



COMUNE DI PALERMO



AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO
AREA RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

Determinazione Dirigenziale N. 18201 Del 10/12/2025

OGGETTO: PROGRAMMA NAZIONALE CAPACITA' PER LA COESIONE 2021-2027 (PN CAPCOE) - IMPEGNO DI SPESA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 10 FUNZIONARI APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

Responsabile del Procedimento: MARIA GRAZIA LUCCHESE

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

Premesso che

- nell'ambito delle attività finalizzate ad implementare le Politiche di Coesione, il programma nazionale Capacità per la coesione 2021-2027 (PN CapCoe), adottato con decisione della Commissione europea C(2024)6561 del 12 settembre 2024 e l'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. ha previsto l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 2.200 unità di personale, con oneri che sino al 2029 saranno a carico delle risorse del Programma Nazionale FESR FSE+ “Capacità per la coesione 2021-2027”, e che a decorrere dall'anno 2030 graveranno sul bilancio dello Stato. L'assunzione del personale di cui trattasi, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, risulta specificamente preordinata al rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali di Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Sardegna e Sicilia;
- ai sensi dell' art. 19, nonché dall'art. 9, comma 1-*quinquies*, del D.L. n. 113/2016, e s.m.i., il personale assegnato, fino al 31 dicembre 2029, deve essere adibito esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alla gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea (Fondo europeo di sviluppo regionale – FESR, Fondo sociale europeo plus – FSE+ e Fondo per la transizione giusta - JTF), come peraltro da impegno già assunto dagli stessi Enti in sede di presentazione della manifestazione di interesse all'assegnazione del personale in parola. b. le nuove assunzioni possono essere effettuate in deroga alle vigenti disposizioni ordinamentali che richiedono per gli enti locali – ai fini della concreta attuazione delle rispettive politiche assunzionali – una serie di passaggi e adempimenti preliminari e propedeutici, e non vanno altresì ad impattare sulle facoltà assunzionali di cui al D.M. 17 marzo 2020 e al D.M. 11 gennaio 2022 (attuativi dell'art. 33, commi 1-*bis* e 2 del D.L. n. 34/2019), nonché sulla spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557, 557-*quater* e 562 della L. n. 296/2006, e s.m.i.;
- per espressa disposizione di legge - in forza di quanto stabilito dall'art. 19, comma 1 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i.1, nonché di quanto previsto dall'art. 57, comma 3-*septies*, del D.L. n. 104/2020, e s.m.i.2 – le assunzioni del personale finanziante con il PN CapCoe da un lato non soggiacciono alle limitazioni sulla capacità assunzionale di cui al D.M. 17 marzo 2020 e al D.M. 11 gennaio 2022, e dall'altro non vanno a incidere sulla determinazione delle stesse facoltà assunzionali degli Enti. L'onere correlato alle assunzioni in questione, inoltre, non deve essere computato ai fini della quantificazione del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-*quater* e 562 della L. n. 296/2006, e s.m.i.;
- i Comuni, le Unioni di comuni e le Città metropolitane, possono procedere all'assunzione del personale assegnato per le politiche di coesione, a norma delle disposizioni di cui all'art. 19, comma 1 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i., anche nel caso in cui non abbiano approvato il bilancio di previsione, il rendiconto della gestione e il bilancio consolidato entro i termini previsti dalle vigenti disposizioni di legge;
- il Comune di Palermo ha aderito, gs. Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 19/01/2024, al Piano straordinario di assunzioni per la Politica di Coesione negli Enti Territoriali del Sud – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica – Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe), inoltrando manifestazione di interesse, in data 12 Marzo 2024, per l'assunzione dei profili professionali di seguito indicati:
 - n. 12 Specialista in attività amministrative e contabili;
 - n. 12 Specialista in materie giuridiche;
 - n. 12 Ingegnere;
 - n. 4 Specialista Informatico
- nel mese di Giugno 2024 è stato pubblicato, sul sito del Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud e sul sito del PN Capacità per la Coesione 2021-2027, il Decreto Direttoriale di approvazione e pubblicazione degli elenchi definitivi di cui all'Avviso pubblico, relativo alla cognizione del fabbisogno di personale proposto dalle amministrazioni;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/07/2024 sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie e delle unità di personale per le amministrazioni individuate;
- con Decisione di esecuzione del 12 settembre il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, a seguito di un successivo negoziato con la Commissione europea, ha approvato la riprogrammazione del Programma Nazione Capacità per la Coesione 2021-2027;
- in data 08/10/2024 la Commissione per l'attuazione del Progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni ha pubblicato sul Portale del Reclutamento INPa il bando relativo all'indizione del

- "Concorso pubblico, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, Dipartimento per le politiche di Coesione e per il sud", le cui graduatorie definitive sono state pubblicate nel mese di maggio 2025;*
- in seguito alla riprogrammazione, sono stati assegnati al Comune di Palermo n. 10 Funzionari Specialisti Economico Statistici, di cui all'allegato elenco, gli stessi sono stati contattati e per n. 1 unità, di cui è pervenuta rinuncia, è stata richiesta la sostituzione;

