



COMUNE DI PALERMO

Ufficio di Staff del Segretario Generale

U.O.: Relazioni con le Autorità Giurisdizionali e con gli Organi di Controllo Esterno

Piazza Pretoria, 1 - ☎ 091.740.2238 – 📠 091.740.2478

e-mail: segretariogenerale@comune.palermo.it

Palermo lì 11.09.2017

Prot. n.° 1003987/Sez.usg.

OGGETTO: Misura Generale di prevenzione individuata in relazione alla **rotazione del personale** (triennio 2017-2019) impiegato nei settori a rischio. - **Direttiva**

e-mail

Ai Sigg. Capi Area
e, p.c. Al Sig. Sindaco
“ Ai Sigg. Assessori
“ Al Nucleo di Valutazione
“ Ai Sigg. Dirigenti
“ Ai Sigg. Referenti Anticorruzione

Come è noto il vigente Piano di prevenzione dei fenomeni corruttivi- triennio 2017/2019 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 07 febbraio 2017 e successiva integrazione n. 89 del 27 aprile 2017 contempla, fra le altre, la misura generale di prevenzione consistente nella rotazione del personale che opera nelle Aree più esposte al rischio di corruzione e ciò, sia in relazione ai processi di lavoro per i quali la relativa mappatura è stata scomposta in fasi e sia quelli per i quali la medesima mappatura è stata effettuata considerando il processo nella sua unicità, ed ai quali processi, sia pure diversificati, è stato assegnato un coefficiente totale di rischio ricompreso nel “*range*” maggiore di 20 fino a 25 (P1) e maggiore di 15 fino a 20 (P2).

La rotazione in argomento deve essere effettuata nella misura del 33% del totale del personale che opera nei processi di lavoro classificati a rischio P1 e P2 i cui valori, secondo la matrice di rischio, siano ricompresi nei *range* come sopra specificati e dovrà essere realizzata improrogabilmente entro e non oltre il 31.12.2017, secondo le puntuali indicazioni contenute nel Piano Anticorruzione allo stato vigente.

Pur tuttavia, in via preliminare all’attuazione della predetta misura per l’anno 2017 lo scrivente ritiene di dover evidenziare l’assoluta necessità che la rotazione in argomento venga coniugata con l’esigenza di assicurare la piena e incondizionata efficienza delle attività gestionali di competenza dei servizi dirigenziali dell’Amministrazione comunale.

Pertanto i Sigg. Capi Area e Dirigenti ai quali la presente viene inoltrata, nel caso in cui si ravvisi un pregiudizio ad un'efficiente gestione dei servizi da erogare ai cittadini, previa l'adozione di idonee motivazioni nel merito, ben potranno derogare ai canoni disciplinati nel vigente Piano di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.17 del 07 febbraio 2017, e successiva integrazione n. 89 del 27 aprile 2017.

Ad esempio, si reputa oltremodo inopportuno effettuare meccanismi di rotazione per coloro che a vario titolo rivestono l'incarico di R.U.P. e/o svolgono funzioni che richiedono un'alta specializzazione o che implicano specifiche professionalità di guisa che di fatto è impossibile la relativa sostituzione.

Resta inteso, invece, che laddove i Sigg. Capi Area e i Sigg. Dirigenti ritengano di dover sottoporre a rotazione il personale dipendente in atto assegnato alle strutture e rientrante nei presupposti previsti dal Piano anticorruzione dovranno inoltrare allo scrivente le tabelle di seguito elencate:

Tabella A - elenco del personale sottoposto a rotazione per l'anno 2017;

Tabella B - elenco del personale da programmare per la rotazione nell'anno 2018.

A tal proposito, soprattutto per ciò che concerne la programmazione per l'anno 2018 si raccomanda alle SS.LL. di attuare idonei meccanismi di affiancamento per il personale che sarà sottoposto alla misura in argomento.

Le tabelle di cui sopra dovranno essere inoltrate allo scrivente entro e non oltre la data del 30 novembre 2017, fermo restando che la completa attuazione della misura di rotazione dovrà essere effettuata improrogabilmente entro il 31 dicembre 2017.

L'occasione è gradita per porgere
distinti saluti

Il Segretario Generale Reggente
n.q. di Responsabile della
Prevenzione della Corruzione
Dott. Salvatore Currao