



## COMUNE DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE - SETTORE RISORSE UMANE - UFFICIO DI STAFF CAPO  
AREA RESPONSABILE RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO -

### **Determinazione Dirigenziale N. 6725 Del 07/05/2026**

**OGGETTO:** RETTIFICA ELENCO AMMESSI ED ESCLUSI, APPROVATO CON D.D. N. 4981 DEL 02/04/2026, MODIFICATA CON DD. 5064 DEL 03/04/2026. PROCEDURA DI SELEZIONE, IN APPLICAZIONE DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE "IN DEROGA" TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 287 POSTI "AREA DEGLI ISTRUTTORI" VARI PROFILI PROFESSIONALI.

Responsabile del Procedimento: CECILIA PECORARO

Firmatario Determina: Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.

**Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 04/04/2025 e successive integrazioni di cui alle deliberazioni di G.C. n.104 del 15/05/2025 e n. 178 del 12/06/2025, è stato adottato dall'A.C. il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2025/2027, inteso quale strumento dinamico di individuazione delle risorse umane necessarie ad assicurare un'efficiente erogazione dei servizi alla collettività e conseguentemente ridefinita la nuova dotazione organica del Comune di Palermo;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 12/11/2025 è stata adottata la *“Disciplina delle progressioni tra le Aree ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. Regolamentazione accesso e mansionario profili professionali assistente servizi demografici, assistente servizi tributari e assistente coordinatore vivaista”*;

**Richiamati altresì:**

- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 il quale prevede: *“... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente... “ed inoltre “... In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno ...”*”.
- l'art. 13 (*“Norme di prima applicazione”*), comma 6, del Ccnl 2019-2021 Funzioni locali il quale prevede che *“...In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza...”*;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 19408 del 23/12/2025 di prenotazione della spesa necessaria per le suddette progressioni;

**Considerato** che, con D.D. n. 19440 del 23/12/2025, sono stati approvati gli avvisi di selezione, in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16.11.2022, per la progressione verticale tra le aree, riservata al personale del Comune di Palermo a tempo indeterminato, finalizzata

alla copertura di n. 2 posti “Area degli Operatori Esperti”, n. 287 posti “Area degli Istruttori” e n. 296 posti “Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione”;

**Visto** “l’Avviso di selezione, in applicazione dell’art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per la progressione verticale “in deroga” tra le Aree riservata al personale del Comune di Palermo a tempo indeterminato per la copertura di n. 287 posti “Area degli Istruttori” vari profili professionali,” allegato n. 2 alla sopracitata determinazione;

**Considerato** che, con D.D. n. 4981 del 02/04/2026, è stato predisposto l’elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, con l’indicazione delle relative motivazioni;

**Richiamata** la D.D. n. 5064 del 03/04/2026, con la quale si è provveduto a rettificare la precedente D.D. n. 4981 del 02/04/2026, riformulando l’elenco degli ammessi;

**Atteso** che, sulla base delle verifiche istruttorie eseguite da questo Ufficio, è emerso che il dipendente matricola n. 13776, domanda prot. n. 984 del 19/01/2026, inizialmente ammesso con riserva per il profilo professionale di istruttore amministrativo, non soddisfa i requisiti generali di partecipazione alla selezione in oggetto, non possedendo una media delle ultime tre valutazioni annuali superiore a 90 punti;

**Rilevato** che, a seguito di apposite istanze di riesame, è emerso che i dipendenti, matr. 13094, 13088 e 61032, inizialmente esclusi per mancato raggiungimento dell’anzianità di servizio richiesta per il profilo di assistente servizi tributari, soddisfano in realtà il predetto requisito specifico, svolgendo funzioni pienamente corrispondenti a quelle proprie dell’Area delle Entrate e Tributi;

**Constatata**, dunque, la necessità di rettificare l’elenco degli ammessi alla procedura di progressione verticale in oggetto, allegato A) alla presente, come da ultimo modificato con D.D. n. 5064 del 03/04/2026, provvedendo all’inserimento dei dipendenti matr. 13094, 13088 e 61032, nonché all’espunzione dal suddetto del dipendente matr. n. 13776;

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente richiamati, si propone di:

**escludere**, per mancanza dei requisiti generali di partecipazione previsti dall’avviso, il dipendente matricola n. 13776;

**ammettere** alla procedura in esame i dipendenti matr. 13094, 13088 e 61032, in quanto in possesso del requisito specifico richiesto per il profilo professionale di assistente servizi tributari;

