lettera a), sono attribuite all'ufficio del pubblico ministero presso il tribunale del capoluogo del distretto nel cui ambito ha sede il giudice competente.

416 cod.pen. (Associazione per delinquere)

Quando tre o più persone si associano allo scopo di commettere più delitti, coloro che promuovono o costituiscono od organizzano l'associazione sono puniti, per ciò solo, con la reclusione da tre a sette anni.

Per il solo fatto di partecipare all'associazione, la pena è della reclusione da uno a cinque anni.

I capi soggiacciono alla stessa pena stabilita per i promotori.

Se gli associati scendono in armi le campagne o le pubbliche vie, si applica la reclusione da cinque a quindici anni.

La pena è aumentata se il numero degli associati è di dieci o più.

Se l'associazione è diretta a commettere taluno dei delitti di cui agli articoli 600, 601 e 602, nonché all'articolo 12, comma 3-bis^{*}, del testo unico delle disposizioni concernenti la

sanzione detentiva irrogata. Esso può essere disposto anche nelle strutture private autorizzate ai sensi dell'articolo 116, previo consenso delle stesse. In caso di violazione degli obblighi connessi allo svolgimento del lavoro di pubblica utilità, in deroga a quanto previsto dall'articolo 54 del decreto legislativo 28 agosto 2000, n. 274, su richiesta del Pubblico ministero o d'ufficio, il giudice che procede, o quello dell'esecuzione, con le formalità di cui all'articolo 666 del codice di procedura penale, tenuto conto dell'entità dei motivi e delle circostanze della violazione, dispone la revoca della pena con conseguente ripristino di quella sostituita. Avverso tale provvedimento di revoca è ammesso ricorso per Cassazione, che non ha effetto sospensivo. Il lavoro di pubblica utilità può sostituire la pena per non più di due volte).

6. Se il fatto è commesso da tre o più persone in concorso tra loro, la pena è aumentata.

7. Le pene previste dai commi da 1 a 6 sono diminuite dalla metà a due terzi per chi si adopera per evitare che l'attività delittuosa sia portata a conseguenze ulteriori, anche aiutando concretamente l'autorità di polizia o l'autorità giudiziaria nella sottrazione di risorse rilevanti per la commissione dei delitti.

² 291-quater. (Associazione per delinquere finalizzata al contrabbando di tabacchi lavorati esteri). - 1. Quando tre o più persone si associano allo scopo di commettere più delitti tra quelli previsti dall'articolo 291-bis, coloro che promuovono, costituiscono, dirigono, organizzano o finanziano l'associazione sono puniti, per ciò solo, con la reclusione da tre a otto anni [c.p.p. 33-bis, 513-bis, 280, 381, 384, 407a)]. 2. Chi partecipa all'associazione è punito con la reclusione da un anno a sei anni [c.p.p. 33-bis, 513-bis, 407a)]. 3. La pena è aumentata [c.p. 64] se il numero degli associati è di dieci o più. 4. Se l'associazione è armata ovvero se ricorrono le circostanze previste dalle lettere d) ed e) del comma 2 dell'articolo 291-ter, si applica la pena della reclusione da cinque a quindici anni nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo, e da quattro a dieci anni nei casi previsti dal comma 2 [c.p. 633]. 1. L'associazione si considera armata quando i partecipanti hanno la disponibilità, per il conseguimento delle finalità dell'associazione, di armi [c.p. 585] o materie esplodenti, anche se occultate o tenute in luogo di deposito. 5. Le pene previste dagli articoli 291-bis, 291-ter e dal presente articolo sono diminuite da un terzo alla metà [c.p. 633] nei confronti dell'imputato [c.p.p. 60] che, dissociandosi dagli altri, si adopera per evitare che l'attività delittuosa sia portata ad ulteriori conseguenze anche aiutando concretamente l'autorità di polizia o l'autorità giudiziaria nella raccolta di elementi decisivi per la ricostruzione dei fatti e per l'individuazione o la cattura degli autori del reato o per la individuazione di risorse rilevanti per la commissione dei delitti.

