



COMUNE DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO AREA
RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

Determinazione Dirigenziale N. 12782 Del 08/09/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO N. 40 FUNZIONARI – VARI PRO-
FILI – A VALERE SULLA PRIORITA' 1 “SOSTEGNO ALL’INCLUSIONE SOCIALE E
LOTTA ALLA POVERTA” – IMPEGNO DI SPESA - CUP PROGETTO:
D71F26000040006

Responsabile del Procedimento: MARIA GRAZIA LUCCHESI

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.



PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS) secondo la ripartizione di cui all’allegato 1 al medesimo bando di concorso;

PREMESSO che con i Decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (funzionario contabile – economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), per il Profilo A (funzionario amministrativo), per il Profilo E (funzionario pedagoga);

PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 3 del 16 gennaio 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), e con successivo decreto direttoriale n. 42 del 5 marzo 2026, è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo C;

PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;

CONSIDERATO l’allegato A) al sopra citato Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, così come modificato dal Decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, che ha previsto, tra l’altro, l’assegnazione al Comune di Palermo (D42) di n° 5 Funzionari Amministrativi, n° 4 Funzionari Contabili, n° 10 Funzionari Psicologi, n° 17 Funzionari Educatori Socio-pedagogico, n° 4 Funzionari Pedagogisti, inquadrati nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, selezionati a seguito dell’espletamento del concorso avanti menzionato;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 24/06/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale – in sede di approvazione del PIAO 2026/2028, con specifico riferimento alla sotto-sezione 3.3 recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026/2028 – è stato previsto, tra l’altro, di procedere nel corrente anno all’assunzione a tempo pieno e determinato di n. 40 Funzionari – vari profili, inquadrati nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, pos. Ec. D1, previa assegnazione degli stessi da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, all’esito del concorso appena sopra richiamato;

CONSIDERATO che

- è stato trasmesso a questo Ente l'Elenco dei candidati vincitori assegnati (in allegato) da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionati all'esito dell'espletamento del concorso precedentemente richiamato;

-per coloro che dovessero rinunciare si provvederà a richiederne la sostituzione;

VISTA la Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito anche PN Inclusione) a valere sull'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà", approvata con Decreto prot. n. 268 del 7 agosto 2024, sottoscritta in data 09/06/2026 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per lo Sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - Divisione III. in qualità di Autorità di Gestione (di seguito anche AdG) e dal Comune di Palermo, in data 11/06/2026, in qualità di Beneficiario, che prevede tra l'altro la copertura dei costi relativi agli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

CONSIDERATO l'Art. 3 della succitata Convenzione, che impegna il Beneficiario, tra l'altro, ad assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, e da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2022-2024 o livello equiparato, le seguenti figure professionali:

- n. 5 funzionari amministrativi;
- n. 4 funzionari contabili – economico finanziario/esperto di rendicontazione;
- n. 10 funzionari psicologi;
- n. 17 funzionari educatori socio-pedagogici;
- n. 4 funzionari pedagogisti.

CONSIDERATO l'Art. 6 della succitata Convenzione, che obbliga l'Autorità di gestione, tra l'altro, a rendere disponibili le risorse finanziarie a valere sul "PN Inclusione", complessivamente pari a € 6.145.954,20 a valere sul FSE+, in funzione di sovvenzione delle attività previste per le assunzioni summenzionate, tramite la Contabilità Speciale di Tesoreria aperta presso la Banca d'Italia n. 5950, intestata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali DG Inclusione – FONDI UE e FDR L. 183-87;

CONSIDERATO l'Art. 5 della Convenzione summenzionata, che stabilisce la durata della medesima, che coincide dalla data della sua sottoscrizione fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro stipulati con ciascuna risorsa professionale assegnata, salvo eventuale proroga autorizzata dall'AdG;

PRESO E DATO ATTO che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario adottati da questo Ente, saranno pertanto coperti, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 39/2026 e ss.mm.ii., avente ad oggetto: "*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028*", per l'assunzione di n. 40 Funzionari – vari profili- a tempo pieno e determinato;

Visti

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 175 del 22/05/2026 con la quale è stato approvato il DUP 2026/2028;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 176 del 26/05/2026, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 24/10/2026 con la quale è stato approvato il PIAO 2026/2028 del Comune di Palermo;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 262 del 06/08/2026 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2026/2028, ex art. 169 del D.Lgs. 267/2000”;

Vista la Deliberazione di C.C. n. 450 del 24/07/2026, avente ad oggetto: “1^ variazione di bilancio ai sensi dell’art. 175 comma 2, D.Lgs. 267/00”;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 262 del 06/08/2026 con la quale è stato approvato il P.E.G.;

