

Relazione sulla Performance anno 2018



Adottata con Deliberazione di G.C. n. 13 del 22-01-2021

Premessa	2
1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE/CRITICITA'	3
2. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE	6
<i>2.1 Il contesto esterno di riferimento</i>	6
<i>2.2 Il contesto organizzativo</i>	8
<i>2.3 Il personale</i>	11
<i>2.4 Il contesto finanziario</i>	15
3. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	18
<i>3.1 Il processo della performance: fasi, soggetti, tempi e responsabilità</i>	19
<i>3.2 I risultati raggiunti</i>	20

PREMESSA

La presente relazione, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo n. 150/2009 è stata redatta, per quanto applicabili, tenendo conto delle indicazioni contenute nelle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) n. 3 di novembre 2018, emanate ai sensi del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, e dell'articolo 3, comma 1, del DPR 105/2016 che attribuisce allo stesso le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance.

Il d.lgs. 74/2017, pur confermando nelle sue linee generali l'impianto originario del d.lgs. 150/2009, ha introdotto delle innovazioni incidendo anche sulla disciplina relativa alla predisposizione, approvazione e validazione della Relazione annuale sulla performance.

I contenuti fanno riferimento al materiale prodotto dagli uffici dell'Amministrazione in merito alle attività realizzate e dei risultati conseguiti nell'anno 2018 con riferimento a quanto previsto nel Piano della Performance Provvisorio 2018 adottato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 52 del 12/04/2018, successivamente integrato con il Piano Performance Definitivo giusta D.G.C. n.176 dell'11/12/2018 ed al Sistema di misurazione e valutazione della Performance dei dirigenti del Comune di Palermo adottato con delibera di G.C. n. 131 del 30/07/2013.

Nella Relazione sono riportati i risultati raggiunti in relazione a:

- gli obiettivi operativi annuali (specifici e di PEG/Attività istituzionale) inseriti nel Piano stesso;
- gli obiettivi individuali dei dirigenti che hanno contribuito direttamente al raggiungimento degli obiettivi operativi oggetto della programmazione annuale, ancorché gli stessi non siano stati formalmente inseriti nel Piano.

Il documento è sviluppato nelle seguenti sezioni:

- 1) Presentazione della Relazione/Criticità;
- 2) Analisi del contesto e delle risorse;
- 3) Misurazione e valutazione della *Performance* (organizzativa ed individuale).

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE/CRITICITA'

L'Amministrazione Comunale, all'atto dell'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance Area Dirigenza (Deliberazione di G.C. n. 131/2013), ha stabilito che il Piano della Performance sia costituito dall'insieme degli obiettivi operativi (PEG e Specifici) assegnati ai singoli servizi dirigenziali, in quanto quest'ultimi garantiscono - attraverso la definizione di indicatori, valori attesi, tempi di attuazione e collegamento fra obiettivi e risorse- la verifica ex post del processo di pianificazione e dei risultati conseguiti.

Con Deliberazione n. 192 del 19/10/2017 la Giunta Comunale ha approvato, per la durata residua del mandato sindacale, le seguenti nuove Aree Strategiche e i relativi Obiettivi Strategici che confluiranno anche nella Sezione Strategica (SeS) del D.U.P. del Comune di Palermo:

Aree strategiche desunte dal programma di mandato		OBIETTIVI STRATEGICI pluriennali del Comune di Palermo (Anno 2018)	
1	PALERMO CITTA' DELLA LEGALITA', DELL'EFFICIENZA E DELLA TRASPARENZA	1	Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente
		2	Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione
		3	Assicurare un efficace ed equo prelievo tributario
		4	Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi
		5	Garantire a tutti i residenti diritti e sicurezza sul territorio
		6	Sviluppare una politica del personale a tutela della qualità del lavoro, del riconoscimento della professionalità e dell'efficienza, efficacia dell'azione amministrativa e del benessere organizzativo
2	PALERMO CITTA' CULTURALE, DELLO SPORT E DELLE POLITICHE EDUCATIVE	1	Valorizzazione dell'itinerario Arabo Normanno
		2	Attivazione percorsi istituzionali integrati di politiche educative rivolte all'infanzia e all'adolescenza, rafforzando il legame fra la scuola e la città con manifestazioni ed iniziative
		3	Favorire un maggiore coinvolgimento del pubblico e maggiore diffusione della conoscenza del patrimonio culturale cittadino, potenziando l'offerta culturale
		4	Rafforzare lo sport, come elemento per costruire cittadinanza e socialità, implementando e valorizzando gli impianti sportivi diffusi nei quartieri e nelle aree verdi e valorizzando collaborazione con associazioni e organizzazioni di settore
		5	Palermo Capitale italiana della Cultura 2018 e sede di Manifesta 12
		6	Rilanciare e valorizzare gli spazi culturali della città e loro fruibilità come beni comuni
3	PALERMO CITTA' DELLA CITTADINANZA, DELLA PARTECIPAZIONE, DELL'ACCOGLIENZA E DELL'INCLUSIONE SOCIALE	1	Promuovere dimensione comunitaria e assicurare la partecipazione attiva nella vita amministrativa del Comune di Palermo, attraverso lo sviluppo di percorsi, relazioni e ruoli condivisi fra soggetti istituzionali, associazioni, enti e cittadini
		2	Rafforzare con funzioni, risorse, personale e scelte coerenti il ruolo delle circoscrizioni
		3	Garantire i diritti socio sanitari, favorendo il diritto all'autonomia e i diritti tutti di cittadinanza di persone con disabilità
		4	Favorire la cultura dell'accoglienza espressa nella "Carta 2015"
		5	Affrontare e superare condizioni di povertà e di rischio di povertà sostenendo le fasce deboli della popolazione, attraverso interventi rivolti a famiglie, giovani coppie e persone fragili
		6	Sviluppo di politiche per l'autorecupero, l'housing sociale e percorsi di regolarizzazione per il pieno riconoscimento del diritto alla dignità all'abitare
4	PALERMO CITTA' VIVIBILE, ECOLOGICA E SOSTENIBILE	1	Consolidare la sensibilità alle tematiche ambientali e coinvolgimento comunitario
		2	Dotare la città di efficienti servizi di pulizia e decoro, rilanciando la raccolta differenziata
		3	Realizzare nuove scuole, nuovi impianti sportivi diffusi, nuovi spazi verdi, nuovi spazi aggregativi per giovani e anziani, con crescente attenzione ai bambini
		4	Rendere Palermo più ecologica, creando spazi di socialità e vivibilità con le pedonalizzazioni e agevolando idonei stili di vita
		5	Realizzare attraverso il nuovo Piano Regolatore una città più umana e sostenibile
		6	Favorire ed incrementare la presenza turistica in città, offrendo servizi di avanguardia, nuovi servizi e nuove infrastrutture con il coinvolgimento delle realtà culturali e imprenditoriali

		7	Migliorare la viabilità, promuovendo la mobilità dolce e sostenibile, strumenti per la mobilità di massa e reti di piste ciclabili
5	PALERMO CITTA' DEL LAVORO E DEL DIRITTO ALL'IMPRESA	1	Aumentare la visibilità e l'attrattività della città nell'ambito dello sviluppo economico-imprenditoriale
		2	Promuovere nuova occupazione, attivando servizi per l'impiego dei giovani, delle donne e di coloro che hanno perso il lavoro e hanno difficoltà a trovarne uno
		3	Rafforzare i servizi per le imprese, per l'autoimprenditorialità ed il microcredito e per la apertura e la interazione con un mercato sempre più internazionalizzato
		4	Realizzare poli strategici per l'imprenditoria, promuovendo il recupero di spazi cittadini ed i mercati storici e rionali
6	PALERMO CITTA' INNOVATIVA E TELEMATICA	1	Dotare la città di infrastrutture e servizi di nuova generazione che guardino al futuro, utilizzando al meglio il già realizzato grande anello telematico
		2	Rafforzare l'informatizzazione e la digitalizzazione dei servizi
		3	Riqualificare il territorio urbano creando sinergie fra centro storico e periferie cittadine

Dagli obiettivi strategici sopra indicati discendono gli obiettivi operativi specifici assegnati alle funzioni dirigenziali per l'anno 2018, direttamente connessi all'attuazione di specifici Programmi e/o Progetti funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici di riferimento ed utili alla misurazione e valutazione (in uno agli obiettivi operativi di PEG) della Performance Organizzativa degli Uffici e Servizi dell'Ente; detti obiettivi operativi specifici oltre a far parte del Piano della Performance, sono anche contenuti nella Sezione Operativa (SeO) del D.U.P. del Comune di Palermo.

In particolare gli obiettivi operativi contenuti nel Piano della Performance si distinguono in:

obiettivi operativi specifici, connessi all'attuazione di specifici programmi e/o progetti e funzionali al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Area/Settore di riferimento;

obiettivi operativi di PEG, connessi alla gestione ordinaria/attività istituzionale della struttura di riferimento.

Gli obiettivi operativi specifici e di PEG assegnati ai Responsabili dei Servizi Dirigenziali previsti nella struttura organizzativa comunale ed utili ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato formano anche oggetto di valutazione della Performance organizzativa sia per quanto concerne il personale titolare di A.P./P.O. sia per quanto concerne tutto il restante personale del Comparto, in quanto il sistema di valutazione della performance organizzativa è unico per tutto il personale comunale (Dirigenza, Comparto, PO), ancorché l'incidenza del relativo compenso varia in funzione della qualifica/ruolo del personale.

Il grado di attuazione degli obiettivi (operativi) programmati nel Ciclo della Performance e contenuti nel Piano della Performance 2018 discende dalla valutazione della Performance Organizzativa effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Si evidenzia che l'OIV, nonostante l'emergenza COVID 19 e l'impossibilità a svolgere in presenza gran parte delle riunioni, ha comunque definito le valutazioni anno 2018 entro il 31/12/2020 nel rispetto del cronoprogramma di cui alla D.S. n. 23 del 13/03/2019.

1.1 Il Sistema dei controlli interni

Con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 04 del 09/02/2017 è stato approvato il regolamento che disciplina l'organizzazione, gli strumenti e le modalità dei svolgimento dei controlli interni, in attuazione delle disposizioni di cui agli art. 147 e ss. Del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L), come modificato dal D.L. n. 174 del 10/10/12, convertito nella L. n. 213 del 7/12/12.

I controlli interni mirano ad assicurare il buon andamento dell'azione amministrativa, la verifica del rispetto dei criteri di efficienza, efficacia ed economicità dell'attività gestionale e la congruenza tra le scelte dell'indirizzo politico e le relative realizzazioni.

Il sistema dei controlli nel rispetto della distinzione fra funzioni di indirizzo e compiti di gestione, è articolato in:

Controllo di regolarità amministrativa e contabile - al fine di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Controllo di gestione – diretto a verificare l'azione amministrativa e gestionale condotta dalle strutture organizzativa dell'Ente;

Controllo strategico - finalizzato a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi;

Controllo sugli equilibri finanziari – finalizzato a garantire il controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, dei residui e della gestione di cassa;

Controllo sulle società partecipate – diretto a verificare l'efficacia, efficienza e l'economicità degli organi gestionali esterni dell'Ente;

Controllo di qualità dei servizi erogati – attraverso l'impiego di metodologie dirette a misurare la soddisfazione degli utenti esterni e interni dell'Ente.

A tale riguardo si evidenzia che l'OIV, nell'ambito dell'attività di valutazione condotta ha verificato la congruità delle informazioni trasmesse dai dirigenti tramite le Relazioni standardizzate e i dati pubblicati nei Report del Controllo di Gestione e Controllo Strategico anno 2018.

2 ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

2.1 Il contesto esterno di riferimento

Il territorio

Il Comune di Palermo, con un'estensione territoriale di 160,59 Km² confina, spostandosi in senso orario da Est verso Ovest, con i Comuni di Ficarazzi, Villabate, Misilmeri, Belmonte Mezzagno, Altofonte, Monreale, Torretta e Isola delle Femmine.

Il Consiglio Comunale, con delibera n° 420 del 21 dicembre 1976, aveva ripartito il territorio comunale in 55 unità di primo livello, corrispondenti a zone socio-urbanistiche ben distinte del tessuto urbano. Nella stessa occasione, le 55 unità di primo livello erano state raggruppate in 25 quartieri, e tale ripartizione è rimasta in vigore fino alla metà degli anni '90, quando, con le delibere n° 300 del 6 dicembre 1995 e n°140 del 9 luglio 1997, il Consiglio Comunale ha adottato una nuova ripartizione del territorio in otto Circoscrizioni.

In generale, con l'eccezione del quartiere Oreto Stazione, che è stato ripartito fra due circoscrizioni, le otto Circoscrizioni, ottenute con una diversa aggregazione delle originarie 55 unità di primo livello, risultano dall'unione di due o più dei 25 quartieri.

In particolare, la I circoscrizione, che si identifica con il centro storico di Palermo, assorbe i quartieri Tribunali-Castellamare, Palazzo Reale-Monte di Pietà.

A Sud della città troviamo la II circoscrizione, che assorbe i quartieri Brancaccio-Ciaculli, Settecannoli e parte di Oreto Stazione (Corso dei Mille/S.Erasmo), e la III Circoscrizione, che comprende i quartieri Villagrazia Falsomiele e la parte rimanente di Oreto Stazione (Oreto/Perez e Oreto/Guadagna).

A Ovest la IV circoscrizione, che comprende i quartieri Cuba-Calatafimi, S. Rosalia-Montegrappa, Altarello, Mezzomonreale-Villa Tasca e Boccadifalco; e la V, che comprende i quartieri Zisa, Uditore-Passo di Rigano, Borgo Nuovo, Noce.

La zona Nord è suddivisa fra la VI circoscrizione che assorbe i quartieri Cruillas-C.E.P. e Resuttana-San Lorenzo, la VII con i quartieri Arenella-Vergine Maria, Pallavicino, Tommaso Natale-Sferracavallo e Partanna-Mondello e infine, la VIII che assorbe i quartieri Politeama, Libertà, Montepellegrino e Malaspina-Palagonia.

Le prime elezioni dei Consigli Circoscrizionali si sono svolte il 29 Novembre 1997, dando il via al decentramento amministrativo nelle nuove otto "Municipalità".

La Popolazione

La popolazione residente a Palermo al 31 dicembre del 2018 è risultata pari a 663.401 abitanti, valore che conferma Palermo come la quinta città italiana per dimensione demografica, dopo Roma, Milano, Napoli e Torino, e prima di Genova. Rispetto al 2017 si è registrata una diminuzione di 5.004 unità (-0,7%), determinata da un saldo naturale negativo per 1.060 unità e da un saldo migratorio e per altri motivi negativo per 3.944 unità.

Rispetto al 15° Censimento generale della popolazione del 9 ottobre 2011, quando sono stati censiti 657.561 abitanti, la popolazione al 31 dicembre 2018 è più alta di 5.840 unità (+0,9%). Detto

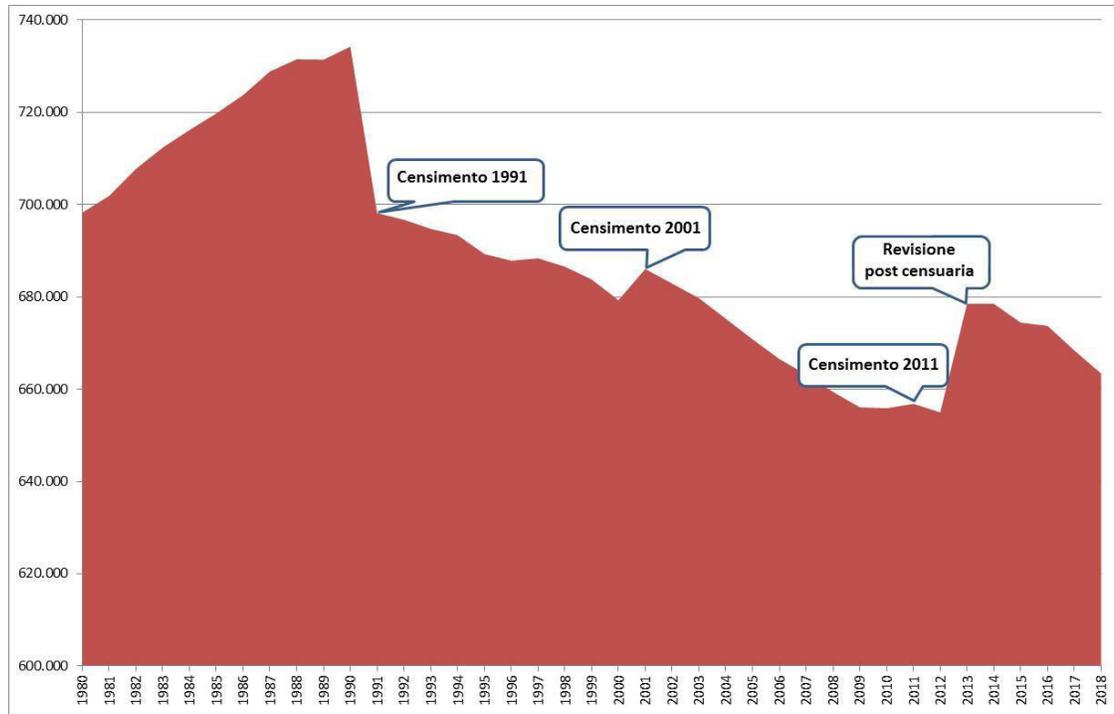


Grafico 3: Popolazione residente dal 1980 al 2018

è però interamente attribuibile alla revisione post-censuaria dell'anagrafe, che ha determinato nel 2013 un saldo positivo di 25.066 unità e nel 2014 un saldo positivo di 2.434 unità.

Al netto delle variazioni post-censuarie, ed anche al netto delle soluzioni di continuità che si determinano in occasione delle rilevazioni censuarie, la popolazione residente a Palermo ha smesso di crescere nel lontano 1991, anno a partire dal quale la somma del saldo naturale e del saldo migratorio è sempre stata negativa (con la sola eccezione del 1997).

I residenti di sesso maschile sono 316.812, in diminuzione di 2.503 unità rispetto al 2017, mentre i residenti di sesso femminile sono 346.589, in diminuzione di 2.501 unità rispetto al 2017. I residenti maschi costituiscono il 47,8% del totale, contro il 52,2% di sesso femminile.

Scomponendo la variazione registrata dalla popolazione residente nelle singole componenti, si evidenzia un saldo naturale (nati – morti) e un saldo migratorio e per altri motivi (iscritti – cancellati) entrambi negativi.

Più in particolare, il saldo naturale, per la settima volta consecutiva negativo¹, è risultato pari a -1.060 unità (lo scorso anno era pari a -1.176 unità), mentre il saldo migratorio e per altri motivi è risultato pari a -3.944 unità (lo scorso anno era pari a -4.154 unità).

2.2 Il Contesto organizzativo

La struttura organizzativa del Comune di Palermo

L'assetto organizzativo dell'Amministrazione Comunale di Palermo è articolato in più livelli macro-strutturali definiti Aree, Settori, Uffici Autonomi, Servizi, Unità di progetto, Unità di Staff. Per assicurare maggiore snellezza ed efficienza amministrativa, all'interno dei Servizi e degli Uffici autonomi possono inoltre essere previste microstrutture definite come unità organizzative di diverso livello:

L'Area è la struttura organica funzionale di massima dimensione, composta da più servizi e/o uffici, raggruppati in relazione all'omogeneità di competenze ed ai relativi ambiti di attività di intervento individuati.

Il Settore raggruppa in modo organico un ambito definito di discipline o materie strettamente correlate, per fornire servizi rivolti sia all'interno che all'esterno dell'Amministrazione Comunale e per svolgere precise funzioni o specifici interventi atti a gestire compiutamente un'attività organica. L'Ufficio autonomo è di norma collocato all'interno di un'Area, con il compito di gestire determinati e particolari ambiti di materia che richiedono un'adeguata autonomia gestionale, ma che non rivestono una complessità tale da costituire un settore.

Il Servizio gestisce l'intervento in specifici ambiti del Settore in cui è inserito e ne garantisce l'esecuzione. Assicura il raggiungimento degli obiettivi prefissati, gestendo autonomamente le risorse finanziarie ed umane assegnate, espletando inoltre attività di erogazione di servizi alla collettività. Può prevedere al suo interno unità organizzative di diverso livello.

Le Unità di progetto, intese come strutture temporanee, anche intersettoriali, a diretta sovrintendenza del Sindaco e/o del Direttore Generale, sono finalizzate alla realizzazione di obiettivi specifici rientranti nei programmi dell'Amministrazione e non riconducibili alle competenze ordinarie assegnate ai Settori/Uffici.

L'Unità Organizzativa, quale articolazione del Settore e Servizi, rappresenta la struttura organica di base, finalizzata alla cura di specifici procedimenti dell'attività amministrativa.

L'assetto organizzativo delle Aree, Settori ed Uffici prevede strutture di staff, che svolgono attività di supporto all'intera Amministrazione Comunale, e strutture poste in line, che svolgono attività di produzione ed erogazione dei servizi finali al cittadino, alle famiglie, alle imprese, alle associazioni e, in generale, a chiunque sia interessato dall'azione dell'Amministrazione Comunale (gli stakeholder o portatori di interesse dell'Amministrazione Comunale).

Al fine di garantire la massima funzionalità ed efficienza dell'Amministrazione e la migliore qualità dei servizi resi al cittadino utente, ad ogni Settore/Ufficio/Servizio dell'Amministrazione Comunale sono assegnate delle specifiche competenze, frutto di un'analitica rilevazione delle attività svolte.

Periodicamente si procede alla revisione dell'assetto organizzativo, con conseguente reengineering dei processi primari e di supporto caratterizzanti le funzioni fondamentali ed istituzionali dell'Amministrazione comunale, al fine di ottenere un miglioramento della qualità dei processi lavorativi e dei servizi offerti

Nel corso dell'anno 2018 sono state effettuate le seguenti procedure di ridefinizione dell'assetto organizzativo della struttura comunale e delle relative competenze dei servizi dirigenziali, perseguendo sempre il fine di rendere più efficiente l'assetto organizzativo degli uffici in funzione dei servizi erogati al cittadino:

➤ **Deliberazione di G.C. n. 21 del 08/02/2018**

- Rimodulazione del nuovo assetto organizzativo della struttura e delle competenze degli Uffici Comunali adottato con deliberazione di G.C. n. 247 del 13/12/2017. Modifica/Integrazione degli articoli della Parte I – Organizzazione e dell'art. 50 della Parte II del vigente R.U.S:
1. Sopprimere la funzione di Dirigente del Settore Bilancio, contestualmente rimodulando come Uffici in staff al Ragioniere Generale tutti i servizi già facenti parte del predetto Settore;
 2. Riportare direttamente in staff al Ragioniere Generale le competenze dell'ex Servizio Bilancio e Bilancio Consolidato;
 3. Sopprimere il Servizio Economato, accorpando le relative competenze all'Ufficio Entrate;
 4. Accorpare all' Ufficio Entrate le competenze dell'ex Servizio Economato;
 5. Istituire la funzione di Vice Ragioniere Generale, attribuendola al Responsabile dell'Ufficio Impegni, Interventi Finanziari, OO.PP. e Contabilità;
 6. Istituire i due nuovi Uffici "Pianificazione e Controlli Economico-Finanziari" e "Riscossione e Finanza".

➤ **Deliberazione di G.C. n. 99 del 02/08/2018:**

- Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi: rettifica ed integrazione delle schede competenze di cui all'All. 1 – Parte I – Organizzazione adottate con deliberazione di G.C. n. 21 del 06/02/2018.