³ ART. 260 (attività organizzate per il traffico illecito di rifiuti)

1. Chiunque, al fine di conseguire un ingiusto profitto, con più operazioni e attraverso l'allestimento di mezzi e attività continuative organizzate, cede, riceve, trasporta, esporta, importa, o comunque gestisce abusivamente ingenti quantità di rifiuti e' punito con la reclusione da uno a sei anni. 2. Se si tratta di rifiuti ad alta radioattività si applica la pena della reclusione da tre a otto anni. 3. Alla condanna conseguono le pene accessorie di cui agli articoli 28, 30, 32-bis e 32-ter del codice penale, con la limitazione di cui all'articolo 33 del medesimo codice. 4. Il giudice, con la sentenza di condanna o con quella emessa ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, ordina il ripristino dello stato dell'ambiente e può subordinare la concessione della sospensione condizionale della pena all'eliminazione del danno o del pericolo per l'ambiente.

^{*} Articolo 12, comma 3-bis D.lgs 25 luglio 1998 -Se i fatti di cui al comma 3 sono commessi ricorrendo due o più delle ipotesi di cui alle lettere a), b), c), d) ed e) del medesimo comma, la pena ivi prevista è aumentata.

Articolo 12, comma 3 D.lgs 25 luglio 1998 -Salvo che il fatto costituisca più grave reato, chiunque, in violazione delle disposizioni del presente testo unico; promuove, dirige, organizza, finanzia o effettua il trasporto di stranieri nel territorio dello Stato ovvero compie altri atti diretti a procurarne

disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, di cui al decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, si applica la reclusione da cinque a quindici anni nei casi previsti dal primo comma e da quattro a nove anni nei casi previsti dal secondo comma.

Se l'associazione è diretta a commettere taluno dei delitti previsti dagli articoli 600-bis*, 600-ter*, 600-quater*, 600-quater-1*, 600-quinquies*, 609-bis*, quando il fatto è commesso in danno di un minore di anni diciotto, 609-quater*, 609-quinquies*, 609-octies*, quando il fatto è commesso in danno di un minore di anni diciotto, e 609-undecies*, si applica la reclusione da quattro a otto anni nei casi previsti dal primo comma e la reclusione da due a sei anni nei casi previsti dal secondo comma.

416-bis cod.pen. (Associazione di tipo mafioso)

Chiunque fa parte di un'associazione di tipo mafioso formata da tre o più persone, è punito con la reclusione da dieci a quindici anni.

Coloro che promuovono, dirigono o organizzano l'associazione sono puniti, per ciò solo, con la reclusione da dodici a diciotto anni.

L'associazione è di tipo mafioso quando coloro che ne fanno parte si avvalgono della forza di intimidazione del vincolo associativo e della condizione di assoggettamento e di omertà che ne deriva per commettere delitti, per acquisire in modo diretto o indiretto la gestione o comunque il controllo di attività economiche, di concessioni, di autorizzazioni, appalti e servizi pubblici o per realizzare profitti o vantaggi ingiusti per sé o per altri, ovvero al fine di impedire od ostacolare il libero esercizio del voto o di procurare voti a sé o ad altri in occasione di consultazioni elettorali.

Se l'associazione è armata si applica la pena della reclusione da dodici a venti anni nei casi previsti dal primo comma e da quindici a ventisei anni nei casi previsti dal secondo comma.

L'associazione si considera armata quando i partecipanti hanno la disponibilità, per il conseguimento della finalità dell'associazione, di armi o materie esplosive, anche se occultate o tenute in luogo di deposito.

Se le attività economiche di cui gli associati intendono assumere o mantenere il controllo sono finanziate in tutto o in parte con il prezzo, il prodotto, o il profitto di delitti, le pene stabilite nei commi precedenti sono aumentate da un terzo alla metà.

illegalmente l'ingresso nel territorio dello Stato, ovvero di altro Stato del quale la persona non è cittadina o non ha titolo di residenza permanente, è punito con la reclusione da cinque a quindici anni e con la multa di 15.000 euro per ogni persona nel caso in cui:

- a) il fatto riguarda l'ingresso o la permanenza illegale nel territorio dello Stato di cinque o più persone;
- b) la persona trasportata è stata esposta a pericolo per la sua vita o per la sua incolumità per procurarne l'ingresso o la permanenza illegale;
- c) la persona trasportata è stata sottoposta a trattamento inumano o degradante per procurarne l'ingresso o la permanenza illegale;
- d) il fatto è commesso da tre o più persone in concorso tra loro o utilizzando servizi internazionali di trasporto ovvero documenti contraffatti o alterati o comunque illegalmente ottenuti;
- e) gli autori del fatto hanno la disponibilità di armi o materie esplosive

