



UNIONE EUROPEA

FONDI STRUTTURALI E DI INVESTIMENTO EUROPEI



Agencia per la
Coesione Territoriale



COMUNE DI PALERMO

Area della Direzione Generale

Palazzo Palagonia alla Gancia – Via del IV Aprile 4 – 90133 Palermo

Email: organismointemedio@comune.palermo.it

PEC: organismointemedio@cert.comune.palermo.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI N. 7 GRADUATORIE DI ESPERTI TEMATICI VOLTE AL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE ESTERNA PER ATTIVITÀ DI ASSISTENZA TECNICA A SUPPORTO DELL'ENTE NELLA ATTUAZIONE DEGLI INVESTIMENTI DI CUI AL PROGRAMMA *RECOVERY ASSISTANCE FOR COHESION AND THE TERRITORIES OF EUROPE* (REACT-EU), AI PROGRAMMI DELLA POLITICA DI COESIONE 2021 – 2027 E RELATIVI PROGRAMMI COMPLEMENTARI.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il **Regolamento delegato (UE) n. 240/2014** della Commissione, del 7 gennaio 2014, recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;
- Visto Il **Documento preparatorio per il confronto partenariale** “*La programmazione della politica di coesione 2021 – 2027*” (Versione Aprile 2019) del Dipartimento per le Politiche di Coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Visto Il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**, programma di investimenti che l'Italia deve presentare alla Commissione Europea nell'ambito del Next Generation EU, lo strumento per rispondere alla crisi pandemica provocata dal Covid-19;
- Visto il **Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165** “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* (G.U. 9 maggio 2001, n. 106)”;

- Vista la legge di Bilancio n. 178-2020 in vigore dal 1° gennaio che detta le regole per il cofinanziamento nazionale degli interventi a valere sui fondi europei 2021-2027 a carico del Fondo di rotazione n. 183-87 e stabilisce le modalità di programmazione del **Fondo Sviluppo e Coesione (FSC)** post 2020, cui sono assegnati 50 miliardi di euro;
- Considerato che con l'accordo politico del Parlamento europeo e del Consiglio sulle proposte della Commissione per il periodo 2021-2027 riguardanti il pacchetto di assistenza alla ripresa per la coesione e i territori d'Europa (REACT-EU), il regolamento recante disposizioni comuni (RDC) sui fondi a gestione concorrente, i programmi di cooperazione territoriale europea ("Interreg"), il Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR), il Fondo Sociale Europeo Plus (FSE Plus), il Fondo di coesione (FC) e il Fondo per una transizione giusta (JTF), ora tutti gli strumenti relativi alla politica di coesione per il periodo 2021-2027 sono stati concordati e sono in attesa dell'approvazione definitiva dei testi giuridici da parte del Parlamento europeo e del Consiglio;
- Considerato che il Comune di Palermo, nel Ciclo di Programmazione 2021 – 2027, sarà **potenzialmente** beneficiario di ingenti risorse a valere sui sopracitati fondi.
- Considerato che per l'allocazione delle risorse 2021-27 si profila un incremento della quota di risorse assegnate alla dimensione territoriale, in particolare attraverso il potenziamento del PON Metro, il Programma nazionale che si rivolge alle Città metropolitane per cui l'area metropolitana di Palermo sarà beneficiaria di 130 M€ in quota FESR e 64,33 M€ in quota FSE +;
- Considerato che per la migliore attuazione dei Programmi di investimento di che trattasi il Comune di Palermo ha la necessità di disporre di una qualificata Assistenza Tecnica sui temi della **innovazione urbana e metropolitana (Smart City)**, in linea con i **5 obiettivi strategici** considerati prioritari per aumentare la convergenza economica e sociale tra le Regioni europee:
- 1) un'Europa più intelligente, mediante l'innovazione, la digitalizzazione, la trasformazione economica e il sostegno alle piccole imprese;
 - 2) un'Europa più verde e priva di emissioni di carbonio, grazie all'attuazione dell'accordo di Parigi e agli investimenti nella transizione energetica, nelle energie

rinnovabili e nella lotta contro i cambiamenti climatici;

3) un'Europa più connessa, dotata di reti di trasporto e digitali strategiche;

4) un'Europa più sociale, che raggiunga risultati concreti riguardo al pilastro europeo dei diritti sociali e sostenga l'occupazione di qualità, l'istruzione, le competenze professionali, l'inclusione sociale e un equo accesso alla sanità;

5) un'Europa più vicina ai cittadini, che sostenga strategie di sviluppo gestite a livello locale e uno sviluppo urbano sostenibile in tutta l'UE.

Considerato che il Comune di Palermo ha intenzione di attivare un avviso per la formazione di **N. 7 graduatorie**, per individuare i profili professionali per l'erogazione di servizi di Assistenza Tecnica, **a cui attingere nel momento in cui si renderanno disponibili le risorse finanziarie necessarie.**

Considerato che il sopracitato Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 all'art. 7 comma 6 lett. b prevede espressamente che l'amministrazione, prima di conferire incarichi individuali a terzi, **deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno.**

Considerato che con mail dell'Organismo Intermedio del 16/03/2021, indirizzata a tutti i Capi Area dell'Ente, il Comune di Palermo ha notificato un **avviso di ricognizione interna** al fine di darne massima diffusione interna tra i dipendenti. Detto avviso è stato inoltre pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nella sezione "Scadenze" (<https://www.comune.palermo.it/noticext.php?id=30865>) con termine ultimo per la ricezione delle candidature fissata al **31/03/2021**.

Considerato che **nessun dipendente dell'Ente ha manifestato il proprio interesse** a ricoprire i ruoli di cui al fabbisogno dell'Ente e la conseguente impossibilità oggettiva di fare ricorso a professionalità interne al Comune di Palermo.

Considerato che, a seguito della emergenza pandemica, Il Parlamento Europeo ha approvato REACT-EU, un pacchetto da 47,5 miliardi di euro per contribuire a mitigare gli effetti immediati della crisi di COVID-19 nelle regioni dell'UE.

In vista della imminente definizione delle modalità con cui il Programma *Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe (REACT-EU)* interverrà sul

RENDE NOTO

Art. 1 – Ambito di applicazione degli incarichi

Che è indetta una selezione comparativa al fine di costituire **n. 7 graduatorie distinte** volte al conferimento di incarichi di collaborazione esterna **altamente specialistica** per l'Assistenza Tecnica relativa ai Programmi della Politica di Coesione 2021 – 2027, inclusi gli investimenti di cui al *PNRR/Recovery Fund/Recovery Plan* ed eventuali Programmi Complementari, e al Programma di transizione REACT-EU (*Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe*), Programmi di investimento di cui sarà potenzialmente beneficiario l'Ente nel prossimo ciclo di programmazione in fase di imminente definizione, ai sensi dell'art. 7, comma 6 e seguenti del D. Lgs. 165/2001 s.m.i.

La costituzione delle 7 graduatorie di cui al presente avviso **non necessita di alcun impegno di spesa da parte dell'Amministrazione e non impegna in alcun modo la stessa nei confronti dei candidati individuati.**

L'istituzione delle graduatorie di che trattasi è giustificata dalla necessità di attivare con la massima speditezza l'Assistenza Tecnica relativa:

- al ciclo di programmazione 2021-2027;
- alla imminente delega di risorse aggiuntive a valere sul PON Città Metropolitane derivanti dalla approvazione da parte del Parlamento Europeo del Programma di transizione REACT-EU;

non appena saranno definiti gli atti di delega con le Autorità di Gestione dei vari Programmi di investimento.

