



COMUNE DI PALERMO



AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO  
AREA RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

**Determinazione Dirigenziale N. 19408 Del 23/12/2025**

**OGGETTO:** AVVISI DI SELEZIONE, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI "AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI", N. 287 POSTI "AREA DEGLI ISTRUTTORI" E N. 296 POSTI "AREA DEI FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE" - VARI PROFILI PROFESSIONALI. PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA.

Responsabile del Procedimento: CECILIA PECORARO

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

**Premesso che:**

- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 prevede: “*... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente...*” ed inoltre “*... In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno ...*”.
- l'art. 13 (“Norme di prima applicazione”), comma 6, del Ccnl 2019-2021 Funzioni locali prevede che “*...In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza....;*

**Considerato che:**

- il CCNL del 16 novembre 2022 ha definito due modalità differenti di progressioni tra le aree del personale non dirigenziale prevedendo procedure “ordinarie” e procedure “speciali”: le prime traggono origine unicamente dalla Legge, mentre le seconde, temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, trovano la loro disciplina-quadro nel CCNL;
- con riguardo alle procedure “speciali” (o “in deroga”) i criteri valutativi e selettivi sono analoghi a quelli previsti dalla Legge, fatta eccezione per:
  - o la parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
  - o il rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che devono essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale;
  - o l'integrale utilizzo dello 0,55% del monte salari 2018 (come acclarato dal parere Aran CFL209, i cui contenuti sono stati condivisi con Dipartimento della Funzione pubblica e Ministero dell'economia e delle finanze);
- gli enti continuano ad avere la possibilità di stanziare per le progressioni tra le aree, in coerenza con i propri fabbisogni, anche le ordinarie risorse assunzionali e in tal caso occorre garantire, nell'ambito delle previsioni di legge che regolano le assunzioni di personale, che almeno il 50% delle posizioni disponibili siano destinate all'accesso dall'esterno;

**Richiamate:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 04/04/2025, e ss.mm.ii. avente ad oggetto “*Adozione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027 del Comune di Palermo -Integrazione Programmazione di spesa 2024/2031 – Attuazione misura 5 PRFP e ss.mm.ii.*” con la quale, sulla base della provvista finanziaria, è stata programmata la progressione fra le aree a carico del bilancio comunale – finanziate nell’ambito dell’Azione 5/2023 PRFP;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 12/11/2025 avente ad oggetto “*Adozione disciplina delle progressioni tra le Aree ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. Regolamentazione accesso e mansionario profili professionali assistente servizi demografici, assistente servizi tributari e assistente coordinatore vivaista*”;

**Viste:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 21/02/2025 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio comunale n° 17 del 14/3/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 dell’11/04/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 del Comune di Palermo;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 24/04/2025 con cui si è proceduto all’integrazione dell’assetto organizzativo delle competenze degli Uffici e Servizi;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 15/05/2025 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2025/2027, ex art. 169 del D.Lgs. 267/2000”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 220 del 30/09/2025, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2024, ex art. 227 del D.Lgs. 267/2000;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 378 del 07/11/2025, avente ad oggetto: “*Approvazione del bilancio consolidato dell’esercizio 2024 - art. 11-bis del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118*”;

Tutto ciò premesso, **SI PROPONE** di:

**PRENOTARE** per la progressione verticale tra le Aree, riservata al personale del Comune di Palermo a tempo indeterminato, in applicazione dell’art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per la copertura di n. 2 posti “Area degli Operatori Esperti”, n. 287 posti “Area degli Istruttori”, n. 296 posti “Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione” vari profili professionali:

- per l’esercizio finanziario 2025, il complessivo importo di **€ 5.362,95**, come di seguito ripartito:
  - **€ 3.978,74**, a titolo di retribuzione, al Cap. 3081/10
  - **€ 1.033,88**, a titolo di oneri riflessi, al Cap. 3081/20
  - **€ 20,89**, a titolo di INAIL, a valere sull’impegno assunto nel 2025 sul pertinente capitolo del personale dipendente;
  - **€ 329,44**, a titolo di IRAP, al Cap. 3081/30;
- per l’esercizio finanziario 2026, il complessivo importo di **€ 1.925.294,85**, come di seguito ripartito:
  - **€ 1.428.365,86**, a titolo di retribuzione, al Cap 3081/10;
  - **€ 371.161,96**, a titolo di oneri riflessi, al Cap. 3081/20;

- **€ 7.498,91**, a titolo di INAIL, a valere sul capitolo 2890/50 annualità 2026 pertinente capitolo del personale dipendente;
- **€ 118.268,12**, a titolo di IRAP, al cap. 3081/30.

