



COMUNE DI PALERMO

**SEGRETERIA GENERALE  
STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE  
UFFICIO DI STAFF DEL SEGRETARIO GENERALE**

Determinazione Dirigenziale n.**1986** del **22 febbraio 2023**

**Oggetto:** Nomina Componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Responsabile del procedimento:  
GIUSEPPE AGOSTINO MAZZARELLA

Firmato digitalmente da  
RAIMONDO LIOTTA  
Data: 22/02/2023 16:35



## COMUNE DI PALERMO

Premesso che l'art 57, comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, come sostituito dall'art. 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2011, prevede che *“le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno. il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* che *sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.”*.

**Considerato** che in relazione all' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010, il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce, altresì, all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**Preso Atto** che:

con circolare n.4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei *“Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;

sulla base di quanto disposto dalla Legge n. 183 /2010 e delle linee guida del 04.03.2011, con la Delibera di Giunta Comunale n. 97 del 14.07.2011 è stato istituito e regolamentato in seno al Comune di Palermo - il Comitato Unico di Garanzia, inserendo nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi il Titolo XV, sopprimendo contestualmente il vigente Comitato Pari Opportunità e Paritetico sul fenomeno del mobbing;

**Considerato** che in data 5 giugno 2022 è intervenuto il termine di scadenza dei componenti del Comitato Unico di Garanzia nominato con determinazione dirigenziale emanata dal Settore Risorse Umane n. 480 del 24 settembre 2014 avente ad oggetto: *“Nomina Comitato Unico di Garanzia (CUG)”* e successiva determinazione dirigenziale di proroga emanata dall'Area delle Relazioni istituzionali, Sviluppo e Risorse Umane n. 275 del 5 giugno 2018 avente ad oggetto: *“Rinnovo per un altro quadriennio dei membri titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in scadenza”*.

**Rilevato** che in relazione all' intervenuta scadenza di cui sopra, il Comitato Unico ha continuato ad operare in regime di *prorogatio* e ciò nell' ottica di assicurare la continuità della relativa funzione fino all' insediamento dei nuovi componenti e del nuovo Presidente.

**Considerato** che con nota prot. n.693604 del 24 maggio 2022 il Settore Risorse Umane ha emanato un atto di interpello nei confronti dei dipendenti comunali appartenenti a tutti gli uffici e servizi, CO.I.ME., bacino ASU, nei confronti dei

dirigenti, nonché nei confronti delle Organizzazioni sindacali e delle Rappresentanze Sindacali unitarie, finalizzato ad acquisire le istanze per la nomina a componente effettivo e/o supplente del Comitato Unico di Garanzia in composizione paritetica tra i membri di designazione sindacale e componenti di nomina datoriale.

All'esito del primo atto di interpello di cui sopra il maggior numero di istanze ha riguardato il personale del comparto che ha fatto registrare una eccellente risposta sia in termini numerici che motivazionali, mentre si è dovuta constatare una scarsa partecipazione dei dirigenti, del personale Coime, nonché del personale del bacino Asu.

**Tenuto conto** della necessità di assicurare la composizione paritetica del Comitato Unico di Garanzia il Settore Risorse Umane ha avviato un'ulteriore attività ricognitiva mediante l'emanazione di un secondo atto di interpello indirizzato alle precitate tipologie di personale di cui si era avuta in un primo momento una scarsa partecipazione. Tale ulteriore atto di interpello è stato emanato con nota prot. n. 790451 del 11 luglio 2022 del Settore Risorse Umane.

**Rilevato che** in esito alla procedura come innanzi descritta sono state inoltrate numero 15 istanze corredate dai relativi curricula vitae, tutti di dipendenti del comparto EE.LL., che di seguito si elencano:

**Componenti Titolari:**

*Sanfilippo Francesco Paolo*  
*Ragusa Marcello*  
*Casale Viviana*  
*Vitale Maria Rita*  
*Genco Celeste*

**Componenti Supplenti:**

*Amormino Antonella*  
*Bellomare Rosalba*  
*Licari Pietro*  
*Quercia Paolo*

Componenti di designazione sindacale -Area Dirigenza:

**Componenti Titolari**

*Maneri Sergio – DIREL*  
*La Mattina Rosalia – UIL*

**Componenti Supplenti**

*Martinez Ilioneo - UIL*

Componenti di designazione sindacale -Area Comparto:

**Componenti Titolari:**

*Guastella Antonina – UIL*  
*Militano Irene- CGIL*  
*Palazzolo Salvatore- CSA*

**Componenti Supplenti:**

*Fogazza Antonella-UIL*  
*D'Antona Luigi- CGIL*  
*Chinnici Maria Carmela - CSA*

Visto l'art. 145 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi il quale testualmente recita: *“il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente titolare ed un componente supplente, designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, distintamente per i dipendenti appartenenti al Comparto EE.LL./LSU/COIME e per la Dirigenza e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione. L'Amministrazione, nel designare i propri componenti, garantisce la presenza di almeno un rappresentante per ciascuna delle tipologie di lavoratori sopra indicati.*

*Le OO.SS. e l'Amministrazione, nel designare i componenti del CUG assicurano nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, nonché il possesso dei requisiti richiesti dal successivo art. 146.*

*I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari. Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti”.*

A norma dell'art 146 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i componenti del CUG devono possedere requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, maturati anche in organismi analoghi, ed in particolare: *“adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate conoscenze, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali ”.*

Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevede altresì, all'articolo 147, che: *“.....(omissis)..... i curricula dei dipendenti interessati alla nomina siano sottoposti al vaglio del Direttore Generale che dovrà procedere alla nomina e che, ove ritenuto opportuno, ai fini della superiore scelta, può prevedere colloqui con i candidati che hanno manifestato la propria disponibilità.*

Preso atto che in assenza della figura del Direttore Generale, il Segretario Generale dell'Ente, quale figura amministrativa di vertice, risulta legittimato a porre in essere ogni adempimento finalizzato alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia.

### **Premesso e ritenuto quanto sopra,**

essendo pervenute n. 9 designazioni da parte delle organizzazioni sindacali del Comparto EE.LL, e Dirigenza, occorre procedere alla nomina di un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, individuando altresì il Presidente ed il Vice Presidente, così come previsto all'art. 146 del vigente R.O.U.S.

IL SEGRETARIO GENERALE

**Preso atto** di quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento condividendone i contenuti;

Visto l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;

Visto il titolo XV del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi

### **DETERMINA**

Nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) designando quali componenti titolari rappresentanti dell'Amministrazione i seguenti dipendenti:

**Sanfilippo** Francesco Paolo

**Ragusa** Marcello

*Casale Viviana*  
*Vitale Maria Rita*  
*Genco Celeste*

Nominare quali componenti supplenti rappresentanti dell'Amministrazione i seguenti dipendenti:

*Amormino Antonella*  
*Bellomare Rosalba*  
*Licari Pietro*  
*Quercia Paolo*

Nominare i seguenti dipendenti designati dalle organizzazioni sindacali quali componenti rispettivamente titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzie per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Componenti di designazione sindacale -**Area Dirigenza:**

**Componenti Titolari**  
*Maneri Sergio* – DIREL  
*La Mattina Rosalia* – UIL  
**Componenti Supplenti**  
*Martinez Ilioneo* – UIL

Componenti di designazione sindacale -**Area Comparto:**

**Componenti Titolari:**  
*Guastella Antonina* – UIL  
*Militano Irene*- CGIL  
*Palazzolo Salvatore*- CSA

**Componenti Supplenti:**  
*Fogazza Antonella*-UIL  
*D'Antona Luigi*- CGIL  
*Chinnici Maria Carmela* - CSA

In relazione delle risultanze dell'attività di valutazione dei curricula degli istanti e valutati i titoli di studio, nonché i requisiti professionali e di esperienza dallo stesso posseduti, ai sensi dell'art. 146 del ROUS è **individuato** quale Presidente del Comitato Unico di Garanzie per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni il Dott. **Francesco Paolo Sanfilippo**.

Si attesta che il presente provvedimento non comporta spese.

Il Settore Risorse Umane è onerato di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti e dirigenti interessati, nonché alle organizzazioni Sindacali e all'Organismo Indipendente di Valutazione.

**Il Segretario Generale**  
*Liotta*

