



COMUNE DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO
AREA RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

Determinazione Dirigenziale N. 4442 Del 25/03/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE "IN DEROGA" TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 296 POSTI "AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" VARI PROFILI PROFESSIONALI. AMMESSI ED ESCLUSI

Responsabile del Procedimento: CECILIA PECORARO

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 04/04/2025 e successive integrazioni di cui alle deliberazioni di G.C. n.104 del 15/05/2025 e n. 178 del 12/06/2025, è stato adottato dall'A.C. il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2025/2027, inteso quale strumento dinamico di individuazione delle risorse umane necessarie ad assicurare un'efficiente erogazione dei servizi alla collettività e conseguentemente ridefinita la nuova dotazione organica del Comune di Palermo;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 12/11/2025 è stata adottata la *“Disciplina delle progressioni tra le Aree ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. Regolamentazione accesso e mansionario profili professionali assistente servizi demografici, assistente servizi tributari e assistente coordinatore vivaista”*;

Richiamati altresì:

- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 prevede: *“... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente... “ed inoltre “... In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno ...”*”.
- l'art. 13 ("Norme di prima applicazione"), comma 6, del Ccnl 2019-2021 Funzioni locali prevede che *“...In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza...”*;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 19408 del 23/12/2025 di prenotazione della spesa necessaria per le suddette progressioni;

Considerato che, con D.D. n. 19440 del 23/12/2025, sono stati approvati gli avvisi di selezione, in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16.11.2022, per la progressione verticale tra le aree, riservata al personale del Comune di Palermo a tempo indeterminato, finalizzata alla copertura di n. 2 posti “Area degli Operatori Esperti”, n. 287 posti “Area degli Istruttori” e n. 296 posti “Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione”;

Visto “l'Avviso di selezione, in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per la progressione verticale “in deroga” tra le Aree riservata al personale del Comune di Palermo a tempo indeterminato per la copertura di n. 296 posti “Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione” vari profili professionali”, allegato n. 3 alla sopracitata determinazione;

Rilevato che, al termine di presentazione delle domande per la selezione in oggetto, fissato al 27 gennaio 2026, per i n. 296 posti appartenenti all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione risultano essere pervenute n. **768 istanze**;

Atteso che, a seguito dell'istruttoria eseguita da questo Ufficio per accertare, secondo quanto prescritto dall'avviso, il possesso dei requisiti generali di partecipazione alla selezione, è risultato che n. 2 domande risultano inammissibili, poiché presentate da candidati privi degli anzidetti requisiti, come di seguito specificato:

N. MATRICOLA	PROTOCOLLO DOMANDA	PROFILO PROFESSIONALE DI SVILUPPO
8499	n. 1415 del 22/01/2026	Funzionario amministrativo
9862	n. 2059 del 26/01/2026	Funzionario amministrativo

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente richiamati, si propone di:

- **escludere**, per mancanza dei requisiti generali di partecipazione richiesti dall'avviso, i candidati di seguito indicati:

N. MATRICOLA	PROTOCOLLO DOMANDA	PROFILO PROFESSIONALE DI SVILUPPO	MOTIVO ESCLUSIONE
8499	n. 1415 del 22/01/2026	Funzionario amministrativo	sanzione disciplinare superiore alla multa nel biennio precedente
9862	n. 2059 del 26/01/2026	Funzionario amministrativo	media delle ultime tre valutazioni annuali inferiore a 90

- **ammettere con riserva**, ai sensi di quanto disposto dall'art. 84, comma 1 lett. D), della disciplina delle progressioni tra le aree, i candidati di seguito indicati:

N. MATRICOLA	PROTOCOLLO DOMANDA	PROFILO PROFESSIONALE DI SVILUPPO
61784	798 del 15/01/2026	Funzionario di polizia municipale
13304	958 del 19/01/2026	Funzionario di polizia municipale
62243	2426 del 27/01/2026	Funzionario di polizia municipale

- **ammettere**, pertanto, alla procedura in esame n. **766 candidati**, così come indicati in ordine alfabetico nell'allegato A) alla presente, nel presupposto che risultano in possesso dei requisiti generali di partecipazione;

- **attestare** in adempimento alla nota del Segretario Generale prot. n. 6538 del 04/01/2024: “*La sottoscritta Cecilia Pecoraro, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all’oggetto e al contenuto del presente provvedimento*”.

La Responsabile del procedimento
Dott.ssa Cecilia Pecoraro

LA CAPO AREA

Preso atto di quanto espresso in narrativa e condividendone i contenuti.

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 ss.mm.ii;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001 ss.mm.ii;

Vista la L. n 241/1990;

Visto il R.O.U.S. vigente;

DETERMINA

- **dare atto** che:

- con D.D. n. 19440 del 23/12/2025, sono stati approvati gli avvisi di selezione, in applicazione dell’art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16.11.2022, per la progressione verticale tra le aree, riservata al personale del Comune di Palermo a tempo indeterminato, finalizzata alla copertura di n. 2 posti “Area degli Operatori Esperti”, n. 287 posti “Area degli Istruttori” e n. 296 posti “Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione”;
- le istanze, pervenute al termine della presentazione delle domande per la selezione finalizzata alla copertura di n. 296 posti appartenenti all’Area dei “Funzionari ed Elevata Qualificazione”, fissato al 27 gennaio 2026, risultano essere state pari a n. 768;

- **escludere**, per mancanza dei requisiti generali di partecipazione previsti dal bando, i candidati di seguito indicati:

N. MATRICOLA	PROTOCOLLO DOMANDA	PROFILO PROFESSIONALE	MOTIVO ESCLUSIONE
8499	n. 1415 del 22/01/2026	Funzionario amministrativo	sanzione disciplinare superiore alla multa nel biennio precedente
9862	n. 2059 del 26/01/2026	Funzionario amministrativo	media delle ultime tre valutazioni annuali inferiore a 90

- **ammettere con riserva**, ai sensi di quanto disposto dall’art. 84, comma 1 lett. D), della disciplina delle progressioni tra le aree, i candidati di seguito indicati:

N. MATRICOLA	PROTOCOLLO DOMANDA	PROFILO PROFESSIONALE DI SVILUPPO
61784	798 del 15/01/2026	Funzionario di polizia municipale

13304	958 del 19/01/2026	Funzionario di polizia municipale
62243	2426 del 27/01/2026	Funzionario di polizia municipale

- **ammettere**, pertanto, alla selezione in oggetto n. **766 candidati**, così come indicati in ordine alfabetico nell'allegato A) alla presente, nel presupposto che risultano in possesso dei requisiti generali di partecipazione;
- **trasmettere**, ai sensi di quanto previsto dall'avviso in oggetto, le istanze così esaminate alle Commissioni Esaminatrici nominate dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 20 del R.O.U.S. vigente;
- **dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- **dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente all'albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale del Comune di Palermo sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "bandi di concorso", nonché sul portale INTRACOM;
- **attestare** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000;
- **attestare** che la misura non si pone in contrasto con il Piano di Riequilibrio adottato dal Consiglio Comunale con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/06/2023 sotto qualsiasi profilo, sia esso diretto e/o indiretto.

“La sottoscritta Antonella Ferrara, n.q. di Dirigente, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto ed al contenuto del presente provvedimento”.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

LA CAPO AREA
Dott.ssa Antonella Ferrara

Il Dirigente

Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)