Pertanto l'assetto organizzativo comunale, per l'anno 2018, risulta quello previsto dalla D.G.C. n. 99 del 02/08/2018, come di seguito suddiviso:

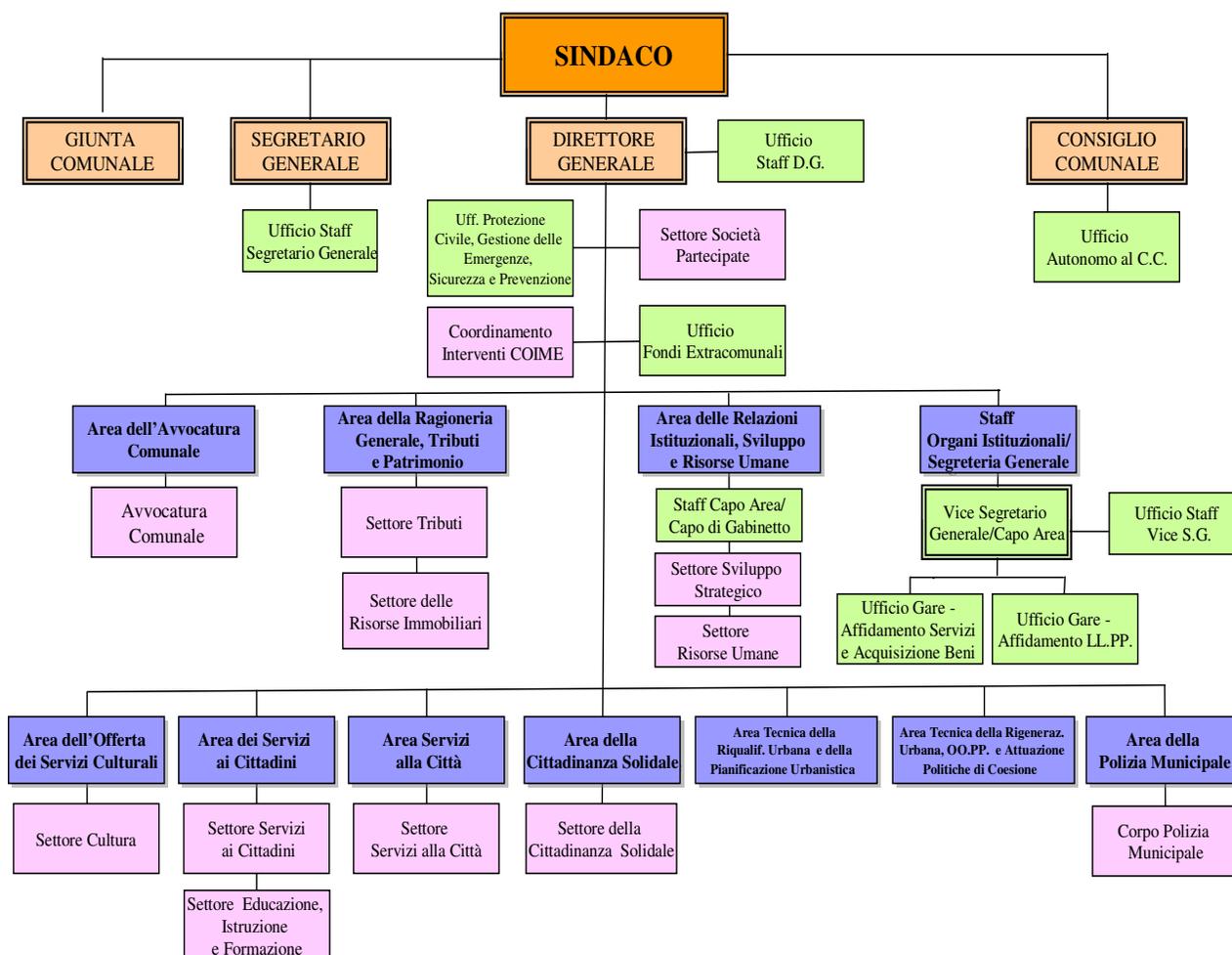
1. **STAFF DIRETTORE GENERALE:** Staff del Direttore Generale; Settore delle Società Partecipate; Ufficio Fondi Extracomunali; Ufficio Protezione Civile, delle Emergenze, Sicurezza e Prevenzione.
2. **COORDINAMENTO INTERVENTI COIME:** Coordinamento Interventi Coime; Direzione Tecnica; Direzione Amministrativa.
3. **AREA DELLE RELAZIONI ISTITUZIONALI, SVILUPPO E RISORSE UMANE:** Staff Capo Area/Capo di Gabinetto, Settore Sviluppo Strategico, Settore Risorse Umane.
4. **STAFF SINDACO:** Staff Segretario Generale.
5. **STAFF ORGANI ISTITUZIONALI – SEGRETERIA GENERALE:** Staff Vice Segretario Generale; Ufficio Gare – Affidamento Servizi ed Acquisizione Beni; Ufficio Gare – Affidamento LL.PP.
6. **STAFF CONSIGLIO COMUNALE:** Ufficio Autonomo al Consiglio Comunale.
7. **AREA DELL'AVVOCATURA COMUNALE:** Avvocatura Comunale.
8. **AREA DELLA RAGIONERIA GENERALE, TRIBUTI E PATRIMONIO:** Staff Ragioniere Generale; Settore Tributi; Settore delle Risorse Immobiliari.
9. **AREA DELL'OFFERTA DEI SERVIZI CULTURALI:** Settore Cultura.
10. **AREA DEI SERVIZI AI CITTADINI:** Staff Capo Area; Settore dei Servizi ai Cittadini; Settore Educazione, Istruzione e Formazione.
11. **AREA SERVIZI ALLA CITTA':** Settore della Cittadinanza Solidale.
12. **AREA TECNICA DELLA RIQUALIFICAZIONE URBANA E DELLE INFRASTRUTTURE:** Staff Capo Area; Ufficio Città Storica; Ufficio Sportello Unico per l'Edilizia; Ufficio Condonò; Ufficio Amministrativo Controllo del Territorio; Ufficio Espropriazioni.

13. AREA TECNICA DELLA RIGENERAZIONE URBANA, DELLE OO.PP. E DELL'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI COESIONE: Staff capo Area; Ufficio Infrastrutture e Servizi a rete; Ufficio Edilizia Scolastica; Ufficio Edilizia pubblica, Ufficio Amministrativo.

14. AREA DELLA POLIZIA MUNICIPALE: Corpo di Polizia Municipale.

Si riporta, di seguito, l'organigramma generale del Comune di Palermo relativo all'anno 2018:

ORGANIGRAMMA GENERALE DEL COMUNE DI PALERMO (Deliberazione di G.C. n. 99 del 02/08/2018)

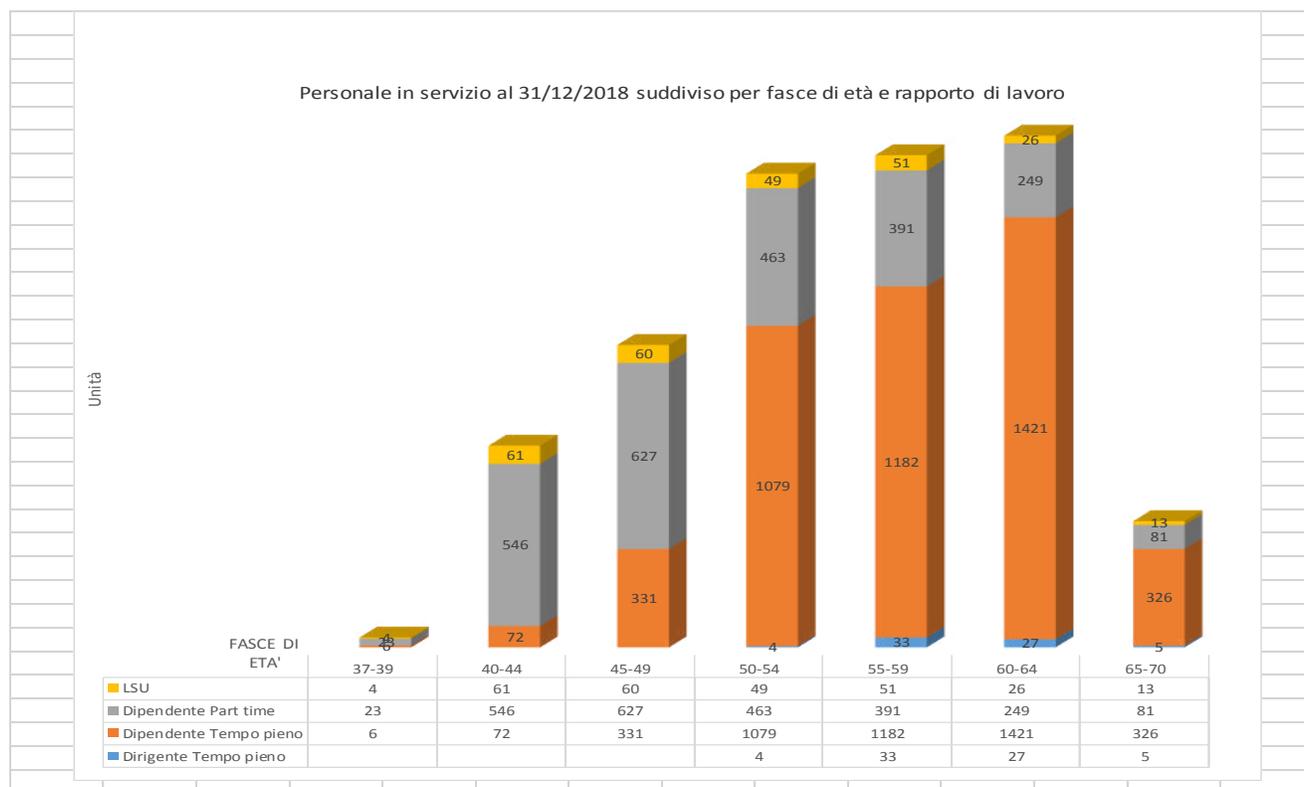


2.3 Il Personale

Presso il Comune di Palermo, al 31/12/2018, sono occupati n° 7130 dipendenti così distinti:

- 69 dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato
- 6120 con contratto di lavoro comparto Enti Locali (di cui n. 597 a tempo determinato)
- 677 con contratto di lavoro Imprese Edili, assunti ai sensi del DL 24/86
- 264 appartenenti al Bacino dei lavoratori socialmente utili

Il personale dipendente



Tipologia contrattuale	Occupati
<i>Dirigenti a tempo indeterminato</i>	<i>69</i>
<i>Dipendenti a tempo indeterminato</i>	<i>5.523</i>
<i>Dipendenti a tempo determinato</i>	<i>597</i>
<i>Dipendenti ex D.L. 24/86</i>	<i>677</i>
<i>Dipendenti LSU</i>	<i>264</i>
TOTALE	7.130

Le manovre di finanza pubblica hanno impedito negli ultimi anni ogni tipo di assunzione presso il Comune di Palermo. Tuttavia, nel 2018 si registra l'aumento di 4 unità di cui 1 lavoratore già cessato e riammesso in servizio e 3 assunti per mobilità contestuale.

Inoltre, nel 2018, sono intervenute, fra dirigenti, comunali, ex DL 24/86 e LL.SS.UU., 363 cessazioni dal servizio a vario titolo che hanno comportato una riduzione percentuale delle unità occupate, rispetto al precedente anno, di circa il 4,78%.

Sono stati altresì stipulati n° 53 contratti di lavoro a tempo indeterminato con altrettanti dipendenti provenienti dal bacino del precariato e già occupati, ai sensi dell'art. 23 L.R. 85/95, con contratto di lavoro a tempo determinato,

Riguardo al genere si osserva una leggera prevalenza dei maschi, pari al 54% del totale

L'età oscilla fra 35 e 70 anni: oltre il 90% supera i 50 anni, (74% del comparto, il 98% dei dipendenti ex DL 24/86, il 100% dell'area dirigenza ed il 53% fra i lavoratori socialmente utili).

La maggior parte del personale comunale, sia del comparto che della dirigenza, riveste profili professionali appartenenti all'area di Attività Amministrativa, con percentuali che superano il 33% del totale nel comparto ed il 56% nella Dirigenza. La seconda percentuale più alta è del 29% nell'area di attività Legale e legislativa della Dirigenza e di oltre il 20% del comparto nell'area di Vigilanza e Custodia.

Con riferimento al trattamento economico, il personale comunale del comparto è distribuito in 4 macro categorie e precisamente, dal basso verso l'alto, A (8,63%), B (41,03%), C (29,10%), D (21,24%).

Il personale ex DL 24/86 è inquadrato con contratto edile e, a parte 1 Dirigente e 2 Quadri, oltre il 74% è inquadrato nel livello di OPERAIO e il rimanente 26% nel livello di IMPIEGATO.

Nell'anno in esame, infine,

✓ è stata concessa la posizione di comando presso altri Enti a 28 dipendenti del comparto e al 31/12/2018 non vi sono dipendenti di altre amministrazioni autorizzati a prestare attività lavorativa presso il Comune di Palermo

✓ sono state concesse 252 autorizzazioni allo svolgimento di attività extraistituzionali di cui 3 al personale ex D.L.24/86

✓ sono state effettuate 422 verifiche ispettive, ai sensi della L. n. 662/96

✓ i rapporti di lavoro non a tempo pieno incidono al 37% sul totale (2380 dipendenti appartengono al comparto e i restanti 264 sono lavoratori socialmente utili); sono state rilasciate 24 nuove autorizzazioni, sono stati modificati 147 contratti di part-time già autorizzati e 7 dipendenti sono rientrati in servizio a tempo pieno.

Nell'anno in esame, infine,

- è stata concessa la posizione di comando presso altri Enti a 28 dipendenti del comparto e al 31/12/2018 non vi sono dipendenti di altre amministrazioni autorizzati a prestare attività lavorativa presso il Comune di Palermo
- sono state concesse 252 autorizzazioni allo svolgimento di attività extraistituzionali di cui 3 al personale ex D.L.24/86
- sono state effettuate 422 verifiche ispettive, ai sensi della L. n. 662/96
- i rapporti di lavoro non a tempo pieno incidono al 37% sul totale (2380 dipendenti appartengono al comparto e i restanti 264 sono lavoratori socialmente utili); sono state rilasciate 24 nuove autorizzazioni, sono stati modificati 147 contratti di part-time già autorizzati e 7 dipendenti sono rientrati in servizio a tempo pieno.

Il personale ex DL 24/86

Il Personale ex D.L. 24/86 è stato assunto per far fronte all'eccezionale gravità della situazione economica ed occupazionale che si era determinata nella città di Palermo negli anni '80 al fine di prevenire prevedibili conseguenze anche di ordine pubblico. I dipendenti ex D.L. 24/86, cui si applica il C.C.N.L. per il comparto dell'edilizia, sono pertanto ad esaurimento. Al 31/12/2018 erano in servizio n. 678 dipendenti, con una riduzione di n.78 unità rispetto all'anno precedente.

Personale ex D.L. 24/86 in servizio			
	2016	2017	2018
1 gennaio	856	815	756
31 dicembre	815	756	678
Differenza	-41	-59	-78

I lavoratori socialmente utili

Il Comune di Palermo è da anni impegnato sul fronte della fuoriuscita dal bacino del precariato di quei soggetti che, a partire dal 1998, sono stati utilizzati in attività socialmente utili, aventi effetti diretti sui servizi offerti alla comunità o in attività istituzionali all'interno dell'Amministrazione Comunale.

Il processo di stabilizzazione, ormai alla fase conclusiva, ha subito una battuta d'arresto a causa di manovre di finanza pubblica che hanno imposto vincoli sempre crescenti sui procedimenti di assunzione del personale.

L.S.U. in servizio			
	2016	2017	2018
1 gennaio	281	272	266
31 dicembre	272	266	264
Differenza	9	6	2

Il bacino del precariato gestito dall'Amministrazione Comunale al 31/12/2018 è composto da n. 151 lavoratori ASU dell'originario progetto "Palermo Lavoro" finanziati con risorse provenienti dal Ministero del Lavoro e da n. 113 lavoratori ASU assegnati al Comune di Palermo dalla Regione Siciliana – Ufficio Provinciale del Lavoro, ai sensi degli artt. 74 e 75 della L.R. 17/2004, utilizzati in ASU per n. 20 ore settimanali (coperte dall'assegno ASU erogato dall'INPS, a valere sulle risorse del bilancio regionale), nonché per n. 20 ore mensili di integrazione erogate a carico dell'Amministrazione.

L.S.U. DISTINTI PER BACINO DI UTILIZZO			
TIPO	al 31/12/2016	al 31/12/2017	al 31/12/2018
L.S.U. Circ. Reg. n. 331/99	64	64	64
L.S.U. D.L.gs. 280/97	33	33	33
L.S.U. FNO	16	16	16
L.S.U. PALERMO LAVORO	159	153	151
Totale	272	266	264

La formazione

Tra le linee strategiche dell'Ente, la Formazione delle risorse umane è lo strumento di sviluppo che si pone come scopo la valorizzazione delle competenze professionali dei dipendenti. La formazione specialistica, in particolare, volta all'arricchimento professionale degli operatori e a stimolarne le motivazioni, è lo strumento strategico che contribuisce al miglioramento dei processi dell'Ente e quindi dei servizi resi ai cittadini.

Nell'anno 2018 l'attività di formazione specialistica si è svolta in continuità del percorso già avviato nell'anno 2017 con il completamento degli interventi formativi inerenti il Progetto PaM.NET Integra "Potenziamento delle competenze degli operatori pubblici e messa in rete dei servizi per l'integrazione dei cittadini stranieri delle aree di Palermo e Messina".

Il Progetto PaM.NET Integra, finanziato con fondi FAMI dal Ministero degli Interni è stato promosso dall'Area della Cittadinanza Solidale del Comune di Palermo, - capofila del progetto di partenariato insieme ai Comuni di Messina, Barcellona Pozzo di Gotto e Milazzo – volto a rafforzare ed incrementare le conoscenze e le competenze tecnico-giuridiche e interculturali del personale comunale, al fine di migliorare la governance dei servizi e degli interventi di integrazione sociale nei confronti dei cittadini stranieri.

L'intervento formativo, curato dall'Organizzazione non Governativa CISS (Cooperazione Internazionale Sud Sud), si è concluso nel mese di Aprile 2018 con l'effettuazione di n. 6 corsi, svolti presso la sede didattica del CISS, per una durata complessiva di n. 52 ore di formazione per corso così articolato:

- n. 42 ore di moduli formativi su tematiche tecnico-giuridico e interculturali;
- n. 4 ore di mostra interattiva, quale azione di sensibilizzazione e d'informazione su come avviene il viaggio per i cittadini stranieri, attraverso simulazioni e ricostruzioni;
- n. 6 ore di seminario finale e conclusivo del Progetto PaM.NET Integra.

Nella seguente tabella sono riepilogati i dati della predetta attività formativa:

Ente Formatore	Destinatari	N. partecipanti previsti	N. corsi	N. giornate	N. formati	N. gg. formative	N. gg. di formazione uomo
CISS	Dipendenti in servizio c/o le Aree della P.M, della Cittadinanza Sociale e del Decentramento + URP che sono stati formati nel 2014 appartenenti alle cat. D/C/B	155	5	9	164	45	1476
	Dipendenti in servizio c/o le Aree della P.M, della Cittadinanza Sociale, del Decentramento e della Scuola + URP + Protezione Civile + ex Igiene e Sanità + Suap appartenenti alle cat. D/C/B	32	1			9	
Totale			6	9	164	54	1476

2.4 Il contesto finanziario

Per gestire le risorse necessarie all'erogazione dei servizi alla collettività dei cittadini come tutti gli enti, anche l'"azienda" Comune adotta una contabilità finanziaria cui affianca, ai fini conoscitivi, un sistema di contabilità economico-patrimoniale, garantendo la rilevazione unitaria dei fatti gestionali sia sotto il profilo finanziario che sotto il profilo economico-patrimoniale.

La piena applicazione della riforma del sistema contabile, attuato con il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni, ha permesso l'armonizzazione dei sistemi contabili utilizzati dai diversi enti al fine di rendere i bilanci delle amministrazioni pubbliche omogenei, confrontabili e aggregabili per conseguire i seguenti obiettivi:

consentire il controllo dei conti pubblici nazionali (tutela della finanza pubblica nazionale);

verificare la rispondenza dei conti pubblici alle condizioni dell'articolo 104 del Trattato istitutivo UE;

favorire l'attuazione del federalismo fiscale.

L'ammontare dei servizi da erogare, è vincolato principalmente alla disponibilità a monte di risorse in entrata che sono destinabili alla spesa sia corrente che di investimento, nonché alle norme che regolano il patto di stabilità che impongono dei limiti massimi alla spesa per il raggiungimento di determinati obiettivi di finanza generale. Per la gestione delle risorse, l'ente si avvale del bilancio finanziario previsionale nel quale ad inizio d'anno viene effettuata una previsione delle entrate, che rappresenta il budget sul quale si prevede di poter contare, e una programmazione delle spese da effettuare. Tale previsione iniziale può subire modifiche durante l'anno.

Nelle pagine che seguono si mostrerà quale è stato l'ordine di grandezza delle risorse gestite nell'ultimo quadriennio e la loro destinazione. La scelta dell'orizzonte temporale di riferimento è stata dettata dall'esigenza di rendere i dati tra di loro confrontabili. Infatti una delle disposizioni della riforma contabile riguardava la diversa articolazione delle voci di bilancio a partire dal 2015, pertanto solo i dati a partire da questa annualità sono rappresentati in bilancio con stessa struttura. I dati riportati del 2015, 2016 e 2017 si riferiscono ai dati dei rendiconti, ossia alle entrate realmente accertate ed alle spese effettivamente sostenute. Il dato relativo al bilancio 2018 si riferisce invece a stanziamenti definitivi del bilancio di previsione 2018.

Il Bilancio 2018 e le voci di entrata

Le Entrate con cui il Comune di Palermo finanzia le spese necessarie al proprio funzionamento per garantire l'erogazione dei servizi alla collettività sono le così dette Entrate Correnti. Queste sono costituite da:

- entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa (Titolo I di entrata del bilancio);
- trasferimenti correnti (dallo Stato, dalla Regione, e da Altri Enti del settore pubblico) (Titolo II del bilancio);
- Entrate extratributarie, ex proventi derivanti dal proprio patrimonio o dai servizi (Titolo III del bilancio).

Le Entrate con le quali, invece, si finanzia la realizzazione degli Investimenti sono costituite da:

- Entrate in conto capitale, ex alienazione di beni immobili e trasferimenti di capitale da parte dello Stato, Regione e altri Enti del settore pubblico (Titolo IV del bilancio);
- Entrate da riduzione di attività finanziarie (Titolo V del bilancio), che registrano le alienazioni di attività finanziarie, la riscossione di crediti, altre entrate per riduzione di attività finanziarie; ad esempio: alienazioni di azioni e partecipazioni e conferimenti di capitale, riscossione di crediti a tasso agevolato da amministrazioni pubbliche, prelievi dai conti di tesoreria statale diversi dalla tesoreria unica, ecc.;
- Accensione di prestiti, mutui e prestiti (Titolo VI del bilancio).

Le Entrate con le quali il Comune di Palermo sopperisce esigenze, di breve o brevissimo periodo, di mancanza di liquidità di cassa sono costituite da:

- Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere (Titolo VII del bilancio); si tratta di entrate estranee alla gestione dell'Ente, e direttamente collegate con le equivalenti spese, quali ad esempio i depositi cauzionali, le ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali, etc. ...

Sono presenti, infine, le Entrate per conto di terzi e partite di giro (Titolo IX del bilancio); si tratta di partite per le regolarizzazioni contabili o di gestione di risorse per conto di terzi (ritenute erariali per conto dello stato o della regione, irpef, irap, ecc.).

Ulteriori risorse per il finanziamento delle spese sono costituite:

- dall'Utilizzo dell'Avanzo di Amministrazione, che rappresenta una risorsa straordinaria costituita dai risparmi di spesa o da maggiori entrate verificatesi rispetto a quelle previste, comunque relativi ad esercizi precedenti. Essendo una risorsa di carattere straordinaria può essere utilizzata esclusivamente ed in ordine di priorità per le seguenti finalità:
 - per la copertura dei debiti fuori bilancio;
 - per i provvedimenti necessari per la salvaguardia degli equilibri di bilancio ove non possa provvedersi con mezzi ordinari;
 - per il finanziamento di spese di investimento;
 - per il finanziamento delle spese correnti a carattere non permanente;
 - per l'estinzione anticipata dei prestiti.
- dal Fondo Poliennale Vincolato, per le sole obbligazioni già assunte in esercizi precedenti.

Nella tabella che segue è evidenziato l'andamento delle entrate per grandi aggregati di bilancio nel triennio 2015/2018.

Titolo	ENTRATE	Consuntivo 2015	Consuntivo 2016	Consuntivo 2017	Bilancio assestato 2018
FPV	Fondo Poliennale Vincolato di parte corrente	64.706.335,03	41.023.933,87	32.495.246,42	25.512.906,18
FPV	Fondo Poliennale Vincolato di parte investimento	280.010.850,14	248.071.200,58	266.507.092,78	247.923.564,72
AV.	Utilizzo dell'Avanzo di Amministrazione	133.158.585,49	78.630.114,97	48.169.510,21	81.507.621,99
I	ENTRATE CORRENTI DI NATURA TRIBUTARIA, COJNTRIBUTIVA E PEREQUATIVA	335.898.974,83	488.315.593,11	521.394.762,99	543.326.686,74
II	TRASFERIMENTI CORRENTI	296.527.371,57	175.541.920,53	173.813.208,58	234.099.618,32
III	ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	95.656.165,54	117.314.602,13	85.843.476,57	132.735.663,44
IV	ENTRATE IN CONTO CAPITALE	24.321.879,79	21.941.643,79	44.575.045,99	102.136.560,86
V	ENTRATE DA RIDUZIONE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	0	9.528.974,13	12.945.987,64	1.020.670,00
VI	ACCENSIONE PRESTITI	13.169.766,00	9.978.266,66	14.004.015,85	1.520.670,00
VII	ANTICIPAZIONI DA ISTITUTO TESORIERE/CASSIERE	14.896.687,22	0	456140546,1	500.000.000,00
IX	ENTRATE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO	91.979.506,29	376.775.388,82	248.511.172,60	762.820.095,55
	TOTALE	1.350.326.121,90	1.567.121.638,59	1.904.400.065,69	2.632.604.057,80

Il Bilancio 2018 e le voci di spesa

Di seguito viene data una rappresentazione sintetica di quanto l'amministrazione spende o prevede di spendere, nel periodo 2015/2018, nei vari settori di intervento per i servizi da erogare alla collettività relativamente alle funzioni che sono proprie degli enti locali:

- Le spese correnti suddivise per missioni
- Le spese di investimento suddivise per missioni

SPESA CORRENTE 2018 PER MISSIONI		
MISSIONE	Incidenza percentuale	Bilancio di Previsione 2018
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	29,20%	264.252.820,33
GIUSTIZIA	0,04%	407.125,75
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	5,64%	51.055.732,16
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	4,93%	44.605.062,84
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	1,75%	15.848.729,18
POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	0,35%	3.422.021,65
TURISMO	0,33%	2.951.213,63
ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	5,53%	52.754.813,00
SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	15,41%	139.496.061,00
TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ	9,56%	89284.080,23
SOCCORSO CIVILE	0,05%	753.094,37.760,00
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	10,15%	92.121.487,55
TUTELA DELLA SALUTE	0,15%	1.597.638,75
SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	0,55%	4.938.126,38
POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	0,00%	0
ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	0,00%	13.638,20
FONDI E ACCANTONAMENTI	14,32%	129.602.118,15
DEBITO PUBBLICO	1,13%	10.237.711,90
ANTICIPAZIONI FINANZIARIE	0,19%	1.737.763,20
TOTALE SPESA CORRENTE	100,00%	905.079.238,27

Alla stessa stregua si procede per le spese di investimento, nel periodo 2015/2018, che corrispondono al titolo II della spesa. La maggioranza di tali risorse è stata destinata alla realizzazione di opere pubbliche:

SPESA CORRENTE 2018 PER MISSIONI		
MISSIONE	Incidenza percentuale	Bilancio di Previsione 2018
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	10,10%	91.407.716,92
GIUSTIZIA	0,00%	6.714,97
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	0,36%	3.220.313,86
ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	3,18%	28.809.839,99
TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI	2,76%	24.957.204,99
POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	0,11%	994.018,78

TURISMO	0,01	73.770,69
ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	5,17%	46.797.005,50
SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	7,44%	67.311.712,53
TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITÀ	14,56%	134.514.622,93
SOCCORSO CIVILE	0,00%	10.000,00
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	2,76%	24.989.022,83
TUTELA DELLA SALUTE	0,00%	0,00
SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITÀ	0,46%	4.161.088,09
POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	0,00%	0
ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	0,15%	1.331.925,33
FONDI E ACCANTONAMENTI	0,19%	1.728.838,46
TOTALE SPESA DI INVESTIMENTO	100,00%	430.313.895,87

3. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE)

La misurazione della performance raggiunta, quantifica i risultati conseguiti dalle articolazioni organizzative individuate nei servizi dirigenziali previsti dall'assetto organizzativo comunale (performance organizzativa), ed i contributi individuali, intesi come obiettivi assegnati ai singoli dirigenti (performance individuale).

