



COMUNE DI PALERMO



AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO
AREA RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

Determinazione Dirigenziale N. 19440 Del 23/12/2025

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI "AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI", N. 287 POSTI "AREA DEGLI ISTRUTTORI" E N. 296 POSTI "AREA DEI FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE" - VARI PROFILI PROFESSIONALI. APPROVAZIONE AVVISI DI SELEZIONE.

Responsabile del Procedimento: CECILIA PECORARO

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 04/04/2025 e successive integrazioni di cui alle deliberazioni di G.C. n.104 del 15/05/2025 e n. 178 del 12/06/2025, è stato adottato dall'A.C. il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2025/2027, inteso quale strumento dinamico di individuazione delle risorse umane necessarie ad assicurare un'efficiente erogazione dei servizi alla collettività e conseguentemente ridefinita la nuova dotazione organica del Comune di Palermo;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 12/11/2025 è stata adottata la *“Disciplina delle progressioni tra le Aree ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022. Regolamentazione accesso e mansionario profili professionali assistente servizi demografici, assistente servizi tributari e assistente coordinatore vivaista”*;

Viste:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 21/02/2025 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n°17 del 14/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 dell'11/04/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 del Comune di Palermo;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 15/05/2025 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2025/2027, ex art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 220 del 30/09/2025, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2024, ex art. 227 del D.Lgs. 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 378 del 07/11/2025, con la quale è stato approvato il bilancio consolidato anno 2024;

Richiamati altresi:

- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 prevede: *“... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente... “ed inoltre “... In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tavelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno ...”.*
- l'art. 13 ("Norme di prima applicazione"), comma 6, del Ccnl 2019-2021 Funzioni locali prevede che *“...In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed*

effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza...”

Tenuto conto che le progressioni tra le aree rappresentano una grande opportunità di crescita e valorizzazione dei dipendenti all'interno dell'organizzazione;

Ravvisata, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Palermo per la copertura dei seguenti posti:

n. 2 posti Area degli Operatori Esperti, per i seguenti profili professionali:

- Collaboratore professionale meccanico;

n. 287 posti Area degli Istruttori, per i seguenti profili professionali:

- n. 95 Istruttore Amministrativo,
- n. 6 Istruttore Geometra,
- n. 110 Assistente Servizi demografici,
- n. 50 Assistente Servizi tributari,
- n. 24 Assistente Servizi culturali,
- n. 02 Assistente Coordinatore vivaista.

n. 296 posti Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, per i seguenti profili professionali:

- n. 38 Funzionario Amministrativo,
- n. 10 Funzionario Servizi Culturali,
- n. 15 Funzionario Contabile,
- n. 09 Funzionario Tecnico Geometra,
- n. 33 Funzionario Insegnante,
- n. 173 Funzionario Educatore,
- n. 06 Assistente Sociale,
- n. 12 Funzionario di P.M.

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 19408 del 23/12/2025 di prenotazione delle somme necessarie per le suddette progressioni;

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente richiamati, **si propone di**

- indire procedura selettiva interna per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art.13, comma 6 del CCNL 2019-2021, 16.11.2022, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Palermo per la copertura di
 - n. 2 posti “Area degli Operatori Esperti”
 - n. 287 posti “Area degli Istruttori”
 - n. 296 posti “Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione” vari profili professionali.
- approvare gli Avvisi di selezione allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- disporre la pubblicazione degli avvisi all'Albo Pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell'Ente: www.comune.palermo.it - Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso, nonché sul portale INTRACOM;
- stabilire che le domande potranno essere presentate a partire dalle **ore 08:00 del 29/12/2025 ed entro e non oltre le ore 14:00 del 27 gennaio 2026**;
- attestare in adempimento alla nota del Segretario Generale prot. n. 6538 del 04/01/2024: “*La sottoscritta Cecilia Pecoraro, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento*”.

LA CAPO AREA

Preso atto di quanto espresso in narrativa e condividendone i contenuti;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, come aggiornato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 24/04/2025;

Vista la L. n. 241/1990;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

DETERMINA

Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: *Avvisi di selezione, in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per la progressione verticale tra le Aree, riservata al personale del Comune di Palermo a tempo indeterminato, per la copertura di*

- *n. 2 posti “Area degli Operatori Esperti” di cui all'Avviso allegato n. 1*
- *n. 287 posti “Area degli Istruttori” di cui all'Avviso allegato n. 2*
- *n. 296 posti “Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione” di cui all'Avviso allegato n. 3*

Pubblicare gli allegati Avvisi all'Albo Pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell'Ente: www.comune.palermo.it - Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso, nonché sul portale INTRACOM;

Attestare:

- la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000;
- che la misura non si pone in contrasto con il Piano di Riequilibrio adottato dal Consiglio Comunale con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/06/2023 sotto qualsiasi profilo, sia esso diretto e/o indiretto.

La sottoscritta Antonella Ferrara, n.q. di Dirigente, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento”.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il Dirigente
Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)