



COMUNE DI PALERMO



AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO
AREA RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

Determinazione Dirigenziale N. 17288 Del 26/11/2025

OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE IDONEI DI GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 100 AGENTI DI P.M. - AMMESSI AL COLLOQUIO - TERZO GRUPPO

Responsabile del Procedimento: MARIA GRAZIA LUCCHESI

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

Premesso che

- il Comune di Palermo, con Deliberazione di G.C. n. 91 del 04/04/2025 e ss.mm.ii., ha adottato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027;
- con il D.L. n. 48 dell'11/04/2025, convertito in L. n. 80 del 09/06/2025, rubricato *“Disposizioni urgenti in materia di sicurezza pubblica, di tutela del personale in servizio, nonché di vittime dell'usura e di ordinamento penitenziario”*, i comuni capoluogo di città metropolitana della Regione siciliana sono autorizzati ad assumere a tempo indeterminato, a partire dal 1° aprile 2024 mediante procedure concorsuali semplificate, ai sensi dell'art. 35-quater, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, o mediante scorrimento di graduatorie vigenti di altre amministrazioni, comunque in deroga al previo espletamento delle procedure di cui agli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, 100 unità di personale non dirigenziale del corpo della polizia locale di ciascun ente;
- con nota n. 879160 del 04/07/2025 il sig. Sindaco, unitamente al sig. Direttore Generale, di questa amministrazione hanno indicato di procedere per l'assunzione del suddetto personale, prioritariamente, all'utilizzo di graduatorie vigenti di altre Amministrazioni;
- questa Amministrazione, con D.D. n. 10509 del 21/07/2025, ha pubblicato un Avviso di manifestazione di interesse, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 della L. n. 3/2003 e dell'art. 61 della L. n. 350/2003 per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di **n. 100 posti di Agenti di Polizia Municipale**- appartenenti all'Area degli Istruttori, mediante l'utilizzo di graduatorie, in corso di validità, approvate da Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, in seguito all'espletamento di concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato, in profilo professionale analogo a quello che s'intende ricoprire;
- alcuni idonei delle graduatorie approvate dai Comuni della Regione Siciliana e della penisola italiana hanno inoltrato manifestazione di interesse per l'assunzione presso la scrivente Amministrazione;
- a seguito delle verifiche condotte da questo ufficio sulla validità e pertinenza con il profilo ricercato delle graduatorie segnalate, sono state trasmesse le PEC ai comuni detentori delle graduatorie utili, partendo da quelle della Regione Sicilia e passando poi a quelle della penisola italiana (cominciando dalle graduatorie con il maggior numero di idonei, come da Regolamento vigente), perché manifestassero la disponibilità all'utilizzo delle stesse da parte della scrivente Amministrazione, secondo quanto stabilito dalla citata Direttiva e dal R.O.U.S. vigente;
- I comuni della Regione Sicilia, di seguito indicati, hanno manifestato la disponibilità all'utilizzo delle graduatorie detenute:
 - Comune di Ragusa, graduatoria approvata con Determinazione n. 2572 del 28/04/2023 e successiva di modifica n. 3822 del 21/06/2023 -profilo professionale “Agente di Polizia Municipale” – Area degli Istruttori (ex categoria C), a tempo pieno e indeterminato;
 - Comune di Misterbianco, graduatoria approvata con Determinazione n. 3128 del 02.11.2023 - profilo professionale “Istruttore di Vigilanza” – Area degli Istruttori (ex categoria C), a tempo pieno e indeterminato;
 - Comune di Buccheri, graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 118 del 11/03/2024 – profilo professionale Istruttori di Vigilanza – ex act. C1 a tempo pieno e indeterminato;
 - Comune di Termini Imerese, graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1617 del 12/07/2023 – profilo professionale “Agente di Polizia Municipale” - a tempo pieno e indeterminato;
 - Comune di Nicolosi, graduatoria approvata con Determina n. 92 del 27/04/2023 – profilo professionale “Agente di Polizia Municipale” – a tempo pieno e indeterminato;
- Con D.D. n. D.D.15364 DEL 24/10/2025 sono stati ammessi al colloquio gli idonei già individuati, distinti secondo le graduatorie dei Comuni sopra citati della regione Sicilia;

