



COMUNE DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - SETTORE RISORSE
UMANE - SERVIZIO RECLUTAMENTO RISORSE UMANE -

Determinazione Dirigenziale N. 9591 Del 10/07/2024

OGGETTO: PRENOTAZIONE DI SPESA PER LA STABILIZZAZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AI SENSI DELLA LEGGE N. 41 DEL 21 APRILE 2023, DI N. 9 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI PALERMO, IMPIEGATO PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA.

Responsabile del Procedimento: MARIA GRAZIA LUCCHESI

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

Visto l'art.50 comma 17 bis del D.L. n.13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41

che testualmente recita *“le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente Decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”*;

Vista

la deliberazione di G.C. n. 47 dell'11/03/2024 avente ad oggetto: *"Adozione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 del Comune di Palermo - Misura 3 del PIAO 2024/2026 - Piano triennale delle assunzioni 2024/2026 - Integrazione della Programmazione di spesa 2023/2031 di cui alla delibera di G.C. n. 215/2023 e ss.mm.ii."* con la quale è stata programmata, per il corrente anno, la stabilizzazione di n. 9 Funzionari assunti a tempo determinato e pieno, ai sensi del D.L. 13/2023 - rateo;

Atteso che con decisione n. 76 del 20/03/2024, la COSFEL ha approvato la rideterminazione della dotazione organica di cui alla Deliberazione di G.C. n. 47 dell'11/03/2024 e le assunzioni a tempo indeterminato programmate da questa Amministrazione, tra le quali la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, nell'anno corrente, di n. 9 Funzionari amministrativi assunti ai sensi del D.L. 13/2023 - rateo;

Visti

- La Deliberazione di C.C. n° 219 del 21/9/2023 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2022, ex art. 227 del d.lgs. n. 267/2000;
- -La Deliberazione di C.C. n° 341 del 6/12/2023 con la quale si è provveduto all'approvazione dello schema del bilancio consolidato dell'esercizio 2022;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 13/03/2024 con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n° 15 del 15/3/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 75 dell'11/04/2024, avente ad oggetto *“Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 (PIAO) del Comune di Palermo”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 16/05/2024, avente ad oggetto: *“Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, ex art. 169 del D.Lgs. 267/2000;*

SI PROPONE

- di **PRENOTARE** le somme necessarie alla stabilizzazione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 9 Funzionari (assunti a t.d. ex D.L. 13/2023)– vari profili - ai sensi dell'art 183 del

D.lgs 267/00 e del punto 5 del principio contabile 2 allegato 4/2 al D.lgs 118/2011, a valere sulla disponibilità del capitolo 3080 del bilancio di previsione 2024/2026, a decorrere dal 21 Novembre 2024 al 31/12/2024, come di seguito specificato:

CAP	PDC	2024
3080/10	1.01.01.01.6	€ 26.997,30
3080/20	01.01.02.01.1	€ 6.425,36
3080/20	01.01.02.01.1	€ 759,40
3080/20	01.01.02.01.1	€ 166,33
3238	1.02.01.01.01	€ 2.294,77
	Totale	€ 36.643,16

Per le annualità successive la spesa graverà sui capitoli stipendiali del CDR assegnazione.

La procedura di stabilizzazione potrà essere definita dopo l'approvazione di tutti i documenti contabili previsti dalla normativa vigente in materia, che condizionano le assunzioni di personale.

Attestare in adempimento alla nota del Segretario Generale prot. n. 6538 del 04/01/2024: *“La sottoscritta Maria Grazia Lucchese, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all’oggetto e al contenuto del presente provvedimento”*;

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Grazia Lucchese

LA DIRIGENTE

Preso atto di quanto espresso in narrativa e condividendone i contenuti.

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 ss.mm.ii;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001 ss.mm.ii;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità.

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

DETERMINA

- **PRENOTARE** le somme necessarie alla stabilizzazione, a tempo pieno e indeterminato di n. 9 Funzionari (assunti a t.d. ex D.L. 13/2023)– vari profili – ai sensi dell’art 183 del D.lgs 267/00 e del punto 5 del principio contabile 2 allegato 4/2 al D.lgs 118/2011, a valere sulla disponibilità del capitolo 3080 del bilancio di previsione 2024/2026, a decorrere dal 21 Novembre 2024 al 31/12/2024, come di seguito specificato:

CAP	PDC	2024
-----	-----	------

3080/10	1.01.01.01.6	€ 26.997,30
3080/20	01.01.02.01.1	€ 6.425,36
3080/20	01.01.02.01.1	€ 759,40
3080/20	01.01.02.01.1	€ 166,33
3238	1.02.01.01.01	€ 2.294,77
	Totale	€ 36.643,16

Per le annualità successive la spesa graverà sui capitoli stipendiali del CDR assegnazione
La procedura di stabilizzazione potrà essere definita dopo l'approvazione di tutti i documenti contabili previsti dalla normativa vigente in materia, che condizionano le assunzioni di personale.

ATTESTARE:

- la congruità della spesa, in applicazione del disposto della circolare del Segretario generale prot. n. 869237 del 05/12/2012;
- che la misura non si pone in contrasto con il Piano di Riequilibrio adottato dal Consiglio Comunale con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/06/2023 sotto qualsiasi profilo, sia esso diretto e/o indiretto;
- di avere accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di cassa e con le regole di finanza pubblica vigenti.
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento”.
- la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Antonella Ferrara

Il Dirigente
Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)