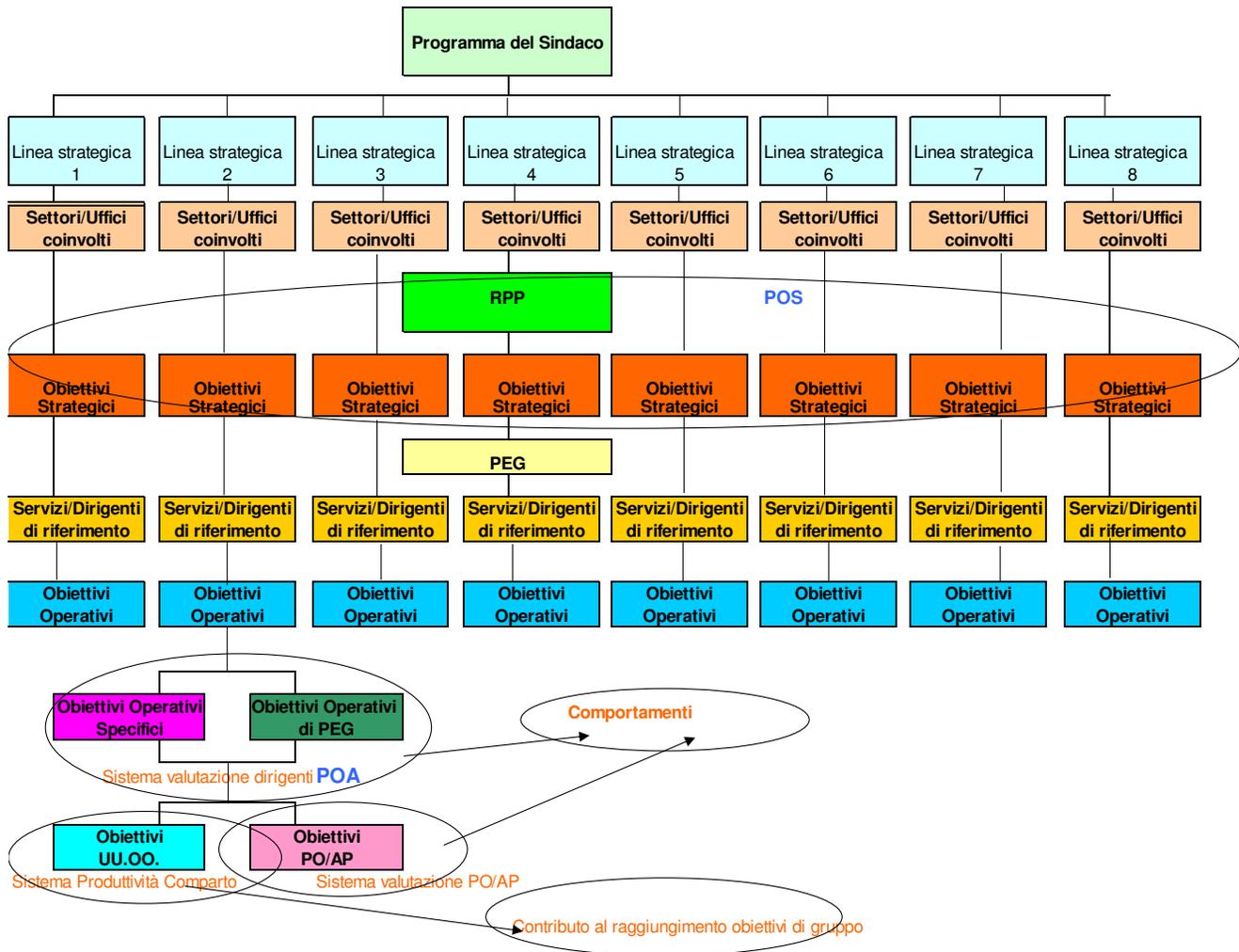
In particolare la Performance organizzativa delle singole aree di responsabilità, è rappresentata dal grado di raggiungimento degli obiettivi specifici proposti dai Dirigenti di Settore/Capi Area/Dirigenti di Servizio, di concerto con gli Assessori competenti e formalmente assegnati dalla Giunta Comunale con apposito provvedimento, nell'ambito delle Aree strategiche cui ciascuna Area/Settore concorre, nonché dal grado di conseguimento degli obiettivi di PEG connessi all'attività ordinaria/istituzionale della struttura.

La valutazione della performance, rappresenta il momento apice del sistema: formula un giudizio di valore in base al livello di raggiungimento degli obiettivi rispetto ai target prefissati misurato attraverso gli indicatori di risultato, di efficienza e di efficacia, considerando tutti fattori interni ed esterni che possono aver influito positivamente o negativamente sul grado di raggiungimento degli obiettivi medesimi, anche al fine di migliorare la programmazione successiva.

L'albero della Performance

Il processo di declinazione degli obiettivi, sia nel tempo (dagli obiettivi strategici triennali a quelli operativi di breve periodo), sia dai livelli organizzativi più elevati dell'organizzazione (programma del Sindaco) fino alle singole UU.OO. ed ai singoli dipendenti, definito "a cascata", lega tra di loro i vari obiettivi secondo una chiara e precisa relazione causale rappresentata nell'albero della performance sotto riportato.

L'albero della Performance è una mappa logica che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, missione, linee strategiche e obiettivi strategici, obiettivi operativi ed attività (obiettivi delle UU.OO.). Fornisce una rappresentazione articolata, completa e sintetica della messa a sistema delle due principali dimensioni della performance (organizzativa ed individuale).



3.1 Il processo della performance: fasi, soggetti, tempi e responsabilità

Il Processo della Performance si avvale del contributo dei seguenti organi dell'A.C.:

1. **Consiglio Comunale**, con l'adozione del Documento Unico di programmazione (DUP) e del Bilancio di Previsione;
2. **Giunta Comunale**, con l'adozione del PEG e dello stesso Piano della Performance;
3. **Direttore Generale/Segretario Generale**, con l'assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti;
4. **Dirigenti**, con l'assegnazione degli obiettivi di gruppo ed individuali ai dipendenti;
5. **OIV**, con la valutazione degli obiettivi assegnate ai Dirigenti e con la validazione del Piano della Performance.

3.2 I risultati raggiunti

Nell'anno 2018 sono state numerose le valutazioni effettuate su più posizioni dirigenziali per il medesimo incarico e, come già segnalato anche dall'OIV, il frazionamento delle attività ha determinato in primo luogo la difficoltà dei dirigenti ad assicurare il raggiungimento degli obiettivi e successivamente una limitata significatività nella valutazione delle attività.

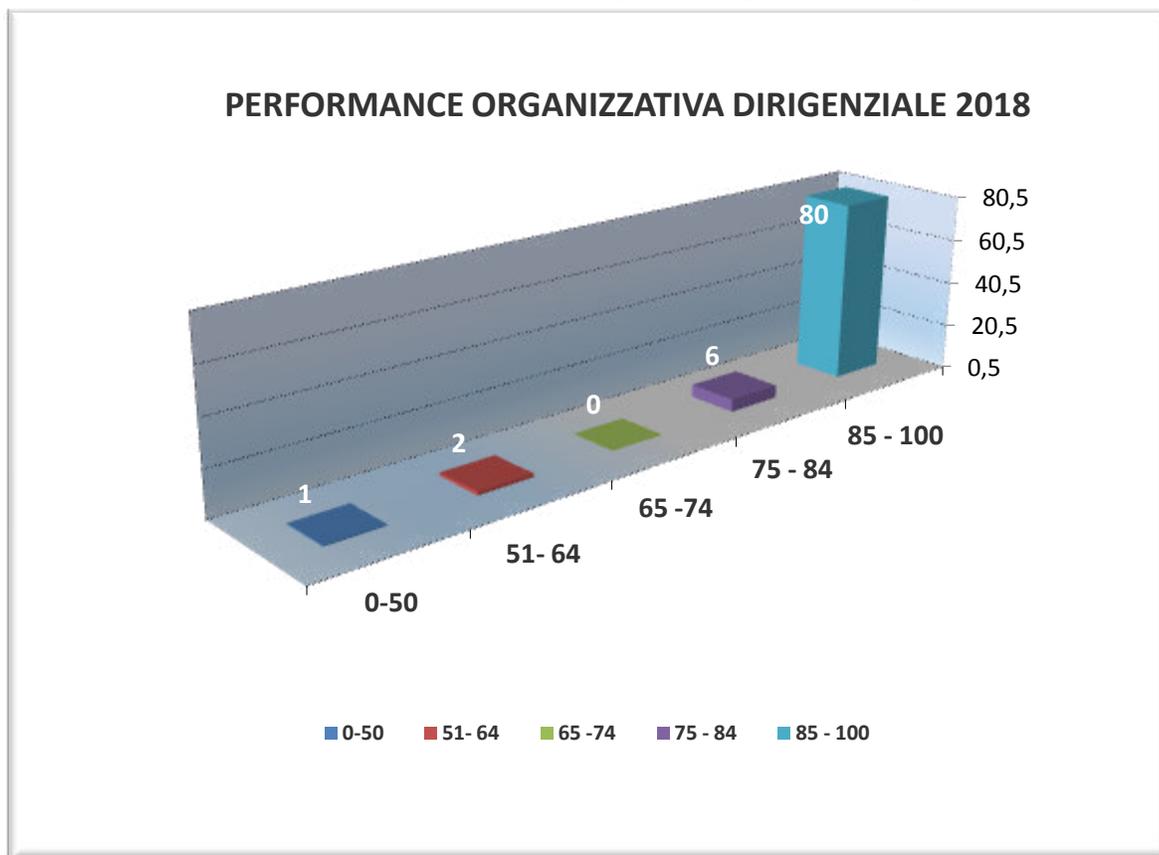
Nelle tabelle riportate in Appendice alla presente Relazione è indicato per ciascuna Area dell'Organigramma Comunale il grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance, distinti fra:

- obiettivi operativi specifici (tabella 1), nella quale si evince l'attività formativa ed informativa effettuata da tutti i dirigenti per il personale in materia di prevenzione della corruzione;
- obiettivi operativi di peg /attività istituzionale (tabella 2).

Dati aggregati

Per una più agevole lettura dei risultati conseguiti di seguito si riportano, in forma aggregata per l'intera Amministrazione, il grado di raggiungimento degli obiettivi operativi specifici e di PEG, nonché la valutazione delle prestazioni (Performance Individuale) dei Dirigenti.

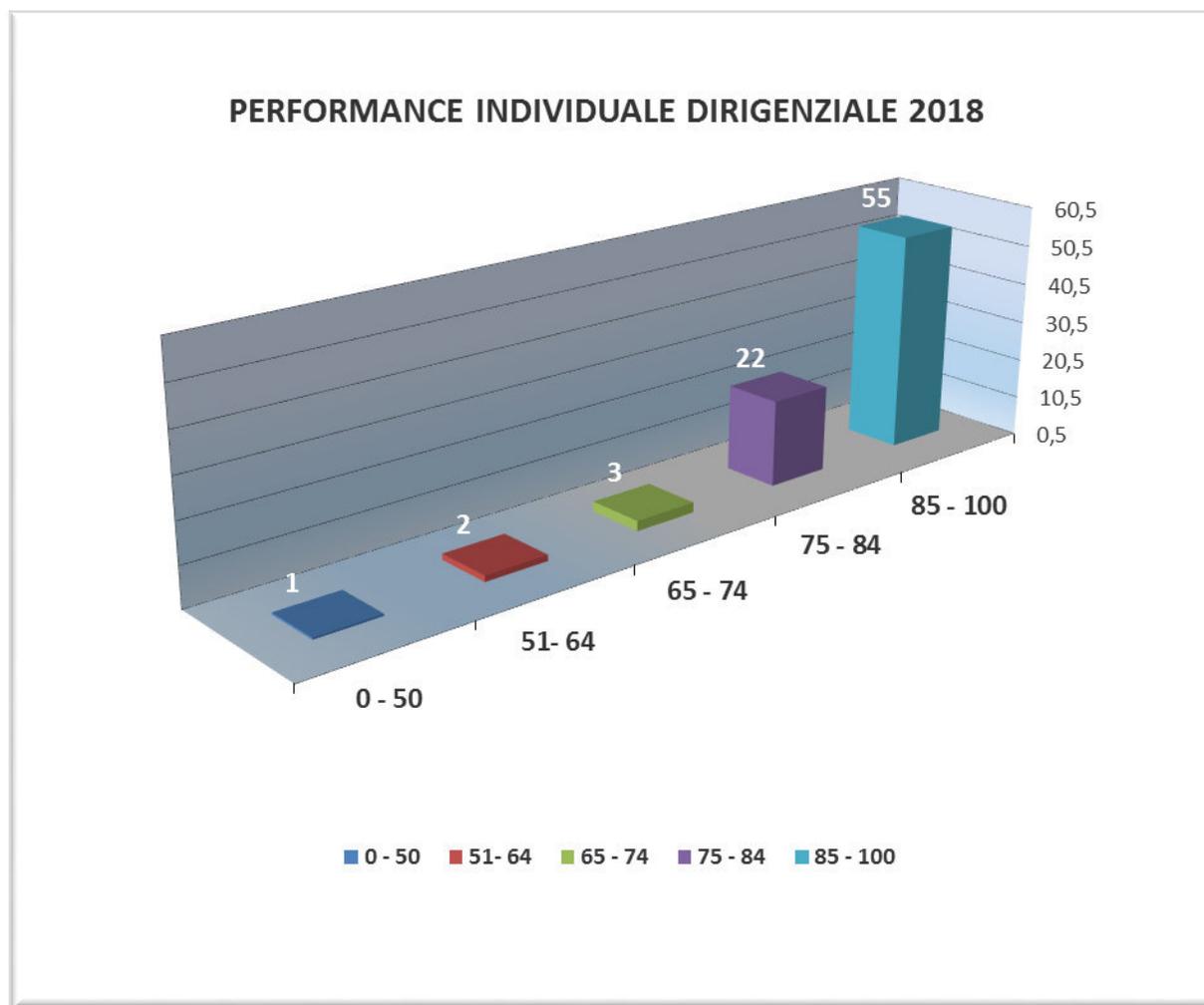
➤ **La Valutazione delle prestazioni dei dirigenti (Performance Organizzativa)**



ANNO 2018

VALUTAZIONE FASCIA				
0-50	51-64	65-74	75-84	85-100
1	2	0	6	80

➤ *La Valutazione delle prestazioni dei dirigenti (Performance individuale)*



VALUTAZIONE FASCIA				
0 - 50	51 - 64	65 - 74	75 - 84	85 - 100
1	2	3	22	55

APPENDICE

TABELLA 1

OBIETTIVI OPERATIVI SPECIFICI ANNUALI

Nella tabella a seguire si riportano, con riferimento a ciascuna Area di riferimento dell'Organigramma ed agli ambiti strategici individuati, sulla base della valutazione effettuata dall'OIV, il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi operativi annuali contenuti nel Piano della Performance 2018

STAFF DIRETTORE GENERALE					
Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	0
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1.- innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Esercizio del controllo economico-finanziario attraverso l'analisi dei documenti contabili prodotti dalle società partecipate (AMAT,AMAP,AMG,RAP e RESET) e predisposizione di relazioni trimestrali/semestrali per singola società	output	verifica sulle relazioni trimestrali/semestrali, per ogni singola società, contenenti gli esiti delle attività di monitoraggio ed invio agli organi di governo delle relazioni e dei report periodici trasmessi dalle società	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Analisi e riconciliazione delle posizioni debitorie e creditorie delle Società Partecipate con le risultanze contabili dell'Ente	output	Definizione di un report riepilogativo delle posizioni debitorie e creditorie delle Società partecipate al 31/12/2016 versus l'Ente e trasmissione dello Stesso al servizio Finanziario deputato al governo delle attività relative al rendiconto di gestione	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1.- Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	adeguamento degli Statuti delle Società così come previsto dal testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica(D.Lgs. N. 175 /2016) Analisi di tutte le modifiche ed integrazioni alla delibera già adottata dal organo consiliare predisposta dal soppresso Servizio controllo e programmazione Organismi Partecipati	output	predisposizione di tutti gli atti necessari per le modifiche ed integrazioni necessarie	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	0
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1.- Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Verifica dell'esistenza di sistemi di controllo di qualità (carta dei servizi, sistemi di valutazione di customer satisfaction etc.) nelle aziende partecipate: AMAT, AMAP e SISPI.	output	Acquisizione dei documenti afferenti i sistemi di controllo di qualità, verifica degli standard qualitativi raggiunti.	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Verifica degli adempimenti riguardanti i sistemi di controllo della trasparenza e anticorruzione (nomina del responsabile dell'anticorruzione, individuazione fattori di rischio e approvazione del piano anticorruzione) nelle aziende partecipate: AMAT, AMAP e SISPI.	output	Acquisizione della nomina del responsabile anticorruzione e dei documenti afferenti i sistemi di controllo della trasparenza e anticorruzione.	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Verifica degli istituti contrattuali delle aziende partecipate AMAT, AMAP e SISPI in relazione ai singoli contratti ed eventuali proposte di modifiche.	output	Predisposizione della relazione contenente gli esiti della verifica con eventuali proposte di modifiche degli istituti contrattuali	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1.- Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Verifica dell'esistenza di sistemi di controllo di qualità (carta dei servizi, sistemi di valutazione di customer satisfaction etc.) nelle aziende partecipate: AMG Energia, RAP e RESET.	output	Acquisizione dei documenti afferenti i sistemi di controllo di qualità, verifica degli standard qualitativi raggiunti.	N.V.
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Verifica degli adempimenti riguardanti i sistemi di controllo della trasparenza e anticorruzione (nomina del responsabile dell'anticorruzione, individuazione fattori di rischio e approvazione del piano anticorruzione) nelle aziende partecipate: AMG Energia, RAP e RESET.	output	Acquisizione della nomina del responsabile anticorruzione e dei documenti afferenti i sistemi di controllo della trasparenza e anticorruzione.	N.V.
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2.- Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Verifica degli istituti contrattuali delle aziende partecipate in relazione ai singoli contratti ed eventuali proposte di modifiche AMG Energia, RAP e RESET,	output	Predisposizione della relazione contenente gli esiti della verifica con eventuali proposte di modifiche degli istituti contrattuali	N.V.

1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2. - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2. - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1.- Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Verifica dell'esistenza di sistemi di controllo di qualità (carta dei servizi, sistemi di valutazione di customer satisfaction etc.) nelle aziende partecipate: AMG Energia, RAP e RESET.	output	Acquisizione dei documenti afferenti i sistemi di controllo di qualità, verifica degli standard qualitativi raggiunti.	98
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Verifica degli adempimenti riguardanti i sistemi di controllo della trasparenza e anticorruzione (nomina del responsabile dell'anticorruzione, individuazione fattori di rischio e approvazione del piano anticorruzione) nelle aziende partecipate: AMG Energia, RAP e RESET.	output	Acquisizione della nomina del responsabile anticorruzione e dei documenti afferenti i sistemi di controllo della trasparenza e anticorruzione.	98
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Verifica degli istituti contrattuali delle aziende partecipate in relazione ai singoli contratti ed eventuali proposte di modifiche AMG Energia, RAP e RESET.	output	Predisposizione della relazione contenente gli esiti della verifica con eventuali proposte di modifiche degli istituti contrattuali	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1. - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
3. -Palermo città della cittadinanza, della partecipazione, dell'accoglienza e dell'inclusione sociale	1 - Promuovere dimensione comunitaria e assicurare la partecipazione attiva nella vita amministrativa del Comune di Palermo, attraverso lo sviluppo di percorsi, relazioni e ruoli condivisi fra soggetti istituzionali, associazioni, enti e cittadini	Attività di concertazione e coordinamento per un utilizzo razionale delle risorse comunitarie allo scopo di implementare la dimensione comunitaria della città di Palermo quale città europea	output	Assistenza agli uffici coinvolti nell'attuazione degli interventi di cui al PON Metro 2014/2020, monitoraggio dello stato di avanzamento delle attività e revisione del Piano Operativo	100
4. -Palermo città della cittadinanza, della partecipazione, dell'accoglienza e dell'inclusione sociale	1 - Promuovere dimensione comunitaria e assicurare la partecipazione attiva nella vita amministrativa del Comune di Palermo, attraverso lo sviluppo di percorsi, relazioni e ruoli condivisi fra soggetti istituzionali, associazioni, enti e cittadini	Partecipazione ad iniziative progettuali che vedono l'A.C. presente o in qualità di capofila o di partner	output	Assicurare la partecipazione degli Uffici dell'Amm.ne Comunale ad almeno 5 incontri nell'anno	100

COORDINAMENTO INTERVENTI COIME

Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Cura dei procedimenti relativi alle pratiche di contenzioso nella fase stragiudiziale. Cura delle pratiche di contenzioso a supporto dell'Avvocatura nella fase giudiziale.	input	Rapporto tra N. pratiche istruite pervenute (entro 30.11.2018)	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Dematerizzazione degli atti di archivio presenti c/o la Direzione Amministrativa	output	Digitalizzazione su supporto informatico relativo relativo al biennio 2016/2017 (non inferiore a 4000 files)	100

