

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità Dirigenti
Riferimento normativo: Art. 20, c. 2 D.Lgs. N. 33/2013
Aggiornamento: tempestivo (ex art. 8, D.Lgs n. 33/2013)

ANNO 2015 *

Livelli di giudizio - Performance Organizzativa

Tipo	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono(75-84)	Ottimo (85 -1 00)
Dirigenti	0	0	4	7	88
Avvocati	0	0	0	0	21
TOTALI	0	0	4	7	109

Livelli di giudizio - Performance Individuale

Tipo	insufficiente (0-50)	sufficiente (51-64)	discreto (65-74)	buono(75-84)	Ottimo (85 -1 00)
Dirigenti	2	1	6	18	92
Avvocati	0	0	1	6	14
TOTALI	2	1	7	24	106

* ultimo dato disponibile