Il fabbisogno dell'Amministrazione è stato definito sulla base degli obiettivi strategici del Programma REACT-EU (con particolare riferimento all'obiettivo "Europa più verde") e dei 5 obiettivi strategici considerati prioritari per aumentare la convergenza economica e sociale tra le Regioni europee:

- 1) un'Europa più intelligente, mediante l'innovazione, la digitalizzazione, la trasformazione economica e il sostegno alle piccole imprese;
- 2) un'Europa più verde e priva di emissioni di carbonio, grazie all'attuazione dell'accordo di Parigi e agli investimenti nella transizione energetica, nelle energie rinnovabili e nella lotta contro i cambiamenti climatici;
- 3) un'Europa più connessa, dotata di reti di trasporto e digitali strategiche;

- 4) un'Europa più sociale, che raggiunga risultati concreti riguardo al pilastro europeo dei diritti sociali e sostenga l'occupazione di qualità, l'istruzione, le competenze professionali, l'inclusione sociale e un equo accesso alla sanità;
- 5) un'Europa più vicina ai cittadini, che sostenga strategie di sviluppo gestite a livello locale e uno sviluppo urbano sostenibile in tutta l'UE

e sulla base della esperienza, ancora in atto, di attuazione dei Programmi di investimento di cui al corrente ciclo di Programmazione 2014-2020 (PON Città Metropolitane 2014 – 2020, PON Metro Complementare, Agenda Urbana PO FESR Sicilia 2014 -2020, ...).

Detto fabbisogno si identifica nei profili di cui al seguente Art. 2, necessari a garantire il supporto della Assistenza Tecnica di uno o più Programmi finanziati.

Le graduatorie di cui al presente Avviso saranno valide per il Programma REACT-EU e per tutti i Programmi di cui alla Politica di Coesione 2021 – 2027, incluso il PNRR/Recovery Fund/Recovery Plan, di cui il Comune di Palermo sarà beneficiario, inclusi i Programmi Complementari. I candidati, in posizione utile in graduatoria e contrattualizzati, **potranno operare anche su più programmi** avendo cura di rendicontare le giornate di consulenza prestata attraverso la redazione di accurati timesheet differenziati per programma di investimento.

È facoltà dell'Amministrazione attivare più consulenti sullo stesso profilo qualora se ne presenti la necessità così come indicato all'art. 7 del presente avviso (scorrimento delle graduatorie) o di non attivarne nessuno.

Art. 2 - Oggetto degli incarichi

L'Avviso ha ad oggetto la **formazione di n. 7 graduatorie** volte alla selezione di esperti tematici per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di collaborazione professionale altamente specialistica volta a rafforzare i meccanismi di indirizzo, coordinamento e supporto trasversale con riguardo al Programma di transizione REACT-EU e a tutti i Programmi di investimento di cui alla programmazione 2021 – 2027:

- Programmi Operativi Nazionali (Es. il PON Città Metropolitane, il PON Governance e Capacità Istituzionale, il PON Inclusione, etc...);
- Programmi Complementari;
- Programmi Regionali (Es. il PO FESR Sicilia, ...);
- Programmi comunitari a finanziamento diretto (Horizon, URBACT, ...);
- Programmi di investimento incardinati in uno o più dei programmi suddetti o in nuovi programmi creati “ad hoc” per far fronte ad una specifica esigenza (Es. le risorse del Recovery Plan/Recovery Fund/PNRR, il Programma Comunitario REACT-EU di supporto alla pandemia in atto di COVID-19, etc...)

Il presente avviso è **corredato di un solo allegato**:

▪ Allegato A1 - Modello di domanda di partecipazione alla selezione in carta libera; che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

I 7 incarichi sono distinti in 7 diversi Profili Professionali (A, B, C, D, E, F e G nel seguito), corrispondenti ad altrettante graduatorie:

- A. Profilo (A) Capo progetto/Project Manager Ingegnere - Esperto in Smart City, Innovazione urbana e metropolitana, programmi comunitari – Profilo Senior Manager (15 anni).
- B. Profilo (B) Supporto al capo progetto/Project Manager, esperto in Smart City, Agenda Digitale, programmi comunitari - Profilo Senior (7 anni).
- C. Profilo (C) Ingegnere Esperto tematico in ambiente e rifiuti – Profilo Senior (7 anni).
- D. Profilo (D) Ingegnere Esperto tematico in ambiente e rifiuti – Profilo Middle (5 anni).
- E. Profilo (E) Ingegnere Esperto tematico in impianti, energia ed efficienza energetica – Profilo Senior (7 anni).
- F. Profilo (F) Ingegnere Esperto tematico in impianti, energia ed efficienza energetica – Profilo Middle (5 anni).
- G. Profilo (G) Esperto tematico in rendicontazione e controllo della spesa pubblica – Profilo Middle (5 anni).

L'esperienza dei professionisti candidati sarà computata sulla base degli anni di iscrizione ai rispettivi ordini professionali.

Il fabbisogno dell'Amministrazione è esplicitato nelle seguenti **N. 7 griglie di competenze**:

Profilo A – Capo progetto/Project Manager Ingegnere - Esperto in Smart City, Innovazione urbana e metropolitana, programmi comunitari – Profilo Senior Manager (esperienza 15 anni)		
REQUISITI MINIMI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE		
REQUISITI MINIMI CURRICULARI (di accesso alla selezione)	A.1	Laurea quinquennale magistrale o V.O. in Ingegneria con votazione di almeno 105/110
	A.2	Master e/o dottorato di ricerca attinente ad una o più tematiche della Politica di Coesione 2021 – 2027
	A.3	Profilo Senior Manager - Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri da più di 15 anni
	A.4	Documentata esperienza, di almeno 36 mesi continuativi, in ruoli manageriali svolti presso Amministrazioni Pubbliche con particolare riferimento

		all'attività di Project Management di progetti di assistenza tecnica e/o innovazione negli enti locali a valere su risorse comunitarie.
	A.5	Documentata esperienza, di almeno 36 mesi continuativi, su sistemi informativi per la rendicontazione e il monitoraggio di progetti a valere su risorse comunitarie (Caronte, Delfi, BDU, etc...)
COMPETENZE TECNICHE GENERALI DEL RUOLO		
FORMAZIONE SUPERIORE <i>(indicare nell'application form una o più discipline tra quelle riportate a lato, in cui sono state maturate conoscenze qualificate. Sono validi ai fini della valutazione i corsi di durata almeno annuale, es.: master, dottorati di ricerca, scuole di specializzazione, corsi di alta formazione post lauream)</i>	A.6	Esperienze formative nel settore dell'ICT e delle Smart Cities
	A.7	Esperienze formative nei settori della gestione informatizzata dell'ambiente e del territorio e/o delle energie rinnovabili
	A.8	Esperienze formative nel settore della infomobilità e della mobilità sostenibile
	A.9	Esperienze formative nel settore della social inclusion/social innovation
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE	A.10	Pubblicazioni scientifiche attinenti ad uno o più campi di applicazione tra quelli riportati nel riquadro "competenze tecniche specifiche"
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE		
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE	A.11	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Documentate esperienze professionali e/o accademiche nel settore dell'ICT con particolare riferimento ad una o più delle seguenti tematiche: ▪ Database relazionali e NOSQL, Database spaziali e sistemi GIS/WebGIS, Image Processing ▪ Sistemi CMS e linguaggi per il web (HTML, XML, Javascript, PHP, etc...)

