

MODULO B

Meccanismi di controllo delle decisioni e di monitoraggio dei termini di conclusione dei procedimenti

STAFF CAPO AREA RISORSE UMANE E RECLUTAMENTO - U.O. PROCEDURE CONCORSUALI - Concorsi Pubblici

Progr.n.	Fase procedimentale	Descrizione procedimento e/o attività	Termine di conclusione	Procedimento concluso (provvedimento): si/no	Termine conclusione procedimento o fase rispettato: si/no	Procedimento o fase che non ha rispettato l'ordine cronologico	Motivazione
1		Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 12 Agenti di P.M. fino al 31/12/2026, finanziato con il fondo ex art. 35 quater del D.Lgs. n. 113 del 04/10/2018 convertito con modificazioni dalla l. 132 del dicembre 2018.	Tempestivo	SI	SI	NO	//
2		Utilizzo graduatorie altri Enti (Regione Siciliana e Comune di Montevago) per l'assunzione di n. 20 Funzionari - vari profili -area dei Funzionari e della elevata qualificazione.	Tempestivo	SI	SI	NO	//
3		Controllo sui requisiti in possesso dei candidati in Manifestazione di interesse per l'utilizzo graduatorie di altri Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e	R.O.U.S.	SI	SI	NO	//

		indeterminato di n. 20 posti di Funzionari – vari profili, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione					
4		Controllo sui requisiti in possesso di n. 2 Centralinisti ai sensi dell'art. 1 della L. 113/1985 ss.mm.ii. in riferimento della L. Regionale sulla Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro	R.O.U.S.	NO	SI	NESSUNO	//
5		Proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 5 Funzionari appartenenti all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, del progetto Poc Metro 2014-2020 - Paiv 4.1.F - Cup D79b23000180006 - Rafforzamento Amministrativo delle Strutture dell'amministrazione attraverso l'acquisizione di Personale Tecnico Amministrativo, a decorrere dal 01/01/2026 al 31/12/2026.	Tempestivo	SI	SI	NO	//
6		Controllo sui requisiti in possesso dei candidati in graduatoria al concorso pubblico con contratto a tempo pieno ed indeterminato, per l'assunzione di n. 4 Esperti Area Socio Assistenziale – EASA, inquadrati nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni CCNL F.L. 16/11/2022 (ex Cat. D del CCNL 1999) da destinare al Comune di Palermo, a seguito dell'accordo di collaborazione per la gestione di procedure concorsuali (ex.	R.O.U.S.	SI	SI	NO	//

		art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii.) tra il Comune di Palermo e il Comune di Monreale.					
7		Controllo sui requisiti in possesso dei candidati in graduatoria al concorso pubblico con contratto a tempo pieno ed indeterminato per la copertura di n.2 posti di Pedagogista - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, da destinare al Comune di Palermo a seguito dell'accordo di collaborazione per la gestione di procedure concorsuali (ex. art. 15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii.) tra il Comune di Palermo e il Comune di Monreale.	R.O.U.S.	SI	SI	NO	//
8		Avvio della Procedura per l'adeguamento economico di n. 26 Funzionari, assunti tramite Mobilità volontaria tra Enti.	R.O.U.S.	SI	SI	NO	//
9		Controllo sui requisiti per l'assunzione di n. 40 Funzionari con i fondi Ministeriali "ATS", in riferimento al Concorso pubblico, per il reclutamento di 3.839 unità da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a 36 mesi, presso gli Ambiti Territoriali Sociali.	R.O.U.S.	SI	SI	NO	//