**riformulare** l’elenco degli ammessi, come da allegato A) alla presente, come già modificato con D.D. n. 5064 del 03/04/2026, includendo i seguenti dipendenti:

MATRICOLA	NUMERO PROTOCOLLO DOMANDA	PROFILO PROFESSIONALE DI SVILUPPO
13094	n. 1784 del 23/01/2026	Assistente servizi tributari
13088	n. 2149 del 26/01/2026	Assistente servizi tributari
61032	n. 356 del 09/01/2026	Assistente servizi tributari

**attestare** in adempimento alla nota del Segretario Generale prot. n. 6538 del 04/01/2024: “*La sottoscritta Cecilia Pecoraro, n.q. di Responsabile del Procedimento, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all’oggetto e al contenuto del presente provvedimento*”.

La Responsabile del procedimento  
Dott.ssa Cecilia Pecoraro

## LA CAPO AREA

Preso atto di quanto espresso in narrativa e condividendone i contenuti.

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 ss.mm.ii;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001 ss.mm.ii;

Vista la L. n 241/1990;

Visto il R.O.U.S. vigente;

## DETERMINA

**dare atto** che:

- con D.D. n. 19440 del 23/12/2025, sono stati approvati gli avvisi di selezione, in applicazione dell’art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL funzioni locali 16.11.2022, per la progressione verticale tra le aree, riservata al personale del Comune di Palermo a tempo indeterminato, finalizzata alla copertura di n. 2 posti “Area degli Operatori Esperti”, n. 287 posti “Area degli Istruttori” e n. 296 posti “Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione”;
- con D.D. n. 4981 del 02/04/2026, è stato predisposto l’elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, con l’indicazione delle relative motivazioni;
- con D.D. n. 5064 del 03/04/2026, si è provveduto a rettificare la precedente D.D. n. 4981 del 02/04/2026, riformulando l’elenco degli ammessi;
- a seguito delle verifiche istruttorie eseguite da questo Ufficio, è emerso che:

- il dipendente matricola n. 13776, domanda prot. n. 984 del 19/01/2026, inizialmente ammesso con riserva per il profilo professionale di istruttore amministrativo, non soddisfa i requisiti generali di partecipazione alla selezione in oggetto, non possedendo una media delle ultime tre valutazioni annuali superiore a 90 punti;

- i dipendenti, matr. 13094, 13088 e 61032, in un primo momento esclusi in ragione del mancato raggiungimento dell’anzianità di servizio richiesta per il profilo professionale di assistente servizi tributari, soddisfano in realtà il predetto requisito specifico, svolgendo funzioni del tutto corrispondenti a quelle proprie dell’Area delle Entrate e Tributi;

**escludere**, per mancanza dei requisiti generali di partecipazione previsti dall’avviso, il dipendente matricola n. 13776;

**ammettere** alla procedura in esame i dipendenti matr. 13094, 13088 e 61032, in quanto in possesso del requisito specifico richiesto per il profilo professionale di assistente servizi tributari;

**riformulare** l’elenco degli ammessi, come da allegato A) alla presente, come già modificato con D.D. n. 5064 del 03/04/2026, includendo i seguenti dipendenti:

MATRICOLA	NUMERO PROTOCOLLO DOMANDA	PROFILO PROFESSIONALE DI SVILUPPO
13094	n. 1784 del 23/01/2026	Assistente servizi tributari
61032	n. 356 del 09/01/2026	Assistente servizi tributari
13088	n. 2149 del 26/01/2026	Assistente servizi tributari

**ammettere** alla selezione in oggetto n. **1.029 candidati**, così come indicati in ordine alfabetico nell'allegato A) alla presente, nel presupposto che risultano in possesso dei requisiti generali di partecipazione;

**trasmettere**, ai sensi di quanto previsto dall'avviso in oggetto, le istanze così esaminate alle Commissioni Esaminatrici nominate dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 20 del R.O.U.S. vigente;

**dare atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente all'albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale del Comune di Palermo sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "bandi di concorso", nonché sul portale INTRACOM;

**attestare** la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000;

**attestare** che la misura non si pone in contrasto con il Piano di Riequilibrio adottato dal Consiglio Comunale con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 31/01/2022, rimodulato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 29/06/2023 sotto qualsiasi profilo, sia esso diretto e/o indiretto.

La sottoscritta Antonella Ferrara, n.q. di Dirigente, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi, anche in via potenziale, rispetto all'oggetto ed al contenuto del presente provvedimento".

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il Dirigente

\_\_\_\_\_  
Antonella Ferrara / InfoCert S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)