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Applicazioni, sistemi e linguaggi Open Source, virtualizzazione, cloud computing e sistemi distribuiti ▪ Sensori digitali e IoT ▪ Big Data & Business Analytics, Open Data
	A.12	Documentate esperienze professionali e/o accademiche in progetti a valere sui fondi europei della programmazione 2007 – 2013 e 2014-2020
	A.13	<p>Documentate esperienze professionali e/o accademiche nei settori dell'ambiente, del territorio, delle soluzioni impiantistiche a servizio della sostenibilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Progetti in tema Smart Cities e/o di innovazione urbana sostenibile ▪ Smart metering, gestione e monitoraggio remoto degli impianti ▪ Valutazioni ambientali: VIA, VAS, VINCA, etc.... ▪ Impianti elettrici in BT/MT e AT, impianti di pubblica illuminazione ▪ Energy management ed efficienza energetica, gestione integrata delle risorse
	A.14	<p>Documentate esperienze professionali e/o accademiche nel settore della social inclusion/ social innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Progetti nel settore della innovazione sociale e/o progettazione piattaforme di e-learning, processi partecipativi, accelerazione e incubazione di impresa
	A.15	Documentate esperienze professionali o accademiche nel settore della infomobilità, dei sistemi ITS e della mobilità sostenibile.
	A.16	Documentate esperienze professionali o accademiche nei settori dell'innovazione per le imprese, innovazione di prodotto e di processo, <i>Industry 4.0</i> ,

		Industrial IoT, 3D printing, etc...
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE E FORMAZIONE NON FORMALE		
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE <i>(sono valutabili fino ad un Max di n. 3 certificazioni informatiche)</i>	A.17	Certificazioni informatiche (ECDL base, ECLD Standard. ECDL Advanced, ECDL Specialized, certificazioni CAD, certificazioni GIS, certificazioni ORACLE, certificazioni CISCO, certificazioni Red Hat, etc.) attestanti le competenze in materia di tecnologie digitali quali strumenti di sostegno e innovazione nell'ambito delle azioni dei Programmi finanziati
FORMAZIONE NON FORMALE <i>(sono valutabili fino ad un Max di n. 3 corsi di durata maggiore o uguale alle 15 ore)</i>	A.18	Corsi con rilascio di attestato di durata superiore alle 15 ore su tematiche afferenti ad uno o più obiettivi strategici della nuova Politica di Coesione 2021 – 2027

Profilo B – Senior - Supporto al capo progetto/ Project Manager, Esperto in Smart City, Agenda Digitale, programmi comunitari – Profilo Senior (7 anni)		
REQUISITI MINIMI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE		
REQUISITI MINIMI CURRICULARI (di accesso alla selezione)	B.1	Laurea quinquennale magistrale o V.O. in ingegneria, informatica, scienze dell'informazione, con votazione di almeno 105/110
	B.2	Esperienza professionale almeno triennale documentata sulle tematiche del Programma PON Metro con riguardo a uno o più settori di applicazione tra quelli riportati nel riquadro "competenze tecniche specifiche"
	B.3	Profilo Senior - Iscrizione all'ordine degli Ingegneri da più di 7 anni
	B.4	Documentata esperienza, di almeno 36 mesi continuativi, in attività di consulenza sul tema delle Smart City per conto di Pubbliche Amministrazioni.
	B.5	Documentata esperienza, di almeno 36 mesi continuativi, su sistemi informativi per la rendicontazione dei progetti a valere su risorse comunitarie (Caronte, Delfi, BDU, etc...)

COMPETENZE TECNICHE GENERALI DEL RUOLO			
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE	<i>B.6</i>	Publicazioni scientifiche attinenti ad uno o più campi di applicazione tra quelli riportati nel riquadro “competenze tecniche specifiche”	
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE			
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE	<i>B.7</i>	<p>Agenda Digitale Nazionale e piattaforme nazionali abilitanti (SPID, PagoPA, ANPR, etc.)</p> <p>Piattaforme ICT per la gestione di Tributi</p> <p>Piattaforme ICT per la valorizzazione della Cultura</p> <p>Database relazionali e NoSQL, database spaziali e sistemi GIS/WebGIS</p> <p>Sistemi middleware</p> <p>Sistemi CMS e linguaggi per il web (HTML, XML, JS, PHP, ASP, Java, Python, etc.)</p> <p>Applicazioni e sistemi sviluppati con linguaggi Open Source</p> <p>Sistemi per l’Industria 4.0 e IoT</p> <p>Piattaforme di gestione documentale</p> <p>Middleware ESB e SOA</p> <p>Sistemi di web service SOAP e REST</p> <p>Piattaforme BPM</p> <p>Virtualizzazione, cloud computing e sistemi distribuiti</p> <p>Piattaforme di Web Collaboration</p> <p>Piattaforme a supporto della sanità e del settore socio-sanitario</p> <p>Integrazione con piattaforme Social e di messaggistica</p>	
		<i>B.8</i>	<p>Piattaforme di infomobilità e ITS</p> <p>Piattaforme di monitoraggio ed efficientamento energetico</p> <p>Piattaforme per l’ambiente</p>
		<i>B.9</i>	Piattaforme ICT per l’inclusione sociale
	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE		
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE <i>(sono valutabili fino ad un Max di n. 5 certificazioni informatiche)</i>	<i>B.10</i>	Certificazioni informatiche (ECDL base, ECLD Standard, ECDL Advanced, ECDL Specialized, certificazioni CAD, certificazioni GIS, certificazioni ORACLE, certificazioni CISCO, certificazioni Red Hat, etc.) attestanti le competenze in materia di tecnologie digitali quali strumenti di sostegno e innovazione nell’ambito delle azioni dei Programmi finanziati	

Profilo C – Ingegnere Esperto tematico in ambiente e rifiuti – Profilo Senior (7 anni).		
REQUISITI MINIMI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE		
REQUISITI MINIMI CURRICULARI (di accesso alla selezione)	C.1	Laurea quinquennale magistrale o V.O. in Ingegneria con votazione di almeno 105/110
	C.2	Profilo Senior - Iscrizione all'ordine degli Ingegneri da più di 7 anni
COMPETENZE TECNICHE GENERALI DEL RUOLO		
FORMAZIONE SUPERIORE <i>(indicare nell'application form una o più discipline tra quelle riportate a lato, in cui sono state maturate conoscenze qualificate. Sono validi ai fini della valutazione i corsi di durata almeno annuale, es.: master, dottorati di ricerca, scuole di specializzazione, corsi di alta formazione post lauream)</i>	C.3	Esperienze formative di formazione superiore attinenti alle tematiche dell'ambiente e dei rifiuti.
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE	C.4	Pubblicazioni scientifiche attinenti alle tematiche dell'ambiente e dei rifiuti.
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE		
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE	C.5	Documentate esperienze professionali e/o accademiche nei settori dell'ambiente, dei rifiuti, delle energie rinnovabili, della gestione dei rischi connessi al clima, del recupero dei siti inquinati e dei terreni contaminati.

Profilo D – Ingegnere Esperto tematico in ambiente e rifiuti – Profilo Middle (5 anni).		
REQUISITI MINIMI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE		
REQUISITI MINIMI CURRICULARI (di accesso alla selezione)	D.1	Laurea quinquennale magistrale o V.O. in Ingegneria con votazione di almeno 105/110
	D.2	Profilo Middle - Iscrizione all'ordine degli Ingegneri da più di 5 anni
COMPETENZE TECNICHE GENERALI DEL RUOLO <i>(richiamano gli obiettivi strategici della nuova Politica di Coesione 2021 - 2027)</i>		

FORMAZIONE SUPERIORE <i>(indicare nell'application form una o più discipline tra quelle riportate a lato, in cui sono state maturate conoscenze qualificate. Sono validi ai fini della valutazione i corsi di durata almeno annuale, es.: master, dottorati di ricerca, scuole di specializzazione, corsi di alta formazione post lauream)</i>	D.3	Esperienze formative di formazione superiore attinenti alle tematiche dell'ambiente e dei rifiuti.
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE	D.4	Pubblicazioni scientifiche attinenti alle tematiche dell'ambiente e dei rifiuti, delle energie rinnovabili, della gestione dei rischi connessi al clima, del recupero dei siti inquinati e dei terreni contaminati.
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE		
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE	D.5	Documentate esperienze professionali e/o accademiche nei settori dell'ambiente, dei rifiuti, delle energie rinnovabili, della gestione dei rischi connessi al clima, del recupero dei siti inquinati e dei terreni contaminati.