AREA DELLE RELAZIONI ISTITUZIONALI, SVILUPPO E RISORSE UMANE

Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	6- Sviluppare una politica de personale a tutela della qualità del lavoro, del riconoscimento della professionalità e dell'efficienza, dell'efficacia dell'azione amministrativa e del benessere organizzativo	Ridefinizione del fabbisogno generale delle risorse umane (dotazione organica) alla luce dei rilievi mossi dal MEF e ridefinizione dell'assetto dei profili professionali in funzione delle novità introdotte dal nuovo CCNL in via di approvazione	output	Proposta di deliberazione di G.C. da sottoporre all'adozione alla competente Giunta Comunale	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	6- Sviluppare una politica de personale a tutela della qualità del lavoro, del riconoscimento della professionalità e dell'efficienza, dell'efficacia dell'azione amministrativa e del benessere organizzativo	Ricostruzione dei Fondi del salario accessorio del comparto e della dirigenza periodo 2012/2017 alla luce dei rilievi mossi dal MEF ed adozione delle conseguenti misure cautelari e definitive.	output	D.D. di ricostruzione dei fondi e di adozione delle misure cautelative e definitive e trasmissione dei provvedimenti al Collegio dei Revisori ed al Segretario Generale	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	6- Sviluppare una politica de personale a tutela della qualità del lavoro, del riconoscimento della professionalità e dell'efficienza, dell'efficacia dell'azione amministrativa e del benessere organizzativo	Rideterminazione dei Fondi anno 2018 del comparto e della dirigenza sulla base delle misure adottate a seguito dei rilievi mossi dal MEF	output	D.D. di rideterminazione dei fondi anno 2018 e trasmissione dei provvedimenti al Collegio dei Revisori ed al Segretario Generale	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	nomine organi societari delle aziende partecipate	output	provvedimenti di nomina previa verifica dei requisiti e della insussistenza di cause di incompatibilità, ineleggibilità, inconfiribilità e di conflitti di interesse	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	nomine organi societari delle aziende partecipate	output	a seguito del monitoraggio effettuato dall'Ufficio di Gabinetto, predisposizione di un quadro sinottico contenente le scadenze degli organi di controllo da trasmettere al Sig. Sindaco al fine di consentirgli la programmazione delle designazioni/nomine di relativa competenza.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
2.- Palermo Città Culturale, dello Sport e delle Politiche Educative	1.- Valorizzazione dell'Itinerario Arabo Normanno	Iniziativa per valorizzare il percorso Arabo-Normanno e favorire l'afflusso e la presenza turistica in città attraverso materiale divulgativo plurilingue	output	N. di iniziative e materiale divulgativo cartaceo e multimediale	100
2.- Palermo Città Culturale, dello Sport e delle Politiche Educative	Palermo Capitale Italiana della Cultura 2018 e sede di manifesta 12	Promozione di Palermo Capitale della Cultura 2018 attraverso Manifestazioni culturali organizzate e/o co-organizzate e inserite nel calendario degli eventi di Palermo capitale della Cultura	output	N. Manifestazioni realizzate per la promozione di Palermo Capitale della Cultura Italiana 2018	100
Palermo Città Vivibile, Ecologica e Sostenibile	6.- Favorire ed incrementare la presenza turistica in città, offrendo servizi di avanguardia, nuovi servizi e nuove infrastrutture con il coinvolgimento delle realtà culturali e imprenditoriali	Promozione del Turismo e recupero e valorizzazione del territorio, anche fuori dai consueti luoghi di attrazione turistica cittadina e tramite percorsi partecipativi	output	Procedimenti partecipati relativi alla riqualificazione di spazi urbani	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	Palermo Capitale Italiana della Cultura 2018	Organizzazione in città di manifestazioni , iniziative culturali ed incontri con ambasciatori ed autorità nazionali ed internazionali con la presenza del Sindaco	processo	Organizzazione di almeno 4 iniziative di grande rilevanza	100
Palermo Capitale Italiana della Cultura	Palermo Capitale Italiana della Cultura 2018	Predisposizione degli atti amministrativi finalizzati alla concessione del patrocinio Comunale in ottemperanza alle linee guida stabilite dal Sindaco ed adottate dalla G.C. con Deliberazione di presa d'atto n.275 del 28/12/2017		Esame sulla conformità delle istanze di concessione del patrocinio alle linee guida stabilite dal Sindaco con direttiva prot. 1879251 del 18/12/2017	100

2 - Palermo Città Culturale dello Sport e delle politiche educative	4.- Rafforzare lo Sport come elemento per costruire cittadinanza e socialità, implementando gli Impianti Sportivi diffusi nei quartieri e nelle aree verdi e valorizzando la collaborazione con associazioni ed organizzazioni di settore.	Organizzazione di tutte le manifestazioni sportive previste dalla Deliberazione di G. C. n. 18 del 08/02/18 le cui istanze siano complete della documentazione prevista dall'Avviso Pubblico e dal regolamento che disciplina le attività sportive e in base alla disponibilità finanziaria assegnata	output	Esame delle istanze e valutazione delle proposte, al fine della concessione dei benefici economici e dei servizi, a sostegno delle manifestazioni sportive, di cui alla Deliberazione di G. C. n. 18 del 08/02/18	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttori. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Linee guida su istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro dei dipendenti del Comune di Palermo con contratto EE.LL.: al fine di fornire agli Uffici dell'amministrazione che si occupano di gestione del personale ed ai dipendenti uno strumento che sintetizzi alcuni aspetti normativi e contrattuali (quali, a titolo esemplificativo, congedi parentali, permessi retribuiti, permessi e congedi ex Legge 104/92), confermandone la rispondenza alle disposizioni in atto vigenti e ed al nuovo CCNL EE.LL. nonché le peculiarità relative ai contratti a tempo determinato, part-time e ad orario ridotto.	output	Pubblicazione su GESEPA del Manuale e di FAQ sui medesimi argomenti per una più immediata consultazione	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Assessment delle risorse umane: Implementare la banca dati relativa ai titoli di studio e professionali di circa 1.300 dipendenti iscritti alla categoria giuridica B (Area Amministrativa), all'interno della piattaforma CEDOLIQ. Acquisizione dagli interessati della documentazione integrativa, al fine di realizzare un processo strutturato e non occasionale di valutazione del personale (per ricognizioni di professionalità interne, attribuzione PEO).	processo	1) Circolari esplicative rivolte ai dipendenti interessati; 2) Acquisizione ed inserimento nel fascicolo della documentazione pervenuta entro il 31/10/2018	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttori. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Attivazione procedure di monitoraggio sugli adempimenti obbligatori a carico degli uffici dirigenziali esistenti sulla piattaforma ministeriale PerLaPa mediante invio report al fine di sollecitare la pubblicazione dei tassi mensili di assenza, ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.	processo	Report di monitoraggio sui dati pubblicati sul sito istituzionale e sollecito agli uffici ritardatari.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Implementazione del database Cedoliq (fascicolo elettronico del personale comunale) finalizzata alla creazione di nuove funzionalità che consentano di determinare l'anzianità contributiva complessiva dei dipendenti comunali (riscatti, ricongiunzioni di servizi presso altre amministrazioni, servizio militare, maternità, ecc.) utile per il riconoscimento del diritto a pensione. Predisposizione funzionalità di estrazione dati.	processo	Elaborazione report dati al 31/12/2018 di n. 700 dipendenti nati tra il 1952 e il 1955	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttori. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Intraprendere azioni volte a garantire la coerenza del codice disciplinare con la normativa vigente e garantire la conoscenza delle sue previsioni in vista dell'applicazione		Revisione del codice disciplinare	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Cura delle procedure concorsuali volte all'assunzione di n.2 dirigenti contabili		Report accertamenti effettuati sulle istanze del concorso	100
STAFF ORGANI ISTITUZIONALI- SEGRETERIA GENERALE					
Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttori. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	95

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Progettazione ed implementazione di un programma informatico che consenta un continuo monitoraggio dei tempi impiegati dal Sindaco e/o dagli Assessori preposti al ramo nel riscontro delle interrogazioni consiliari acquisite al protocollo della Segreteria Generale.	output	Ai fini di un continuo monitoraggio dei tempi di risposta alle interrogazioni consiliari unitamente all'acquisizione di dati ai fini statistici si procederà ad una serie di incontri con la Società SISPI affinché si proceda a progettare ed implementare un apposito software unitamente al potenziamento dell'hardware in dotazione all'Ufficio Atti Ispettivi	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Predisposizione di bozza di "Regolamento comunale per l'attuazione del Regolamento UE 2016/679 - Trattamento dei dati personali". Stesura di proposta di delibera consiliare. Acquisizione dei pareri delle Circozioni. Trasmissione della proposta di deliberazione ai competenti uffici. Acquisizione da parte dell'Ufficio di Staff al Consiglio Comunale per procedere all'inserimento nell'ODG consiliare, così avviando l'iter di approvazione da parte dell'organo consiliare.	output	Predisposizione di proposta di deliberazione di Consiglio Comunale avente ad oggetto: "Regolamento comunale per l'attuazione del Regolamento UE 2016/679 - Trattamento dei dati personali".	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	1 - innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	creazione di una data base relativo alle procedure di gara NON gestite sul MEPA	processo	redazione di un data base che individui e monitori tutti gli steps che compongono il procedimento di gara e i relativi tempi di realizzazione	100
2. Palermo città culturale dello sport e delle politiche educative	5- Palermo capitale italiana della cultura 2018 e sede di Manifesta 12	celebrazione procedura aperta, sul MEPA, relativa a "servizio di organizzazione e gestione integrata degli eventi relativi al 394° festino di santa Rosalia edizione 2018"	output	completamento atti di gara entro il 15/7/2018 e relativa aggiudicazione, in assenza di ricorsi e/o verifiche negative	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	60
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
2 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Entro il 31/12/2018 devono essere stipulati almeno n. 24 contratti	output	numero contratti stipulati ≥ a 24	60
3 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Entro il 31/12/2018 devono essere emessi almeno n. 20 provvedimenti di efficacia delle aggiudicazioni.	output	numero determinazioni di efficacia ≥ a 20	90
3 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	PON METRO 2014-2020 tempestivo espletamento procedure di gara propedeutiche all'attuazione dei progetti	output	pubblicazione bandi entro ≥ 20 giorni da ricezione documentazione	100
STAFF CONSIGLIO COMUNALE					
Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	4. Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Studio del Regolamento del Consiglio Comunale, revisionato nel 2017	output	Analisi continua delle norme del Regolamento in connessione dinamica con lo svolgimento dei lavori d'aula	100
6 - Palermo città innovativa e telematica	2. Rafforzare l'informatizzazione e la digitalizzazione dei servizi	Gestione informatica dell'iter di approvazione delle proposte di deliberazione di iniziativa consiliare	output	Scansione e archiviazione informatica dei relativi documenti in tutti gli step di competenza dell'Ufficio	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1. Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Coordinare l'attività di verbalizzazione a supporto del Segretario Generale	processo	Snellimento della redazione delle bozze dei verbali, collazione, controllo dei contenuti numerici, revisione sintattica e inoltro all'Ufficio Deliberazioni per la predisposizione della proposta di delibera di approvazione. Masterizzazione di CD audio delle sedute di Consiglio Comunale	100
AREA DELL'AVVOCATURA COMUNALE					

Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Tempestività dell'attività di Consulenza Legale - Rispetto del termine di evasione, fissato in 45 gg. dal ricevimento o da eventuali chiarimenti e integrazioni degli Uffici dell'Ufficio, dell'80% delle richieste di pareri legali pervenute dal 16 novembre dell'anno precedente al 15 novembre dell'anno in corso	efficienza	Report attestante la data di ricezione/evasione dei pareri richiesti dagli Uffici	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Efficienza della difesa giudiziale del Comune - n. provvedimenti di autorizzazione alla resistenza/n. dei nuovi giudizi intrapresi contro il Comune dal 01 dicembre dell'anno precedente al 30 novembre dell'anno in corso	efficienza	Report attestante il n. dei provvedimenti di autorizzazione alla resistenza/ n. dei nuovi giudizi	100
AREA DELLA RAGIONERIA GENERALE, TRIBUTI E PATRIMONIO					
Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1, Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Avvio sperimentale di una nuova procedura della certificazione dello straordinario effettuata dai Capi Area, tramite piattaforma rilevazione presenze, o altra gestita dalla Sispi, mirante alla successiva applicazione alle altre Aree mirante alla riduzione dei flussi documentali cartacei ed alla ottimizzazione dei fattori produttivi/gestionali	output	studio fattibilità, implementazione ed avvio presso l'Area della Ragioneria Generale, Tributi e Patrimonio della nuova procedura per la trasmissione, tramite piattaforma rilevazione presenze o altra gestita da SISPI, da parte dei Capi Area delle certificazioni sul lavoro straordinario	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1, Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente.	orientamento dell'azione amministrativa al contenimento della spesa e alla qualità dei servizi resi anche attraverso il sistema delle partecipate in collaborazione con il Settore delle Società Partecipate e le altre Aree interessate, anche al fine di esercitare le funzioni di coordinamento previste dall'articolo 3 del vigente regolamento di contabilità	output	Il contenimento della spesa ed il miglioramento dei servizi, passa anche attraverso la costante illustrazione e divulgazione delle novelle legislative e regolamentari, che in tema di società partecipate e gestione dei contratti di servizio, riverberano i loro effetti sugli equilibri di bilancio. Detto obiettivo potrà essere conseguito attraverso: 1.- la celebrazione di specifici incontri con le funzioni dirigenziali preposte alla direzione del Settore Società Partecipate 2. - predisposizione di direttive finalizzate all'illustrazione e/o diramazione di indicazioni applicative relative a modifiche legislative e/o regolamentari afferenti la complessa tematica attinente le società partecipate anche eventualmente contenenti proposte di semplificazione e razionalizzazione delle procedure.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1, Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente.	Assicurare gli atti amministrativi propulsivi necessari per la tempestiva predisposizione dei documenti e bilanci di previsione, consolidato e del rendiconto.	output	Assicurare gli atti amministrativi propulsivi necessari per la tempestiva predisposizione dei documenti e bilanci di previsione, consolidato e del rendiconto.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
Palermo città della legalità, dell'efficienza e della trasparenza	Innovare, semplificare razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Mantenimento: Tempi di comunicazione delle non conformità, rispetto alla normativa contabile, riscontrate sui provvedimenti di liquidazione di competenza del Servizio ai fini della corretta riformulazione.	output	Tempo medio di comunicazioni dei rilievi < 15 giorni lavorativi dalla data di ricezione del provvedimento per almeno l'80% delle determinazioni dirigenziali.	100
Palermo città della legalità, dell'efficienza e della trasparenza	Innovare, semplificare razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Verifica indebitamento dell'Ente	output	Redazione data base	100
Palermo città della legalità, dell'efficienza e della trasparenza	Innovare, semplificare razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	valutazione nuove forme di finanziamento e rivisitazione	efficienza	Analisi e studio riepilogativo	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	80
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Monitoraggio e controllo in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione (L.190/2012) degli adempimenti assegnati alle UU.OO. attraverso l'estrapolazione dalla piattaforma stipendiale di buste paga di dipendenti comunali e coime, al fine di assicurare la corretta corresponsione delle spettanze al personale comunale e coime.	output	Predisposizione di appositi fogli di calcolo per il controllo delle spettanze stipendiali e oneri riflessi. Redazione di un verbale riepilogativo dei controlli effettuati in sede di riunione con i funzionari resp.UU.OO. e loro esito.	95
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	6- Sviluppare una politica del personale a tutela della qualità del lavoro, del riconoscimento della professionalità e dell'efficienza, efficacia dell'azione amministrativa e del benessere organizzativo.	Azioni di divulgazione e coordinamento del personale e dei rispettivi compiti assegnati al Servizio in relazione alle nuove procedure telematiche di gestione del personale comunale e coime, con particolare considerazione agli aspetti contabili legati alla corresponsione degli emolumenti stipendiali e alle nuove piattaforme telematiche (Siope plus e Mif3).	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	95

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'ente	Verifiche con cadenza almeno trimestrale della consistenza della cassa economale	efficienza	Stesura di verbali per ogni controllo effettuato	95
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'ente	Monitoraggio quindicinale dei saldi disponibili nei singoli c/c postali ed invio disposizione di prelevamento al tesoriere entro 6 gg lavorativi dalla verifica, qualora il saldo sia \geq a E 300.000,00	efficienza	disposizioni di prelevamento al tesoriere a mezzo posta certificata in funzione dei saldi disponibili sui singoli c/c postali qualora gli stessi siano \geq a E 300.000,00	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'ente	Verifica della corretta applicazione della normativa in materia di calcolo delle ritenute fiscali e dell'IRAP per le diverse categorie di soggetti percipienti (dipendenti di ruolo, COIME, insegnanti supplenti, amministratori locali, percipienti di altri redditi assoggettati a ritenuta).	efficienza	Numero di posizioni verificate da 200 a 300.	98
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
Palermo Efficiente e Trasparente	Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Avvio sperimentale dell'operatività degli ordinativi elettronici tramite l'infrastruttura Siope Plus e Piattaforma Mif3 per il tramite della Società informatica Sipsi	efficienza	La prima fase del Siope Plus si conclude il 30/03/18 con il contestuale invio dei mandati cartacei - La seconda fase tramite la piattaforma Mif 3 è attiva dal 2/04/18 con la firma digitale da parte del Dirigente	100
Palermo Efficiente e Trasparente	Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Inserimento mensile dei flussi di pagamento delle indennità e gettoni di presenza degli amministratori e consiglieri nella procedura "business way" della Tesoreria e trasmissione della lettera di manleva.	efficienza	Inserimento mensile nel sistema business way di n.3 flussi stipendiali nella procedura della tesoreria e trasmissione della lettera di manleva al Tesoriere	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Verifica a campione della regolarità delle istanze (iscrizioni, agevolazioni,sanzioni, variazioni,cessazioni dei tributi com.li) presentate dai contribuenti ed inserite nelle banche dati di gestione dei tributi.	output	n. 600 controlli a campione della regolarità delle istanze di iscrizione, agevolazioni, esenzioni, variazioni, cessazione dei tributi com.li presentate dai contribuenti ed inserite nelle banche dati di gestione dei tributi.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Analisi dei ricorsi di I e II grado presso le Commissioni Tributarie a fine della verifica della sussistenza dei presupposti per la costituzione in giudizio o per la proposizione dell'appello.	outcome	Analisi dei ricorsi /appelli presso le commissioni tributarie(CTP e CTR di Palermo)ai fini della verifica dei presupposti per la costituzione in giudizio o per la proposizione dell'appello.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Assicurare un efficace prelievo tributario	Attivazione di n.500 controlli/verifiche fiscali per il recupero di imposte evase/eluse dai soggetti indicati dalle ordinanze di ingiunzione a demolire emesse dall'Area A..va della riqualificazione Urbana- controllo del Territorio e dalla Polizia Municipale ai sensi dell'art.31 del DPR n.380/2001- Emissione dei relativi avvisi di accertamento/liquidazione per IL RECUPERO DELL'IMPOSTA EVASA	output	Verifica di 500 istanze delle Ordinanze di Ingiunzione trasmesse al Servizio	90
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Assicurare un efficace prelievo tributario	Annullamento di N 1000 avvisi di accertamento emessi dal servizio relativi ad istanze presentate dai contribuenti	output	Istruttoria di n. 1000 istanze di annullamento in autotutela di avvisi presentate dai contribuenti con emissione del provvedimento finale di conferma/riforma o annullamento	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Assicurare un efficace prelievo tributario	Attivazione e monitoraggio e verifica delle posizioni dei contribuenti, avvalendosi anche delle banche dati esistenti, al fine di accertare l'eventuale evasione/elusione.	output	Attivare un processo che consenta di ridurre il livello di evasione elusione	98
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Assicurare un efficace prelievo tributario	Inviare le comunicazioni di compliance a quei contribuenti la cui posizione risulta non in linea per l'anno d'imposizione 2014.	output	Incentivare l'adempimento spontaneo da parte dei destinatari delle predette comunicazioni	74

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Assicurare un efficace ed equo prelievo tributario	Incentivare l'adempimento spontaneo	output	Inviare ai contribuenti lettera invito con cui si segnalano eventuali anomalie che risultano dalla banca dati e a cui il cittadino può ovviare attraverso l'istituto del ravvedimento operoso lungo	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Potenziamento servizi online attraverso raccordo con Uffici che ricevono dichiarazioni ai fini TARI	output	Attivazione collaborazione con il SUAP per la predisposizione di un modello relativo alla dichiarazione da rendere ai fini TARI per i contribuenti con utenze non domestiche e caricamento informatico delle dichiarazioni	90
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	20
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	20
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Nell'ambito del contenimento della spesa pubblica, con particolare riferimento alla dismissione dei Fitti Passivi, avviare una ricognizione degli edifici utilizzati ad uso istituzionale (scuole ed uffici), anche sotto il profilo della completezza delle certificazioni di sicurezza.	output	Effettuare una ricognizione degli immobili in fitto passivo al fine di individuare i beni suscettibili di rilascio.	0
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Al fine di procedere al recupero delle morosità maturate, in relazione al patrimonio immobiliare disponibile del Comune, verificare la correttezza dei singoli fascicoli sotto il profilo amministrativo contabile.	output	Ricognizione dei fascicoli relativi al patrimonio immobiliare disponibile.	0
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	4 - Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Revisione del rapporto di concessione dello Stadio Comunale Renzo Barbera con la U.S. Città di Palermo. Proposta di Deliberazione di G.C. in ordine alla transazione con la medesima Società	output	Atti propedeutici alla sottoscrizione del contratto di concessione subordinata all'adozione della relativa delibera da parte del Consiglio Comunale. Predisposizione degli atti propedeutici alla predisposizione di Delibera Di Giunta di approvazione dell'atto	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	4 - Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Assegnazione terreni confiscati alla criminalità organizzata di cui all'Avviso Pubblico del 12/08/2016	output	Assegnazione e consegna di n.15 terreni già aggiudicati e/o nuovamente disponibili, scelti dalle Associazioni a seguito di scorrimento graduatoria.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	4 - Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Nuove assegnazioni/rinnovi concessioni immobili confiscati alla criminalità organizzata di cui agli Avvisi 2015 e 2016.	output	Predisposizione di n. 40 D.D. per nuove assegnazioni/rinnovi di concessioni gratuite di immobili confiscati alla criminalità organizzata.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	20
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	30
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Aggiornamento inventario beni immobili, con particolare riferimento alle immobilizzazioni in corso.	input	Riclassificazione dei cespiti.	100

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Bonifica dei dati catastali in inventario su n.100 unità immobiliari E.R.P. al fine delle opportune rettifiche.	input	Bonifica dei dati catastali in inventario su n.100 unità immobiliari E.R.P. al fine delle opportune rettifiche. Cura delle comunicazioni agli uffici competenti delle eventuali incongruenze emerse dal controllo per gli adempimenti di competenza.	95
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Bonifica dei dati catastali in inventario su n.100 unità immobiliari E.R.P. al fine delle opportune rettifiche	input	Bonifica dei dati catastali in inventario su n. 100 unità immobiliari E.R.P.	100

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Assicurare un efficace prelievo tributario	Bonifica della banca dati inventario, relativamente a n. 20 aree di proprietà comunale, di cui l'Ufficio Espropriazione ha fornito la documentazione comprovante la titolarità delle stesse	input	Bonifica della banca dati inventario, relativa a n. 20 aree di proprietà comunale	90
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Bonifica dei dati catastali in inventario su n.100 unità immobiliari E.R.P. al fine delle opportune rettifiche	input	Bonifica dei dati catastali in inventario su n. 100 unità immobiliari E.R.P.	95
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Assicurare un efficace prelievo tributario	Bonifica della banca dati inventario, relativamente a n. 20 aree di proprietà comunale, di cui l'Ufficio Espropriazione ha fornito la documentazione comprovante la titolarità delle stesse	input	Bonifica della banca dati inventario, relativa a n. 20 aree di proprietà comunale	0
AREA DELL'OFFERTA DEI SERVIZI CULTURALI					
Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttori. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
2- Palermo Città Culturale, dello sport e delle Politiche Educative	3 - Favorire un maggiore coinvolgimento del pubblico e maggiore diffusione della conoscenza del patrimonio culturale cittadino, potenziando l'offerta culturale.	Realizzazione di eventi culturali in luoghi di pregio artistico-culturale al fine di una maggiore valorizzazione.	output	Realizzazione di eventi culturali in almeno 2 siti di pregio artistico-culturale.	100
2- Palermo Città Culturale, dello sport e delle Politiche Educative	5- Palermo Capitale Italiana della Cultura 2018 e sede di Manifesta 12	Realizzazione di un evento culturale di livello nazionale che abbia carattere strutturale (Manifesta12)	output	Realizzazione di un evento culturale di livello nazionale che abbia cadenza annuale o biennale.	100
2- Palermo Città Culturale, dello sport e delle Politiche Educative	5- Palermo Capitale Italiana della Cultura 2018 e sede di Manifesta 12	Gestione e realizzazione di Progetti strategici con particolare riferimento al Festino di Santa Rosalia	output	Atti propedeutici per la gara di affidamento per il Festino di Santa Rosalia	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttori. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
2- Palermo Città Culturale, dello Sport e delle Politiche Educative	2- Palermo Capitale italiana della cultura 2018 e sede di Manifesta 12	Mostra Leto: "Antonino Leto"	output	Procedure scientifiche, amministrative ed organizzative per la realizzazione del progetto espositivo	100
2- Palermo Città Culturale, dello Sport e delle Politiche Educative	2- Palermo Capitale italiana della cultura 2018 e sede di Manifesta 12	Mostra Trombadori: "L'essenziale verità delle cose. Francesco Trombadori"	output	Procedure scientifiche, amministrative ed organizzative per la realizzazione del progetto espositivo	100
2- Palermo Città Culturale, dello Sport e delle Politiche Educative	6- Rilanciare e valorizzare gli spazi culturali della città e la loro fruibilità come beni comuni	Attività educative in ambito museale: progetti di didattica rivolti alle famiglie, al pubblico residente, ai turisti ed al pubblico disagiato.	output	Procedure scientifiche, amministrative ed organizzative per la realizzazione dei seguenti progetti, denominati GAM BENE COMUNE 1) Carovana dei diritti 2) GAM - quartieri: dal quartiere dell'Albergheria alla GAM 3)- laboratorio con ragazzi migranti 4) - laboratorio con ragazzi autistici 5) Serena a Palermo: attività di prevenzione, informazione e gestione delle problematiche legate alla malattia	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttori. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100

