



## COMUNE DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO  
AREA RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

### **Determinazione Dirigenziale N. 5276 Del 09/04/2026**

**OGGETTO:** UTILIZZO GRADUATORIE PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E  
INDETERMINATO DI AGENTI DI P.M. - IMPEGNO DI SPESA PER RIMBORSO  
SPESE A FAVORE DI ALCUNI ENTI CONVENZIONATI

Responsabile del Procedimento: MARIA GRAZIA LUCCHESI

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

## Premesso che

- a seguito dell'approvazione del D.L. Sicurezza n. 48 dell'11/04/2025, convertito in legge n. 80 del 09/06/2025, rubricato: “*Disposizioni urgenti in materia di sicurezza pubblica, di tutela del personale in servizio, nonché di vittime dell'usura e di ordinamento penitenziario*”, viene, tra l'altro, autorizzata l'assunzione a tempo indeterminato di n. 100 Agenti di polizia locale con qualifica di agente di pubblica sicurezza per il rafforzamento della sicurezza urbana e il controllo del territorio;
- in particolare è prevista una modifica dell'art. 9, comma 3, del D.L. n.39/2024 che prevede la possibilità di assumere a tempo indeterminato mediante procedure concorsuali semplificate, ai sensi dell'art. 35-quater, comma 3-bis, del D.Lgs. 165/2001, o mediante scorrimento di graduatorie vigenti di altre amministrazioni, comunque in deroga al previo espletamento delle procedure di cui agli articoli 30 e 34-bis del medesimo D.Lgs. 165/01, 100 unità di personale non dirigenziale del Corpo della polizia locale, estendendo tale previsione ai Comuni capoluogo di città metropolitana della Regione siciliana, *che risultano in procedura di riequilibrio finanziario.... e hanno sottoscritto l'accordo.....*,

## Visti

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 04/04/2025, avente ad oggetto: “*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 – Integrazione Programmazione di spesa anni 2024/2031 – Attuazione misura 5 PRFP*”, e ss.mm.ii ed in ultimo la Deliberazione di G.C. n. 190 del 20/06/2025 di integrazione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 dell'11/04/2025 di adozione del PIAO 2025/2027 del Comune di Palermo;
- con D.D. n. 12965 dell'11/09/2025 è stata prenotata la spesa per l'assunzione del suddetto personale;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 20/06/2025, avente ad oggetto: “*Integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027*”, per l'assunzione di n. 100 Agenti di P.M. a tempo pieno e indeterminato;

## Tenuto conto che

- con nota n. 879160 del 04/07/2025 il sig. Sindaco, unitamente al sig. Direttore Generale, di questa amministrazione hanno indicato di procedere per l'assunzione del suddetto personale, prioritariamente, all'utilizzo di graduatorie vigenti di altre Amministrazioni;
- questa Amministrazione, con D.D. n. 10509 del 21/07/2025, ha pubblicato un Avviso di manifestazione di interesse, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 della L. n. 3/2003 e dell'art. 61 della L. n. 350/2003 per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di **n. 100 posti di Agenti di Polizia Municipale**- appartenenti all'Area degli Istruttori, mediante l'utilizzo di graduatorie, in corso di validità, approvate da Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, in seguito all'espletamento di concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato, in profilo professionale analogo a quello che s'intende ricoprire;
- alcuni idonei delle graduatorie approvate dai Comuni della Regione Siciliana e della penisola italiana hanno inoltrato manifestazione di interesse per l'assunzione presso la scrivente Amministrazione;
- a seguito delle verifiche condotte da questo ufficio sulla validità e pertinenza con il profilo ricercato delle graduatorie segnalate, sono state trasmesse le PEC ai comuni detentori delle graduatorie utili, partendo da quelle della Regione Sicilia e passando poi a quelle della penisola italiana (cominciando dalle graduatorie con il maggior numero di idonei, come da Regolamento vigente), perché manifestassero la disponibilità all'utilizzo delle stesse da parte della scrivente Amministrazione, secondo quanto stabilito dalla citata Direttiva e dal R.O.U.S. vigente;
- i comuni della Regione Sicilia, di seguito indicati, hanno manifestato la

disponibilità all'utilizzo delle graduatorie detenute:

- **Comune di Ragusa**, graduatoria approvata con Determinazione n. 2572 del 28/04/2023 e successiva di modifica n. 3822 del 21/06/2023 -profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" – Area degli Istruttori (ex categoria C), a tempo pieno e indeterminato;
  - **Comune di Misterbianco**, graduatoria approvata con Determinazione n. 3128 del 02.11.2023 - profilo professionale "Istruttore di Vigilanza" – Area degli Istruttori (ex categoria C), a tempo pieno e indeterminato;
  - **Comune di Buccheri**, graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 118 del 11/03/2024 – profilo professionale Istruttori di Vigilanza – ex act. C1 a tempo pieno e indeterminato;
  - **Comune di Termini Imerese**, graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1617 del 12/07/2023 – profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" - a tempo pieno e indeterminato;
  - **Comune di Nicolosi**, graduatoria approvata con Determina n. 92 del 27/04/2023 – profilo professionale "Agente di Polizia Municipale" – a tempo pieno e indeterminato;
- Con D.D. n. D.D.15364 DEL 24/10/2025 sono stati ammessi al colloquio gli idonei già individuati, distinti secondo le graduatorie dei Comuni sopra citati della regione Sicilia;

#### Considerato che

- a seguito di ulteriori interlocuzioni con gli altri comuni, a partire da quelli che detengono le graduatorie con il maggior numero di idonei, in particolare i Comuni di Roma, Foggia e Taranto, è risultato disponibile il **Comune di Taranto** che ha manifestato la disponibilità all'utilizzo della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 5079 del 26/06/2023, relativa al concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 60 agenti di polizia locale;
- con D.D. n. 15764 del 31/10/2025, sono stati ammessi al colloquio gli idonei della suddetta graduatoria, interpellati secondo l'ordine di graduatoria, per manifestare la propria disponibilità o meno all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso questa Amministrazione;
- a seguito di ulteriori interlocuzioni con i restanti comuni della penisola, in relazione ai quali risultavano pervenute manifestazioni di interesse da parte di alcuni idonei, sono risultati disponibili a condividere le graduatorie vigenti, i seguenti comuni:
  - **Comune di Adro;**
  - **Comune di Afragola;**
  - **Comune di Casapulla;**
  - **Comune di Cuneo;**
  - **Comune di Fiorano al Serio;**
  - **Comune di Latiano;**
  - **Comune di Pimonte;**
  - **Comune di Teano;**
  - **Comune di Trecenta.**
- gli idonei delle suddette graduatorie sono stati interpellati dalla scrivente amministrazione, secondo l'ordine di graduatoria, per manifestare la propria disponibilità o meno all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso questa Amministrazione;
- con D.D. n. 17288 del 26/11/2025 sono stati ammessi al colloquio gli idonei delle suddette graduatorie;

#### Tenuto conto che

- si è rilevato che taluni idonei hanno rinunciato all'assunzione;
- in data 28/11/2025 il consiglio comunale di Palermo ha approvato la Deliberazione che consente

di destinare somme dell'avanzo di amministrazione per il finanziamento di importanti misure, tra le quali l'assunzione di nuovi agenti di polizia municipale e pertanto si è profilato l'interesse dell'amministrazione ad effettuare i colloqui delle ulteriori unità dei comuni **di Crotone** che hanno risposto positivamente all'interpello, ammessi al colloquio con D.D. n. 17546 dell'01/12/2025;

- sono stati interpellati gli ulteriori idonei delle graduatorie dei comuni residui che hanno manifestato entro i termini la disponibilità all'utilizzo delle graduatorie detenute (**Nola- Nova SIRI – Villanova Monferrato, Rho**) per manifestare la propria disponibilità o meno all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso questa Amministrazione;