Profilo (E) Ingegnere Esperto tematico in impianti, energia ed efficienza energetica – Profilo Senior (7 anni).		
REQUISITI MINIMI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE		
REQUISITI MINIMI CURRICULARI (di accesso alla selezione)	E.1	Laurea quinquennale magistrale o V.O. in Ingegneria con votazione di almeno 105/110
	E.2	Profilo Senior - Iscrizione all'ordine degli Ingegneri da più di 7 anni
COMPETENZE TECNICHE GENERALI DEL RUOLO <i>(richiamano gli obiettivi strategici della nuova Politica di Coesione 2021 - 2027)</i>		
FORMAZIONE SUPERIORE <i>(indicare nell'application form una o più discipline tra quelle riportate a lato, in cui sono state maturate conoscenze qualificate. Sono validi ai fini della valutazione i corsi di durata</i>	E.3	Esperienze formative di formazione superiore attinenti alle tematiche dei settori dell'impiantistica, dell'efficienza energetica, delle energie rinnovabili.

<i>almeno annuale, es.: master, dottorati di ricerca, scuole di specializzazione, corsi di alta formazione post lauream)</i>		
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE	<i>E.4</i>	Pubblicazioni scientifiche attinenti alle tematiche dei settori dell'impiantistica, dell'efficienza energetica, delle energie rinnovabili.
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE		
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE	<i>E.5</i>	Documentate esperienze professionali e/o accademiche nei settori dell'impiantistica, dell'efficienza energetica, delle energie rinnovabili.

Profilo (F) Ingegnere Esperto tematico in impianti, energia ed efficienza energetica – Profilo Middle (5 anni).		
REQUISITI MINIMI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE		
REQUISITI MINIMI CURRICULARI (di accesso alla selezione)	<i>F.1</i>	Laurea quinquennale magistrale o V.O. in Ingegneria con votazione di almeno 105/110
	<i>F.2</i>	Profilo Middle - Iscrizione all'ordine degli Ingegneri da più di 5 anni
COMPETENZE TECNICHE GENERALI DEL RUOLO <i>(richiamano gli obiettivi strategici della nuova Politica di Coesione 2021 - 2027)</i>		
FORMAZIONE SUPERIORE <i>(indicare nell'application form una o più discipline tra quelle riportate a lato, in cui sono state maturate conoscenze qualificate. Sono validi ai fini della valutazione i corsi di durata almeno annuale, es.: master, dottorati di ricerca, scuole di specializzazione, corsi di alta formazione post lauream)</i>	<i>F.3</i>	Esperienze formative di formazione superiore attinenti alle tematiche dei settori dell'impiantistica, dell'efficienza energetica, delle energie rinnovabili.
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE	<i>F.4</i>	Pubblicazioni scientifiche attinenti alle tematiche dei settori dell'impiantistica, dell'efficienza energetica, delle energie rinnovabili.
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE		
COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE	<i>F.5</i>	Documentate esperienze professionali e/o accademiche nei settori dell'impiantistica,

		dell'efficienza energetica, delle energie rinnovabili.
--	--	--

Profilo (G) Esperto tematico in rendicontazione e controllo della spesa pubblica – Profilo Middle (5 anni).

REQUISITI MINIMI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

REQUISITI MINIMI CURRICULARI (di accesso alla selezione)	G.1	Laurea quinquennale magistrale o V.O. con votazione di almeno 105/110
	G.2	Profilo Middle - Iscrizione all'ordine da più di 5 anni.

COMPETENZE TECNICHE GENERALI DEL RUOLO
(richiamano gli obiettivi strategici della nuova Politica di Coesione 2021 - 2027)

FORMAZIONE SUPERIORE <i>(indicare nell'application form una o più discipline tra quelle riportate a lato, in cui sono state maturate conoscenze qualificate. Sono validi ai fini della valutazione i corsi di durata almeno annuale, es.: master, dottorati di ricerca, scuole di specializzazione, corsi di alta formazione post lauream)</i>	G.3	Esperienze formative di formazione superiore attinenti al profilo.
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE	G.4	Pubblicazioni scientifiche attinenti al profilo.

COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE

COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE	G.5	<p>Documentate esperienze professionali e/o accademiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nelle attività di attuazione, rendicontazione e controllo di progetti finanziati con risorse comunitarie e/o nazionali della politica di coesione; - nelle attività di definizione, realizzazione e accompagnamento all'alimentazione di sistemi informativi e gestione di database idonei alla digitalizzazione dei processi gestionali funzionali al monitoraggio di progetti e allo scambio di informazioni tra diversi attori; - sulla gestione finanziaria e contabile dei
---------------------------------------	-----	--

		<p>contributi comunitari, conformemente alle norme internazionalmente riconosciute;</p> <ul style="list-style-type: none"> - sulle tematiche di programmazione, monitoraggio, sorveglianza, controllo di interventi finanziati dai fondi comunitari; - nelle attività di rendicontazione e controllo di progetti finanziati con risorse comunitarie e/o nazionali della politica di coesione; - su temi di politica e normativa comunitaria; programmazione, monitoraggio, sorveglianza d'interventi finanziati dai fondi comunitari.
--	--	--

Art. 3 – Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla procedura selettiva i candidati devono possedere, pena l'esclusione, i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana, o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di Paesi Terzi secondo quanto riportato nella domanda di partecipazione, Allegato A1;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o società/enti privati/e; di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di non essere dipendente presso soggetti pubblici o privati;
- non essere sottoposti a procedimenti penali;
- essere in possesso del requisito della particolare e comprovata esperienza professionale, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta in accordo a quanto dettagliato nell'art. 2 del presente Avviso;
- essere in possesso di laurea magistrale, specialistica o V.O. in accordo al precedente Art. 2.

Ai sensi dell'art. 38 D.lgs. n. 165/2001 possono, inoltre, partecipare i familiari dei cittadini degli

Stati membri europei non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

Il possesso del requisito inerente la “*comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta*”, deve essere esplicitato nel “modello di domanda di partecipazione alla selezione” di cui all'allegato A1, specificando il numero minimo di anni di esperienza maturata nel settore desunti dalla anzianità di iscrizione all'ordine professionale di appartenenza.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.

Il presente avviso e/o l'esito positivo della selezione e/o l'utile inserimento in graduatoria, **non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico** da parte del Comune di Palermo.

La formazione delle graduatorie **non impegna in alcun modo il Comune di Palermo al conferimento dei predetti incarichi professionali.**

Art.4 – Presentazione della candidatura e contenuto della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, deve rispettare, pena l'esclusione, le prescrizioni e le modalità di trasmissione di seguito riportate:

- essere redatta e conforme allo schema di “Modello di domanda di partecipazione alla selezione” di cui all' Allegato A1 al presente Avviso;
- essere sottoscritta con firma autografa sull'ultima pagina (con firma per esteso e leggibile, in alternativa è possibile sottoscrivere la domanda di partecipazione in formato *.pdf con firma digitale PAdES);
- essere trasmessa esclusivamente per via digitale a mezzo PEC, all'indirizzo: organismointermedio@cert.comune.palermo.it.

La Domanda di partecipazione alla selezione, corredata di una copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità, e i relativi allegati (Curriculum Vitae, documento identità del candidato dovranno essere trasmessi esclusivamente in formato PDF).

È facoltà del candidato inviare tutta la documentazione in un file unico o separata in più file PDF.

L'oggetto della email PEC dovrà riportare la dicitura **“AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DI ESPERTI TEMATICI PER ATTIVITÀ DI ASSISTENZA TECNICA A SUPPORTO DELL'ENTE NELLA ATTUAZIONE DEGLI INVESTIMENTI DI CUI DI CUI AL PROGRAMMA REACT-EU E AI PROGRAMMI DELLA POLITICA DI COESIONE 2021 – 2027 E RELATIVI PROGRAMMI COMPLEMENTARI. – Codice candidatura: _____”**
(*indicare un solo codice profilo a scelta tra A, B, C, D, E, F e G*);

È possibile sottoporre la propria candidatura per un solo profilo.

La domanda di partecipazione, corredata dei relativi allegati, dovrà pervenire **entro e non oltre la mezzanotte del trentesimo giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Comune di Palermo nella sezione *“Amministrazione Trasparente>Bandi di Concorso”*. Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione riportato sulla PEC dell'Ente.