*600-bis -Prostituzione minorile

*600-ter -Pornografia minorile

*600-quater -Detenzione di materiale pornografico

*600-quater.1. -Pornografia virtuale

*600-quinquies -Iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile

*609-bis -Violenza sessuale, quando il fatto è commesso in danno di un minore di anni diciotto

*609-quater -Atti sessuali con minorenne

*609-quinquies -Corruzione di minorenne

*609-octies -Violenza sessuale di gruppo quando il fatto è commesso in danno di un minore di anni diciotto

*609-undecies -Adescamento di minorenni

Nei confronti del condannato è sempre obbligatoria la confisca delle cose che servirono o furono destinate a commettere il reato e delle cose che ne sono il prezzo, il prodotto, il profitto o che ne costituiscono l'impiego. [Decadono inoltre di diritto le licenze di polizia, di commercio, di commissionario astatore presso i mercati annunziari all'ingrosso, le concessioni di acque pubbliche e i diritti ad esse inerenti nonché le iscrizioni agli albi di appaltatori di opere o di forniture pubbliche di cui il condannato fosse titolare].

Le disposizioni del presente articolo si applicano anche alla camorra, alla 'ndrangheta e alle altre associazioni, comunque localmente denominate, anche straniere, che valendosi della forza intimidatrice del vincolo associativo perseguono scopi corrispondenti a quelli delle associazioni di tipo mafioso.

Art. 1 lett. c) del d.lgs. 31 dicembre 2012 n. 235:

Sono da ricomprendersi nel novero delle tipologie di reato per i quali il P.N.A. 2016 ha esteso l'ambito di operatività per le finalità di prevenzione della corruzione anche tutti i reati per i quali è intervenuta condanna con sentenza definitiva a pene superiori a due anni di reclusione, per delitti non colposi, consumati o tentati per i quali sia prevista la pena della reclusione non inferiore nel massimo a quattro anni, determinata ai sensi dell'articolo 278 del codice di procedura penale.

Art. 10 comma 1 lett. a) del d.lgs. 31 dicembre 2012 n.235:

Sono da ricomprendersi nel novero delle tipologie di reato per i quali il P.N.A. 2016 ha esteso l'ambito di operatività per le finalità di prevenzione della corruzione anche tutti i delitti concernenti la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati.

Art. 10 comma 1 lett. d) del d.lgs.31 dicembre 2012 n.235:

Sono da ricomprendersi nel novero delle tipologie di reato per i quali il P.N.A. 2016 ha esteso l'ambito di operatività per le finalità di prevenzione della corruzione anche tutti i reati in cui è intervenuta condanna con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso di poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati nella lettera c).

Art. 10 comma 1 lett. e) del d.lgs.31 dicembre 2012 n.235:

Sono da ricomprendersi nel novero delle tipologie di reato per i quali il P.N.A. 2016 ha esteso l'ambito di operatività per le finalità di prevenzione della corruzione anche tutti i reati in cui è intervenuta condanna con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo.

Art. 10 comma 1 lett. f) del d.lgs. 31 dicembre 2012 n.235:

Sono da ricomprendersi nel novero delle tipologie di reato per i quali il P.N.A. 2016 ha esteso l'ambito di operatività per le finalità di prevenzione della corruzione anche i reati commessi da coloro nei confronti il tribunale ha applicato con provvedimento definitivo, una misura di prevenzione, in quanto indiziati di appartenere ad una delle associazioni di cui all' articolo 4, comma 1 lettera a) e b) del decreto legislativo 6 settembre 2011 n.159.



Rep. _____ del _____

DISCIPLINARE DI INCARICO

L'anno _____, il giorno _____ del mese di _____ in Palermo, il Comune di Palermo, c.f.80016350821 partita iva 00519560825, rappresentato dal Capo di Gabinetto Dott. Sergio Pollicita, domiciliato per la carica in Palermo, Palazzo Galletti, Piazza Marina, 46
instaura

con la Prof.ssa Marina Nicolosi, nata _____ e residente a _____ giusta Determinazione Sindacale n. _____ del _____ di conferimento di incarico di Esperto, un rapporto di collaborazione esterna per "l'attività di impulso e di consulenza nei confronti del Sindaco coadiuvandolo nella programmazione e nell'indirizzo delle azioni afferenti alle problematiche giuslavoristiche relative alle politiche delle risorse umane".