Dato atto che

- l’art. 9 comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, e modificato dall’art. 3-ter del D.L. 80/2021 recita: “omissis....Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l’esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale...”;

Tutto ciò premesso, si propone di

ACCERTARE le risorse necessarie per l’assunzione, a decorrere dal 15/09/2026, dei n. 40 Funzionari – vari profili, come sopra declinati, a tempo pieno e determinato per 36 mesi, sul capitolo 4794, a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11), come di seguito specificato:

CAP	PDC	2026	2027	2028	2029
4794	2.1.1.1.1	456.645,51	1.532.814,04	1.532.814,04	1.080.714,88

IMPEGNARE le risorse necessarie per l’assunzione, a decorrere dal 15/09/2026, dei n. 40 Funzionari – vari profili, come sopra declinati, a tempo pieno e determinato per 36 mesi, sul capitolo 14794, a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11), come di seguito specificato:

CAP	PDC	2026
14794/11	1.01.01.01.006	332.649,60
14794/21	1.01.02.01.001	93.956,82
14794/41	1.01.02.01.001	1.763,87

14794/31	1.02.01.01.001	28.275,22
TOTALE		456.645,51

CAP	PDC	2027	2028	2029
14794/10	1.01.01.01.006	1.116.598,80	1.116.598,80	787.261,20
14794/20	1.01.02.01.001	315.383,57	315.383,57	222.362,03
14794/30	1.02.01.01.001	94.910,90	94.910,90	66.917,20
14794/40	1.01.02.01.001	5.920,77	5.920,77	4.174,45
TOTALE		1.532.814,04	1.532.814,04	1.080.714,88

La sottoscritta Maria Grazia Lucchese, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche in via potenziale rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Grazia Lucchese

LA CAPO AREA

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Vista e condivisa la superiore relazione;

D E T E R M I N A

ACCERTARE le risorse necessarie per l'assunzione, a decorrere dal 15/09/2026, dei n. 40 Funzionari – vari profili, come sopra declinati, a tempo pieno e determinato per 36 mesi, sul capitolo 4794, a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11), come di seguito specificato:

CAP	PDC	2026	2027	2028	2029
4794	2.1.1.1.1	456.645,51	1.532.814,04	1.532.814,04	1.080.714,88

IMPEGNARE le risorse necessarie per l'assunzione, a decorrere dal 15/09/2026, dei n. 40 Funzionari – vari profili, come sopra declinati, a tempo pieno e determinato per 36 mesi, sul capitolo 14794, a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11), come di seguito specificato:

CAP	PDC	2026
14794/11	1.01.01.01.006	332.649,60
14794/21	1.01.02.01.001	93.956,82
14794/41	1.01.02.01.001	1.763,87
14794/31	1.02.01.01.001	28.275,22
TOTALE		456.645,51

CAP	PDC	2027	2028	2029
14794/10	1.01.01.01.006	1.116.598,80	1.116.598,80	787.261,20
14794/20	1.01.02.01.001	315.383,57	315.383,57	222.362,03
14794/30	1.02.01.01.001	94.910,90	94.910,90	66.917,20
14794/40	1.01.02.01.001	5.920,77	5.920,77	4.174,45
TOTALE		1.532.814,04	1.532.814,04	1.080.714,88

Dare atto che, trattandosi di assunzioni interamente eterofinanziate, è esclusa la competenza della Cosfel, così come comunicato con nota prot. n. 29001 del 19/10/2022.

Dare atto che l'azione non si pone in contrasto con quanto determinato nel Piano di riequilibrio adottato con deliberazione di C.C. n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione di C.C. n. 98 del 29/06/2023.

Attestare che la spesa di cui al presente provvedimento è finanziata a valere sulla **seguito** entrata a destinazione vincolata: Priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11), ed è compatibile, in quanto prevista dalla legge e/o regolamento che la disciplina, con le finalità del vincolo di destinazione.

Si attesta, altresì, che la spesa di cui al presente provvedimento è ammissibile a rendiconto, secondo le modalità e le indicazioni fornite dall’Ente Finanziatore

Attestare che il termine ultimo assegnato dall’ente finanziatore per la chiusura del progetto è Settembre 2029.

Attestare di avere accertato che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con il relativo stanziamento di cassa e con le regole di finanza pubblica vigenti.

Attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

La sottoscritta Antonella Ferrara, n.q. di Dirigente, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche in via potenziale rispetto all'oggetto e al contenuto del presente provvedimento.

CAPO AREA

Dr.ssa Antonella Ferrara

Il Dirigente

Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

(atto sottoscritto digitalmente)