2 - Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	5 - Palermo Capitale italiana della Cultura 2018 e sede di Manifesta 12	Nell'anno in cui Palermo è Capitale Italiana della Cultura, in adesione a ricorrenze di particolare rilievo nazionale o internazionale, si prevede la realizzazione di almeno n° 10 iniziative culturali (per celebrare: Giornata mondiale dei Giusti – 6 marzo, Giornata della Memoria – 27 gennaio, Giornata mondiale della Poesia – 21 marzo, Giornata mondiale del Libro – 23 aprile, Maggio dei Libri, Settimana della Cultura, Vie dei Tesori, Giornata europea del Patrimonio, Ottobre piovono libri, etc.)	output	Realizzazione di almeno n° 10 iniziative culturali nell'anno	100
2 - Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	3 - Favorire un maggiore coinvolgimento del pubblico e maggiore diffusione della conoscenza del patrimonio culturale cittadino, potenziando l'offerta culturale	La Biblioteca Comunale conserva una Collezione di Dipinti a olio che compongono il "Famedio" dei Siciliani illustri. Trae origine dalla donazione di 152 Ritratti da parte dell'erudito Agostino Gallo a fine Ottocento, ma si è negli anni arricchita di ulteriori dipinti fino a raggiungere l'attuale consistenza di 374 pezzi che sono stati digitalizzati e sono visibili all'interno del sito librarsi.comune.palermo.it, molto frequentato dagli studiosi. Per 150 di essi è stata elaborata, a cura del personale interno, la "biografia" del personaggio effigiato arricchita, ove possibile, di note relative all'autore del dipinto, molto utile per chi desidera approfondire i contenuti del Famedio. Occorre completare la stesura delle note biografiche e descrittive per i rimanenti ritratti. Pertanto nell'anno 2018 dovranno essere inserite online n° 100 biografie di Siciliani illustri del Famedio, al fine di diffondere – usando il mezzo tecnologico ormai imprescindibile – una parte significativa del patrimonio culturale della Biblioteca e contribuendo a mantenere viva la memoria di illustri Siciliani di tutti i tempi.	output	Elaborazione e stesura di n° 100 schede biografiche e descrittive relative ai ritratti dei Siciliani illustri costituenti il "Famedio" della Biblioteca Comunale da pubblicare online.	98
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
2 - Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	3 - Favorire un maggiore coinvolgimento del pubblico e maggiore diffusione della conoscenza del patrimonio culturale cittadino, potenziando l'offerta culturale	Studio di fattibilità inerente ai progetti strategici inseriti in " Capitale italiana della cultura 2018", anche in riferimento alla deliberazione di GM 194/2015 ed al progetto "INTEGRA"	output	Inoltro all'Assessore alla cultura ed al Capo Area di una relazione illustrante i risultati dello studio di fattibilità dei progetti descritti	100
2 - Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	3 - Favorire un maggiore coinvolgimento del pubblico e maggiore diffusione della conoscenza del patrimonio culturale cittadino, potenziando l'offerta culturale	Progettazione di due iniziative utili alla realizzazione dei progetti strategici analizzati nello studio di fattibilità oggetto dell'obiettivo precedente, anche attraverso convegnistica pubblicazioni ed altri eventi.	output	Inoltro all'Assessore alla cultura ed al Capo Area di due progetti esecutivi per iniziative coerenti con gli obiettivi strategici oggetto dello studio di fattibilità	100
2 - Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	3 - Favorire un maggiore coinvolgimento del pubblico e maggiore diffusione della conoscenza del patrimonio culturale cittadino, potenziando l'offerta culturale	Avvio sinergie con Università ed Istituti Alta Formazione, nazionali ed esteri, per progetti di formazione professionale destinata a studenti ed operatori del settore culturale, da conseguirsi anche con la predisposizione di specifici protocolli di intesa da sottoporre all'approvazione della GM.	output	Inoltro all'Assessore alla cultura ed al Capo Area di una relazione illustrativa delle attività svolte e di due proposte di protocolli di intesa.	60

AREA DEI SERVIZI AI CITTADINI

Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Innovare,semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Pianificazione, organizzazione e coordinamento attività elettorali che avranno luogo nel 2018	output	Organizzazione e gestione delle elezioni politiche	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Innovare,semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Pianificazione, organizzazione e coordinamento delle elezioni della Consulta delle Culture che avranno luogo giugno del 2018	output	Predisposizione atti propedeutici allo svolgimento delle elezioni	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	4- Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Incremento di ulteriori tipologie di certificazioni rilasciabili on-line, relativamente agli iscritti AIRE e montaggio trimestrale.	output	Predisposizione determinazione dirigenziale per l'incremento delle certificazioni anagrafiche rilasciabili on-line quali :cert. anagr. di residenza Aire, cert. anagr. stato di famiglia Aire, cert. contestuale Aire, cert. anagr. di matrimonio e cert. Anagr.di nascita e messa in rete delle stesse, previa programmazione con Sispi con monitoraggio trimestrale.	N.V.

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	4- garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Attivazione della trasmissione telematica dei deceduti al Sistema Nazionale di Sorveglianza della Mortalità giornaliera (SISMG) in esecuzione delle direttive impartite dal Ministero della salute nell'ambito del Progetto CCM-Piano Operativo Nazionale per la Prevenzione degli effetti delle ondate di calore sulla salute, esteso poi dal 2007 alla rilevazione dei dati per tutto l'anno secondo le procedure delineate dal medesimo ministero.	outcome	Rilevazione rapida della mortalità con l'acquisizione tempestiva dei dati necessari al monitoraggio della stessa e pubblicazione delle risultanze sul sito DEP Lazio . net mediante la trasmissione giornaliera dei dati inseriti al Dipartimento di epidemiologia Regione Lazio.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	4- Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Incremento di ulteriori tipologie di certificazioni rilasciabili on-line, relativamente agli iscritti AIRE e monitoraggio trimestrale.	output	Predisposizione determinazione dirigenziale per l'incremento delle certificazioni anagrafiche rilasciabili on-line quali :cert. anagr. di residenza Aire, cert. anagr. stato di famiglia Aire, cert. contestuale Aire, cert. anagr. di matrimonio e cert. Anagr.di nascita e messa in rete delle stesse, previa programmazione con Sispi con monitoraggio trimestrale.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	4- garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Attivazione della trasmissione telematica dei deceduti al Sistema Nazionale di Sorveglianza della Mortalità giornaliera (SISMG) in esecuzione delle direttive impartite dal Ministero della salute nell'ambito del Progetto CCM-Piano Operativo Nazionale per la Prevenzione degli effetti delle ondate di calore sulla salute, esteso poi dal 2007 alla rilevazione dei dati per tutto l'anno secondo le procedure delineate dal medesimo ministero.	outcome	Rilevazione rapida della mortalità con l'acquisizione tempestiva dei dati necessari al monitoraggio della stessa e pubblicazione delle risultanze sul sito DEP Lazio . net mediante la trasmissione giornaliera dei dati inseriti al Dipartimento di epidemiologia Regione Lazio.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	0
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	verifiche difformità sepolture	output	Accertamento n. 40 sepolture site all'interno dei cimiteri comunali, ove dalla documentazione agli atti d'ufficio non risulti ad una prima disamina, conformità con il vigente Regolamento Cimiteriale	95
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	4- Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Recupero n. 550 cellette ossario/cinerarie	output	Individuazione sepolture revocate, ove si ritenga possibile il recupero di spazi utilizzabili per la collocazione di cassette ossario e/o urne cinerarie all'interno dei cimiteri comunali	90
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2. Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B, C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica e alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2. Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08/02/2018	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso	100
Palermo Città della Legalità, dell'Efficienza e della Trasparenza	Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Predisposizione di un nuovo Regolamento per il decentramento comunale ai sensi della normativa di cui alla L.R. n. 11 del 26.06.2015. Apertura ai Consigli di Circoscrizione per la presentazione di eventuali emendamenti da apportare alla proposta dell'atto deliberativo.	output	Formulazione della Proposta di Deliberazione del Consiglio Comunale per la modifica dell'attuale Regolamento per il Decentramento ed invio all'organo competente. Relazione all'Assessore al ramo e al Capo Area sulle risultanze del confronto con i Consigli di Circoscrizione e sulle eventuali modifiche da apportare alla proposta dell'atto deliberativo.	100
Palermo Città della Cittadinanza, della Partecipazione, dell'Accoglienza e dell'Inclusione Sociale	Rafforzare con funzioni, risorse, personale e scelte coerenti il ruolo delle circoscrizioni	Analisi e razionalizzazione degli Uffici Decentrati, secondo criteri di efficienza e economicità. Razionalizzazione delle piante organiche ed eventuali proposte di accorpamento di uffici, i cui processi abbiano uno scostamento eccessivo rispetto ai parametri medi.	efficienza	Analisi dei carichi di lavoro pro-capite con riferimento al personale assegnato. Relazione all'Assessore al ramo e al Capo Area concernente la razionalizzazione degli Uffici Decentrati.	100
Palermo Città della Legalità, dell'Efficienza e della Trasparenza	2. Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B, C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica e alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante	100

Palermo Città della Legalità, dell'Efficienza e della Trasparenza	2. Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08/02/2018	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso	100
Palermo Città della Cittadinanza, della Partecipazione, dell'Accoglienza e dell'Inclusione Sociale	Rafforzare con funzioni, risorse, personale e scelte coerenti il ruolo delle circoscrizioni	Implementazione del sito istituzionale, finalizzata a favorire l'accesso dei cittadini all'informazione e ai servizi offerti dalla Circoscrizione e dalle Postazioni Decentrate, tramite: a) Descrizione dei servizi offerti b) Dettaglio delle modalità di accesso ai servizi c) Pubblicazione della modulistica	efficienza	Predisposizione schema della nuova sezione web dedicata alla presentazione dei servizi offerti dalle Circoscrizioni e dalle Postazioni Decentrate annesso, da inserire nel sito istituzionale, contenente la descrizione, le modalità di accesso e la modulistica, per i nuovi servizi offerti ai cittadini dalla Circoscrizione	100
Palermo Città della Legalità, dell'Efficienza e della Trasparenza	Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Attività di supporto al Capo Settore alla predisposizione di un nuovo Regolamento per il Decentramento Comunale ai sensi della normativa di cui alla L.R. n. 11 del 26.06.2015. Apertura al Consiglio di Circoscrizione per la presentazione di eventuali emendamenti da apportare alla proposta dell'atto deliberativo.	output	Studio della tematica, analisi delle criticità del vigente regolamento mediante incontri congiunti con i Dirigenti di Circoscrizione ed il Capo Settore. Relazione sulle risultanze del confronto con il Consiglio di Circoscrizione per le eventuali modifiche da apportare alla proposta dell'atto deliberativo	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2. Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B, C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica e alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante	90
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2. Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08/02/2018	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso	100
Palermo Città della Cittadinanza, della Partecipazione, dell'Accoglienza e dell'Inclusione Sociale	Rafforzare con funzioni, risorse, personale e scelte coerenti il ruolo delle circoscrizioni	Implementazione del sito istituzionale, finalizzata a favorire l'accesso dei cittadini all'informazione e ai servizi offerti dalla Circoscrizione e dalle Postazioni Decentrate, tramite: a) Descrizione dei servizi offerti b) Dettaglio delle modalità di accesso ai servizi c) Pubblicazione della modulistica	efficienza	Predisposizione schema della nuova sezione web dedicata alla presentazione dei servizi offerti dalle Circoscrizioni e dalle Postazioni Decentrate annesso, da inserire nel sito istituzionale, contenente la descrizione, le modalità di accesso e la modulistica, per i nuovi servizi offerti ai cittadini dalla Circoscrizione	80
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Attività di supporto al Capo Settore alla predisposizione di un nuovo Regolamento per il Decentramento Comunale ai sensi della normativa di cui alla L.R. n. 11 del 26.06.2015. Apertura al Consiglio di Circoscrizione per la presentazione di eventuali emendamenti da apportare alla proposta dell'atto deliberativo.	output	Studio della tematica, analisi delle criticità del vigente regolamento mediante incontri congiunti con i Dirigenti di Circoscrizione ed il Capo Settore. Relazione sulle risultanze del confronto con il Consiglio di Circoscrizione per le eventuali modifiche da apportare alla proposta dell'atto deliberativo	95
Palermo Città della Legalità, dell'Efficienza e della Trasparenza	2. Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B, C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica e alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante	100
Palermo Città della Legalità, dell'Efficienza e della Trasparenza	2. Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08/02/2018	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso	100
Palermo Città della Cittadinanza, della Partecipazione, dell'Accoglienza e dell'Inclusione Sociale	Rafforzare con funzioni, risorse, personale e scelte coerenti il ruolo delle circoscrizioni	Implementazione del sito istituzionale, finalizzata a favorire l'accesso dei cittadini all'informazione e ai servizi offerti dalla Circoscrizione e dalle Postazioni Decentrate, tramite: a) Descrizione dei servizi offerti b) Dettaglio delle modalità di accesso ai servizi c) Pubblicazione della modulistica	efficienza	Predisposizione schema della nuova sezione web dedicata alla presentazione dei servizi offerti dalle Circoscrizioni e dalle Postazioni Decentrate annesso, da inserire nel sito istituzionale, contenente la descrizione, le modalità di accesso e la modulistica, per i nuovi servizi offerti ai cittadini dalla Circoscrizione	100
Palermo Città della Legalità, dell'Efficienza e della Trasparenza	Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Attività di supporto al Capo Settore alla predisposizione di un nuovo Regolamento per il Decentramento Comunale ai sensi della normativa di cui alla L.R. n. 11 del 26.06.2015. Apertura al Consiglio di Circoscrizione per la presentazione di eventuali emendamenti da apportare alla proposta dell'atto deliberativo.	output	Studio della tematica, analisi delle criticità del vigente regolamento mediante incontri con i Dirigenti di Circoscrizione. Relazione sulle risultanze del confronto con il Consiglio di Circoscrizione per le eventuali modifiche da apportare alla proposta dell'atto deliberativo	100
Palermo Città della Legalità, dell'Efficienza e della Trasparenza	2. Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B, C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica e alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante	100

Palermo Città della Cittadinanza, della Partecipazione, dell'Accoglienza e dell'Inclusione Sociale	Rafforzare con funzioni, risorse, personale e scelte coerenti il ruolo delle circoscrizioni	Implementazione del sito istituzionale, finalizzata a favorire l'accesso dei cittadini all'informazione e ai servizi offerti dalla Circoscrizione e dalle Postazioni Decentrate, tramite: a) Descrizione dei servizi offerti b) Dettaglio delle modalità di accesso ai servizi c) Pubblicazione della modulistica	efficienza	Predisposizione schema della nuova sezione web dedicata alla presentazione dei servizi offerti dalle Circoscrizioni e dalle Postazioni Decentrate annesse, da inserire nel sito istituzionale, contenente la descrizione, le modalità di accesso e la modulistica, per i nuovi servizi offerti ai cittadini dalla Circoscrizione	100
Palermo Città della Legalità, dell'Efficienza e della Trasparenza	Garantire e rafforzare l'efficienza e la qualità dei servizi	Attività di supporto al Capo Settore alla predisposizione di un nuovo Regolamento per il Decentramento Comunale ai sensi della normativa di cui alla L.R. n. 11 del 26.06.2015. Apertura al Consiglio di Circoscrizione per la presentazione di eventuali emendamenti da apportare alla proposta dell'atto deliberativo.	output	Studio della tematica, analisi delle criticità del vigente regolamento mediante incontri congiunti con i Dirigenti di Circoscrizione ed il Capo Settore. Relazione sulle risultanze del confronto con il Consiglio di Circoscrizione per le eventuali modifiche da apportare alla proposta dell'atto deliberativo	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinati ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
2 - Palermo città della cultura, dello sport e delle politiche educative	2 - Attivazione persorsi istituzionali integrati di politiche educative rivolte all'infanzia e all'adolescenza, rafforzando il legame fra la scuola e la città con manifestazioni ed iniziative. 5 - Palermo Capitale italiana della Cultura 2018 e sede di manifesta 12	Organizzazione e realizzazione del Convegno Nazionale in partnership con il Gruppo Nazionale Nidi e Infanzia dal titolo "Narrare le Infanzie" evento inserito nella manifestazione di Palermo capitale culturale.	output	Convenzione con il Gruppo Nazionale Nidi e Infanzia.	100
2 - Palermo città della cultur, dello sport e delle politiche educative	2 - Attivazione persorsi istituzionali integrati di politiche educative rivolte all'infanzia e all'adolescenza, rafforzando il legame fra la scuola e la città con manifestazioni ed iniziative	1 - Realizzazione di n°40 incontri all'interno dei nidi con i pediatri della Società Italiana Pediatri; 2 - Schema Protocollo d'Intesa con l'Ordine dei Farmacisti.	output	1 - Realizzazione di almeno n°40 incontri all'interno dei nidi con i pediatri della Società Italiana Pediatri; 2 - Schema Protocollo d'Intesa con l'Ordine dei Farmacisti.	98,00
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinati ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	0
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	0
3 -Palermo Città della Cittadinanza della Partecipazione Accoglienza e Inclusione Sociale	garantire i diritti sanitari favorendo il diritto all'autonomia e i diritti tutti di cittadinanza di persone con disabilità	Richiesta di documentazione agli A.S. a giustificazione delle rinunce pervenute e richiesta ai vari Enti indicati dagli A.S. al fine di apporre la veridicità di quanto dichiarato nel modello di domanda. Riformulazione della graduatoria degli A.S. a seguito delle rinunce delle verifiche a campione sulle dichiarazioni rese all'atto della presentazione delle istanze.	output	Garantire il completo diritto all'autonomia ed alla comunicazione di tutti i bambini disabili frequentanti le scuole di competenza comunale	100
6-Palermo Città Innovativa e Telematica	Rafforzare l'informatizzazione e la digitalizzazione dei servizi	Sportello Informativo (Front Office) per le attività e/o procedimenti di cui il servizio è titolare	outcome	Inoltro agli uffici competenti per l'informatizzazione della richiesta di linea telefonica dedicata e determinazione del suo particolare funzionamento relativamente allo scopo da raggiungere	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinati ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
1 - Palermo città della cultura, dello sport e delle politiche educative.	2 Attivazione percorsi istituzionali integrati di politiche educative rivolte all'infanzia e all'adolescenza, rafforzando il legame fra la scuola e la città con manifestazioni ed iniziative.	Opportunità offerte alle scuole secondarie superiori di percorsi di alternanza scuola-lavoro	output	Schema di protocollo d'intesa con Ufficio Scolastico Regionale	100
6-Palermo Città Innovativa e Telematica	Rafforzare l'informatizzazione e la digitalizzazione dei servizi	Implementazione portale della scuola	outcome	Revisione dell'architettura e dei contenuti del portale della Scuola anche attraverso l'introduzione di un sistema di comunicazione in tempo reale tra le UU.OO. Del Servizio e scuole e famiglie.	100

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	98
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	2 - Attivazione percorsi istituzionali integrati di politiche educative rivolte all'infanzia e all'adolescenza, rafforzando il legame fra la scuola e la città con manifestazioni e iniziative	Realizzazione della XXIV edizione di "Panormus La scuola adotta la città"	output	presentazione del progetto. Programmazione delle adozioni dei monumenti	100
Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Garantire e rafforzare l'efficienza o la qualità dei servizi	Convenzione con UNIPA per la realizzazione di corsi di formazione/aggiornamento per insegnanti ed educatrici	output	Predisposizione convenzione con UNIPA per formazione insegnanti ed educatrici	100
Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	2 - Attivazione percorsi istituzionali integrati di politiche educative rivolte all'infanzia e all'adolescenza, rafforzando il legame fra la scuola e la città con manifestazioni e iniziative	Partecipazione alla manifestazione scientifica "Esperienza Insegna" in collaborazione con l'Università degli Studi di Palermo	output	Predisposizione di proposta di delibera di approvazione del protocollo d'intesa per la partecipazione di alcune sezioni di scuola dell'infanzia comunale alla manifestazione.	100
AREA SERVIZI ALLA CITTA'					
Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	5 - Garantire a tutti i residenti diritti e sicurezza sul territorio	Definizione degli atti relativi alla riqualificazione attraverso il rimboscimento di tutta l'Area del Parco della Favorita compreso Monte Pellegrino, a seguito incendio, e predisposizione Protocollo d'Intesa e Convenzione con la Facoltà di Agraria dell'Università di Palermo.	efficienza	Attività di ricerca e codifica mediante la produzione di tutte le visure catastali relative a tutta l'area da riqualificare e predisposizione della Convenzione e Protocollo di intesa con la Facoltà di Agraria dell'Università di Palermo.	80
4 - Palermo città vivibile, ecologica e sostenibile	1 - Consolidare la sensibilità alle tematiche ambientali e coinvolgimento comunitario	Patto per il Sud progetto PAPA 122 per le borgate marine. Affidamento "in house" a Reset SpA di servizi strumentali relativi alla manutenzione del Verde delle borgate marine (Sferracavallo-Mondello-Addaura-Romagnolo) attraverso la sottoscrizione di specifico contratto.	efficienza	Predisposizione di Determinazioni Dirigenziali per impegno di spesa per l'affidamento a Reset SpA. dei servizi da eseguire presso le borgate marine e sottoscrizione relativo contratto.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	0
4 - PALERMO CITTA' VIVIBILE ECOLOGICA E SOSTENIBILE	Consolidare la sensibilità alle tematiche ambientali e coinvolgimento comunitario	Nell'ambito delle Attività di Educazione Ambientale: informazione, formazione e sensibilizzazione presso le scuole primarie e secondarie al fine di coinvolgere gli alunni sulle tematiche ambientali.	efficienza	Programmazione delle attività propedeutiche agli incontri formativi presso le scuole primarie e secondarie con alunni ed Enti e Associazioni.	90
4 - PALERMO CITTA' VIVIBILE ECOLOGICA E SOSTENIBILE	Consolidare la sensibilità alle tematiche ambientali e coinvolgimento comunitario	Progetto LAV/Comune di Palermo.	efficienza	Analisi, definizione delle linee guida e piano di interventi al fine di fronteggiare la situazione di emergenza derivante dal fenomeno del randagismo.	100
4 - PALERMO CITTA' VIVIBILE ECOLOGICA E SOSTENIBILE	Misure in materia ambientale per migliorare il sistema e le attività della Raccolta Differenziata dei rifiuti nella città di Palermo	Interventi per l'incremento della raccolta differenziata	efficienza	Predisposizione di Provvedimenti e procedure sulla raccolta differenziata con la creazione di Isole Ecologiche, Punti di Raccolta e nuove aree di raccolta differenziata	100

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
Palermo città innovativa e telematica	Rafforzare l'informatizzazione e la digitalizzazione dei servizi	Incrementare il livello di digitalizzazione delle procedure attraverso la dematerializzazione documentale: passaggio alla gestione documentale informatizzata	output	attivazione completa della procedura in almeno due settori dell'amministrazione	100
Palermo città innovativa e telematica	Rafforzare l'informatizzazione e la digitalizzazione dei servizi	incrementare il livello di digitalizzazione delle procedure attraverso la azioni di sensibilizzazione della classe dirigente sulla transizione al digitale	outcome	realizzazione di due eventi di sensibilizzazione e approfondimento sulla transizione al digitale (C.A.D.)	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Creazione di un laboratorio di idee con attivazione di un network di professionisti capace di stimolare lo sviluppo del lavoro autonomo nell'area dell'ex Fiera del Mediterraneo	output	Predisposizione e pubblicazione bando per l'individuazione di idee progettuali	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Nuova regolamentazione manifestazioni a vario titolo su suolo pubblico e su suolo privato	output	Predisposizione nuovo regolamento per manifestazioni a vario titolo su suolo pubblico e su suolo privato - presentazione proposta al Consiglio Comunale	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Creazione di un laboratorio di idee con attivazione di un network di professionisti capace di stimolare lo sviluppo del lavoro autonomo nell'area dell'ex Fiera del Mediterraneo	output	Predisposizione e pubblicazione bando per l'individuazione di idee progettuali	90
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Nuova regolamentazione manifestazioni a vario titolo su suolo pubblico e su suolo privato	output	Predisposizione nuovo regolamento per manifestazioni a vario titolo su suolo pubblico e su suolo privato - presentazione proposta al Consiglio Comunale	60
AREA DELLA CITTADINANZA SOLIDALE					
Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	90
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
3- Palermo città della cittadinanza, della partecipazione, dell'accoglienza e dell'inclusione sociale	3- Garantire i diritti socio sanitari, favorendo il diritto all'autonomia e i diritti tutti di cittadinanza di persone con disabilità	Definizione atti propedeutici alla realizzazione dell'azione 3.1.1 b Asse 3 PON Metro confluenti determinazione a contrarre	output	Predisposizione di tutti gli elaborati necessari all'avvio della procedura ad evidenza pubblica dei servizi connessi all'azione finalizzata alla pubblicazione del bando di gara	100
3- Palermo città della cittadinanza, della partecipazione, dell'accoglienza e dell'inclusione sociale	4_ favorire la cultura dell'accoglienza	Verifica mantenimento standard strutturali siti ospitalità senza dimora e migranti	processo	Effettuazione sopralluoghi nelle strutture per la verifica degli standard , con eventuale aggiornamento della documentazione tecnica e indicazione degli interventi	98