In caso di allegati di dimensione complessiva superiore ai 30 Mbyte il candidato può suddividere la documentazione in formato digitale PDF in più mail PEC certificate di dimensione inferiore indicando lo stesso oggetto.

Il candidato ha l'obbligo di utilizzare la propria casella personale di posta elettronica certificata; saranno escluse le istanze in cui non risulterà verificata la corrispondenza tra la casella PEC di invio e il candidato.

La PEC di candidatura, deve riportare allegati i seguenti documenti:

- domanda di partecipazione alla selezione secondo il modello di domanda, in carta libera, allegato al presente avviso (allegato A1);
- Curriculum vitae dal quale risultino le esperienze professionali nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste di cui all'Art. 2 del presente Avviso. Il Curriculum Vitae in lingua italiana, datato e sottoscritto all'ultima pagina con firma autografa (con firma per esteso e leggibile) o digitale PAdES, deve essere redatto rispettando gli standard del formato europeo (formato europeo tradizionale o formato Europass). Deve inoltre riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

- copia di un documento di identità del sottoscrittore/candidato in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione che perverranno al Comune di Palermo oltre il termine fissato per la ricezione e/o inviate prive di uno o più Allegati come sopra prescritto.

Il Comune di Palermo non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello dichiarato dal candidato stesso nella domanda di partecipazione alla selezione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente al referente dell'Organismo Intermedio.

L'analisi delle candidature è effettuata da una Commissione, nominata dal Segretario Generale Direttore Generale, formata da un Presidente, due Commissari e un Segretario verbalizzante. Eventualmente, la Commissione, se lo riterrà necessario, potrà essere supportata da esperti esterni di comprovata esperienza sulle tematiche di cui alla selezione.

La Commissione, dopo aver verificato i requisiti di ammissione, esamina i titoli accademici e professionali del candidato e attribuisce i punteggi in accordo al successivo art. 5.

Di tutte le operazioni di valutazione dei curricula dei candidati e delle decisioni adottate, sarà redatto, a cura del Segretario verbalizzante, un apposito verbale sottoscritto da tutti i componenti.

Al termine dei lavori di valutazione la Commissione redige la graduatoria finale che sarà approvata con apposita Determinazione Dirigenziale.

A parità di posizionamento utile in graduatoria verrà data precedenza al candidato più giovane.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet istituzionale del Comune di Palermo.

Art.5 – Criteri di Valutazione

La Commissione di Valutazione, dopo aver verificato che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite nel presente articolo, procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze del Curriculum Vitae, sulla base della griglia di valutazione dei criteri qui di seguito riportati. È prevista l'assegnazione di un **punteggio massimo di 100 punti**.

La Commissione redige, per ogni "codice candidatura", la graduatoria finale di merito che sarà pubblicata sul sito del Comune di Palermo (www.comune.palermo.it) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Le 7 graduatorie, differenziate per profilo, saranno valide a partire dalla data di pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale del Comune di Palermo e resteranno valide per tutta la durata del ciclo di programmazione 2021 - 2027.

L'Ente si riserva la possibilità di scorrere la graduatoria per l'attivazione di profili analoghi su Programmi diversi (vedasi Art. 7 a seguire).

Il Comune di Palermo si riserva di provvedere a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae dei vincitori e si riserva la possibilità di procedere ai medesimi controlli anche nei confronti dei soggetti non vincitori, previa estrazione a campione. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. Non saranno contrattualizzati i vincitori che non siano in grado di documentare quanto dichiarato e si procederà, in tal caso, allo scorrimento della graduatoria fatti salvi eventuali altri profili di natura penale riferibili a dichiarazioni mendaci del candidato.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del disciplinare di incarico è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, **l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse e incompatibilità.**

Il bando non è aperto ai dipendenti del Comune di Palermo in quanto l'Amministrazione ha già espletato, con esito negativo, la ricognizione interna di professionalità.

Nella valutazione dei curricula la Commissione tiene conto della seguente articolata griglia di valutazione riportante i criteri di seguito elencati:

Per il profilo A - CAPO PROGETTO/PROJECT MANAGER INGEGNERE - ESPERTO IN SMART CITY, INNOVAZIONE URBANA E METROPOLITANA, PROGRAMMI COMUNITARI	
1. Titoli accademici (max 50 punti)	
1.1 Laurea quinquennale magistrale, specialistica o Laurea V.O. in Ingegneria (Max 10 punti)	
A.1- Votazione da 106 a 110 (2 per ogni punto di laurea in più dopo 105)	Punti max 10
1.2. Formazione post-Universitaria coerente con il settore di esperienza relativo al codice candidatura prescelto (Max 36 punti)	
A.2 - Master di durata almeno annuale (6 punti per ogni Master, Max 12 punti)	Punti max 12
A.2 - Dottorato di ricerca	Punti 12
A.6/A.7/A.8/A.9 - Corso di formazione/scuola di specializzazione post universitaria di durata almeno annuale (<i>sono esclusi Master Universitari, Master non Universitari e Dottorati di Ricerca già valutati ai punti precedenti</i>)	Punti 12
1.3. Pubblicazioni scientifiche coerenti (Max 4 punti)	

A.10 - Pubblicazioni scientifiche attinenti ad uno o più settori tra quelli riportati nel riquadro " <i>competenze tecniche specifiche</i> "	Punti 0,5 per ogni pubblicazione (Max 4 Punti)
Valutazione titoli accademici (1.1+1.2.+1.3= max 50 punti)	
2.Esperienza desumibile dal CV del candidato (max 50 punti)	
2.1 Competenze tecniche specifiche (max 40 Punti)	
<p>A.11</p> <p>Documentate esperienze professionali e/o accademiche nel settore dell'ICT con particolare riferimento ad una o più delle seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Database relazionali e NOSQL, Database spaziali e sistemi GIS/WebGIS, Image Processing ▪ Sistemi CMS e linguaggi per il web (HTML, XML, Javascript, PHP, etc...) ▪ Applicazioni, sistemi e linguaggi Open Source, virtualizzazione, cloud computing e sistemi distribuiti ▪ Sensori digitali e IoT ▪ Big Data & Business Analytics, Open Data 	<p>Valutazione esperienza (Max 6 Punti):</p> <p>Nessuna Punti 0 Sufficiente Punti 1 Discreta Punti 2 Buona Punti 3 Ottima Punti 4 Eccellente Punti 5 Completa Punti 6</p>
<p>A.12</p> <p>Documentate esperienze professionali e/o accademiche in progetti a valere sui fondi europei della programmazione 2007 – 2013 e 2014-2020</p>	<p>Valutazione esperienza (Max 10 Punti):</p> <p>Nessuna Punti 0 Sufficiente Punti 2 Discreta Punti 4 Buona Punti 6 Ottima Punti 8 Eccellente Punti 9 Completa Punti 10</p>
<p>A.13</p> <p>Documentate esperienze professionali e/o accademiche nei settori dell'ambiente, del territorio, delle soluzioni impiantistiche a servizio della sostenibilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Progetti in tema Smart Cities e/o di innovazione urbana sostenibile ▪ Smart metering, gestione e monitoraggio remoto degli impianti ▪ Valutazioni ambientali: VIA, VAS, VINCA, etc.... ▪ Impianti elettrici in BT/MT e AT, impianti di pubblica illuminazione ▪ Energy management ed efficienza energetica, gestione integrata delle risorse 	<p>Valutazione esperienza (Max 6 Punti):</p> <p>Nessuna Punti 0 Sufficiente Punti 1 Discreta Punti 2 Buona Punti 3</p>