Considerato che

- a seguito di ulteriori interlocuzioni con gli altri comuni, a partire da quelli che detengono le graduatorie con il maggior numero di idonei, in particolare i Comuni di Roma, Foggia e Taranto, è risultato disponibile il Comune di Taranto che ha manifestato la disponibilità all'utilizzo della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 5079 del 26/06/2023, relativa al concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 60 agenti di polizia locale;
- che, in prima battuta, il Comune di Taranto aveva reso disponibile la graduatoria per l'assunzione di n. 20 unità, estendendo, poi, la disponibilità a tutti gli idonei utilmente collocati in graduatoria;
- con D.D. n. 15764 del 31/10/2025, sono stati ammessi al colloquio gli idonei della suddetta graduatoria, interpellati secondo l'ordine di graduatoria, per manifestare la propria disponibilità o meno all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso questa Amministrazione;
- a seguito di ulteriori interlocuzioni con i restanti comuni della penisola, in relazione ai quali risultavano pervenute manifestazioni di interesse da parte di alcuni idonei, sono risultati disponibili a condividere le graduatorie vigenti di cui trattasi, i seguenti comuni:
 - Comune di Adro;
 - Comune di Afragola;
 - Comune di Casapulla;
 - Comune di Cuneo;
 - Comune di Fiorano al Serio;
 - Comune di Latiano;
 - Comune di Pimonte;
 - Comune di Teano;
 - Comune di Trecenta.
- gli idonei delle suddette graduatorie sono stati interpellati dalla scrivente amministrazione, secondo l'ordine di graduatoria, per manifestare la propria disponibilità o meno all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso questa Amministrazione;
- con l'interpello dei suddetti idonei si raggiunge il numero delle 100 unità da assumere;

Inoltre, tenuto conto che

- i Comuni di Crotone e Molfetta hanno risposto temporalmente per ultimi, comunicando i recapiti degli idonei delle rispettive graduatorie detenute;
- gli idonei delle suddette graduatorie sono stati interpellati dallo scrivente ufficio, secondo l'ordine di graduatoria, per manifestare la disponibilità all'assunzione presso questo Ente;

si procederà, pertanto, laddove si rendessero vacanti alcuni posti, ad una eventuale successiva convocazione per il colloquio;

Considerato che

l'art. 78 del ns. ROUS vigente -Parte II - rubricato "*Procedura di individuazione degli idonei collocati in graduatorie di altri Enti*", prevede quanto segue:
1. I candidati delle graduatorie per le quali il Comune avrà verificato con gli Enti titolari la disponibilità all'utilizzo delle stesse graduatorie saranno ammessi a sostenere un colloquio.
2. Saranno chiamati a sostenere il colloquio anche gli idonei non ancora assunti che dovessero precedere in graduatoria coloro che hanno presentato manifestazione di interesse, previa formale acquisizione della loro disponibilità a voler essere assunti dal Comune ..omissis";

Vista la D.D. n. 12965 dell'11/09/2025 di prenotazione della spesa;

Vista la nota n. 1158813 del 09/10/2025 del sig. Direttore Generale, relativa alla nomina della Commissione esaminatrice;

Visto l'art. 7 dell'Avviso di Manifestazione d'interesse di cui trattasi;

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'art. 78- Parte II- del ROUS vigente;

si propone di

ammettere al colloquio gli idonei delle graduatorie dei comuni sopra indicati che hanno manifestato la disponibilità all'assunzione, di cui all'allegato elenco.

Attestare, in adempimento alla nota del Segretario Generale prot. n. 6538 del 04/01/2024, quanto

segue: *“La sottoscritta Maria Grazia Lucchese, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all’oggetto e al contenuto del presente provvedimento”.*

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Grazia Lucchese

IL CAPO AREA

Preso atto di quanto espresso in narrativa e condividendone i contenuti.

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 ss.mm.ii;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001 ss.mm.ii;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità.

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi.

DETERMINA

-ammettere al colloquio gli idonei delle graduatorie dei comuni sopra indicati che hanno manifestato la disponibilità all’assunzione, di cui all’allegato elenco.

-trasmettere gli elenchi dei soggetti ammessi al colloquio alla Commissione esaminatrice nominata dal sig. Direttore Generale, ai sensi dell’art. 20 del R.O.U.S. vigente.

Attestare:

-la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

-che la misura non si pone in contrasto con il Piano di Riequilibrio adottato dal Consiglio Comunale con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/06/2023 sotto qualsiasi profilo, sia esso diretto e/o indiretto;

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all’oggetto e al contenuto del presente provvedimento;

IL CAPO AREA

Dott.ssa Antonella Ferrara

Il Dirigente

Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

(atto sottoscritto digitalmente)