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	98
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	64
Palermo città della cittadinanza, della partecipazione dell'accoglienza e dell'inclusione sociale	4- favorire la cultura dell'accoglienza espressa nella CARTA 2015	OTTIMIZZARE IL PERCORSO DI INTEGRAZIONE ED ACCOGLIENZA ALL'INTERNO DELLA CITTA'		Potenziamento dell'attività Istituzionale del Servizio Sociale per la tutela dei MSNA già in carico, con il potenziamento della collaborazione tra Servizio Sociale, Garante dei Minori e Tutori Volontari e	64
Palermo città della cittadinanza, della partecipazione dell'accoglienza e dell'inclusione sociale	4- favorire la cultura dell'accoglienza espressa nella CARTA 2015	OTTIMIZZARE IL PERCORSO DI INTEGRAZIONE ED ACCOGLIENZA ALL'INTERNO DELLA CITTA'		Integrazione e potenziamento dell'attività Istituzionale del Servizio Sociale per la tutela dei MSNA con attività di potenziamento della cultura dell'affido	64
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
3 - Palermo città della cittadinanza, della partecipazione, dell'accoglienza e dell'inclusione sociale	3 - Garantire i servizi socio sanitari, favorendo il diritto all'autonomia e i diritti tutti di cittadinanza di persone con disabilità	Verifica situazione sociale, mediante visita a domicilio o incontro personale, delle persone con disabilità che richiedono piano personalizzato ai sensi dell'art. 14 l. 328/2000	output	Invio all'Unità di valutazione Multidisciplinare delle relazioni sociali relative alle istanze pervenute entro il 31/10/2018	85
3 - Palermo città della cittadinanza, della partecipazione, dell'accoglienza e dell'inclusione sociale	3 - Garantire i servizi socio sanitari, favorendo il diritto all'autonomia e i diritti tutti di cittadinanza di persone con disabilità	Accreditamento enti per la realizzazione dei progetti individuali per persone con disabilità	output	determinazione di approvazione avviso aperto, patto di accreditamento e istanza di partecipazione determinazione di accreditamento enti in regola con le prescrizioni individuate	100
3 - Palermo città della cittadinanza, della partecipazione, dell'accoglienza e dell'inclusione sociale	3 - Garantire i servizi socio sanitari, favorendo il diritto all'autonomia e i diritti tutti di cittadinanza di persone con disabilità	Graduatoria aperta tramite pubblicazione avviso aperto per servizio di assistenza domiciliare per anziani	output	approvazione graduatoria iniziale	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
PALERMO CITTÀ DELLA CITTADINANZA, DELLA PARTECIPAZIONE, DELL'ACCOGLIENZA E DELLA INCLUSIONE SOCIALE	Affrontare e superare condizioni dim povertà e di rischio di povertà sostenendo le fasce deboli della popolazione, attraverso interventi rivolti a famiglie, giovani coppie e persone fragili.	Affrontare e superare condizioni di povertà e di rischio di povertà sostenendo le fasce deboli della popolazione attraverso interventi rivolti ai soggetti previsti dal decreto che disciplina il Reddito d'inclusione, riducendo il numero di persone in condizioni o rischio di povertà attraverso l'utilizzo delle somme delm PON Inclusione.	efficienza	Rafforzamento, temporaneo, dei Servizi Sociali ed implementazione del sistema di presa in carico dei soggetti beneficiari del REI	100
PALERMO CITTÀ DELLA CITTADINANZA, DELLA PARTECIPAZIONE, DELL'ACCOGLIENZA E DELLA INCLUSIONE SOCIALE	Affrontare e superare condizioni dim povertà e di rischio di povertà sostenendo le fasce deboli della popolazione, attraverso interventi rivolti a famiglie, giovani coppie e persone fragili.	Rafforzamento delle equipe multidisciplinari e dei servizi sociali di comunità attraverso procedure di acquisto di strumenti informatici	efficienza	Predisposizione atti propedeutici all'acquisto di strumenti informatici per l'implementazione dei servizi territoriali	100
PALERMO CITTÀ DELLA CITTADINANZA, DELLA PARTECIPAZIONE, DELL'ACCOGLIENZA E DELLA INCLUSIONE SOCIALE	Affrontare e superare condizioni dim povertà e di rischio di povertà sostenendo le fasce deboli della popolazione, attraverso interventi rivolti a famiglie, giovani coppie e persone fragili.	PON Metro 2014/2020 : Monitoraggio liquidazione delle fatture.	output	Monitoraggio rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente, per la liquidazione delle fatture, previo esame documentazione a corredo delle stesse. Decorrenza termine dal momento in cui la documentazione necessaria per la liquidazione sia completa.	100

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	90
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
Palermmo città della Cittadinanza, Partecipazione, Accoglienza ed Inclusione Sociale	sviluppo di politiche per l'autorecupero, l'housing sociale e percorsi di regolarizzazione per il pieno riconoscimento del diritto alla dignità dell'abitare.	Erogazione Contributo "Morosità Incolpevole"	output	Emissione bando pubblico, ricezione istanze, graduatoria e liquidazione contributo	100
Palermo città della Cittadinanza, Partecipazione, Accoglienza e Inclusione Sociale	sviluppo di politiche per l'autorecupero, l'housing sociale e percorsi di regolarizzazione per il pieno riconoscimento del diritto alla dignità dell'abitare.	Emissione ordinanze di sgombero	output	emissione di n. 200 ordinanze di sgombero da alloggi di ERP occupati senza titolo	64
AREA TECNICA DELLA RIQUALIFICAZIONE URBANA E DELLA PIANIFICAZIONE URBANISTICA					
Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
4- Palermo città vivibile ecologica e sostenibile	1- Consolidare la sensibilità alle tematiche ambientali e coinvolgimento comunitario	Aggiornamento catasto dei soprassuoli percorsi dal fuoco relativo all'anno 2016 Aggiornamento catasto dei soprassuoli percorsi dal fuoco relativo all'anno 2017	output	riclassificazione degli elaborati grafici relativi alla individuazione degli incendi e presentazione della proposta di delibera di C.C. per l'approvazione anno 2016	100
4- Palermo città vivibile ecologica e sostenibile	1- Consolidare la sensibilità alle tematiche ambientali e coinvolgimento comunitario	Pianificazione delle aree con vincoli decaduti	output	Acquisizione pareri VAS Ditta Morgante - Ditta SATIS Predisposizione di n°2 Proposte di delibera di C.C. Predisposizione di n°1 proposta di Delibera Commissariale	100
4- Palermo città vivibile ecologica e sostenibile	1- Consolidare la sensibilità alle tematiche ambientali e coinvolgimento comunitario	Piano Particolareggiato B4b via Pergusa - progetto preliminare completamento via Pergusa	output	redazione della Relazione del P.P. e predisposizione degli elaborati grafici	98
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
2 - Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	Favorire un maggiore coinvolgimento del pubblico e maggiore diffusione della conoscenza del patrimonio culturale cittadino	Lavori di restauro conservativo e di recupero della recinzione e dei corpi edilizi della Villa Giulia a confine con l'Orto Botanico e con l'area AMG	processo	Trasmissione della documentazione all'Ufficio Contratti, stipula del contratto, consegna lavori	100
2 - Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	Favorire un maggiore coinvolgimento del pubblico e maggiore diffusione della conoscenza del patrimonio culturale cittadino	Accordo Quadro - Lavori di manutenzione e di pronto intervento negli immobili di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale, di competenza dell'Ufficio Città Storica - anno 2017	processo	Aggiudicazione con adozione della determinazione di aggiudicazione definitiva e inoltro all'ufficio contratti per la verifica dei requisiti dichiarati dagli O.E.. Stipula contratto	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Attivazione di tutti i procedimenti edilizi sul portale online	output	Inserimento sul portale telematico di tutti i procedimenti edilizi	95
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Redazione delle note esplicative da inserire nel portale telematico per tutti i procedimenti gestiti dai responsabili del procedimento	output	redazione delle note esplicative dei singoli procedimenti online, da inoltrare al Sig. Capo Area per l'inserimento nel portale telematico	98
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Crazione di un database per fornire in tempi ristretti notizie agli organi inquirenti e altresì monitorare le richieste avanzate dalla Procura della Repubblica	processo	Informativa mensile sullo stato del procedimento sulla base delle segnalazioni a carattere di urgenza della Procura della Repubblica	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1-innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Gestione dell'utenza attraverso canali informatici calendarizzando l'accesso al reparto visure, l'accesso per presa visione atti e l'accesso per la presentazione delle perizie giurate	efficienza	Sistema di prenotazione on line dell'accesso agli atti aperto ai privati e ai tecnici esterni e presentazione on line delle perizie giurate	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Razionalizzazione dell'utilizzo della posta interna in conformità alle direttive impartite dal Segretario Generale	efficienza	Verifica e monitoraggio della posta in uscita sia cartacea che elettronica, al fine di adeguare la stessa alle direttive del Segretario Generale.	100
1 - Palermo Città Vivibile, Ecologica e Sostenibile	5 - Realizzare attraverso il nuovo Piano Regolatore una città più umana e sostenibile.	Revisione dei Regolamenti Comunali	output	Studio, analisi e verifica dei Regolamenti vigenti, anche alla luce delle novità normative intervenute.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	3 - Assicurare un efficace ed equo prelievo tributario	• Definizione procedura espropriativa Monte Gallo • Esercizio dell'azione di rivalsa per il recupero delle somme corrisposte per la procedura espropriativa avente ad oggetto la realizzazione del programma costruttivo della Cooperativa Piano Verde.	output	1) Predisposizione ed emissione provvedimenti di espropriazione; 2) Invio delle note al 100% dei proprietari degli alloggi realizzati a seguito del programma costruttivo; 3) Riscontro al 100% delle eventuali richieste di chiarimento pervenute e monitoraggio introiti.	100
Palermo efficiente e trasparente	1 - Innovare, semplificare e razionalizzare la macchina amministrativa dell'Ente	Verifica e regolarizzazione degli atti catastali a beneficio anche della gestione del patrimonio immobiliare operata dall'Ufficio Inventario.	efficienza	Attività di regolarizzazione degli atti catastali e comunicazioni all'Ufficio Inventario per le 46 procedure espropriative e di asservimento concluse negli anni 2004 e 2005	100
AREA TECNICA DELLA RIGENERAZIONE URBANA , DELLE OO.PP. E DELLE ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI COESIONE					
Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
Palermo città innovativa e telematica	Dotare la città di infrastrutture e servizi di nuova generazione che guardino al futuro, utilizzando al meglio il già realizzato grande anello telematico	Implementare il TPL di massa con mezzi ecologici e sostenibili in coerenza con la rete in esercizio	output	Gestione del Concorso internazionale di progettazione - procedure connesse con l'indicazione del progettista e dell'affidamento di servizi tecnici di ingegneria ed architettura	N.V.
Palermo città vivibile, ecologica e sostenibile	Realizzare nuove scuole, nuovi impianti sportivi diffusi, nuovi spazi verdi, nuovi spazi aggregativi per giovani ed anziani, con crescente attenzione ai bambini	Dotare le aree periferiche di poli scolastici onnicomprensivi che rappresentino anche gli ambiti di aggregazione sociale	output	Gestione del Concorso internazionale di progettazione - procedure connesse con l'indicazione del progettista e dell'affidamento di servizi tecnici di ingegneria ed architettura	N.V.
Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative	Valorizzazione dell'itinerario Arabo Normanno	Gestione delle procedure per l'appalto dei lavori di manutenzione del percorso UNESCO	output	Valorizzare e tutelare gli spazi aperti di connettivo del percorso Unesco	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
Palermo città innovativa e telematica	Dotare la città di infrastrutture e servizi di nuova generazione che guardino al futuro utilizzando al meglio il già realizzato grande anello telematico	Definizione degli atti tecnico-amministrativi finalizzati all'appalto dei lavori di uno degli interventi inseriti nel programma di finanziamento del PON-Metro	output	predisposizione del bando e disciplinare di gara	N.V.
Palermo città vivibile ecologica e sostenibile	Realizzare attraverso il nuovo Piano Regolatore una città più umana e sostenibile	Definizione degli atti tecnico-amministrativi finalizzati all'affidamento degli incarichi di progettazione degli interventi inseriti nel Programma di finanziamento Patto-Sud Palermo	output	predisposizione del disciplinare di gara e definizione dei criteri per l'esperienza della gara con il metodo dell'offerta economicamente più vantaggiosa	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervenuto riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
4.Palermo città vivibile, ecologica e sostenibile	Realizzare nuove scuole, nuovi impianti sportivi diffusi, nuovi spazi aggregativi per giovani e anziani con crescente attenzione ai bambini	Incrementare gli spazi aggregativi per la città e promuovere la cultura dello sport	output	Patto per il Sud - Concorso di progettazione per la costruzione di un polo scolastico Area Nord	N.V.
4.Palermo città vivibile, ecologica e sostenibile	Realizzare nuove scuole, nuovi impianti sportivi diffusi, nuovi spazi aggregativi per giovani e anziani con crescente attenzione ai bambini	Incrementare gli spazi aggregativi per la città e promuovere la cultura dello sport	output	Patto per il Sud - Concorso di progettazione per la costruzione di un polo scolastico Area Sud	N.V.
4.Palermo città vivibile, ecologica e sostenibile	Realizzare nuove scuole, nuovi impianti sportivi diffusi, nuovi spazi aggregativi per giovani e anziani con crescente attenzione ai bambini	Incrementare gli spazi aggregativi per la città e promuovere la cultura dello sport	output	Progetto di riqualificazione e messa a norma e sicurezza della palestra del plesso scolastico L.da Vinci- Progetto di riqualificazione e messa a norma e sicurezza della palestra del plesso scolastico Salerno- Progetto di riqualificazione e messa a norma e sicurezza della palestra del plesso scolastico Scipione di Castro	N.V.
4.Palermo città vivibile, ecologica e sostenibile	Realizzare nuove scuole, nuovi impianti sportivi diffusi, nuovi spazi aggregativi per giovani e anziani con crescente attenzione ai bambini	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	0

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
2- Palermo Città culturale, dello sport e delle politiche educative	1-Valorizzazione dell'itinerario Arabo-Normanno	Patto per il Sud- Settore Prioritario : Riqualficazione e Sicurezza Urbana; intervento : Riconversione ad uso pista ciclabile gree-way della dismessa ferrovia a scartamento ridotto nel tratto Palermo-Monreale	output	Conclusione della seconda fase del concorso di progettazione	100
2- Palermo Città culturale, dello sport e delle politiche educative	4-Rafforzare lo sport, come elemento per costruire cittadinanza e socialità, implementando e valorizzando gli impianti sportivi diffusi nei quartieri e nelle aree verdi e valorizzando collaborazione con associazioni e organizzazioni di settore	1) Manutenzione Straordinaria della Palestra di Atletica Pesante a Borgo Nuovo- mutuo credito sportivo; 2) "Accordo quadro per l'affidamento di lavori di manutenzione e di pronto intervento negli immobili di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale" - Lavori di manutenzione e di pronto intervento negli immobili di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale, di competenza dell'Edilizia Pubblica anno 2015 (Palestra Sperone, Palestra Borgo Ulivia, Palestra Piscina Viale del Fante); 3) "Accordo quadro per l'affidamento di lavori di manutenzione e di pronto intervento negli immobili di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale" - Lavori di manutenzione e di pronto intervento negli immobili di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale, di competenza dell'Edilizia Pubblica anno 2016 (Stadio delle Palme, Pista di Pattinaggio); 4) Manutenzione Straordinaria urgente dello Stadio delle Palme - PO FESR Asse 9.6.6..	output	1) Inoltro alla Ragioneria Generale della Determinazione a Contrarre per indizione gara d'appalto; 2) Inoltro alla Ragioneria Generale della Determina di liquidazione emissione SAL; 3) Stipula Contratto di Appalto; 4) Inoltro alla Ragioneria Ragioneria Generale della Determina a contrarre per indizione della gara d'appalto.	100
4- Palermo Città vivibile, ecologia e sostenibile	3- Realizzare nuove scuole, nuovi impianti sportivi diffusi, nuovi spazi verdi, nuovi spazi aggregativi per giovani e anziani, con crescente attenzione ai bambini	RUIS- Azione 1 -Progetto 7 : Realizzazione di spazi verdi pubblici nel quartiere Marinella	output	Determinazione a Contrarre per l'Affidamento del servizio di progettazione e Direzione Lavori	64

AREA DELLA POLIZIA MUNICIPALE

Ambito strategico	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di risultato	% raggiunta
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B – C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	GARANTIRE A TUTTI I RESIDENTI DIRITTI E SICUREZZA SUL TERRITORIO	Al fine di accrescere il livello di sicurezza percepita dai cittadini, garantendo una maggiore presenza sul territorio di pattuglie di Polizia Municipale in tutte le fasce orarie, verranno elaborati appositi progetti. In particolare, tali progetti, riguarderanno l'impiego di personale che verrà impegnato in servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale nonché al potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt.186, 186 bis e 187 C.d.S.. Tali progetti troveranno fonte di finanziamento nelle quote dei proventi contravvenzionale che l'Amministrazione vorrà destinare , per l'anno 2018, ai sensi e per le finalità dell'art.208 del Codice della Strada, riguarderanno l'impiego di personale che verrà impegnato in servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale nonché al potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt.186, 186 bis e 187 C.d.S.. Quanto sopra menzionato deve considerarsi subordinato agli esiti della contrattazione – ove prevista - nonché alla disponibilità dei fondi suindicati.	input	Elaborazione di progetti che, trovando fonte di finanziamento nelle quote dei proventi contravvenzionali che l'Amministrazione vorrà destinare , per l'anno 2018, ai sensi e per le finalità dell'art.208 del Codice della Strada, riguarderanno l'impiego di personale che verrà impegnato in servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale nonché al potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt.186, 186 bis e 187 C.d.S..	100

PALERMO CITTA' CULTURALE DELLO SPORT E DELLE POLITICHE EDUCATIVE	PALERMO CAPITALE ITALIANA DELLA CULTURA 2018 E SEDE DI MANIFESTA 12	Nell'ottica di proseguire nell'opera di riqualificazione turistica della nostra città l'amministrazione ha conseguito due prestigiosi traguardi, ovvero la nomina di Palermo a Capitale Italiana della Cultura 2018 e la grande opportunità di ospitare l'importante mostra biennale di arte contemporanea "Manifesta". In tale contesto appare fondamentale l'attività della Polizia Municipale mirata non solo al controllo del territorio ma finalizzata anche ad evitare che soggetti non abilitati o non in possesso della documentazione necessaria possano svolgere le professioni di guida turistica e di accompagnatore turistico, nonché dei tour operator che si avvalgono di tali prestazioni. E ciò con il rischio, come più volte evidenziato anche dalle associazioni di categoria, che tali soggetti non qualificati possano diffondere informazioni non corrette sul patrimonio culturale cittadino. Pertanto, per assicurare il rispetto della legalità e contrastare il fenomeno dell'esercizio abusivo delle predette attività, anche in previsione di un incremento di visitatori in occasione delle manifestazioni che si svolgeranno a Palermo nel corso dell'anno 2018, si rende necessario implementare specifici modelli operativi di controllo che garantiscano le migliori condizioni per le visite turistiche anche al fine di evitare ricadute negative sull'immagine della Città. Le modalità di espletamento dei controlli avranno come obiettivo primario il rispetto del quadro normativo di riferimento e perciò verranno attivati i controlli - nella misura di almeno n.200 per il 2018 - riguardanti il rispetto della normativa vigente in materia:(Legge Regionale n.8 del 2004 e s.m.i.-Legge n.97 del 2013- Dlgs n.206 del 2007).	processo	Numero dei controlli effettuati (almeno 200 nel corso dell'anno 2018)	100
PALERMO CITTA' CULTURALE DELLO SPORT E DELLE POLITICHE EDUCATIVE	PALERMO CAPITALE ITALIANA DELLA CULTURA 2018 E SEDE DI MANIFESTA 12	Nell'ottica di proseguire nell'opera di riqualificazione turistica della nostra città l'amministrazione ha conseguito due prestigiosi traguardi, ovvero la nomina di Palermo a Capitale Italiana della Cultura 2018 e la grande opportunità di ospitare l'importante mostra biennale di arte contemporanea "Manifesta". In questo ambito appare necessario un controllo delle strutture ricettive ubicate sul territorio in termini di rispetto della normativa vigente e del corretto pagamento dei tributi e in particolare della tassa di soggiorno, anche in considerazione del minore gettito derivante dalla predetta imposta così come evidenziato dal competente Settore dell'Amministrazione. Tale attività indubbiamente contribuirà alla lotta all'evasione fiscale e nel contempo a tutelare quelle realtà imprenditoriali in regola oltre che a garantire le migliori condizioni per il soggiorno dei turisti evitando così ricadute negative sull'immagine della Città. Verranno pertanto predisposti- per l'anno 2018- almeno n. 50 controlli su strutture ricettive.	processo	Numero dei controlli effettuati (almeno 50 nel corso dell'anno 2018)	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	GARANTIRE A TUTTI I RESIDENTI DIRITTI E SICUREZZA SUL TERRITORIO	Al fine di migliorare l'efficienza dei servizi resi dalla Polizia Municipale, verrà elaborato un Piano ai sensi della L.R. 17/1990.	input	17/1990. Quanto sopra menzionato deve considerarsi subordinato agli esiti della contrattazione - ove prevista - nonché alla disponibilità dei fondi Regionali e Comunali che l'Amministrazione vorrà destinare all'uso e prevederà le risorse umane da impiegare sono quelle assegnate al Corpo di Polizia Municipale, in possesso di tutti requisiti previsti dall'art. 5 L. R. 7 marzo 1986 n. 65.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttori. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
Palermo vivibile	Estensione del sistema di controllo automatico della circolazione dei veicoli al fine della verifica della copertura assicurativa	Utilizzando le telecamere per il controllo degli accessi abusivi nella zona a traffico limitato e la banca dati del D.T.T. verranno effettuati controlli automatici sugli stessi per la verifica della copertura assicurativa R.C.A. e adozione delle procedure consequenziali.	processo	L'attività sarà effettuata utilizzando le telecamere omologate per il controllo degli accessi nella zona a traffico limitato ai sensi dell'art. 193 c. 4 ^{ter} , quater e quinquies C.d.S. I fotogrammi costituiranno atti di accertamento della violazione ex art. 13 L. 689/81 e, attraverso il software di gestione dei verbali, si procederà alla verifica della copertura assicurativa del veicolo presso la banca dati del D.T.T. (Dipartimento Trasporti Terrestri) e nei casi di mancata assicurazione adozione delle consequenziali procedure operative	100
1_ Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	Gestione informatica del contenzioso giudiziario avverso le cartelle esattoriali	Mediante creazione di apposita funzione verranno gestiti in maniera informatica i ricorsi giudiziari avverso cartelle esattoriali, anche al fine di un appropriato monitoraggio delle sentenze emesse	processo	Realizzazione, con l'ausilio delle SISPI, di un'apposita funzione inserita nel programma "Ileciti P.M." che consentirà di gestire e monitorare i ricorsi avverso le cartelle esattoriali in ogni loro grado di giudizio, anche al fine di adottare eventuali azioni correttive nei casi di accoglimento di ricorsi, deflazionando il più possibile il contenzioso.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttori. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	100

1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	GARANTIRE A TUTTI I RESIDENTI DIRITTI E SICUREZZA SUL TERRITORIO	Al fine di garantire il rispetto della legalità e la più ampia tutela del cittadino si procederà a realizzare, con l'ausilio di SISPI, un sistema di controllo automatico che permetterà di effettuare verifiche sulla copertura assicurativa R.C.A. dei veicoli in circolazione e di adottare le procedure consequenziali. L'attività sarà effettuata utilizzando le telecamere omologate per il controllo degli accessi nella zona a traffico limitato ai sensi dell'art. 193 c. 4°/ter, quater e quinquies C.d.S. I fotogrammi costituiranno atti di accertamento della violazione ex art. 13 L. 689/81. Attraverso il software di gestione dei verbali, si procederà alla verifica della copertura assicurativa dei veicoli presso la banca dati del D.T.T. (Dipartimento Trasporti Terrestre,) e nei casi di mancata assicurazione all'adozione delle consequenziali procedure sanzionatorie.	processo	Attivazione del sistema di controllo automatico per la verifica della copertura assicurativa (R.C.A) dei veicoli in circolazione nel territorio comunale	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	90
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
Palermo città vivibile ecologica e sostenibile	Consolidare la sensibilità alle tematiche ambientali e coinvolgimento comunitario.	Effettuazione di almeno n. 1.600 controlli sulla corretta esecuzione, da parte della cittadinanza, della raccolta differenziata nelle aree in cui è prevista.	processo	Numero di controlli effettuati.	100
Palermo Città culturale, dello sport e delle politiche educative	Valorizzazione dell'itinerario Arabo Normanno - Rilancio e valorizzazione degli spazi culturali della città e la loro fruibilità come spazi comuni.	Al fine di supportare il ruolo di Palermo capitale italiana della cultura 2018, saranno predisposti servizi giornalieri di vigilanza in corrispondenza dei più importanti monumenti cittadini e, in particolare dei principali siti del percorso Unesco Arabo -Normanno; ciò al fine di garantire una ottimale e decorosa fruizione degli spazi nonché delle attività che interesseranno i luoghi suddetti, attraverso l'impiego di almeno 700 pattuglie per l'intero periodo di riferimento.	processo	Numero di pattuglie impiegate.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	90
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	100
Palermo città culturale, dello sport e delle politiche educative.	Rilanciare e valorizzare gli spazi culturali della città e loro fruibilità come beni comuni	Emissione delle Ordinanze Dirigenziali relative alle manifestazioni/eventi che si svolgeranno in città nel periodo di riferimento.	processo	Predisposizione del 95% delle ordinanze relative a manifestazioni in tempi utili alla predisposizione di eventuali infrastrutture.	100
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Azioni di sensibilizzazione del personale sui temi della prevenzione della corruzione e della legalità destinata ai dipendenti appartenenti ai profili professionali B - C e D che operano e/o gestiscono procedimenti/processi di lavoro classificati in base al Piano di prevenzione della corruzione vigente a più alto rischio di fenomeni corruttivi. Le azioni di sensibilizzazione dovranno riguardare sotto il profilo contenutistico la diffusione dei contenuti del Piano di prevenzione della corruzione vigente, del Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Palermo, nonché i temi connessi all'etica ed alla disciplina basilare delle responsabilità penali derivanti da comportamenti non conformi alla normativa anticorruzione.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione di una relazione illustrativa delle azioni svolte con allegato foglio firma delle presenze del personale partecipante.	N.V.
1 - Palermo città della legalità dell'efficienza e della trasparenza	2 - Intraprendere azioni volte a garantire maggiore trasparenza e la prevenzione della corruzione	Mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro in relazione al riassetto delle strutture organizzative dell'Amministrazione di cui alla deliberazione di G.C n. 21 dell'08/02/2018. Realizzazione della mappatura dei procedimenti e/o processi di lavoro e individuazione dei correlativi fattori di rischio corruttivo di pertinenza di ciascun Servizio Dirigenziale in relazione all'intervento riassetto organizzativo comunale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 21 del 08.02.2018.	output	Inoltro al Responsabile della prevenzione della corruzione di una relazione illustrativa contenente la mappatura dei procedimenti amministrativi/processi di lavoro e l'individuazione dei fattori di rischio corruttivo ad essi connesso.	N.V.
1 - Palermo Città del Lavoro e del Diritto all'Impresa	2 - Aumentare la visibilità e l'attrattiva della Città nell'ambito dello sviluppo economico imprenditoriale.	Predisposizione proposta di D.C.C. per modifica al regolamento per la Concessione di Suolo Pubblico per l'attività di ristoro all'aperto adottato con D.C.C. n.252 del 02/09/2014.	outcome	Predisposta proposta di D.C.C. incontri calendarizzati con le commissioni competenti per la valutazione della stessa.	N.V.