	<p>Ottima Punti 4 Eccellente Punti 5 Completa Punti 6</p>
<p>A.14 Documentate esperienze professionali e/o accademiche nel settore della social inclusion/ social innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Progetti nel settore della innovazione sociale e/o progettazione piattaforme di e-learning, processi partecipativi, accelerazione e incubazione di impresa 	<p>Valutazione esperienza (Max 6 Punti): Nessuna Punti 0 Sufficiente Punti 1 Discreta Punti 2 Buona Punti 3 Ottima Punti 4 Eccellente Punti 5 Completa Punti 6</p>
<p>A.15 Documentate esperienze professionali o accademiche nel settore della infomobilità, dei sistemi ITS e della mobilità sostenibile.</p>	<p>Valutazione esperienza (Max 6 Punti): Nessuna Punti 0 Sufficiente Punti 1 Discreta Punti 2 Buona Punti 3 Ottima Punti 4 Eccellente Punti 5 Completa Punti 6</p>
<p>A.16 Documentate esperienze professionali o accademiche nei settori dell'innovazione per le imprese, innovazione di prodotto e di processo, Industry 4.0, Industrial IoT, 3D printing, etc...</p>	<p>Valutazione esperienza (Max 6 Punti): Nessuna Punti 0 Sufficiente Punti 1 Discreta Punti 2 Buona Punti 3 Ottima Punti 4 Eccellente Punti 5 Completa Punti 6</p>
<p>2.2 Certificazioni informatiche e formazione non formale (max 10 Punti)</p>	

A.17 Certificazioni informatiche (ECDL base, ECDL Standard, ECDL Advanced, ECDL Specialized, certificazioni CAD, certificazioni GIS, certificazioni ORACLE, certificazioni CISCO, certificazioni Red Hat, etc.) attestanti le competenze in materia di tecnologie digitali quali strumenti di sostegno e innovazione nell'ambito delle azioni dei Programmi finanziati (<i>sono valutabili fino ad un Max di n. 3 certificazioni informatiche</i>).	Punti 2 per ogni certificazione informatica (Max 6 Punti)
A.18 Formazione non formale. Corsi con rilascio di attestato di durata superiore alle 15 ore su tematiche afferenti ad uno o più obiettivi strategici della nuova Politica di Coesione 2021 – 2027 (<i>sono valutabili fino ad un Max di n. 4 corsi di durata maggiore o uguale alle 15 ore</i>)	Punti 1 per ogni corso (Max 4 Punti)
Valutazione esperienze (2.1+2.2= max 50 punti)	
Valutazione complessiva curriculum vitae (1.1+1.2.+1.3+2.1+2.2)= max 100 punti	

Tabella - Griglia di valutazione dei Curricula per i candidati che concorrono per il profilo A

Per il profilo B - SUPPORTO AL CAPO PROGETTO/ PROJECT MANAGER, ESPERTO IN SMART CITY, AGENDA DIGITALE, PROGRAMMI COMUNITARI	
1. Titoli accademici (max 30 punti)	
1.1 Laurea quinquennale magistrale, specialistica o Laurea V.O. in ingegneria, informatica, scienze dell'informazione (Max 20 punti)	
B.1- Votazione da 106 a 110 (4 per ogni punto di laurea in più dopo 105)	Punti max 20
1.2. Pubblicazioni scientifiche coerenti (Max 10 punti)	
B.6 - Pubblicazioni scientifiche attinenti ad uno o più settori tra quelli riportati nel riquadro " <i>competenze tecniche specifiche</i> "	Punti 2 per ogni pubblicazione (Max 10 Punti)
Valutazione titoli accademici (1.1+1.2= max 30 punti)	
2. Esperienza desumibile dal CV del candidato (max 40 punti)	
2.1 Competenze tecniche specifiche (max 70 Punti)	
B.7 Agenda Digitale Nazionale e piattaforme nazionali abilitanti (SPID, PagoPA, ANPR, etc.) Piattaforme ICT per la gestione di Tributi	Valutazione esperienza (Max 50 Punti): Nessuna Punti 0

<p>Piattaforme ICT per la valorizzazione della Cultura</p> <p>Database relazionali e NoSQL, database spaziali e sistemi GIS/WebGIS</p> <p>Sistemi middleware</p> <p>Sistemi CMS e linguaggi per il web (HTML, XML, JS, PHP, ASP, Java, Python, etc.)</p> <p>Applicazioni e sistemi sviluppati con linguaggi Open Source</p> <p>Sistemi per l'Industria 4.0 e IoT</p> <p>Piattaforme di gestione documentale</p> <p>Middleware ESB e SOA</p> <p>Sistemi di web service SOAP e REST</p> <p>Piattaforme BPM</p> <p>Virtualizzazione, cloud computing e sistemi distribuiti</p> <p>Piattaforme di Web Collaboration</p> <p>Piattaforme a supporto della sanità e del settore socio-sanitario</p> <p>Integrazione con piattaforme Social e di messaggistica</p>	<p>Sufficiente Punti 8</p> <p>Discreta Punti 16</p> <p>Buona Punti 24</p> <p>Ottima Punti 32</p> <p>Eccellente Punti 40</p> <p>Completa Punti 50</p>
<p>B.8</p> <p>Piattaforme di infomobilità e ITS</p> <p>Piattaforme di monitoraggio ed efficientamento energetico</p> <p>Piattaforme per l'ambiente</p>	<p>Valutazione esperienza (Max 5 Punti):</p> <p>Nessuna Punti 0</p> <p>Sufficiente Punti 1</p> <p>Discreta Punti 2</p> <p>Buona Punti 3</p> <p>Ottima Punti 4</p> <p>Completa Punti 5</p>
<p>B.9</p> <p>Piattaforme ICT per l'inclusione sociale</p>	<p>Valutazione esperienza (Max 5 Punti):</p> <p>Nessuna Punti 0</p> <p>Sufficiente Punti 1</p> <p>Discreta Punti 2</p> <p>Buona Punti 3</p> <p>Ottima Punti 4</p> <p>Completa Punti 5</p>
<p>2.2 Certificazioni informatiche (max 10 Punti)</p>	
<p>B.10</p>	<p>Punti 2 per ogni</p>

Certificazioni informatiche (ECDL base, ECDL Standard, ECDL Advanced, ECDL Specialized, certificazioni CAD, certificazioni GIS, certificazioni ORACLE, certificazioni CISCO, certificazioni Red Hat, etc.) attestanti le competenze in materia di tecnologie digitali quali strumenti di sostegno e innovazione nell'ambito delle azioni dei Programmi finanziati <i>(sono valutabili fino ad un Max di n. 5 certificazioni informatiche)</i> .	certificazione informatica (Max 10 Punti)
Valutazione esperienze (2.1+2.2= max 70 punti)	
Valutazione complessiva curriculum vitae (1.1+1.2+2.1+2.2)= max 100 punti	

Tabella - Griglia di valutazione dei Curricula per i candidati che concorrono per il profilo B

Per i profili C e D - INGEGNERE ESPERTO TEMATICO IN AMBIENTE E RIFIUTI	
1. Titoli accademici (max 40 punti)	
1.1 Laurea quinquennale magistrale, specialistica o Laurea V.O. in ingegneria (Max 10 punti)	
C.1/D.1- Votazione da 106 a 110 (2 per ogni punto di laurea in più dopo 105)	Punti max 10
1.2 - Esperienze formative di formazione superiore attinenti alle tematiche dell'ambiente e dei rifiuti. (Max 20 punti)	
C.3/D.3 - Master di durata almeno annuale - Punti 5	Punti 5
C.3/D.3 - Dottorato di ricerca Punti 10	Punti 10
C.3/D.3 - Corso di formazione/scuola di specializzazione post universitaria di durata almeno annuale (sono esclusi Master Universitari, Master non Universitari e Dottorati di Ricerca già valutati ai punti precedenti) Punti 5	Punti 5
1.3 - Pubblicazioni scientifiche attinenti alle tematiche dell'ambiente e dei rifiuti (Max 10 Punti)	
C.4/D.4 - Pubblicazioni scientifiche attinenti alle tematiche dell'ambiente e dei rifiuti (N. 2 punti per ogni pubblicazione scientifica – Max 10 punti)	Max Punti 10
Valutazione titoli accademici (1.1+1.2+1.3= max 40 punti)	
2. Esperienza desumibile dal CV del candidato (max 60 punti)	
2.1 Competenze tecniche specifiche (max 60 Punti)	
C.5/D.5 Documentate esperienze professionali e/o accademiche nei settori	Valutazione esperienza (Max 60

dell'ambiente, dei rifiuti, delle energie rinnovabili, della gestione dei rischi connessi al clima, del recupero dei siti inquinati e dei terreni contaminati.	Punti): Nessuna Punti 0 Sufficiente Punti 10 Discreta Punti 20 Buona Punti 30 Ottima Punti 40 Eccellente Punti 50 Completa Punti 60
Valutazione complessiva curriculum vitae (1.1+1.2+1.3+2.1)= max 100 punti	

