

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità Dirigenti
Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013
Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)

ANNO 2021 *

Livelli di giudizio - Performance Organizzativa

Tipo	non valutato	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono (75-84)	Ottimo (85-100)
Dirigenti	1	0	5	3	7	39
Avvocati	0	0	0	0	0	13
TOTALI	1	0	5	3	7	52

Livelli di giudizio - Performance Individuale

Tipo	non valutato	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono (75-84)	Ottimo (85-100)
Dirigenti	0	0	9	2	10	20
Avvocati	2	1	1	0	1	8
TOTALI	3	1	10	2	11	28

* ultimo dato disponibile