



COMUNE DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO
AREA RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

Determinazione Dirigenziale N. 5065 Del 03/04/2026

OGGETTO: RETTIFICA D.D. 4442 DEL 25/03/2026 - PROCEDURA DI SELEZIONE, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, PER LA PROGRESSIONE VER-TICALE "IN DEROGA" TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DEL CO-MUNE DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 296 POSTI "AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" VARI PROFILI PROFESSIONALI. AMMESSI ED ESCLUSI. RIFORMULAZIONE ELENCO AMMESSI.

Responsabile del Procedimento: CECILIA PECORARO

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 04/04/2025 e successive integrazioni di cui alle deliberazioni di G.C. n.104 del 15/05/2025 e n. 178 del 12/06/2025, è stato adottato dall'A.C. il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2025/2027, inteso quale strumento dinamico di individuazione delle risorse umane necessarie ad assicurare un'efficiente erogazione dei servizi alla collettività e conseguentemente ridefinita la nuova dotazione organica del Comune di Palermo;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 12/11/2025 è stata adottata la *“Disciplina delle progressioni tra le Aree ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. Regolamentazione accesso e mansionario profili professionali assistente servizi demografici, assistente servizi tributari e assistente coordinatore vivaista”*;

Richiamati altresì:

- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 prevede: *“... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente... “ed inoltre “... In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno ...”*”
- l'art. 13 ("Norme di prima applicazione"), comma 6, del Ccnl 2019-2021 Funzioni locali prevede che *“...In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza...”*;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 19408 del 23/12/2025 di prenotazione della spesa necessaria per le suddette progressioni;

Considerato che, con D.D. n. 19440 del 23/12/2025, sono stati approvati gli avvisi di selezione, in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16.11.2022, per la progressione verticale tra le aree, riservata al personale del Comune di Palermo a tempo indeterminato, finalizzata alla copertura di n. 2 posti “Area degli Operatori Esperti”, n. 287 posti “Area degli Istruttori” e n. 296 posti “Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione”;

Visto *“l'Avviso di selezione, in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per la progressione verticale “in deroga” tra le Aree riservata al personale del Comune*

di Palermo a tempo indeterminato per la copertura di n. 296 posti “Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione” vari profili professionali”, allegato n. 3 alla sopracitata determinazione;

Considerato che

- il dipendente matricola n. 61833 ha legittimamente trasmesso in data 11/01/2026, a mezzo mail, istanza di partecipazione alla selezione per la progressione verticale in deroga tra le Aree per la copertura di n. 296 posti “Area dei Funzionari ed elevata qualificazione” per il profilo professionale di Funzionario di Polizia Municipale;
- l’istanza inoltrata dal dipendente in data 11/01/2026, per mero errore materiale, è stata assegnata, con nota prot. n. 21147 del 12/01/2026, ad altro servizio pervenendo allo scrivente ufficio soltanto in data 31/03/2026;
- con D.D. n. 4442 del 25/03/2026 è stato predisposto l’elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, con l’indicazione delle relative motivazioni;
- a seguito dell’istruttoria svolta la predetta istanza risulta ammissibile;
- per i n. 296 posti appartenenti all’Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione risultano, pertanto, essere pervenute n. **769 istanze**;

Attesa la necessità di provvedere alla rettifica della succitata D.D. n. 4442 del 25/03/2026, disponendo l’ammissione della soprarichiamata istanza, inoltrata dal dipendente matr. 61833 ed acquisita dallo scrivente Ufficio in data 31/03/2026;

Per i motivi espressi, si propone di:

ammettere alla procedura in esame n. **767 candidati** riformulando l’elenco degli ammessi come da allegato A) alla presente, nel presupposto che risultano in possesso dei requisiti generali di partecipazione;

attestare in adempimento alla nota del Segretario Generale prot. n. 6538 del 04/01/2024: *“La sottoscritta Cecilia Pecoraro, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all’oggetto e al contenuto del presente provvedimento”.*

La Responsabile del procedimento
Dott.ssa Cecilia Pecoraro

LA CAPO AREA

Preso atto di quanto espresso in narrativa e condividendone i contenuti.

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 ss.mm.ii;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001 ss.mm.ii;

Vista la L. n 241/1990;

Visto il R.O.U.S. vigente;

DETERMINA

dare atto che il dipendente matricola n. 61833 ha legittimamente trasmesso in data 11/01/2026, a mezzo mail, istanza di partecipazione alla selezione per la progressione verticale in deroga tra le Aree per la copertura di n. 296 posti “Area dei Funzionari ed elevata qualificazione” per il profilo professionale di Funzionario di Polizia Municipale;

dare atto che

- con D.D. n. 4442 del 25/03/2026 è stato predisposto l'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, con l'indicazione delle relative motivazioni;
- per i n. 296 posti appartenenti all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione risultano, pertanto, essere pervenute n. **769 istanze**;

ammettere alla procedura in esame n. **767 candidati** riformulando l'elenco degli ammessi come da allegato A) alla presente, nel presupposto che risultano in possesso dei requisiti generali di partecipazione;

trasmettere, ai sensi di quanto previsto dall'avviso in oggetto, le istanze così esaminate alle Commissioni Esaminatrici nominate dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 20 del R.O.U.S. vigente;

dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente all'albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale del Comune di Palermo sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "bandi di concorso", nonché sul portale INTRACOM;

attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000;

attestare che la misura non si pone in contrasto con il Piano di Riequilibrio adottato dal Consiglio Comunale con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/06/2023 sotto qualsiasi profilo, sia esso diretto e/o indiretto.

"La sottoscritta Antonella Ferrara, n.q. di Dirigente, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto ed al contenuto del presente provvedimento".

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il Dirigente

_____ Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)