Visti

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 04/04/2025, avente ad oggetto: *"Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 – Integrazione Programmazione di spesa anni 2024/2031 – Attuazione misura 5 PRFP"*, e ss.mm.ii;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 dell'11/04/2025 di adozione del PIAO 2025/2027 del Comune di Palermo;

Atteso che, con decisione n. 93 del 24/04/2025, la COSFEL ha approvato la rideterminazione della dotazione organica di cui alla Deliberazione di G.C. n. 91 del 04/04/2025 e le assunzioni a tempo indeterminato programmate da questa Amministrazione;

Considerato che

- nel Piano del Fabbisogno 2025/2027 è prevista, tra l'altro, l'assunzione dei 10 Funzionari CapCoe, -Funzionari Contabili, denominati Specialisti Economico Statistici;

Vista la D.D. n. 8655 del 16/06/2025 di variazione P.E.G.;

Visti

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 21/02/2025 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 dell'11/04/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 del Comune di Palermo;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 15/05/2025 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2025/2027, ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 220 del 30/09/2025, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2024, ex art. 227 del D.Lgs. 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 378 del 07/11/2025, con la quale è stato approvato il bilancio consolidato anno 2024;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 394 del 04/12/2025 di variazione di PEG 2025/2027, a seguito della III variazione di bilancio;

Visto l'art. 5 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/07/2024 ove si precisa, tra l'altro, quanto segue: *"adibire il personale reclutato esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente necessarie alla gestione e utilizzo efficace dei fondi della politica di coesione europea fino al 31 dicembre 2029"*;

Tutto ciò premesso, si propone di

ACCERTARE le risorse necessarie per l'assunzione di n. 10 Funzionari contabili, a tempo pieno e indeterminato dal 15/12/2025, a valere sulle disponibilità del capitolo 4067.

IMPEGNARE la spesa per l'assunzione di n. 10 Funzionari Contabili a tempo pieno e indeterminato, sul

capitolo 14067 di cui al progetto CapCoe, a decorrere dal 15/12/2025, ai sensi dell'art 183 del D.lgs 267/00, come di seguito specificato:

CAP	PDC	2025	2026	2027
14067/10	1.01.01.01.06	12.824,60	267.374,60	267.374,60
14067/20	1.01.02.01.01	3.412,96	71.156,17	71.156,17
14067/30	1.02.01.01.01	68,00	1.417,75	1.417,75
14067/40	1.01.02.01.01	1.090,09	22.726,84	22.726,84
14067/50	1.01.01.01.02	210,00	3.696,00	3.696,00
sommano		€ 17.605,65	€ 366.371,36	€ 366.371,36

La sottoscritta Maria Grazia Lucchese, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche in via potenziale rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Grazia Lucchese

IL CAPO AREA

Visto il D.Lgs n. 267/2000, art. 188, comma 1 quater;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Vista e condivisa la superiore relazione;

D E T E R M I N A

ACCERTARE le risorse necessarie per l'assunzione di n. 10 Funzionari contabili, a tempo pieno e indeterminato dal 15/12/2025, a valere sulle disponibilità del capitolo 4067.

IMPEGNARE la spesa per l'assunzione di n. 10 Funzionari Contabili a tempo pieno e indeterminato, sul capitolo 14067 di cui al progetto CapCoe, a decorrere dal 15/12/2025, ai sensi dell'art 183 del D.lgs 267/00, come di seguito specificato:

CAP	PDC	2025	2026	2027
14067/10	1.01.01.01.06	12.824,60	267.374,60	267.374,60
14067/20	1.01.02.01.01	3.412,96	71.156,17	71.156,17

14067/30	1.02.01.01.01	68,00	1.417,75	1.417,75
14067/40	1.01.02.01.01	1.090,09	22.726,84	22.726,84
14067/50	1.01.01.01.02	210,00	3.696,00	3.696,00
sommano		€ 17.605,65	€ 366.371,36	€ 366.371,36

Dare atto che l'azione non si pone in contrasto con quanto determinato nel Piano di riequilibrio adottato con deliberazione di C.C. n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione di C.C. n. 98 del 29/06/2023;

Attestare che la spesa di cui al presente provvedimento è a destinazione in quanto prevista dalla legge e/o regolamento che la disciplina, con le finalità del vincolo di destinazione;

Attestare che la spesa di cui al presente provvedimento è ammissibile a rendiconto, e che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale FESR FSE+ “Capacità per la coesione 2021-2027”, approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023, e a decorrere dal 2030 mediante corrispondente riduzione del fondo di cui *all'articolo 1, comma 380, della Legge 24 dicembre 2012, n. 228*,

Attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

La sottoscritta Antonella Ferrara, n.q. di Dirigente, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche in via potenziale rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento.

CAPO AREA
Dr.ssa Antonella Ferrara

Il Dirigente
Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)