Attestare in adempimento alla nota del Segretario Generale prot. n. 6538 del 04/01/2024: “*La sottoscritta Cecilia Pecoraro, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all’oggetto e al contenuto del presente provvedimento*”;

**Il Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Cecilia Pecoraro**

## **LA CAPO AREA**

Preso atto di quanto espresso in narrativa e condividendone i contenuti.

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 ss.mm.ii;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001 ss.mm.ii;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità.

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi.

## **DETERMINA**

- **PRENOTARE** per la progressione verticale tra le Aree, riservata al personale del Comune di Palermo a tempo indeterminato, in applicazione dell’art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per la copertura di n. 2 posti “Area degli Operatori Esperti”, n. 287 posti “Area degli Istruttori” e n. 296 posti “Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione” vari profili professionali:
  - per l’esercizio finanziario 2025, il complessivo importo di **€ 5.362,95**, come di seguito ripartito:
    - **€ 3.978,74**, a titolo di retribuzione, al Cap. 3081/10
    - **€ 1.033,88**, a titolo di oneri riflessi, al Cap. 3081/20
    - **€ 20,89**, a titolo di INAIL, a valere sull’impegno assunto nel 2025 sul pertinente capitolo del personale dipendente;
    - **€ 329,44**, a titolo di IRAP, al Cap. 3081/30;
  - per l’esercizio finanziario 2026, il complessivo importo di **€ 1.925.294,85**, come di seguito ripartito:
    - **€ 1.428.365,86**, a titolo di retribuzione, al Cap 3081/10;
    - **€ 371.161,96**, a titolo di oneri riflessi, al Cap. 3081/20;
    - **€ 7.498,91**, a titolo di INAIL, a valere sul capitolo 2890/50 annualità 2026 pertinente capitolo del personale dipendente;
    - **€ 118.268,12**, a titolo di IRAP, al cap. 3081/30.

- **DISIMPEGNARE** la somma di € 15.000,00 dalla prenotazione 2025/80249 al fine di liberare le risorse per le seguenti prenotazioni;
- **DARE ATTO** che per le superiori finalità occorre prenotare la spesa come di seguito specificato:

<b>CAP</b>	<b>PDC</b>	<b>ANNO 2025</b>	<b>ANNO 2026</b>
3081/10	1.01.01.01.002	€ 2.924,48	€ 1.049.890,00
3081/20	1.01.02.01.001	€ 752,61	€ 270.186,51
3081/30	1.02.01.01.001	€ 242,82	€ 87.173,22
13160/20	1.01.01.01.002	€ 35,34	€ 12.686,34
13160/30	1.01.02.01.001	€ 9,43	€ 3.384,65
16233/20	1.01.01.01.002	€ 1.018,91	€ 365.789,53
16233/30	1.01.02.01.001	€ 271,84	€ 97.590,80
16233/40	1.01.02.02.001	€ 5,35	€ 1.920,39
16233/50	1.02.01.01.001	€ 86,62	€ 31.094,91
2890/50	1.01.02.01.001	€ 15,53	€ 5.578,52

- **ATTESTARE:**

- la congruità della spesa, in applicazione del disposto della circolare del Segretario generale prot. n. 869237 del 05/12/2012;
- che la misura non si pone in contrasto con il Piano di Riequilibrio adottato dal Consiglio Comunale con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/06/2023 sotto qualsiasi profilo, sia esso diretto e/o indiretto;
- di avere accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di cassa e con le regole di finanza pubblica vigenti;
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento;
- la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 *bis* del D. Lgs 267/2000.

**LA CAPO AREA**  
Dott.ssa Antonella Ferrara

Il Dirigente  
Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)