Per i profili E e F - INGEGNERE ESPERTO TEMATICO IN IMPIANTI, ENERGIA ED EFFICIENZA ENERGETICA	
1. Titoli accademici (max 40 punti)	
1.1 Laurea quinquennale magistrale, specialistica o Laurea V.O. in ingegneria (Max 10 punti)	
E.1/F.1- Votazione da 106 a 110 (2 per ogni punto di laurea in più dopo 105)	Punti max 10
1.2 - Esperienze formative di formazione superiore attinenti alle tematiche dell'ambiente e dei rifiuti. (Max 20 punti)	
E.3/F.3 - Master di durata almeno annuale - Punti 5	Punti 5
E.3/F.3 - Dottorato di ricerca	Punti 10
E.3/F.3 - Corso di formazione/scuola di specializzazione post universitaria di durata almeno annuale (sono esclusi Master Universitari, Master non Universitari e Dottorati di Ricerca già valutati ai punti precedenti) Punti 5	Punti 5
1.3 - Pubblicazioni scientifiche attinenti alle tematiche dei settori dell'impiantistica, dell'efficienza energetica, delle energie rinnovabili. (Max 10 Punti)	
E.4/F.4 - Pubblicazioni scientifiche attinenti alle tematiche dei settori dell'impiantistica, dell'efficienza energetica, delle energie rinnovabili. (N. 2 punti per ogni pubblicazione scientifica – Max 10 punti)	Max Punti 10
Valutazione titoli accademici (1.1+1.2+1.3= max 40 punti)	
2. Esperienza desumibile dal CV del candidato (max 60 punti)	

2.1 Competenze tecniche specifiche (max 60 Punti)	
E.5/F.5 Documentate esperienze professionali e/o accademiche nei settori dell'impiantistica, dell'efficienza energetica, delle energie rinnovabili.	Valutazione esperienza (Max 60 Punti): Nessuna Punti 0 Sufficiente Punti 10 Discreta Punti 20 Buona Punti 30 Ottima Punti 40 Eccellente Punti 50 Completa Punti 60
Valutazione complessiva curriculum vitae (1.1+1.2+1.3+2.1)= max 100 punti	

Per il profilo G - ESPERTO TEMATICO IN RENDICONTAZIONE E CONTROLLO DELLA SPESA PUBBLICA	
1. Titoli accademici (max 40 punti)	
1.1 Laurea quinquennale magistrale, specialistica (Max 10 punti)	
G.1- Votazione da 106 a 110 (2 per ogni punto di laurea in più dopo 105)	Punti max 10
1.2 - Esperienze formative di formazione superiore attinenti al profilo (Max 20 punti)	
G.3 - Master di durata almeno annuale - Punti 5	Punti 5
G.3 - Dottorato di ricerca Punti 10	Punti 10
G.3 - Corso di formazione/scuola di specializzazione post universitaria di durata almeno annuale (sono esclusi Master Universitari, Master non Universitari e Dottorati di Ricerca già valutati ai punti precedenti) Punti 5	Punti 5
1.3 - Pubblicazioni scientifiche attinenti al profilo (Max 10 Punti)	
G.4 - Pubblicazioni scientifiche attinenti al profilo (N. 2 punti per ogni pubblicazione scientifica – Max 10 punti)	Max Punti 10
Valutazione titoli accademici (1.1+1.2+1.3= max 40 punti)	
2. Esperienza desumibile dal CV del candidato (max 60 punti)	
2.1 Competenze tecniche specifiche (max 60 Punti)	
G.5	Valutazione

<p>Documentate esperienze professionali e/o accademiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nelle attività di attuazione, rendicontazione e controllo di progetti finanziati con risorse comunitarie e/o nazionali della politica di coesione; - nelle attività di definizione, realizzazione e accompagnamento all'alimentazione di sistemi informativi e gestione di database idonei alla digitalizzazione dei processi gestionali funzionali al monitoraggio di progetti e allo scambio di informazioni tra diversi attori; - sulla gestione finanziaria e contabile dei contributi comunitari, conformemente alle norme internazionalmente riconosciute; - sulle tematiche di programmazione, monitoraggio, sorveglianza, controllo di interventi finanziati dai fondi comunitari; - nelle attività di rendicontazione e controllo di progetti finanziati con risorse comunitarie e/o nazionali della politica di coesione; <p>su temi di politica e normativa comunitaria; programmazione, monitoraggio, sorveglianza d'interventi finanziati dai fondi comunitari.</p>	<p>esperienza (Max 60 Punti):</p> <p>Nessuna Punti 0 Sufficiente Punti 10 Discreta Punti 20 Buona Punti 30 Ottima Punti 40 Eccellente Punti 50 Completa Punti 60</p>
<p>Valutazione complessiva curriculum vitae (1.1+1.2+1.3+2.1)= max 100 punti</p>	

Art. 6 – Durata e trattamento economico

L'Amministrazione potrà accedere alla graduatoria nell'arco di validità della stessa e cioè durante il periodo di programmazione, attuazione e monitoraggio del Programma REACT-EU e della Politica di Coesione 2021 – 2027, inclusi i periodi di attuazione di eventuali Programmi Complementari.

Gli incarichi, che saranno attivati sui vari Programmi **solo quando il Comune di Palermo avrà le risorse finanziarie necessarie**, avranno una durata da stabilire di volta in volta in funzione del fabbisogno dell'Amministrazione. Il rapporto contrattuale dovrà comunque essere contenuto all'interno della tempistica del ciclo di programmazione 2021 – 2027 e/o della eventuale programmazione complementare (Fondo Rotazione).

È fatta salva, per l'Amministrazione, la possibilità di **non attivare alcun profilo** di ciascuna graduatoria, qualora non se ne presenti la necessità.

I termini e le modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel disciplinare di incarico libero professionale.

L'impegno massimo stimato per ciascun profilo è di 220 giornate/annue.

L'incarico è sottoposto a valutazione periodica, da parte della Amministrazione, ai fini della conferma dello stesso. Nell'ambito del rapporto contrattuale saranno stabiliti dall'Amministrazione gli obiettivi che il candidato dovrà conseguire. Lo stesso disciplinare di incarico regolerà termini e modalità di valutazione della prestazione che, ove non assicurata nei termini e con le modalità fissate, potrà determinare la decadenza dall'incarico stesso.

L'Amministrazione Comunale può prorogare la durata del contratto al fine di completare i progetti e per ritardi non imputabili al collaboratore, fermo restando il compenso già pattuito e la disponibilità finanziaria.

È facoltà dell'Amministrazione, nell'interesse del raggiungimento di tutti gli obiettivi dei Programmi di investimento, rinnovare l'incarico al Professionista in posizione più alta in graduatoria, o in alternativa contrattualizzarlo su altro Programma, fermi restando il fabbisogno dell'Ente, la disponibilità finanziaria e il numero massimo di giornate annue di consulenza come sopra indicate. Resta inteso che ogni rinnovo o incarico su altro Programma, nel limite delle giornate massime annue, **non potrà mai essere tacito.**

In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, il collaboratore incaricato si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque regolata nell'ambito del disciplinare di incarico secondo le disposizioni delle normative vigenti in materia.

