



CITTÀ DI PALERMO

Ufficio del Segretario Generale

Via IV Aprile, 4 – 90133 PALERMO

☎ 091 740.5615

email: funzionipicali@comune.palermo.it

**Ai Sigg. Dirigenti Datori di Lavoro
Ai Sigg. Dirigenti**

e, p.c.

**Al Sig. Sindaco
Al Sig. Vice Sindaco
Al Sig. Presidente del Consiglio comunale
Ai Sigg. Assessori
Al Servizio Sicurezza Luoghi di Lavoro
Alle OO.SS.
Ai R.L.S.**

OGGETTO: Integrazione alla Sesta Direttiva e osservazioni sul D.P.C.M. 03.11.2020 e sull'Ordinanza del Ministro della Salute del 04.11.2020.

Facendo seguito alla Sesta Direttiva prot. n. 1249305 del 30.10.2020 ed agli intervenuti D.P.C.M. 03.11.2020 ed Ordinanza del Ministro della Salute del 04.11.2020, si rappresenta quanto segue.

Con riferimento alla Sesta Direttiva, si richiamano le SS.LL. ad un doveroso e puntuale rispetto della scadenza (**10.11.2020**) indicata al punto 1.13) della medesima per la trasmissione di una relazione indicante l'avvenuta ottemperanza alle disposizioni ivi impartite, *con particolare approfondimento delle azioni intraprese relativamente ai punti 1.1 (indicazione della percentuale di lavoratori posti in lavoro agile), 1.7 (indicazione delle fasce di reperibilità), 1.8 (descrizione del sistema adottato per la contattabilità), 1.9 (descrizione del sistema di monitoraggio), 1.11 (mappatura delle attività).*

L'acquisizione della predetta relazione assume carattere fondamentale ai fini delle valutazioni che dovranno essere effettuate a breve termine dallo scrivente, in ordine alla tematica inerente la predisposizione di una proposta di deliberazione da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale avente ad oggetto il futuro assetto strutturale del lavoro agile, nonché del Piano Operativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.).

Essendo stato attivato in data odierna l'account della U.O. "Comitato Sicurezza dei Datori di Lavoro", si invitano le SS.LL. a trasmettere le predette relazioni all'indirizzo comitatosicurezzadatorilavoro@comune.palermo.it

Inoltre, a maggior chiarimento di quanto esposto nei punti 1.2 e 2 della Sesta Direttiva, giova ricordare che, così come disposto dall'art. 2, comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 19.10.2020, nella categoria dei c.d. "lavoratori fragili" sono inclusi anche i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104.

Con riferimento alle nuove disposizioni recate dal D.P.C.M. 03.11.2020 che hanno refluenza sull'organizzazione del lavoro delle Unità Produttive comunali, si segnala quanto di seguito.

- 1) MUSEI ED ALTRI LUOGHI DI CULTURA: ai Dirigenti dell'Area delle Culture si segnala che, a modifica di quanto previsto dal D.P.C.M. 24.10.2020, l'art. 1 comma 9 lettera r) del D.P.C.M. 03.11.2020 dispone la sospensione delle mostre e dei servizi di apertura al pubblico dei musei e degli istituti e luoghi della cultura.
- 2) MISURE DI INFORMAZIONE E PREVENZIONE:
 - 2.1) nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 5 comma 1 lettere d) ed f) del D.P.C.M. 03.11.2020, le SS.LL. dovranno verificare:
 - a) il buono stato di conservazione e fruibilità dei documenti informativi sulle misure di prevenzione igienico sanitarie affissi negli ambienti di lavoro ed in quelli aperti al pubblico;
 - b) la funzionalità dei distributori di soluzioni disinfettanti per l'igiene delle mani e la costante presenza di disinfettante al loro interno.
 - 2.2) si richiamano le SS.LL. all'ottemperanza delle disposizioni impartite con i punti 1.1 e 1.2 della Sesta Direttiva che costituiscono anche oggetto delle disposizioni recate dai commi 3 e 4 dell'art. 5 del D.P.C.M. 03.11.2020.
 - 2.3) nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 5 comma 5 del D.P.C.M. 03.11.2020, le SS.LL., nell'ambito dell'attuale flessibilità di ingresso (fascia standard di flessibilità in entrata 7.30-9.00, fatte salve eventuali diverse articolazioni) e di uscita (fascia standard di flessibilità 14.00-15.30, fatte salve eventuali diverse articolazioni), dovranno organizzare la presenza dei lavoratori frazionando l'attuale flessibilità in **tre fasce**, ciascuna di durata pari ad **un terzo** della durata complessiva della medesima, associando a ciascuna fascia un gruppo di dipendenti nominativamente individuati (per esempio per U.O. di appartenenza) e tenendo conto di eventuali esigenze, debitamente motivate, da parte di taluni lavoratori (ad esempio problemi di pendolarismo o di vincoli alla mobilità). Ove emergessero esigenze diverse, si invitano i Dirigenti a comunicarle prontamente allo scrivente presso gli account comitatosicurezzadatorilavoro@comune.palermo.it e funzioniapicali@comune.palermo.it per essere valutate in funzione dei risultati prodotti da questa prima fase sperimentale.

Si dispone la pubblicazione della presente direttiva su Aquile Agili.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Antonio Le Donne