



COMUNE DI PALERMO

**AREA DELLA DIREZIONE GENERALE
SETTORE RISORSE UMANE
STAFF DIRIGENTE DI SETTORE/RESPONSABILE
CONTENZIOSO DEL LAVORO**

Determinazione Dirigenziale n.7459 del **11 agosto 2022**

Oggetto: Selezione pubblica per esami con test a risposta multipla per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato fino al 31/12/2023, di n. 60 figure professionali, vari profili, categoria giuridica "D" – posizione economica D1 nell'ambito del PON METRO 2014/2020 Asse 8 REACT/EU – Progetto Codice Locale PA8.1.1.b – Rafforzamento amministrativo delle strutture dell'Amministrazione-
Approvazione graduatorie di merito:
 Profilo di Funzionario Amministrativo n. 19 posti – Profilo di Funzionario Contabile n. 17 posti e Profilo di Funzionario Tecnico Progettista con Abilitazione Antincendio n. 2 posti.
Presa d'atto elenchi candidati esclusi

Responsabile del procedimento:
MARIA ROSARIA MARASA'

Firmato digitalmente da
ANTONELLA FERRARA
Data: 11/08/2022 09:28



COMUNE DI PALERMO

Premesso che

- con D.D. n. 13435 del 15/12/2021, si è provveduto, nell'ambito d'intervento del REACT-EU PON Metro 2014/2020, ad ammettere a finanziamento il Progetto PA 8.1.1.b destinato al Rafforzamento amministrativo delle strutture dell'Amministrazione attraverso l'acquisizione di personale tecnico amministrativo con forme di contratto a tempo pieno e determinato sino al 31/12/2023 di n. 60 unità;
- con Deliberazione di G.C. n. 359 del 31/12/2021 si è integrato il Piano del Fabbisogno del Personale 2021/2023, prevedendo nell'anno 2022 le assunzioni di che trattasi;
- con Deliberazione di G.C. n. 89 del 29/04/2022 avente ad oggetto "*Assunzioni nell'ambito d'intervento del REACT-EU PON Metro 2014/2020 – Asse 8 – Progetto PA 8.1.1.b di n. 60 unità a tempo determinato previste nell'anno 2022 dal Piano del Fabbisogno del Personale 2021/2023 integrato con Deliberazione di G.C. n. 359 del 31/12/2021 – Individuazione requisiti specifici e modalità di selezione*", sono state determinate le modalità per l'espletamento della suddetta procedura concorsuale;

Considerato che

- con D.D. n. 5115 del 19/05/2022 è stato affidato, tramite trattativa diretta MEPA n. 2122826 del 02/05/2022, il servizio integrato per l'organizzazione della selezione pubblica di che trattasi;
- con D.D. n. 5189 del 20/05/2022 è stata indetta la Selezione Pubblica per esami con test a risposta multipla per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato fino al 31/12/2023, delle n. 60 figure professionali, vari profili, categoria giuridica "D" –posizione economica D1;
- con nota n. 720774/USG e n.720773/USG del 10/06/2022 della Segreteria Generale sono state nominate le Commissioni Esaminatrici;
- in data 20-21-22-23 e 24 Giugno 2022 si sono regolarmente svolte le prove scritte del concorso *de quo*;
- le Commissioni Esaminatrici, conclusi i lavori, hanno consegnato al Settore Risorse Umane i Verbali, nonché le graduatorie di merito e gli elenchi dei candidati esclusi, trasmessi dalla società affidataria del servizio per l'espletamento della procedura di Selezione;

Tenuto conto che:

- per il Profili di Funzionario Tecnico Impiantista n. 6 posti – Funzionario Tecnico Progettista con specializzazione strutture n. 4 posti – Funzionario Tecnico Impiantista con certificato EGE n. 3 posti– Funzionario Tecnico Progettista con specializzazione trasporti n. 2 posti – Funzionario Tecnico Progettista con specializzazione idraulica n. 2 posti – Funzionario Informatico n. 2 posti – Funzionario Tecnico Progettista con specializzazione ambiente e territorio n. 3 posti, a seguito dell'espletamento delle relative selezioni, non è risultato alcun candidato idoneo;

Considerato che:

- Alcuni partecipanti alla Selezione pubblica di che trattasi non hanno potuto presenziare alla prova scritta perché positivi al virus SARS COV2, presentando apposita certificazione, e che, pertanto, in data 03/08/2022, è stata espletata apposita sessione suppletiva e fornita la graduatoria finale;

Per quanto sopra si propone di prendere atto dell'esito della procedura e:

- Procedere all'approvazione e pubblicazione delle allegate graduatorie di merito della Selezione pubblica in argomento, relativamente ai seguenti profili:
 - Funzionario Amministrativo n. 19 posti – candidati idonei n. 10;
 - Funzionario Contabile n. 17 posti – candidati idonei n. 4;
 - Funzionario Tecnico Progettista con Abilitazione Antincendio n. 2 posti – candidati idonei n. 1;
- Prendere atto e pubblicare tutti gli elenchi dei candidati esclusi per i diversi profili della Selezione pubblica di che trattasi.

IL RUP

Il Funzionario Amministrativo
Dr.ssa Maria Rosaria Marasà

LA DIRIGENTE

Vista la L. 8 giugno 1990, n. 142, così come recepita dalla legge regionale 48/91;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001. Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto l'art. 51 3° comma della L. 08.06.1990, n.142, modificato dall'art. 6 della L.127/97, recepito con L.R. 07.09.1998, n. 23;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista e condivisa la superiore relazione;

DETERMINA

- Prendere atto dell'esito della procedura concorsuale in oggetto;
- Dare atto che per i Profili di Funzionario Tecnico Impiantista n. 6 posti – Funzionario Tecnico Progettista con specializzazione strutture n. 4 posti – Funzionario Tecnico Impiantista con certificato EGE n. 3 posti– Funzionario Tecnico Progettista con

specializzazione trasporti n. 2 posti – Funzionario Tecnico Progettista con specializzazione idraulica n. 2 posti – Funzionario Informatico n. 2 posti – Funzionario Tecnico Progettista con specializzazione ambiente e territorio n. 3 posti, a seguito dell'espletamento delle relative selezioni, non è risultato alcun candidato idoneo;

- Approvare le allegate graduatorie di merito della Selezione pubblica in argomento, facenti parte integrante del presente provvedimento, relativamente ai seguenti profili:
 - Funzionario Amministrativo n. 19 posti – candidati idonei n. 10;
 - Funzionario Contabile n. 17 posti – candidati idonei n. 4;
 - Funzionario Tecnico Progettista con Abilitazione Antincendio n. 2 posti – candidati idonei n. 1;

- Prendere atto di tutti gli elenchi dei candidati esclusi per i diversi profili della Selezione pubblica di che trattasi;

- Disporre la pubblicazione delle allegate graduatorie di merito e degli elenchi dei candidati esclusi all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Palermo – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;

- Nominare vincitori del concorso i soggetti come da allegate graduatorie di merito.

All'assunzione dei vincitori si procederà, con successivo provvedimento, previo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione previsti dalle disposizioni di legge, regolamentari e dall'Avviso di Selezione, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente CCNL- Comparto Funzioni Locali.

L'assunzione dei vincitori è subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, nonché all'adozione dei provvedimenti finanziari nel rispetto della normativa vigente in materia

Tali graduatorie, in assenza di impugnazione, decorsi i termini di legge dalla pubblicazione della presente determinazione, si riterranno definitive.

LA DIRIGENTE
Dr.ssa Antonella Ferrara