



COMUNE DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO
AREA RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

Determinazione Dirigenziale N. 12784 Del 08/09/2026

OGGETTO: OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 40
FUNZIONARI – VARI PROFILI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DA
INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE -POS. EC. D1. – CUP PROGETTO: D71F26000040006

Responsabile del Procedimento: MARIA GRAZIA LUCCHESI

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.



PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS) secondo la ripartizione di cui all’allegato 1 al medesimo bando di concorso;

PREMESSO che con i Decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (funzionario contabile – economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), per il Profilo A (funzionario amministrativo), per il Profilo E (funzionario pedagoga);

PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 3 del 16 gennaio 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), e con successivo decreto direttoriale n. 42 del 5 marzo 2026, è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo C;

PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;

CONSIDERATO l’allegato A) al sopra citato Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, così come modificato dal Decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, che ha previsto, tra l’altro, l’assegnazione al Comune di Palermo (D42) di n° 5 Funzionari Amministrativi, n° 4 Funzionari Contabili, n° 10 Funzionari Psicologi, n° 17 Funzionari Educatori Socio-pedagogico, n° 4 Funzionari Pedagogisti, inquadrati nell’ Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, selezionati a seguito dell’espletamento del concorso avanti menzionato;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/06/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale – in sede di approvazione del PIAO 2026/2028, con specifico riferimento alla sotto-sezione 3.3 recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026/2028 – è stato previsto, tra l’altro, di procedere nel corrente anno all’assunzione a tempo pieno e determinato di n. 40 Funzionari – vari profili, da inquadrare nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, pos. Ec. D1, previa assegnazione degli stessi da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, all’esito del concorso appena sopra richiamato;

CONSIDERATO che è stato trasmesso a questo Ente l’Elenco dei candidati vincitori assegnati (in allegato) da inquadrare nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, selezionati all’esito dell’espletamento del concorso precedentemente richiamato;

VISTA la Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito anche PN Inclusione) a valere sull'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà", approvata con Decreto prot. n. 268 del 7 agosto 2024, sottoscritta in data 09/06/2026 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per lo Sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - Divisione III. in qualità di Autorità di Gestione (di seguito anche AdG) e dal Comune di Palermo, in data 11/06/2026, in qualità di Beneficiario, che prevede tra l'altro la copertura dei costi relativi agli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

CONSIDERATO l'Art. 3 della succitata Convenzione, che impegna il Beneficiario, tra l'altro, ad assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, e da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2022-2024 o livello equiparato, le seguenti figure professionali:

- n. 5 funzionari amministrativi;
- n. 4 funzionari contabili – economico finanziario/esperto di rendicontazione;
- n. 10 funzionari psicologi;
- n. 17 funzionari educatori socio-pedagogici;
- n. 4 funzionari pedagogisti.

CONSIDERATO l'Art. 6 della succitata Convenzione, che obbliga l'Autorità di gestione, tra l'altro, a rendere disponibili le risorse finanziarie a valere sul "PN Inclusione", complessivamente pari a € 6.145.954,20 a valere sul FSE+, in funzione di sovvenzione delle attività previste per le assunzioni summenzionate, tramite la Contabilità Speciale di Tesoreria aperta presso la Banca d'Italia n. 5950, intestata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali DG Inclusione – FONDI UE e FDR L. 183-87;

CONSIDERATO l'Art. 5 della Convenzione summenzionata, che stabilisce la durata della medesima, che coincide dalla data della sua sottoscrizione fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro stipulati con ciascuna risorsa professionale assegnata, salvo eventuale proroga autorizzata dall'AdG;

PRESO E DATO ATTO che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario adottati da questo Ente, saranno pertanto coperti, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

VISTO il Decreto direttoriale n. 178 del 09/06/2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, che prevede, tra l'altro, l'approvazione della succitata Convenzione;

