

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità Dirigenti

Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013

Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)

ANNO 2019 *

Livelli di giudizio - Performance Organizzativa

Tipo	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono(75-84)	Ottimo (85-100)
Dirigenti	0	1	3	3	92
Avvocati	0	0	0	0	17
TOTALI	0	1	3	3	109

Livelli di giudizio - Performance Individuale

Tipo	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono(75-84)	Ottimo (85-100)
Dirigenti	1	1	2	15	26
Avvocati	0	0	0	3	14
TOTALI	1	1	2	18	40

*** ultimo dato disponibile**