ART.1) obiettivo dell'incarico:

L'incarico consiste nello svolgimento dell'attività descritta nel successivo art. 2, funzionalmente collegata al raggiungimento del seguente obiettivo: attività di impulso e di consulenza nei confronti del Sindaco coadiuvandolo nella programmazione e nell'indirizzo delle azioni afferenti alle problematiche giuslavoristiche relative alle politiche delle risorse umane.

ART.2) natura ed oggetto dell'incarico:

L'incarico deve intendersi, ad ogni effetto, di collaborazione professionale che, prescindendo da obblighi di presenza fisica, non potrà costituire in alcun modo rapporto di lavoro dipendente con il Comune; il Collaboratore svolgerà l'incarico conferito, attesa la natura fiduciaria, in rapporto diretto con il Sindaco e le strutture comunali di riferimento, pur non essendo assoggettato gerarchicamente né disciplinarmente, al Comune conferente.

L'attività professionale richiesta per lo svolgimento dell'incarico è la seguente:

- attività di impulso e di consulenza nei confronti del Sindaco coadiuvandolo nella programmazione e nell'indirizzo delle azioni afferenti alle problematiche giuslavoristiche relative alle politiche delle risorse umane.

Il risultato atteso è connesso direttamente al raggiungimento degli obiettivi precedentemente specificati.

In nessun caso sono conferiti al Collaboratore poteri di formazione di atti con valenza verso l'esterno e/o l'esercizio di funzioni pubbliche anche di rappresentanza.

ART.3) modalità e tempistica dell'espletamento dell'incarico:

L'Esperto svolgerà la prestazione personalmente, con elevata autonomia organizzativa ed operativa, negli orari e con i tempi che determinerà per il migliore espletamento ed in base agli obiettivi da perseguire.

L'attività dell'Esperto verrà svolta in raccordo con l'Area Risorse umane. Le relazioni sull'attività svolta verranno presentate dall'Esperto all'Area Risorse umane, che provvederà alle liquidazioni ai sensi dell'art. 5 del presente disciplinare.

La stessa attività, in nessun caso potrà essere considerata come svolta alle dipendenze dell'A.C.

L'Esperto potrà utilizzare le risorse strumentali messe a disposizione dal Comune nei limiti necessari per garantire il corretto svolgimento della prestazione.

L'Esperto svolgerà, pertanto, la prestazione senza alcun vincolo di subordinazione né obbligo di esclusività; il professionista è tenuto all'osservanza delle regole in materia di segreto d'ufficio così come definito dai contenuti del CCNL Enti Locali.

L'Esperto potrà intrattenere rapporti professionali con soggetti diversi dal Comune a condizione che non si configurino conflitti di interessi e che non creino danno all'immagine e pregiudizio al Comune medesimo.

Eventuali iniziative che comportino oneri finanziari a carico del Comune dovranno essere preventivamente autorizzate.

Le presenti clausole rivestono per il Comune carattere essenziale e la loro violazione potrà dar luogo alla risoluzione di diritto dell'incarico ai sensi e per gli effetti dell'art.1456 del Codice Civile.

ART.4) durata dell'incarico:

Il presente rapporto di collaborazione ha validità fino al 31.12.2025 e decorrerà dalla sottoscrizione, da parte di entrambi i contraenti, del presente disciplinare di incarico. Le parti convengono che si perverrà a tale sottoscrizione soltanto a seguito: dell'acquisizione della documentazione necessaria e propedeutica al conferimento dell'incarico; dell'assunzione del relativo impegno di spesa; della pubblicazione sul sito istituzionale del Comune dei dati di cui all'art. 15 D.Lgs. 33/2013 e della comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica dei dati di cui all'art. 15 D.Lgs. 33/2013, le quali sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto di conferimento e per la liquidazione dei relativi compensi. Si precisa che lo stesso rapporto decadrà automaticamente, in ogni caso, al venir meno del mandato sindacale senza necessità di ulteriori comunicazioni.

Le parti convengono che il conferimento dell'incarico è sottoposto a condizione risolutiva nelle more dell'effettuazione delle verifiche dell'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità e/o di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi e dell'effettuazione, in generale, di tutte le verifiche prescritte dalla normativa di settore.