CONSIDERATO

- che i vincitori di cui all'allegato elenco, che hanno comunicato la propria disponibilità all'assunzione, hanno trasmesso la documentazione richiesta da questo ufficio, propedeutica all'assunzione;
- per coloro che dovessero rinunciare si provvederà a richiederne la sostituzione;

CONSIDERATO che sono state effettuate le verifiche d'Ufficio concernenti:

- l'assenza di condanne penali o carichi pendenti che impediscano l'assunzione attraverso l'acquisizione del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti;
- il possesso del titolo di studio dichiarato nella domanda;
- l'iscrizione all'Albo professionale, laddove previsto per il profilo professionale;

ACCERTATO che dalla verifica della documentazione prodotta dagli interessati e dalla documentazione acquisita d'Ufficio, risultano confermate le dichiarazioni rese e, quindi, può procedersi all'assunzione alle dipendenze di questo ente dei nominativi di cui all'allegato elenco;

RITENUTO conseguentemente di dover procedere in merito, provvedendo all'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi dei suddetti nominativi, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza a far data dal 15/09/2026;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 39/2026 e ss.mm.ii., avente ad oggetto: "*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028*", per l'assunzione di n. 40 Funzionari – vari profili- a tempo pieno e determinato;

Vista la Decisione n. 31 del 18/02/2026 della COSFEL con la quale è stata approvata la Deliberazione di G.C. n. 39 del 12/02/2026;

Visti

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 175 del 22/05/2026 con la quale è stato approvato il DUP 2026/2028;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 176 del 26/05/2026, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 24/06/2026 con la quale è stato approvato il PIAO 2026/2028 del Comune di Palermo;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 262 del 06/08/2026 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2026/2028, ex art. 169 del D.Lgs. 267/2000";

Dare atto che

l'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, e modificato dall'art. 3-ter del D.L. 80/2021 recita: "omissis...Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale...";

Attestare in adempimento alla nota del Segretario Generale prot. n. 6538 del 04/01/2024: "*La sottoscritta Maria Grazia Lucchese, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento*";

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Grazia Lucchese

LA CAPO AREA

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte,

DI prendere e dare atto che l'Elenco dei candidati vincitori assegnati al Comune di Palermo (D42) con Decreto Direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, disponibile sulla Piattaforma Multifondo, dispone l'assegnazione al Comune di Palermo dei nominativi di cui all'allegato elenco da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, pos. Ec. D1 selezionati a seguito dell'espletamento del concorso indetto con Bando di concorso per il reclutamento di 3.839 unità di personale per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi, da parte degli Ambiti territoriali sociali (ATS), pubblicato con Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migrazione, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, del 20/06/2025, n. 159;

DI assumere pertanto a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi a far data dal 15/09/2026, i vincitori che hanno comunicato disponibilità all'assunzione, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

DI dare atto che il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi sarà disciplinato dall'unito schema di contratto, **allegato alla presente** determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI dare atto e far rilevare che i vincitori del concorso in argomento saranno adibiti esclusivamente alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali per tutto il triennio relativo all'assunzione;

DI procedere, fermo quanto sopra, alla successiva sottoscrizione del precitato contratto di lavoro a tempo pieno e determinato con i vincitori del concorso in argomento;

DI dare atto che gli oneri diretti e riflessi inerenti alle assunzioni in specie, sono quantificabili in via previsionale in complessivi € **456.645,51** per il corrente esercizio finanziario 2026, e per le annualità successive in € **1.532.814,04** in ragione annua, mentre per l'anno 2029 in € **1.080.714,88**;

DI dare atto che si è provveduto ad impegnare la spesa con D.D. n. 12782 dell'08/09/2026;

DI dare atto e far rilevare altresì – come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario, – che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale di cui sopra saranno coperti, sino al 15/09/2029, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

Di Dare atto che

l'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, e modificato dall'art. 3-ter del D.L. 80/2021 recita: "omissis....Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale...";

- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento".

CAPO AREA

Dott.ssa Antonella Ferrara

Il Dirigente
Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)