

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità Dirigenti
Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013
Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)

ANNO 2016 *

Livelli di giudizio - Performance Organizzativa

Tipo	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-89)	discreto (90-94)	buono(95-96)	Ottimo (97-100)
Dirigenti	1	66	1	8	66
Avvocati	0	0	0	0	21
TOTALI	0	66	1	8	87

Livelli di giudizio - Performance Individuale

Tipo	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-89)	discreto (90-94)	buono(95-96)	Ottimo (97-100)
Dirigenti	1	66	43	8	0
Avvocati	1	3	15	2	11
TOTALI	2	69	58	10	11

* ultimo dato disponibile