L'ammontare del corrispettivo annuo, da corrispondersi con cadenza quadrimestrale, previa presentazione di relazione sintetica delle attività, fattura elettronica (o idoneo documento fiscalmente valido) e timesheet delle attività svolte separati per programma di investimento, sarà definito in sede di contrattualizzazione, secondo gli importi di cui alla seguente tabella e in linea con analoghe procedure attivate dalla Agenzia per la Coesione Territoriale o da società in house del MISE (Studiare Sviluppo S.r.l., etc):

Profilo Professionale	Esperienza richiesta	Corrispettivo giornaliero al netto dell'IVA e dei contributi previdenziali
----------------------------------	-----------------------------	---

A – Project Manager	Senior ≥15 anni	400,00€/giornata
B – Supporto al Project Manager	Senior ≥7 anni	300,00€/giornata
C	Senior ≥7 anni	250,00€/giornata
D	Middle ≥5 anni	200,00 €/giornata
E	Senior ≥7 anni	250,00€/giornata
F	Middle ≥5 anni	200,00 €/giornata
G	Middle ≥5 anni	200,00 €/giornata

Tabella - Corrispettivi, al netto dell'IVA e degli oneri di legge, previsti

Tale corrispettivo è da intendersi quale onorario imponibile, al netto cioè dell'IVA e dei contributi previdenziali. Il professionista incaricato prende atto che il corrispettivo verrà pagato, mediante accredito sul conto corrente dal medesimo indicato, su base quadrimestrale e dietro presentazione di regolare fattura elettronica dariceversi entro 10 giorni lavorativi successivi al periodo di riferimento.

Il corrispettivo verrà liquidato e pagato secondo le procedure che verranno emanate dalla Autorità di gestione dei Programmi e che saranno vincolanti per i Professionisti incaricati.

La commisurazione del corrispettivo è stata definita anche sulla base delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività.

I professionisti selezionati dovranno assicurare la loro presenza per le attività legate alla Assistenza Tecnica secondo le esigenze della Amministrazione.

Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico saranno specificati nel relativo disciplinare libero professionale.

La stipula dei contratti e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia ed alla pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente ai sensi degli art. 53 comma 14 D.lgs. 165/2001 e art. 15 comma 2 D.lgs. 33 del 14/03/2013.

Art. 7 – Scorrimento delle graduatorie

I Professionisti contrattualizzati potranno operare **su uno o più programmi**, puntualmente

identificati nel disciplinare di incarico / lettera di incarico, avendo cura, ai fini della rendicontazione delle giornate di consulenza, di redigere accurati timesheet differenziati per Programma. È facoltà dei consulenti attivati rendicontare, nei timesheet, giornate intere (8 ore) o mezze giornate (4 ore). È facoltà dell'Amministrazione attivare consulenti su alcuni profili e non attivarne su altri, in funzione del fabbisogno dell'Ente in funzione delle esigenze di attuazione dei vari Programmi di investimento.

Nel caso in cui si presentasse la necessità di attivare più profili nella stessa graduatoria l'Amministrazione potrà procedere allo scorrimento delle stesse solo quando saranno esaurite le giornate massime dei candidati in posizione utile in graduatoria.

Nello scorrimento delle graduatorie, a parità di punteggio, verrà selezionato il candidato più giovane.

Art. 8 – Luogo di svolgimento, trasferte e missioni

L'incarico, da svolgersi prevalentemente presso il territorio della area metropolitana di Palermo, risulta legato alle esigenze della Amministrazione.

Sono da considerarsi esclusi dai corrispettivi giornalieri indicati gli eventuali costi di trasferta/missione per le attività svolte fuori dalla area urbana di Palermo (Comuni area metropolitana, trasferte in Provincia, trasferte fuori Provincia o fuori Regione).

Le modalità di rimborso dei costi di trasferta andranno dettagliate e regolamentate nel disciplinare d'incarico stipulato con il professionista selezionato e verranno equiparate a quelle applicate ai Dirigenti del Comune di Palermo.

Le relative spese per trasferte e missioni dovranno essere rendicontate con la stessa cadenza quadrimestrale della fatturazione e successivamente rimborsate in fattura al professionista incaricato dall'Amministrazione Comunale.

Art. 9 - Conferimento dell'incarico e stipula del disciplinare

Ai candidati selezionati verrà conferito, secondo i tempi e nelle modalità scelte dalla Amministrazione, l'incarico di collaborazione esterna libero professionale **senza alcun vincolo di subordinazione**, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D. Lgs n. 165/2001.

Il disciplinare di incarico dovrà essere stipulato in forma scritta, sottoscritto dal professionista incaricato e dal Segretario Generale Direttore Generale.

Il disciplinare di incarico dovrà recare:

- a) l'oggetto della prestazione dando atto, altresì, delle attività da ascrivere al professionista nell'ambito dell'incarico professionale indicate al precedente art. 2;
- b) le modalità di esecuzione della prestazione;
- c) la decorrenza dell'efficacia;
- d) la data di conclusione del rapporto di collaborazione che deve avere natura temporanea e che potrà corrispondere a quello di attuazione e chiusura del Programma ferma restando la possibilità per il Comune di Palermo e per l'esperto di recedere. Tale possibilità deve essere prevista con apposita clausola da inserire nel disciplinare di incarico, da esercitare con preavviso di almeno tre mesi;
- e) il corrispettivo previsto e le modalità di erogazione dello stesso;
- f) le penali in caso di inadempimento dell'esperto e le modalità per la loro applicazione;
- g) i casi di risoluzione del disciplinare di incarico;
- h) il foro competente per la risoluzione delle controversie.

È fatto obbligo ai professionisti incaricati, a seguito della convocazione da parte della Amministrazione e prima della stipula del disciplinare d'incarico, di sottoscrivere una adeguata polizza assicurativa RC professionale, così come previsto dalle norme vigenti, con un massimale adeguato all'importo complessivo dell'incarico. Gli estremi della polizza del Professionista vanno indicati nel disciplinare d'incarico.

In caso di comprovato inadempimento dell'esperto, sono attivate le ordinarie procedure previste dal disciplinare di incarico.

La liquidazione e il pagamento **sono subordinati all'acquisizione delle somme nelle casse dell'Amministrazione Comunale.**

Gli incarichi conferiti e i curricula dei candidati selezionati saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Palermo e trasmessi alla Anagrafe delle Prestazioni Unificata, la banca dati che raccoglie tutti gli incarichi conferiti dalle pubbliche amministrazioni sia a dipendenti pubblici che a consulenti.

Il professionista incaricato, in analogia ai dipendenti dell'ente, **è obbligato a rispettare il "Codice di Comportamento del Comune di Palermo"** che rappresenta uno degli strumenti essenziali per l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione di ciascuna Amministrazione, al fine di porre modelli di comportamento corretto da seguire e al fine di minimizzare il rischio di corruzione.

Art. 10 - Entrata in vigore

Il presente avviso entra in vigore dalla data della pubblicazione sul Sito istituzionale del Comune di Palermo.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Palermo. Con riferimento alle disposizioni di cui al Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), adeguato alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 tramite il Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

Art. 12 – Informazione e pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web del Comune di Palermo www.comune.palermo.it nella sezione Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”.

Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati, esclusivamente, tramite mail all’indirizzo P.E.C. organismointermedio@cert.comune.palermo.it .

L’ufficio responsabile della procedura è l’Area della Direzione Generale. Il Responsabile del procedimento è il Dott. Giuseppe Meli Tel. +39 091.7407640 Mail g.meli@comune.palermo.it

Art. 13 - Norma di rinvio

Per tutto quanto non disciplinato dal presente avviso di selezione, che costituisce "*lex specialis*", si fa rinvio alle norme che regolano la materia.

Il Segretario Generale

Direttore Generale

f.to

Dott. Antonio Le Donne