

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità Dirigenti
Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013
Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)

ANNO 2022 *

Livelli di giudizio - Performance Organizzativa

Tipo	non valutato	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono (75-84)	Ottimo (85-100)
Dirigenti	3	0	1	0	3	53
Avvocati	0	0	0	0	0	8
TOTALI	3	0	1	0	3	61

Livelli di giudizio - Performance Individuale

Tipo	non valutato	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono (75-84)	Ottimo (85-100)
Dirigenti	3	0	2	5	9	18
Avvocati	1	0	0	1	1	5
TOTALI	4	0	2	6	10	23

* ultimo dato disponibile