TABELLA 2

OBIETTIVI OPERATIVI DI PEG/ATTIVITA' ISTITUZIONALE

Nella tabella a seguire si riportano, con riferimento a ciascuna Area di riferimento dell'Organigramma ed agli ambiti strategici individuati, sulla base della valutazione effettuata dall'OIV, il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi operativi annuali contenuti nel Piano della Performance 2018

STAFF DIRETTORE GENERALE			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Analisi delle isultanze dei bilanci al 31/12/2016 delle società partecipate e/o controllate: AMAP spa, AMATspa,AMGspa, SISPIspa, RAP spa, Re.Se.T scpa, Patto di Palermo scarl, palermo Ambiente spa in liquidazione e SRR	output	predisposizione, entro il termine fissato per la convocazione dell'Assemblea dei soci, di apposite relazioni sui risultati conseguiti dalle società e trasmissione delle relazioni agli organi competenti (Sindaco, sigg. Assessori, Consiglio Comunale e Ufficio di Staff del CC)	98
Verifica delle attività svolte dalle aziende partecipate AMAT, AMAP e SISPI.	output	Report semestrale sulle verifiche propedeutiche alla liquidazione dei corrispettivi previsti dai contratti di servizio.	100
Verifica delle attività svolte dalle aziende partecipate AMG Energia, RAP e RESET.	output	Report semestrale sulle verifiche propedeutiche alla liquidazione dei corrispettivi previsti dai contratti di servizio.	N.V.
Verifica delle attività svolte dalle aziende partecipate AMG Energia, RAP e RESET.	output	Report semestrale sulle verifiche propedeutiche alla liquidazione dei corrispettivi previsti dai contratti di servizio.	98
Monitoraggio dei principali siti dell'Istituzioni (Commissione Europea, Stato, Regione Siciliana ecc.) che divulgano e gestiscono le risorse finanziarie nell'ambito della Programmazione 2014-2020, al fine di fornire supporto ai Settori dell'A.C. nella fase conoscitiva e divulgativa delle opportunità di finanziamento extracomunale	output	Predisposizione e trasmissione al Sig. Assessore al ramo, di un Report semestrale relativo ai bandi divulgati ed al supporto svolto nei riguardi dei Settori dell'A.C. per la partecipazione e/o attuazione di progetti comunitari	100
Attività di supporto ai Settori dell'A.C. finalizzata alla presentazione ed attuazione di progetti comunitari, nell'ambito dei partenariati a cui partecipa l'A.C.	output	Predisposizione e trasmissione al Sig. Assessore al ramo, di un Report semestrale relativo alle ricerche di partenariato divulgate e all'attività di supporto svolta nell'ambito dei partenariati europei a cui partecipano i Settori dell'A.C.	100
COORDINAMENTO INTERVENTI COIME			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Gestione attività Guardie Particolari Giurate (n.11): - addestramento e tiro a segno n. 8 GG.PP.GG. idonee all'uso dell'arma; - rinnovo decreti e porto d'armi; - visite mediche ASP;	output	Programmazione di n.24 (n.8 x 3) attività di addestramento tiro a segno per n. 8 GG.PP.GG. in possesso di licenza di porto d'armi.	100
AREA DELLE RELAZIONI ISTITUZIONALI, SVILUPPO E RISORSE UMANE			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Aggiornamento ed integrazione del R.U.S. (Organigrammi, competenze, assetto servizi)	output	Predisposizione proposte di delibere di G.C.	100
Gestione e monitoraggio del sistema "Direzione per obiettivi" del Comparto (ingresso, certificazione, obiettivi)	output	Report quadrimestrale	100
Aggiornamento direttiva consulenza alla luce dei rilevati mossi dal MEF	output	Emanazione direttiva	N.V.
Monitoraggio procedure afferenti il versamento degli oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi in favore degli Amministratori Aventi diritto	output	versamento oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi degli amministratori comunali aventi diritto	100
Accordi finalizzati all'incremento delle strutture ricettive registrate al portale dell'Imposta di Soggiorno e aumento degli introiti nella misura minima del 15%.	output	Provvedimenti finalizzati alla stipula di accordi con titolari di strutture ricettive	100
Gestione delle spese di rappresentanza e acquisizione dei beni e servizi necessari al Sindaco in occasione delle visite ufficiali delle autorità nazionali e estere.	input	Rapporto tra spese di rappresentanza sostenute e spese di rappresentanza programmate pari almeno al 93%	100
Assistenza e supporto al Sindaco nello svolgimento delle sue funzioni istituzionali di rappresentanza dell'Amministrazione in occasione di cerimonie, ricevimenti, e visite ufficiali di autorità nazionali ed estere	Processo	Realizzazione di n. 260 eventi	100
Analisi e verifica della qualità percepita attraverso la gestione dei reclami e l'analisi dell'esito delle indagini di soddisfazione dell'utenza. Capo V Regolamento Unico dei Controlli Interni	output	Predisposizione e trasmissione al Capo Area ed al Capo Settore di un report e di un rapporto di rendicontazione relativo al monitoraggio della qualità percepita, effettuato dall'Urp attraverso l'analisi dei reclami e delle indagini di customer svolte dai vari dei servizi dell'A.C. ed inserite nelle Carta dei Servizi, ai fini dell'approvazione da parte della Giunta Comunale.	100
Interventi partecipativi finanziari alle Società Sportive operanti sul territorio, per la partecipazione ai campionati nazionali - stagione agonistica 2017/18 di cui alla Deliberazione di G.C. N. 18 del 08/02/2018 ed in base alla disponibilità finanziaria.	output	Concessione intervento partecipativo finanziario alle Società Sportive proponenti, per la partecipazione ai campionati nazionali 2017/18 le cui istanze risultino complete della documentazione prevista dall'Avviso Pubblico e dal Regolamento Attività Sportive	100
Gestione bacino ASU residuale "Palermo Lavoro": liquidazione/pagamento con cadenza mensile dell'assegno ASU e dell'importo relativo all'orario integrativo effettuato dal bacino ASU residuale "Palermo Lavoro".	output	Numero determinazioni dirigenziali di liquidazione e pagamento dell'assegno ASU e dell'importo relativo all'orario integrativo del bacino asu "Palermo Lavoro"	100
Verifica della posizione attuale dei dipendenti comunali autorizzati nel triennio 2015/2017 a svolgere attività extra-istituzionali a titolo gratuito e dei dipendenti che nel medesimo periodo hanno comunicato l'assunzione di cariche societarie non gestionali	output	Report attestante le risultanze dell'attività svolta	100
Riconoscimento causa di servizio e/o liquidazione equo indennizzo	Processo	Emanazione provvedimenti entro il tempo medio di 18 giorni lavorativi dalla data di acquisizione degli atti propedeutici	100
Liquidazione anticipazione TFR al personale assunto ex D.L. 24/86	Processo	Emanazione provvedimenti entro 3 giorni lavorativi dall'acquisizione degli atti propedeutici	100
Requisiti Legge 104/92 dipendenti comunali e dipendenti ex D.L. 24/86. Monitoraggio esiti delle verifiche effettuate dai dirigenti nei confronti dei dipendenti fruitori dei benefici previsti dalla L. 104/92	Processo	Emanazione nota di avvio del monitoraggio. Predisposizione di n. 2 report (entro il 30/10 e il 15/11). Elaborazione report finale da trasmettere al Segretario Generale sugli esiti del monitoraggio entro il 15/12/2018.	100
Rimborso spese legali in favore dei dipendenti assolti a seguito dei procedimenti penali nello svolgimento di attività di servizio nel rispetto della vigente normativa	Processo	Mantenere il livello dei tempi medi nella predisposizione dei provvedimenti di liquidazione, a seguito di ricezione di istanza completa di tutta la documentazione necessaria, compatibilmente con l'approvazione degli strumenti finanziari e l'appostamento delle somme.	100
STAFF ORGANI ISTITUZIONALI- SEGRETERIA GENERALE			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Monitoraggio del rimborso spese per notifiche effettuate nell'anno 2017 (completamento) e 1° semestre 2018 per enti esterni ai sensi dell'art. 10 comma 3 L. 265/99.	output	Report rimborsi spese non ricevuti per notifiche anno 2017 e 1° semestre 2018 e inoltre avvisi bonari di pagamento per il 100% degli enti inadempienti entro il 31/12. Avvio dei procedimenti di ingiunzione di pagamento e recupero forzoso delle somme spettanti all'Amministrazione Comunale entro 60 gg. dalla trasmissione dell'avviso bonario	100
Celebrazione procedura aperta PON METRO in 2 lotti: fornitura 10 autobus urbani lotto1 e fornitura 23 autobus urbani lotto 2	Processo	dalla data di individuazione della scrivente quale Presidente sostituto, in assenza di ricorsi o verifiche negative, completamento atti di gara entro il 30 luglio 2018	100
Celebrazione procedura aperta PON METRO - attività sociali denominata: "azioni integrate contrasto alla povertà" - importo presunto € 2.974.000,00	Processo	dalla determinazione di approvazione del bando di gara, in assenza di ricorsi o verifiche negative, completamento atti di gara entro il 31 dicembre 2018	100

CONCLUSIONE CELEBRAZIONE GARA "LAVORI SISTEMAZIONE PIAZZA PAPIRETO" ENTRO IL 15/5/2018 (plich 140)	Processo	Conclusioni celebrazione gara entro ≤ 105 giorni da inizio	95
CONCLUSIONE CELEBRAZIONE GARA "LAVORI DI COMPLETAMENTO SCUOLA CAVALLARI" ENTRO IL 31/7/2018 (plich 261)	Processo	Conclusioni celebrazione gara entro ≤ 133 giorni da inizio	70
Pagamento, controllo e monitoraggio del rimborso degli oneri per i consiglieri comunali	output	Emanazione della determinazione dirigenziale entro 40 giorni dall'ultima comunicazione del datore di lavoro, con contestuale monitoraggio della correttezza delle somme rimborsate, rapportate alla presenza dei consiglieri (n. 40) in consiglio comunale e nelle commissioni consiliari, alla luce delle innovazioni apportate dalla L.R. 11/2015.	100
Pagamento, controllo e monitoraggio dei gettoni di presenza ai consiglieri comunali	output	Emanazione della relativa determinazione dirigenziale entro 37 giorni dal ricevimento delle attestazioni e contestualmente monitoraggio in ordine alla presenza dei consiglieri (n. 40) in consiglio comunale e nelle commissioni consiliari, alla luce delle innovazioni apportate dalla L.R. 11/2015.	100
AREA DELL'AVVOCATURA COMUNALE			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Monitoraggio del contenzioso dell'Amministrazione mediante l'adozione di determinazioni dirigenziali aventi ad oggetto l'autorizzazione all'impugnazione delle sentenze pronunciate nei giudizi affidati ai legali dell'Avvocatura per la difesa dell'Ente	efficienza	Adozione nel termine di 8 gg. di almeno l'80% delle determinazioni dirigenziali proposte dagli avvocati	98
AREA DELLA RAGIONERIA GENERALE, TRIBUTI E PATRIMONIO			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
monitoraggio e controllo del fabbisogno di cassa volto alla quantificazione dei flussi in entrata ed in uscita	efficienza	predisposizione di schede per il monitoraggio dei pagamenti e delle entrate, onde attuare il monitoraggio della consistenza di cassa	100
attività di controllo degli agenti contabili interni riscuotitori e redazione delle determinazioni dirigenziali di parifica o non parifica dei conti giudiziali presentati nell'anno 2018 e relativi all'esercizio finanziario 2017	efficienza	redazione delle D.D. di parifica o mancata parifica dei conti giudiziali presentati dagli agenti contabili riscuotitori.	100
Ottimizzazione dei conti economici	output	Ottimizzazione: Predisposizione dei conti economici anno 2018 per i servizi commerciali (asili, refezione scolastica, mercato ittico e ortofruttilico, galleria d'arte moderna e impianti sportivi). Da allegare al rendiconto 2018	100
Tempi di pagamento alle aziende	output	Mantenimento: Emissione pagamenti dalla data di ricevimento del provvedimento di liquidazione, dopo eventuali modifiche e/o correzioni.	100
Rendicontazione delle spese anticipate per il personale comunale comandato presso altri Enti (Comandi in uscita). Evasione delle richieste di rimborso degli altri Enti utilizzatori del personale comunale comandato (Comandi in entrata).	output	Rendicontazione delle spese anticipate e raccolta delle istanze di rimborso.	90
Raccolta e conseguente elaborazione di prospetti sintetici degli emolumenti di salario accessorio rientranti nel fondo risorse decentrate corrisposti al personale comunale e monitoraggio degli istituti contrattuali di salario accessorio corrisposti al personale Coime.	input	Elaborazione dei prospetti mensili entro il mese successivo alla corresponsione del salario accessorio.	80
Nuovo: Istruttoria, liquidazione e pagamento delle missioni dei dipendenti	efficienza	Definizione dell'iter entro 7 giorni dalla consegna della documentazione completa	100
Nuovo: Regolarizzazione contabile delle entrate relative a canoni e diritti mercati ortofruttilico e ittico, impianti sportivi, musei e biblioteche comunali, archivi, parcheggi e spazi verdi nonché addizionale IRPEF.	efficienza	Tempo medio di regolarizzazione ≤ 30 giorni lavorativi dalla data di ricezione dei file opportunamente decodificati da parte dell'Ufficio Cassa e/o delle comunicazioni del settore competente, laddove necessario, per almeno il 70% dei sospesi di competenza.	100
Emissione dei mandati di pagamento relativi a canoni di locazione e indennità di occupazione	efficienza	Tempo medio di emissione < 5 giorni dalla data di ricezione dell'atto alla u.o. competente delle d.d. corrette o dalla data di correzione o integrazione dell'atto ed esclusi gli atti pervenuti dopo il termine di chiusura, nel mese di dicembre, dell'esercizio di Tesoreria	95
Emissione dei mandati di pagamento relativi a servizi coime	efficienza	Tempo medio di emissione < 10 giorni dalla data di ricezione dell'atto alla u.o. competente delle d.d. corrette o dalla data di correzione o integrazione dell'atto ed esclusi gli atti pervenuti dopo il termine di chiusura dell'esercizio di Tesoreria	95
Sopralluoghi tecnici/ relazioni tecniche, per la determinazione delle superfici e della destinazione d'uso degli immobili oggetto di segnalazioni qualificate e redazione della relazione tecnica.	output	Effettuazione di tutti i sopralluoghi oggetto di qualificate e redazione della relazione tecnica.	N.V.
Esame delle sentenze di II grado della CTR di Palermo e predisposizione delle controdeduzioni da inviare all'Avvocatura Comunale per la proposizione del ricorso in Cassazione	output	Esame di tutte le sentenze di II grado depositate in CTR o notificate all'A.C. i cui termini per ricorrere in Cassazione scadono nell'anno 2016; predisposizione delle controdeduzioni da inviare all'Avvocatura Com.le.	N.V.
Vaglio delle pratiche di sgravio/ rimborso dei tributi minori-tosap-icp	output	Vaglio di almeno il 95% delle pratiche di sgravio/rimborso dei tributi minori -tosap -icp- a favore dei contribuenti.	N.V.
LOTTA ALL'EVASIONE /ELUSIONE PER I TRIBUTI IMUE TASI	efficienza	Attivazione delle verifiche contributive e della conseguente bonifica banche dati informatiche relative a n.800 posizioni tributarie di proprietari di immobili di ctg C e D nell'ambito del comune di Palermo-Emissione dei relativi avvisi di accertamento.	100
Istruttoria e verifica di n. 1500 istanze di agevolazione L.431/98 presentate dai contribuenti con protocollo di entrata anno 2017.	output	Istruttoria, verifica e caricamento delle 2000 istanze L.431/98 presentate dai contribuenti	100
Emissione provvedimenti di sgravio/rimborso Tars/Tares/Tari direttamente ai contribuenti	Processo	Provvedimenti di sgravio/rimborso per n° 1000 contribuenti	98
Chiusura pratiche derivanti dal sistema informatico e relativo alle compensazioni legali	Processo	Chiusura 100% pratiche derivanti dall'interrogazione al sistema informatico e relativo alle compensazioni legali posizioni debitorie e creditorie dei contribuenti nei confronti dell'A.C.	98
Per avviare la proficua utilizzazione delle risorse economiche impiegate per le locazioni passive, prima di procedere ai rinnovi dei contratti di locazione degli edifici in locazione passiva, verificare la permanenza di un interesse concreto e attuale alla prosecuzione del rapporto anche in relazione alla disponibilità di immobili comunali e se oggetto di preliminari lavori rivederne l'esecuzione	output	Verificare, per almeno 10 contratti la sussistenza di un pubblico interesse al mantenimento degli immobili.	0
Nell'ambito delle attività finalizzate alla rivisitazione dei canoni di locazione passiva, effettuare l'esecuzione di sopralluoghi presso gli edifici comunali per almeno 20 immobili.	output	acquisire relazioni di sopralluogo per almeno 20 immobili	50
Nell'ambito delle procedure di valorizzazione immobiliare completare le attività di alienazione degli alloggi ERP per almeno 36 immobili.	output	Completare le attività di vendita per almeno 36 alloggi Erp	50
Nell'ambito dei beni comunali rilasciati in concessione a terzi per finalità produttive, verificare la corretta corresponsione dei canoni e/o indennità relative ai chioschi ed agli immobili facenti parte del complesso immobiliare ex Chimica Arenella, con conseguente emissione di diffide e/o ingiunzioni di pagamento.	output	Verifiche per n° 10 chioschi e n° 10 immobili	100
Nell'ambito dei beni comunali confiscati alla criminalità organizzata e utilizzati da terzi per finalità produttive, verificare la corretta corresponsione dei canoni e/o indennità, con conseguente emissione di diffide e/o ingiunzioni di pagamento.	output	Verifiche per n° 20 immobili	100
Adempimenti ex art.2, comma 222, legge n. 191/2009 - Edifici Pubblici e ad uso pubblico.	output	Elenchi degli edifici pubblici e ad uso pubblico.	0
Volture e trascrizioni di immobili che, a vario titolo, vengono acquisiti al patrimonio comunale.	output	Attività da espletarsi entro 30gg.dalla data del verbale di acquisizione dei beni.	0
Nell'ambito del censimento del Patrimonio Pubblico, procedere ad un aggiornamento delle informazioni catastali relative agli immobili comunali integrando i dati del patrimonio con i dati del catasto	output	Aggiornare le informazioni catastali per almeno 70 unità immobiliari	100
Nell'ambito delle attività di competenza del gruppo intersettoriale istituito per l'inventariazione e catastazione dei beni immobili, procedere alla verifica sulla documentazione complessiva acquisita dagli uffici comunali a completamento dei dati d'inventario	output	Verifica su almeno il 10% dei dati acquisiti dagli uffici comunali	100
Nell'ambito del censimento del Patrimonio Pubblico, procedere ad un aggiornamento delle informazioni catastali relative agli immobili comunali integrando i dati del patrimonio con i dati del catasto	output	Aggiornare le informazioni catastali per almeno 70 unità immobiliari	64
Nell'ambito delle attività di competenza del gruppo intersettoriale istituito per l'inventariazione e catastazione dei beni immobili, procedere alla verifica sulla documentazione complessiva acquisita dagli uffici comunali a completamento dei dati d'inventario	output	Verifica su almeno il 10% dei dati acquisiti dagli uffici comunali	64

AREA DELL'OFFERTA DEI SERVIZI CULTURALI			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Iniziative culturali volte alla promozione dei beni e delle attività culturali	output	Realizzazione di n. 15 progetti	99
Funzionamento ed efficacia delle strutture del Settore	output	Acquisizione delle risorse strumentali secondo il programma di acquisti e servizi, beni e forniture.	99
Rivisitazione della riorganizzazione in atto vigente delle risorse umane e dei relativi carichi di lavoro in funzione delle specifiche attività dell'Area in occasione di Palermo Capitale Italiana della Cultura 2018.	output	Redazione di disposizioni di servizio, distacchi di professionalità specifiche finalizzati alla riorganizzazione.	99
Tutela - valorizzazione del Patrimonio Culturale	output	N. 4 restauri 1) Lino Selvatico - "Ritratto della Signora A.C." inv. 329 2) Massimo Campigli - "Le Nozze" inv. 89 3) O. Tomasello - "I CARUSI" inv. 339 4) A. Turrisi Colonna "Chiosso di Monreale" inv.579 5) Anonimo "Ponte Ammiraglio" inv.644 6) F.P.Rivas "Facciata della Cattedrale di Palermo" inv.865 7) Creazione di una nuova sala di deposito consultabile 8) Creazione di un corner informativo dei Musei presso l'aeroporto di Palermo.	100
Realizzazione N. 18 rassegne ed iniziative culturali presso Galleria d'Arte Moderna, ZAC (Zona arte Contemporanea) e Palazzo Ziino	output	Realizzazione N. 18 Rassegne ed iniziative culturali Galleria d'Arte Moderna: 1) "Fondazione Merz"- Fatma Bucak 2) Performance arte contemporanea - 3) Domenica al Museo. guida all'educazione visuale 4) Depositi aperti: nei meandri del Museo 5) Boldini: da Donna Franca alla Gam - Mostra Dossier. 6) Cagnaccio di San Pietro alla Gam : Mostra Dossier Palazzo Ziino: 7) LIBER FARE 8) Interview/ dialoghi intorno all'opera: Incontri con gli artisti 9) IN LIBERTY WE TRUST 10) Interview/ dialoghi intorno all'opera: Incontro con l'artista G.Ciamicino 11) LA NUDA VITA - 12) Interview/ dialoghi intorno all'opera: Incontri con gli artisti 13) PREMIO NAZIONALE DELLE ARTI 14) Interview/ dialoghi intorno all'opera: Incontri con gli artisti premiati 15) DUETTO ZAC (Zona Arte Contemporanea): 16) ReSignifications Black Portraits in the Mediterranean Blue - Wole Soyinka 17) Spencer Tunick Ecomuseo del Mare 18) Progetto Quartieri Eomuseo Mare Memoria Viva : Oreto - Stazione, Settecannoli, Brancaccio-Ciaculli	100
Servizi museali integrati: GAM Bene Comune	3	Didattica museale: 1) Realizzazione dell'offerta educativa annuale per le scuole 2) Realizzazione dell'offerta educativa per adulti e famiglie 3) Bookcrossing 4) Giornata Internazionale del Libro 5) Notte dei Ricercatori 6) Giornata del Contemporaneo 7) Giornata delle Famiglie al Museo 8) Notte dei Musei	100
Grazie alla recente Legge annuale per il mercato e la concorrenza che, tra l'altro, modifica l'art. 108 del Codice dei Beni Culturali, sancendo la liberalizzazione delle riproduzioni digitali con mezzo proprio in Biblioteche e Archivi Pubblici per finalità culturali. La Biblioteca di Casa Professa possiede interessanti documenti storici, fra cui le oltre trentamila cartoline del Fondo Di Benedetto che nel corso degli anni sono state in parte scansionate da personale interno, per permetterne la conservazione in formato digitale. Tale patrimonio, alla luce della nuova normativa, può essere valorizzato attraverso la pubblicazione online sul social Flickr su un profilo dedicato (gratuito). Ogni immagine sarà accompagnata da apposita scheda descrittiva. Si prevede la pubblicazione di n° 200 immagini nell'anno 2018. Questo permetterebbe un grande incremento della fruizione collettiva grazie alla licenza aperta per il riuso creativo.	3	Pubblicazione di n° 200 immagini del Fondo Di Benedetto online ciascuna accompagnata da apposita scheda descrittiva.	75
Teca digitale. Occorre proseguire il lavoro di pubblicazione online del prezioso fondo manoscritti e rari della Biblioteca Comunale sul sito librarsi.comune.palermo.it nella pagina "Teca digitale" al fine di permettere la più ampia e rapida consultazione di queste fonti.	3	Pubblicazione di n° 300 scansioni in "Teca digitale" per l'anno 2018	100
Funzionamento ed efficacia del servizio: costituzione ed organizzazione delle U.O.	input	Emanazione di OdS di organizzazione	100
Funzionamento ed efficacia del servizio: cronoprogramma dei flussi procedurali	input	Emanazione di OdS per il rispetto delle scadenze individuate dei flussi procedurali	100
AREA DEI SERVIZI AI CITTADINI			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Programmazione e acquisizione di beni e servizi e relativa distribuzione agli uffici sulla base del monitoraggio dei consumi dell'anno precedente e delle analisi delle richieste pervenute	efficienza	Analisi e monitoraggio delle richieste dei beni e s dei consumi dell'anno precedente da parte degli Uffici dell'Area sulla base dei consumi dell'anno precedente. Richieste chiarimenti agli uffici per consumi anomali entro 5 gg dalla ricezione e monitoraggio delle forniture inviate in corso d'anno, tramite apposito data-base	90
Attività per la formazione dei volumi di stato civile per l'anno 2017	output	Distribuzione agli uffici destinatari di almeno 192 registri di stato civile, suddivisi in volumi, parti e serie in ragione delle attività che vengono espletate, previa vidimazione da parte della Prefettura. Aggiornamento dei registri secondo le disposizioni contenute nel D.lgs nr. 5 del 19.01.2017 e succ. circ. ministeriale nr. 3 del 27.02.2017 del Ministero dell'Interno	N.V.
Formazione ed invio telematico lista di leva classe 2001 ed aggiornamento ed invio telematico lista di leva classe 2000.	output	Formazione lista di leva giovani appartenenti alla classe 2001 ed aggiornamento lista di leva cl. 2000 con inserimento dei soggetti aggiunti. Trasmissione telematica delle suddette liste alle Autorità Militari per l'invio al Ministero della Difesa.	N.V.
Attività per la formazione dei volumi di stato civile per l'anno 2017	output	Distribuzione agli uffici destinatari di almeno 192 registri di stato civile, suddivisi in volumi, parti e serie in ragione delle attività che vengono espletate, previa vidimazione da parte della Prefettura. Aggiornamento dei registri secondo le disposizioni contenute nel D.lgs nr. 5 del 19.01.2017 e succ. circ. ministeriale nr. 3 del 27.02.2017 del Ministero dell'Interno	100
Formazione ed invio telematico lista di leva classe 2001 ed aggiornamento ed invio telematico lista di leva classe 2000.	output	Formazione lista di leva giovani appartenenti alla classe 2001 ed aggiornamento lista di leva cl. 2000 con inserimento dei soggetti aggiunti. Trasmissione telematica delle suddette liste alle Autorità Militari per l'invio al Ministero della Difesa.	100
Informatizzazione cartoncini carte d'identità	processo	Scansione cartoncini carte d'identità	100
Verifica e bonifica di almeno 1580 dati Ges Cim relativi alle concessioni. Detti dati potranno essere utilizzati per eventuali futuri provvedimenti necessari, in relazione alle concessioni per cellette ossario/cinerarie/loculi/nicchie/lotti di terreno.	output	report inerente ai dati verificati	100
Ricognizione di 200 sepolture Patrimonio Comunale (Cappelle loculo e sepolture a pozzo) all'interno dei cimiteri S.M. di Gesù e S. M. dei Rotoli al fine di renderle fruibili nel tempo, mantenedone lo stato di conservazione, ossia, garantire la sicurezza, l'igiene e il decoro	output	report dello stato dei luoghi sepolture monitorate, eventuali lavori di manutenzione ove ritenuti necessari e consequenziale assegnazione posti salma	100
Adempimenti relativi alla sicurezza delle strutture di competenza	input	Trasmissione agli uffici competenti di tutte le richieste pervenute entro il 20/12/18, afferenti le disfunzioni segnalate e verifica finale sugli interventi effettuati	100

