

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità Dirigenti
Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013
Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)

ANNO 2020 *

Livelli di giudizio - Performance Organizzativa

Tipo	non valutato	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono (75-84)	Ottimo (85-100)
Dirigenti	2	0	2	0	5	51
Avvocati	0	0	0	0	0	16
TOTALI	2	0	2	0	5	67

Livelli di giudizio - Performance Individuale

Tipo	non valutato	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono (75-84)	Ottimo (85-100)
Dirigenti	0	1	2	7	20	18
Avvocati	3	0	1	0	1	11
TOTALI	3	1	3	7	21	29

* ultimo dato disponibile