



# COMUNE DI PALERMO

## *Nucleo di Valutazione*

### DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

=====

- Il Nucleo di Valutazione del Comune di Palermo, ai sensi di quanto di quanto prescritto dall'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e delle delibere ANAC nn. 4/2012 e 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance predisposta a consuntivo dell'anno 2013, la quale evidenzia, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance del medesimo esercizio finanziario;
- Considerato che, non disponendo l'A.C. di adeguati strumenti in grado di monitorare l'attuazione degli obiettivi (operativi) programmati nel Ciclo della Performance, per relazionare a consuntivo sul grado di raggiungimento di quest'ultimi si è dovuto ricorrere alla valutazione effettuata dallo stesso Nucleo di Valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato (sotto forma di Performance Organizzativa e Individuale) ai dirigenti.
- Il processo di validazione della Relazione finale sulla Performance è avvenuto sulla base del monitoraggio complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 131/2013 e dell'attività di analisi e verifica degli obiettivi assegnati e dei risultati conseguiti da ciascun dirigente nel corso dell'anno in esame;
- Tenuto pertanto conto del grado di conformità della Relazione al Piano degli obiettivi dell'Ente, ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di effettivo adeguamento dell'A.C. ai contenuti del D.Lgs. 150/2009 e degli elementi emersi durante l'attività di analisi e verifica degli obiettivi programmati;
- La documentazione del processo di validazione è agli atti c/o il Comune di Palermo (verbali delle sedute del Nucleo, schede di programmazione degli obiettivi e di rendicontazione degli stessi);
- Sulla base di quanto sopra esposto, il Nucleo di Valutazione

## VALIDA

### La Relazione sulla Performance anno 2013 del Comune di Palermo

#### RILEVA

- La tardività con la quale è stata formalmente richiesta (gs. nota 699249 del 27/08/2013) ai Dirigenti la predisposizione – d'intesa con i Sigg.ri Assessori di riferimento – degli obiettivi operativi da conseguire nel corso dell'anno 2013, non in linea con un efficace sistema di pianificazione e programmazione;
- Obiettivi operativi specifici e di PEG (Performance Organizzativa) di scarsa rilevanza rispetto ai piani e programmi dell'Amministrazione ed alle Linee strategiche individuate nel Piano della Performance, associati ad una generica descrizione delle attività da porre in essere, correlati ad indicatori di risultato scarsamente misurabili, genericamente individuati e non idonei a rappresentare il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati (spesso carenti dell'indicazione della misura/standard di partenza e della misura/target attesa);
- Obiettivi individuali e comportamenti manageriali/professionali supportati per la maggior parte esclusivamente dalle attestazioni prodotte dai singoli dirigenti.
- La conseguente necessità di pervenire alla definizione degli obiettivi da conseguire nel corso dell'anno non oltre il mese di gennaio onde consentire di verificare e monitorare, preventivamente alla formale adozione del Piano della Performance, che gli obiettivi assegnati ai Dirigenti siano effettivamente in linea con i principi dettati dal D.Lgs. 150/2009 in materia di Ciclo della Performance e che gli stessi siano realmente supportati da indicatori di risultato volti a misurare i livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi resi dalle diverse strutture dell'Amministrazione Comunale.
- Che il Comune di Palermo provvederà a sottoporre alla formale adozione da parte della G.C. la Relazione sulla Performance anno 2013 ed a pubblicare, ai sensi dell'art. 11, comma 3 del D.Lgs. 150/2009, la predetta Relazione ed il presente documento di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

Palermo, 14/09/2016

Il Presidente  
Dott. Carmelo Pecoraro

Il Componente  
Dott.ssa Antonella Spataro

Il Componente  
Dott. Ignazio Tozzo