- con D.D. n. 18480 del 12/12/2025 sono stati ammessi al colloquio gli idonei delle suddette graduatorie;

### **Tenuto conto che**

-al termine dei colloqui la Commissione ha trasmesso i verbali, unitamente agli elenchi di coloro che hanno sostenuto i colloqui conoscitivi, con l'indicazione di coloro che hanno rinunciato all'assunzione;

-con D.D. n. 19362 del 22/12/2025, agli esiti dei colloqui, è stato pubblicato l'elenco degli idonei, distinti secondo le graduatorie dei Comuni interessati;

- in data 29/12/2025 , 30/12/2025 e 31/12/2025 sono stati stipulati i contratti a tempo pieno e indeterminato dei 99 agenti di p.m., aventi decorrenza in varie date;

-con Direttiva n. 1854874 del 24/12/2025 il sig. Sindaco, unitamente al sig. Assessore al Personale hanno stabilito di individuare dall'elenco degli idonei, di cui alla sopra citata D.D. n. 19362 del 22/12/2025, anche i 4 agenti di P.M. da assumere a tempo pieno e indeterminato, secondo l'ordine di graduatoria e con Delibera n. 19 del 27/01/2026 la Giunta ha fatto propria tale Direttiva;

- con D.D. n.19658 del 29/12/2025 è stata impegnata la spesa per l'assunzione di n. 4 Agenti di P.M. a tempo pieno e indeterminato;

- con D.D. n. 372 del 13/01/2026 è stata impegnata la spesa per l'assunzione del suddetto personale;

-con D.D. n. 2207 dell'11/02/2026 è stata pubblicato il provvedimento di completamento della procedura assunzionale di cui trattasi;

**Considerato che** sono state stipulate le Convenzioni con i Comuni di RAGUSA – BUCCHERI -NICOLOSI – TERMINI IMERESE – TARANTO – TEANO – CROTONE – NOLA – CASAPULLA – AFRAGOLA – CUNEO – PIMONTE – RHO – TRECENTA – NOVA SIRI – ADRO – LATIANO – VILLANOVA MONFERRATO – FIORANO AL SERIO -

### **Tenuto conto**

- che, come previsto dalle Convenzioni stipulate con i Comuni sopra indicati, occorre riconoscere ad alcuni di essi un rimborso per le spese concorsuali sostenute, declinati come segue:

- o € **800,00** a titolo di rimborso forfettario per le spese concorsuali sostenute dal Comune di CROTONE;
- o € **500,00** per ogni assunzione perfezionata – COMUNE DI TEANO;
- o € **600,00** a titolo di compartecipazione agli oneri della procedura concorsuale sostenuti dal Comune di VILLANOVA MONFERRATO;
- o € **1.000,00** per ogni assunzione perfezionata – COMUNE DI RAGUSA;
- o € **500,00** quale quota di compartecipazione a titolo di rimborso spese – COMUNE DI RHO;
- o € **1.000,00** per un solo candidato assunto – COMUNE DI ADRO;
- o € **2.000,00** a titolo di rimborso parziale delle spese correlate all'espletamento della procedura concorsuale – COMUNE DI FIORANO AL SERIO;

## Visti

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 21/02/2025 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 dell'11/04/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 del Comune di Palermo;
  
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 15/05/2025 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2025/2027, ex art. 169 del D.Lgs. 267/2000”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 220 del 30/09/2025, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2024, ex art. 227 del D.Lgs. 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 378 del 07/11/2025, con la quale è stato approvato il bilancio consolidato anno 2024;
  
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2025 (G.U. n. 302 del 31-12-2025) che ha disposto il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 da parte degli enti locali al 28 febbraio 2026;
  
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 26 febbraio 2026, pubblicato in Gazzetta Ufficiale (Serie Generale) il 5 marzo 2026 che ha disposto l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 al 31 marzo 2026;

