

## Modulo B

### Meccanismi di controllo delle decisioni e di monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti

Area Risorse Umane

Ufficio Di Staff Capo Area Responsabile Risorse Umane E Reclutamento

U.O. Procedure Concorsuali

#### *Concorsi Pubblici o Riservati*

<b>N</b>	<b>Descrizione procedimento e/o attività</b>	<b>Termine di conclusione previsto da norme di legge/ Regolamenti circolari/ direttive</b>	<b>Normativa che regola e definisce il termine di conclusione del procedimento (indicare norme di legge/ Regolamenti circolari/ direttive)</b>	<b>Ufficio competente all'adozione del provvedimento finale</b>	<b>Procedimento concluso nel termine di legge SI/NO</b>	<b>Giorni di ritardo rispetto al termine previsto da norme di legge/Regolamenti/ Circolari e Direttive</b>	<b>Motivazione</b>
1	Definizione Procedura di Mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 9 posti di Funzionari – vari profili, Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, al termine della quale n. 2 unità hanno sottoscritto il contratto di lavoro e n. 1 unità ha chiesto il differimento.	Tempestivo	D.P.R. 487/94 come riformato dal D.P.R. 82/2023 - Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.	U.O. Procedure Concorsuali – Capo Area Risorse Umane e Reclutamento	SI	NO	“

	Controllo sui requisiti in possesso dei candidati in Mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 9 posti di Funzionari – vari profili, Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	R.O.U.S.	Art. 35 comma 5-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001 (per come riformato dal d.P.R. n. 82 del 2023)-	U.O. Procedure Concorsuali – Capo Area Risorse Umane e Reclutamento	<b>SI</b>	<b>NO</b>	“
2	Avvio procedura di stabilizzazione, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis del d. l. n. 13/2023 - convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21 aprile 2023, a tempo indeterminato e pieno, di n. 4 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato (COESIONE SUD), in servizio presso il Comune di Palermo, impiegato per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) pos. Econ. D1	R.O.U.S.	D.P.R. 487/94 come riformato dal D.P.R. 82/2023 - Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.	U.O. Procedure Concorsuali – Capo Area Risorse Umane e Reclutamento	<b>SI</b>	<b>NO</b>	“
3	Stipula contratto a tempo pieno ed indeterminato relativa al concorso pubblico per n.33 posti di “Assistente Sociale” - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, di cui n.30 da destinare al comune di Palermo e n.3 da destinare al comune di Monreale. (21 unità hanno sottoscritto il contratto di lavoro per l'assunzione al Comune di Palermo e n. 3 unità hanno chiesto il differimento dell'assunzione al Comune di Palermo).	Tempestivo	D.P.R. 487/94 come riformato dal D.P.R. 82/2023 - Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.	U.O. Procedure Concorsuali – Capo Area Risorse Umane e Reclutamento	<b>SI</b>	<b>NO</b>	“

	Controllo sui requisiti in possesso dei candidati in graduatoria al concorso pubblico per la copertura, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n.33 posti di “Assistente Sociale” - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, di cui n.30 da destinare al Comune di Palermo e n.3 da destinare al Comune di Monreale.	R.O.U.S.	Art. 35 comma 5-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001 (per come riformato dal d.P.R. n. 82 del 2023) -	U.O. Procedure Concorsuali – Capo Area Risorse Umane e Reclutamento	<b>SI</b>	<b>NO</b>	“
4	Stabilizzazione a Tempo Pieno e Indeterminato, - Previa Procedura Selettiva Per Valutazione Project Work E Colloquio – Riservata a n. 8 Funzionari Amministrativi, in Possesso dei requisiti previsti dalla Legge n. 213/2023 ed in servizio, a Tempo Pieno e Determinato presso il Comune di Palermo, che si è avvalso della Facoltà di cui al Comma 572 E 580 dell’art. 1 L. 234/2021. Svolgimento della procedura e stipula n. 8 contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato	R.O.U.S.	D.P.R. 487/94 come riformato dal D.P.R. 82/2023 - Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.	U.O. Procedure Concorsuali – Capo Area Risorse Umane e Reclutamento	<b>SI</b>	<b>NO</b>	“
5	Nomina Commissione - Concorso pubblico per l’assunzione di n. 4 Esperti Area Socio Assistenziale – EASA, inquadrati nell’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni CCNL F.L. 16/11/2022 (ex Cat. D del CCNL 1999) da destinare al Comune di Palermo, a seguito dell’accordo di collaborazione per la gestione di procedure concorsuali (ex. art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii.) tra il Comune di Palermo e il Comune di Monreale.	Tempestivo	D.P.R. 487/94 come riformato dal D.P.R. 82/2023 - Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.	U.O. Procedure Concorsuali – Capo Area Risorse Umane e Reclutamento	<b>SI</b>	<b>NO</b>	“

6	Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 24 Agenti di P.M. fino al 31/12/2025, finanziato con il fondo ex art. 35 quater del D.Lgs. n. 113 del 04/10/20218 convertito con modificazioni dalla l. 132 del dicembre 2018.	Tempestivo	D.P.R. 487/94 come riformato dal D.P.R. 82/2023 - Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.	U.O. Procedure Concorsuali – Capo Area Risorse Umane e Reclutamento	SI	NO	“
---	--	------------	---	---	----	----	---