Liquidazione e pagamento dei gettoni di presenza per la partecipazione dei consiglieri circoscrizionali alle sedute di consiglio e commissione della I^ Circostrizione	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale, entro 12 gg. dall' acquisizione della relativa certificazione da parte della circostrizione	100
Liquidazione e pagamento dei gettoni di presenza per la partecipazione dei consiglieri circoscrizionali alle sedute di consiglio e commissione della II Circostrizione	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale, entro 12 gg. dalla formulazione dei prospetti di presenza da parte della Circostrizione	95
Liquidazione e pagamento degli oneri ai datori di lavoro per i permessi fruiti dai consiglieri circoscrizionali che sono lavoratori dipendenti secondo le previsioni di legge	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale entro 18 gg. dall' acquisizione della certificazione completa da parte del datore di lavoro	95
Liquidazione e pagamento dei gettoni di presenza per la partecipazione dei consiglieri circoscrizionali alle sedute di consiglio e commissione della III Circostrizione	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale, entro 12 gg. dalla formulazione dei prospetti di presenza da parte della Circostrizione	100
Liquidazione e pagamento degli oneri ai datori di lavoro per i permessi fruiti dai consiglieri circoscrizionali che sono lavoratori dipendenti secondo le previsioni di legge	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale entro 18 gg. dall' acquisizione della certificazione completa da parte del datore di lavoro	N.V.
Liquidazione e pagamento dei gettoni di presenza per la partecipazione dei consiglieri circoscrizionali alle sedute di consiglio e commissione della 4^ Circostrizione	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale, entro 12 gg. dalla formulazione dei prospetti di presenza da parte della Circostrizione	100
Liquidazione e pagamento degli oneri ai datori di lavoro per i permessi fruiti dai consiglieri circoscrizionali che sono lavoratori dipendenti	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale entro 18 gg. dall' acquisizione della certificazione completa da parte del datore di lavoro	100
Liquidazione e pagamento dei gettoni di presenza per la partecipazione dei consiglieri circoscrizionali alle sedute di consiglio e commissione della V Circostrizione	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale, entro 12 gg. dalla formulazione dei prospetti di presenza da parte della Circostrizione	100
Liquidazione e pagamento degli oneri ai datori di lavoro per i permessi fruiti dai consiglieri circoscrizionali che sono lavoratori dipendenti secondo le previsioni di legge	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale entro 18 gg. dall' acquisizione della certificazione completa da parte del datore di lavoro	100
Liquidazione e pagamento dei gettoni di presenza per la partecipazione dei consiglieri circoscrizionali alle sedute di consiglio e commissione della VI Circostrizione	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale, entro 12 gg. dalla formulazione dei prospetti di presenza da parte della Circostrizione	100
Liquidazione e pagamento degli oneri ai datori di lavoro per i permessi fruiti dai consiglieri circoscrizionali che sono lavoratori dipendenti secondo le previsioni di legge	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale entro 18 gg. dall' acquisizione della certificazione completa da parte del datore di lavoro	100
Liquidazione e pagamento dei gettoni di presenza per la partecipazione dei consiglieri circoscrizionali alle sedute di consiglio e commissione della VII Circostrizione	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale, entro 12 gg. dalla formulazione dei prospetti di presenza da parte della Circostrizione	100
Liquidazione e pagamento degli oneri ai datori di lavoro per i permessi fruiti dai consiglieri circoscrizionali che sono lavoratori dipendenti secondo le previsioni di legge	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale entro 18 gg. dall' acquisizione della certificazione completa da parte del datore di lavoro	100
Liquidazione e pagamento dei gettoni di presenza per la partecipazione dei consiglieri circoscrizionali alle sedute di consiglio e commissione della VIII Circostrizione	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale, entro 12 gg. dalla formulazione dei prospetti di presenza da parte della Circostrizione	100
Liquidazione e pagamento degli oneri ai datori di lavoro per i permessi fruiti dai consiglieri circoscrizionali che sono lavoratori dipendenti secondo le previsioni di legge	efficienza	Predisposizione dei provvedimenti di liquidazione ed invio alla Ragioneria Generale entro 18 gg. dall' acquisizione della certificazione completa da parte del datore di lavoro	100
Riprogrammazione fondi PAC infanzia	output	Progettazione di interventi di servizi anche in accreditamento - acquisti per il funzionamento degli asili nido.	100
Erogazione contributi alle Istituzioni scolastiche per Assistenza Specialiistica alunni disabili (legge 104)	output	Report attestante le somme erogate ad Istituzioni Scolastiche, quelle realmente utilizzate dalle I.S., e le somme residue non utilizzate. Misure di razionalizzazione spesa	100
Servizio Scuola Bus (Amat)	efficienza	Ampliamento servizio trasporto alunni con scuola-bus AMAT, rivolto alle Istituzioni Scolastiche per garantire il diritto allo studio nonché le attività volte a promuovere lo sport e le visite didattiche e culturali	100
Attività propedeutica all'acquisizione di beni necessari per il funzionamento degli asili nido	output	Redazione di 3 capitolati ed invio all Ufficio contratti per l'avvio della procedura di gara	100
Standardizzazione delle procedure di acquisizione bei e servizi per gli asili nido	output	Individuazione di procedure attraverso emanazione di circolari ai responsabili asili nido	98
AREA SERVIZI ALLA CITTA'			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Servizio eliminazione palme colpite dal Rhynchophorus ferrugineus (punteruolo rosso) -potatura con eliminazione delle foglie secche delle palme e estirpazione delle ceppaie di qualsiasi specie arborea	input	Utilizzo per il servizio in oggetto della somma disponibile pari ad € 24.800,00	100
Valutazione stabilità piante di alto fusto secondo la metodologia VTA (Visual Tree Assessment)	input	Utilizzo per il servizio in oggetto della somma disponibile pari ad € 20.000,00	100
Servizio di indagini ambientali presso "L'AREA VERDE" del Parco NINNI CASSARA'	efficienza	Affidamento con procedura negoziata del servizio di indagine, con attività di sondaggi, campionamento ed analisi.	64
Piano di miglioramento della qualità dell'aria e potenziamento trasporto pubblico di Palermo - attraverso somme del Ministero dell'Ambiente.	efficienza	Il Programma prevede il potenziamento di CAR SHARING e mobilità sostenibile anche con somme del Ministero dell'Ambiente. Rendicontazione al MATTM delle somme spese.	64
Realizzazione primo lotto attività 7 piattaforme tematiche PON METRO	output	Il PON METRO prevede la realizzazione nell'ambito dell'Asse 1 - Agenda Digitale di 7 piattaforme tematiche verticali di servizio per la realizzazione delle quali al fine della erogazione del finanziamento occorre garantire l'attivazione della spesa nella misura minima del 10% del programma complessivo	100
Potenziare ulteriormente l'anello telematico della città	output	aumentare il numero delle sedi di uffici dell'amministrazione comunale sull'anello telematico per la connettività ad alta velocità	100
Ampliamento sistema di video sorveglianza	output	Avvio e definizione progetto di ampliamento del sistema di videosorveglianza	100
Analisi, verifica ed inserimento/modifica/integrazione modelli in Super@ e sito istituzionale Comune di Palermo ai sensi della Deliberazione della Giunta Regionale n. 141 del 28/03/2018	output	Nuovo inserimento modulistica in materia di attività commerciali e assimilati tra cui modello SCIA veterinaria. Analisi ed eventuale aggiunta/modifica/integrazione modelli attualmente esistenti su Super@ e nel sito istituzionale del Comune di Palermo	N.V.
Analisi ed ottimizzazione procedimenti tecnico-amministrativi in materia di strutture temporanee per la fruizione del mare (stabilimenti balneari)	Processo	Regolarizzazione procedimenti tecnico-amministrativi stabilimenti Balneari, con apposita Disposizione di Servizio	N.V.

Analisi, verifica ed inserimento/modifica/integrazione modelli in Super@ e sito istituzionale Comune di Palermo ai sensi della Deliberazione della Giunta Regionale n. 141 del 28/03/2018	output	Nuovo inserimento modulistica in materia di attività commerciali e assimilati tra cui modello SCIA veterinaria. Analisi ed eventuale aggiunta/modifica/integrazione modelli attualmente esistenti su Super@ e nel sito istituzionale del Comune di Palermo	100
Analisi ed ottimizzazione procedimenti tecnico-amministrativi in materia di strutture temporanee per la fruizione del mare (stabilimenti balneari)	Processo	Regolarizzazione procedimenti tecnico-amministrativi stabilimenti Balneari, con apposita Disposizione di Servizio	100
AREA DELLA CITTADINANZA SOLIDALE			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Elaborazione scheda autocontrollo liquidazioni servizi erogati	output	Individuazione degli elementi generali necessari alle liquidazioni relative ai servizi erogati per elaborazione scheda di verifica	100
Revisione procedure compilazione Registro Esercizio Diritto d'Accesso	output	Revisione e aggiornamento delle modalità di compilazione del registro di settore	100
Espletamento di tutte le attività necessarie per l'attivazione, in collaborazione con la Sispi, della Nuova piattaforma Informatica per la Gestione dei Minori inseriti nei servizi residenziali e semiresidenziali (per il monitoraggio delle presenze, la gestione dei pagamenti e l'utilizzo da parte dei Servizi Sociali)		Attivazione, in collaborazione con Sispi, della Nuova piattaforma Informatica per la Gestione dei Minori in Comunità	100
Predisposizione ed effettuazione di tutte le attività necessarie per rendere operative, a seguito della Riorganizzazione del Settore e del Servizio, le due sedi della nuova Unità Operativa << tutela dei minori su mandato dell'AA.GG.>> con attivazione della posta informatica, dotazione umana e strumentale, informatica		Attivazione di tutte le attività di organizzazione delle risorse umane, in collaborazione con Sispi e con gli altri Settori del Comune per permettere l'avvio delle attività delle nuove uu.oo.	100
Piano di zona Avvio gare per l'affidamento dei servizi	output	Trasmisione all'ufficio contratti per il visto di congruità di almeno 4 bandi per l'affidamento dei servizi programmati	100
Piano di zona Piani personalizzati per disabili Finanziamento dei piani predisposti dall'UVM, nei limiti delle risorse disponibili	output	Finanziamento, con determinazione di impegno, nei limiti delle risorse destinate dal PdZ, di tutti i piani predisposti dall'UVM entro il 30/10/2018	100
Elaborazione data-base per monitoraggio rendicontazioni enti accreditati	efficienza	Creazione di un data-base relativo agli Enti accreditati su cui registrare le spese sostenute dagli stessi ai fini del relativo rimborso	100
Creazione data-base per progetti di accompagnamento anche all'autonomia abitativa	efficienza	Monitoraggio dello stato di attuazione dei progetti di accompagnamento anche all'autonomia abitativa	100
Regolarizzazione occupazione alloggi	output	emissione diffide al rilascio degli alloggi occupati senza titolo	60
Erogazione contributo Integrazione Affitto anno 2013	output	Liquidazione e pagamento contributo alloggiativo anno 2013	100
AREA TECNICA DELLA RIQUALIFICAZIONE URBANA E DELLA PIANIFICAZIONE URBANISTICA			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Applicazione comma: da 45 a 49/bis art. 31 della L.448/98. Trasformazione area da diritto di superficie a diritto di proprietà ed eliminazione dei vincoli	Processo	Calcolo del costo di negoziazione Predisposizione di D.D. Stipula n. 20 convenzioni ex art.35 L.865/71	100
Programmi integrati per il recupero e la riqualificazione delle città - Piano Nazionale di Edilizia abitativa DPCM 16/07/2009 Programma integrato Monte di Pietà	Processo	Avviso pubblico per la manifestazione di interesse finalizzata all'affidamento dei lavori ai sensi dell'art. 36 c.2 lett. C) D. Lgs 50/2016 Espletamento della gara presso l'ufficio Contratti	100
Accordo Quadro per la manutenzione e pronto intervento negli immobili di proprietà, dipendenza e/o pertinenza competenza della Città Storica - anno 2016	Processo	2° e 3° Sal	100
Accordo Quadro - Lavori di manutenzione e di pronto intervento negli immobili di edilizia residenziale pubblica di competenza della città storica - anno 2016	Processo	Apertura offerte economiche Stipula del contratto	100
Sanzione ai sensi dell'art. 24 del DPR 380/01	output	Emissione di provvedimenti sanzionatori del 50% delle nuove pratiche pervenute telematicamente, per le quali non è stata presentata la richiesta di abitabilità ai sensi dell'art. 24 del DPR 380/01	64
Monitoraggio e verifica del 50% delle sanzioni pagate per presentazione di CILA (Comunicazione Inizio Lavori Asseverata) tardiva.	output	Monitoraggio e verifica del 50% delle sanzioni pagate per presentazione di CILA tardiva.	64
Rimborso Oneri e oblazioni secondo il piano dei conti di spesa assegnato	efficienza	Rimborso oneri e oblazioni secondo il piano dei conti con i fondi assegnati sul pertinente capitolo di spesa - mantenimento sul consolidato del 2017 per quattro mesi, da raggiungere nel periodo marzo-giugno 2018	N.V.
Acquisizione somme da diritti fissi di istruttoria per rilascio atti da condono edilizio	efficienza	accertamento somme in entrata giusta le risultanze del SIB sul capitolo di entrata proprio di pertinenza- mantenimento sul consolidato del 2017 per quattro mesi, da raggiungere nel periodo marzo-giugno 2018.	N.V.
Recupero oneri concessori relativi alle concessioni rilasciate nel 2009.	efficienza	Verifiche delle pratiche relative alle concessioni edilizie rilasciate nell'anno 2009 e conseguente avvio del procedimento per il recupero degli eventuali oneri concessori non pagati	100
Sanzioni emesse ai sensi dell'art. 24 del D.P.R. 380/2001	efficienza	Emissione delle sanzioni per la mancata presentazione delle richieste di abitabilità/agibilità ai sensi dell'art. 24 del D.P.R. 380/01	100
Somma complessiva riscossa per il rilasci di atti	efficienza	Somma riscossa per diritti di segreteria	60
Implementazione data base per la verifica dell'effettuazione di tutti gli adempimenti successivi alle procedure di asservimento ed espropriazione definite dal 2000 al 2002	output	Allo scopo di verificare l'effettuazione e consentire l'immediata consultazione, implementazione al data base che, per ogni procedura espropriativa e di asservimento definita negli anni dal 2000 al 2002, riporti gli estremi dei provvedimenti con i quali sono stati posti in essere gli adempimenti successivi alla procedura, ovvero: volture presso Catasto Urbano, trascrizioni presso la Conservatoria dei RR.II e comunicazioni all'Ufficio Inventario.	100
Registrazioni trascrizione e volture entro i termini previsti dalla legge dei provvedimenti di espropriazione/acquisizione sanante emessi ex art. 42 bis D.p.R. 327/01	efficienza	- Registrazione: entro 20gg. dalla emissione del provv. - Trascrizione: entro 30 gg. dall'emissione del provv. - Volture entro 30 gg. Dalla data di registrazione.	100
AREA TECNICA DELLA RIGENERAZIONE URBANA, DELLE OO.PP. E DELL'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI COESIONE			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
Patto per Palermo: predisposizione del Sistema di gestione e controllo dell'applicativo SIGECO	output	Attività di ricognizione e coordinamento per la predisposizione del SIGECO del Patto per Palermo. Nomina di apposito gruppo di lavoro	N.V.

PON Metro- Coordinamento del comitato tecnico di gestione del programma	output	Partecipazione ad almeno 4 riunioni del Comitato (verbali) - Adempiere nella qualità di Coordinatore del Comitato ai compiti previsti nell'art.3 del Regolamento interno del Comitato in ordine all'esame e all'approvazione degli atti ivi previsti (esame degli strumenti finanziari, dei progressi realizzati, attuazione piani di azione, strategia di comunicazione- esame ed approvazione delle proposte di modifica del PON Metro, piani operativi ecc..) - Proposte sulla strategia di comunicazione di concerto con l'Ufficio Fondi Extracomunali e di modifica alle azioni, interventi ed iniziative-	N.V.
Lavori di costruzione delle reti fognarie relativi ad appalti in corso d'opera	output	liquidazione degli Stati di Avanzamento dei Lavori	N.V.
Lavori di costruzione di reti stradali relativi ad appalti in corso d'opera	output	liquidazione degli Stati di Avanzamento dei Lavori	N.V.
Manutenzione e pronto intervento negli immobili scolastici e negli asili nido di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale ricadenti nelle circoscrizioni I, II, III, IV mediante Accordo Quadro - Manutenzione e pronto intervento negli immobili scolastici e negli asili nido di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale ricadenti nelle circoscrizioni V, VI, VII, VIII	output	Emissione di uno stato di avanzamento	N.V.
Lavori di manutenzione straordinaria dell'asilo nido Drago	output	Emissione di uno stato di avanzamento	N.V.
Intervento di manutenzione straordinaria della copertura dell'asilo nido Grillo parlante " Intervento di manutenzione straordinaria della copertura dell'asilo nido Pantera rosa	output	Emissione di uno stato di avanzamento	N.V.
Patto per il Sud- Settore Prioritario : Riqualificazione e Sicurezza Urbana; intervento : Riconversione ad uso pista ciclabile gree-way della dismessa ferrovia a scartamento ridotto nel tratto Palermo-Monreale _ Concorso di progettazione in due fasi	output	Determinazione Dirigenziale di liquidazione del premio ai vincitori del concorso	100
Accordo quadro per l'affidamento di lavori di manutenzione e di pronto intervento negli immobili di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale" - Lavori di manutenzione e di pronto intervento negli immobili di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale, di competenza dell'Edilizia Pubblica anno 2015	output	Determinazione Dirigenziale di liquidazione dei SAL	100
Accordo quadro per l'affidamento di lavori di manutenzione e di pronto intervento negli immobili di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale" - Lavori di manutenzione e di pronto intervento negli immobili di proprietà, dipendenza e/o pertinenza comunale, di competenza dell'Edilizia Pubblica anno 2016	output	Determinazione Dirigenziale di liquidazione dei SAL	80
AREA DELLA POLIZIA MUNICIPALE			
Descrizione obiettivo operativo annuale contenuto nel Piano della Performance	Tipo	Indicatore di Risultato	% raggiunta
A tutela del consumatore, verranno effettuati controlli sul territorio cittadino, suddiviso per Circoscrizioni. Tali accertamenti riguarderanno le medie e le grandi strutture al fine di verificare la corretta conservazione degli alimenti manipolati e preparati per la commercializzazione con riferimento anche alla corretta tracciabilità degli stessi, la corretta produzione delle etichettature (indicanti tutti gli elementi essenziali di cui alla normativa vigente nonché con l'indicazione anche dei prodotti "allergenici"). Il quadro normativo di riferimento specifico, è il seguente: Regolamento CE n° 178/2002 - Regolamento (UE) n. 1169/2011- Circolare Ministero dello Sviluppo Economico del 2015 - D.Lgs. 07.02.2017 n° 27 , nonché il D.Lgs. 109/92 (obbligo dell'etichettatura sui prodotti alimentari). Nell'ambito dell'attività di controllo si verificherà anche la corretta conservazione degli alimenti di cui all'art 5 della legge n. 283/62, .Tale attività di verifica riguarderà anche gli aspetti relativi ad eventuali frodi in commercio di cui agli artt. 515 e 516 C.P. Si procederà altresì alla verifica di eventuale evasione dei tributi Comunali. Verrà redatto a conclusione del 2018 un Report riepilogativo riportante la denominazione dell'attività controllata, l'ubicazione della stessa , l'indicazione della circoscrizione, nonché gli esiti delle eventuali irregolarità riscontrate e le sanzioni amministrative e/o penali comminate	Processo	Numero dei controlli effettuati (almeno n. 24 nell'anno 2018)	100
Attuazione di controlli mirati alla corretta gestione complessiva dei cani e del loro benessere da parte dei proprietari o delle persone incaricate della loro conduzione. Intensificazione dell' attività di controllo sul territorio.	Processo	Numero dei controlli effettuati (almeno n.315 nell'anno 2018)	100
definizione contabile degli introiti relativi ai pagamenti spontanei	Processo	Trasmissione al Settore Ragioneria Generale della definizione contabile degli introiti relativi ai pagamenti spontanei da inoltrare entro gg. 60 dal mese di riferimento	100
Consolidare la sensibilità alle tematiche ambientali attraverso il contrasto all'inquinamento atmosferico causato dalla circolazione di veicoli non conformi alle norme.	Processo	Effettuazione di almeno 11.000 controlli sulle emissioni di gas di scarico, inclusi i controlli sui mezzi pesanti	100
Rendere la città più vivibile ed accogliente e consolidare la sensibilità alle tematiche relative alla tutela degli utenti deboli della popolazione.	Processo	Effettuazione di almeno 10.000 controlli delle soste sugli spazi riservati ai disabili, in corrispondenza degli scivoli per disabili, sugli attraversamenti pedonali e sulle piste ciclabili.	100
Emissione delle ordinanze Dirigenziali di limitazione del traffico relative ai mercati storici cittadini	Processo	Emissione delle ordinanze Dirigenziali di limitazione del traffico relative ai mercati storici cittadini.	100
FORMAZIONE DEI RUOLI PER IL RECUPERO DELLE SOMME NON PAGATE A FRONTE DELLE ORDINANZE INGIUNZIONE IRROGATE NEL PERIODO 2017/2018 PER VIOLAZIONE DEL REGOLAMENTO	efficienza	Predisposizione ruoli di riscossione per il recupero delle somme non pagate a fronte delle Ordinanze ingiunzioni irrogate, per un importo non inferiore ad euro 150,000,00	N.V.