## Tutto ciò premesso

### SI PROPONE

di **impegnare la spesa** complessiva di € 29.400,00 ai sensi dell'articolo 163, comma 3 e 5, del D.Lgs. 267/2000 (TUEL), trattandosi di spese tassativamente regolate dalla legge o da regolamenti, così ripartito:

- € **7.500,00** (€ 500,00 x 15 unità assunte) a favore del comune di TEANO – C.F.:80005990611 – cod. anagr. 4373974);
- € **800,00** a favore del Comune di CROTONE (C. F.:81000250795 – cod. anagr. 4373973);
- € **600,00** a favore del Comune di VILLANOVA MONFERRATO (C. F.: 00450020060 – cod. anagr. 4373972);
- € **17.000,00** (€ 1.000,00 X 17 unità) a favore del Comune di RAGUSA (C. F.:00180270886 – cod. anagr. 4310799);
- € **500,00** a favore del Comune di RHO (C. F.: 00893240150 – cod. anagr. 4317565);
- € **1.000,00** a favore del Comune di ADRO (C. F.: 82000850170 – cod. anagr. 4373970);
- € **2.000,00** a favore del Comune di FIORANO AL SERIO (Codice fiscale: 00309870160 – cod. anagr. 4373971)

Capitolo Uscita	Articolo	Codifica del V livello del PDC finanziario	Somma da impegnare	Anno di esigibilità
7570	20	1.04.01.02.003	€ 29.400,00	2026

In riferimento alla nota del Segretario Generale prot. n. 6538 del 04/01/2024 *La sottoscritta Maria Grazia Lucchese, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento.*

La Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Maria Grazia Lucchese

### IL CAPO AREA

Vista e condivisa la superiore relazione e fatte proprie le motivazioni su esposte:

VISTO il D.Lgs267/2000;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità.

### DETERMINA

di **impegnare la spesa** complessiva di € 29.400,00, ai sensi dell'articolo 163, comma 2 del D.lgs 267/2000 (TUEL) trattandosi di spese tassativamente regolate dalla legge o da regolamenti, così ripartito:

- € **7.500,00** (€ 500,00 x 15 unità assunte) a favore del comune di TEANO – C.F.:80005990611 – cod. anagr. 4373974);
- € **800,00** a favore del Comune di CROTONE (C. F.:81000250795 – cod. anagr. 4373973);
- € **600,00** a favore del Comune di VILLANOVA MONFERRATO (C. F.: 00450020060 – cod. anagr. 4373972);
- € **17.000,00** (€ 1.000,00 X 17 unità) a favore del Comune di RAGUSA (C. F.:00180270886 – cod. anagr. 4310799);
- € **500,00** a favore del Comune di RHO (C. F.: 00893240150 cod. anagr. 4317565);
- € **1.000,00** a favore del Comune di ADRO (C. F.: 82000850170 – cod. anagr. 4373970);
- € **2.000,00** a favore del Comune di FIORANO AL SERIO (Codice fiscale: 00309870160 – cod. anagr. 4373971)

Capitolo Uscita	Articolo	Codifica del V livello del PDC finanziario	Somma da impegnare	Anno di esigibilità
7570	20	1.04.01.02.003	€ 29.400,00	2026

### Attestare:

- che la spesa non si pone in contrasto con il Piano di riequilibrio adottato dal Consiglio comunale con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 29/06/2023 sotto qualsiasi profilo, sia esso diretto e/o indiretto
- la congruità della spesa, in applicazione del disposto della circolare del Segretario Generale prot. n. 869237 del 05/12/20212;
- in adempimento alla nota del Segretario Generale prot. n. 6538 del 04/01/2024, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento;
- di avere accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di cassa e con le regole di finanza pubblica vigenti.
- dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento.

Attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa dell'atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**CAPO AREA**

Dott.ssa Antonella Ferrara

Il Dirigente

\_\_\_\_\_ Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)