Nell'ipotesi di avveramento della condizione, ove dovessero emergere elementi ostativi dall'esito dei controlli e degli accertamenti di rito, l'Esperto – fermo restando il diritto alla corresponsione dei compensi maturati alla data dell'avveramento – si impegna a prendere atto della decadenza ipso iure ed immediata dall'incarico per insussistenza dei requisiti e, ai sensi dell'art.1341, comma 2, del Codice civile, approva specificamente la rinuncia definitiva a tutte le eventuali pretese, domande ed azioni dedotte o deducibili, pretese future per corrispettivi, interessi compensativi e moratori, spese legali, relative all'incarico, nei confronti del Comune di Palermo.

ART.5) compenso:

Il compenso è stabilito in € 2.500,00 mensili comprensivi di I.V.A., oneri fiscali e contributivi, eventualmente anche a carico dell'Amministrazione Comunale. Alla corresponsione del compenso si provvederà trimestralmente a seguito della presentazione di relazione sull'attività svolta e di documento contabile.

ART.6) adempimenti relativi alla privacy:

L'Esperto è designato per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 2-quaterdecies del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e dell'art. 29 del Regolamento UE 679/2016.

L'Esperto, con la sottoscrizione del presente atto, autorizza l'A.C. di Palermo al trattamento dei propri dati personali in quanto necessari per l'espletamento e la conclusione del procedimento relativo all'incarico affidato.

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 i dati personali vengono raccolti per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'A.C., vengono trattati in modo lecito e corretto e per il tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono raccolti e trattati e devono essere esatti, pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

ART.7) risoluzione del contratto:

Nel caso in cui l'Esperto decida di interrompere il rapporto prima della sua naturale scadenza, dovrà darne motivata comunicazione con preavviso di 20 giorni. Al Comune è fatta salva la possibilità di risolvere il contratto in qualsiasi momento dandone comunicazione al professionista, il quale non avrà nulla a pretendere.

Oltre che per scadenza del termine concordato, il contratto cesserà la sua efficacia anche nei casi di sopravvenuta impossibilità o inutilità della prestazione oggetto del contratto per cause indipendenti dalla volontà delle parti.

Costituisce, altresì, causa di risoluzione o decadenza del rapporto intercorrente con il Comune la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 con il quale è stato emanato il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", che, con l'art. 2, comma 3, estende "*per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo*" e degli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Palermo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27.03.2014. A tal riguardo vengono consegnate le copie dei codici di comportamento al Collaboratore, che le sottoscrive e che, con la sottoscrizione del presente disciplinare, ne dà atto.

Costituisce, ancora, causa di risoluzione o decadenza del rapporto intercorrente con il Comune la violazione delle disposizioni di cui all'art. all'art. 53, comma 16-ter, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 21, D.Lgs. 39/2013.

Costituisce, in più, causa di risoluzione o decadenza del rapporto intercorrente con il Comune la violazione delle disposizioni di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che dispone in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, L. 190/2012, obbligandosi l'Esperto nel corso dell'incarico a presentare annualmente una dichiarazione sull'insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al sopra citato decreto, nonché, ai sensi del PNA approvato con Delibera n. 831 del 3 agosto 2016 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, la sussistenza di una sentenza di condanna per uno dei reati previsti in seno al D. Lgs. n. 235/2012.

Costituisce, altresì, causa di risoluzione o decadenza del rapporto intercorrente con il Comune qualsiasi ulteriore situazione correlata a violazioni di legge, anche emerse a seguito dei controlli effettuati da questo Ente.

ART.8) prevenzione infortuni e sicurezza sul lavoro:

All'Esperto sarà consentito l'accesso alle informazioni sulla prevenzione infortuni e la sicurezza sul lavoro secondo le modalità previste per i dipendenti in servizio presso il Comune di Palermo.

ART.9) registrazione:

Alla registrazione del presente disciplinare di incarico si provvederà in caso d'uso.

La sottoscrizione del presente disciplinare costituisce accettazione delle condizioni e delle modalità di espletamento dell'incarico in esso contenute ed ha valore di comunicazione all'interessato del conferimento dell'incarico.

Il Professionista

Il Dirigente

 per accettazione 16 XI 2024

Ai sensi dell'art.1341, comma 2, del Codice Civile si intendono specificatamente approvate le clausole di cui agli artt. 4 (in particolare, gli effetti dell'avveramento della condizione risolutiva), 5, 6, 7 del presente contratto.

Il Professionista

 per accettazione 16 XI 2024