

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità Dirigenti

Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013

Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)

ANNO 2017 *

Livelli di giudizio - Performance Organizzativa

| Tipo | insufficiente (0-50) | sufficiente (51-64) | discreto (65-74) | buono(75-84) | Ottimo (85-100) |
|------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------|------------------------|
| Dirigenti | 0 | 1 | 0 | 7 | 96 |
| Avvocati | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| TOTALI | 0 | 66 | 1 | 8 | 117 |

Livelli di giudizio - Performance Individuale

| Tipo | insufficiente (0-50) | sufficiente (51-64) | discreto (65-74) | buono(75-84) | Ottimo (85-100) |
|------------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------|------------------------|
| Dirigenti | 0 | 3 | 6 | 18 | 72 |
| Avvocati | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 |
| TOTALI | 0 | 0 | 6 | 18 | 90 |

*** ultimo dato disponibile**